



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.03.2022

г. Оренбург

№ 259-пп

О внесении изменений в постановление Правительства
Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп

Правительство Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 07.08.2019 № 621-пп, от 25.12.2019 № 1016-пп, от 27.10.2020 № 877-пп, от 24.12.2020 № 1237-пп, от 15.06.2021 № 483-пп, от 29.12.2021 № 1326-пп) следующие изменения:

в приложение к постановлению согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

— приложения № 1–4, № 6, № 7 к государственной программе «Содействие занятости населения Оренбургской области» изложить в новой редакции согласно приложениям № 2–7 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 24.03.2022 № 259-пн

Изменения,
которые вносятся в приложение к постановлению Правительства
Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп

1. Раздел «Объем бюджетных ассигнований государственной программы» паспорта государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» (далее – программа) изложить в новой редакции:

«Объем бюджетных ассигнований государственной программы	– 12 509 896,2 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
	2019 год – 1 325 762,1 тыс. рублей;
	2020 год – 3 864 916,1 тыс. рублей;
	2021 год – 1 801 058,4 тыс. рублей;
	2022 год – 2 139 985,8 тыс. рублей;
	2023 год – 1 689 311,9 тыс. рублей;
	2024 год – 1 688 861,9 тыс. рублей».

2. В приложении № 5 к программе в графе 2 пункта 37 слова «Основное мероприятие 1.9 «Региональный проект «Содействие занятости» заменить словами «Региональный проект «Содействие занятости».

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 24.03.2022 № 259-пп

Сведения
о показателях (индикаторах) государственной программы, подпрограмм государственной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характери- стика показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)						
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Показатели государственной программы										
1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	ГП ^{*)}	процентов	1,3	1,6	4,5	2,7	4,4	2,0	1,9
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)	ГП	незанятых граждан на одну вакансию	1,7	1,9	5,0	2,3	4,9	2,3	2,2
3.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих	ГП	пострадавших граждан на 1000 работающих	-	0,74	0,98	0,95	0,93	0,90	0,88
4.	Доля расходов МТиЗН, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов МТиЗН	ГП	процентов	100,0	100,0	100,0	95,0	95,0	95,0	95,0
5.	Численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области	ГП	человек	29	25	26	15	18	19	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.	Удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек	ГП	процентов (нарастающим итогом)	92,8	92,8	92,8	90,8	90,8	90,8	90,8
7.	Численность инвалидов, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН	ГП	человек	857	1000	1050	1100	1150	1200	1250
Показатели подпрограммы I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»										
8.	Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области	ОМ ^{*)}	человек	923208	905400	906030	907200	839047	839047	839047
9.	Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ОМ	единиц	829	814	815	731	748	748	748
10.	Удельный вес граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11.	Удельный вес работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников	ОМ	процентов	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
12.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	ОМ	процентов	-	55,0	25,0	51,0	55,0	55,0	55,0
13.	Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)	ОМ	единиц	1	1	1	1	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14.	Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий	ОМ	человек	39	39	39	39	39	39	39
15.	Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	ОМ	единиц	13923	9700	8000	8000	8000	8000	8000
16.	Количество трудоустроенных работников на срок не менее 12 месяцев на одну штатную единицу, а в случае увольнения работника (ов) ранее истечения 12 месяцев – трудоустройство другого (их) работника (ов) по направлению ГКУ ЦЗН на ту же штатную единицу в течение 18 месяцев со дня заключения первого трудового договора после 17 марта 2020 года	ОС***)	человек	-	-	2800	-	-	-	-
17.	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	ФС****)	человек	-	-	630	-	-	-	-
18.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН	ФС	человек	-	-	428	-	1879	-	-
19.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	ФС	человек	-	-	349	-	3131	-	-
20.	Доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН	ФС	процентов	-	-	-	-	80,0	-	-
21.	Доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	ФС	процентов	-	-	-	-	80,0	-	-
22.	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	ОМ	человек	34281	32594	32354	35870	39590	39590	39590
23.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда	ОМ	человек	3096	2879	2955	3423	3723	3723	3723
24.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	ОМ	человек	3142	2879	2955	3423	3723	3723	3723

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
25.	Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности	ОМ	человек	1364	2350	2100	2830	2658	2658	2658
26.	Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены	ОМ	процентов	100,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
27.	Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	-	-	-	-
28.	Обеспеченность получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	ОМ	процентов	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
29.	Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста)	ФС	человек (нарастающим итогом)	-	798	1224	-	-	-	-
30.	Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	ФС	процентов	-	85,0	-	-	-	-	-
31.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	РП	процентов	-	85,0	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
32.	Доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	ФС	процентов	-	-	85,0	-	-	-	-
33.	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	РП	человек (нарастающим итогом)	-	-	42	-	-	-	-
34.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	ФС	процентов	-	-	85,0	-	-	-	-
35.	Количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	РП	единиц	-	-	1	-	-	-	-
		ФС	единиц (нарастающим итогом)	-	-	-	1	2	3	4
36.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	РП	процентов	-	-	65,0	-	-	-	-
37.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	РП	процентов	-	-	65,0	-	-	-	-
38.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации	РП	человек	-	-	310	-	-	-	-
39.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	РП	процентов	-	-	67,9	-	-	-	-
40.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	ФС	процентов	-	-	70,0	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
41.	Численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	ФС	человек					1566		
42.	Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	ФС	процентов					85,0		
43.	Количество разработанных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов	ОМ	единиц	1	1	1	1	1	1	1
44.	Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах	ОМ	единиц	1	1	1	-	-	-	-
45.	Количество подготовленных сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов	ОМ	единиц	-	-	-	1	1	1	1
46.	Удельный вес городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
47.	Количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда	ОМ	единиц	51	50	50	50	50	50	50
48.	Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
49.	Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	ОМ	единиц	1	1	1	1	1	1	1
50.	Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда	ОМ	единиц	2	2	2	2	2	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
51.	Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
52.	Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости	ОМ	единиц	-	12	12	12	12	12	12
53.	Количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости	ОМ	единиц	-	23	12	12	12	12	12
54.	Количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости	ОМ	единиц	-	250	250	900	900	900	900
55.	Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	ОМ	процентов	-	-	-	10,0	100,0	100,0	100,0
Показатели подпрограммы II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»										
56.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях	ОМ	процентов	21,8	22,0	23,0	24,0	23,5	23,0	22,8
57.	Численность работников с установленным профессиональным заболеванием	ОМ	человек	-	-	89	93	92	91	90
58.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	ОМ	человек	19	27	26	25	24	23	22
59.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ОМ	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	250,6	251,0	252,0	346,0	350,0	355,0	360,0
60.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	ОМ	тыс. человек	-	112,0	112,0	111,5	111,5	111,0	111,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
61.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	ОМ	человек	403	400	399	398	397	396	395
Показатели подпрограммы III «Обеспечение реализации программы»										
62.	Количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения	ОМ	единиц	66001	65000	65000	65000	-	-	-
63.	Количество информационных ресурсов и баз данных	ОМ	единиц	-	-	-	-	2	2	2
64.	Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	ОМ	тыс. кв. метров	5,98210	5,98210	5,45240	5,49035	5,49035	5,49035	5,49035
65.	Автотранспортное обслуживание должностных лиц	ОМ	машино-часов	8426	7880	8000	8000	8000	8000	8000
66.	Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений	ОМ	процентов	-	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
67.	Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников	ОМ	процентов	-	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
68.	Доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок	ОМ	процентов	96,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
69.	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	-
70.	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	-
71.	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения	ОМ	процентов	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
72.	Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости	ОМ	единиц	2	2	2	2	2	2	2
Показатели подпрограммы IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»										
73.	Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	ОМ	единиц	15	18	19	6	6	6	6
74.	Численность иностранных работников, планируемых к привлечению для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области	ОМ	человек	35	37	38	43	49	49	49
Показатели подпрограммы V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»										
75.	Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области	ОМ	процентов	79,5	79,5	79,5	79,5	79,5	79,5	79,5
76.	Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	-
77.	Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Показатели подпрограммы VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»										
78.	Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию	ОМ	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
79.	Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о	ОМ	процентов	6,2	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	которых поступила в ГКУ ЦЗН									
80.	Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными	ОМ	процентов	-	70,0	72,0	75,0	80,0	85,0	87,0
81.	Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	ОМ	единиц	401	401	401	401	401	401	401
82.	Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости	ОМ	процентов	-	25,0	25,0	100,0	100,0	100,0	100,0
83.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	ОМ	процентов	76,2	52,0	43,0	43,0	43,0	43,0	43,0
84.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	ОМ	процентов	46,2	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
85.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	ОМ	процентов	90,5	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
86.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	ОМ	процентов	51,6	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0
87.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	ОМ	процентов	90,5	48,0	48,0	48,0	48,0	48,0	48,0
88.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	ОМ	процентов	62,6	43,0	43,0	43,0	43,0	43,0	43,0
89.	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	ОМ	процентов	40,6	40,6	35,0	40,6	40,6	40,6	40,6
90.	Количество утвержденных регламентов межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству	ОМ	единиц (нарастающим итогом)	-	-	-	1	1	1	1
91.	Численность инвалидов, получивших государственную услугу по организации сопровождения при содействии их занятости	ОМ	человек	-	-	-	100	100	100	100
92.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным про-	ОМ	процентов	9,5	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	граммам высшего образования									
93.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	ОМ	процентов	19,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
94.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования	ОМ	процентов	-	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
95.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования	ОМ	процентов	-	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
96.	Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	7,0	7,0	7,0	7,0	7,10	7,10
97.	Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	0,60	0,60	0,60	0,60	0,62	0,62
98.	Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
99.	Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	6,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
100.	Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	0,7	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8
101.	Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
102.	Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	10,0	10,0	10,0	10,0	10,2	10,2
103.	Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	2,0	2,0	2,0	2,0	2,13	2,13
104.	Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
105.	Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
106.	Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
107.	Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	ОМ	процентов	-	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
108.	Доля инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования по договору целевого обучения, в общем числе участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс»	ОМ	процентов	-	-	-	-	0,5	0,7	0,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
109.	Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	ОМ	единиц	1	1	1	1	1	1	1

*) ГП – государственная программа;

**) ОМ – основное мероприятие;

***) ОС – областная субсидия;

****) ФС – федеральная субсидия.

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 24.03.2022 № 259-пн

Структура государственной программы

№ п/п	Номер и наименование структурного элемента государственной программы	Ответст- венный ис- полнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия нереализации структурного элемента государственной программы	Связь с показателями (индикаторами) государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»							
1.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	информирование граж- дан и работодателей о положении на рынке труда в Оренбургской области, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация и проведе- ние специальных меро- приятий по профилиро- ванию граждан, зареги- стрированных в целях поиска подходящей ра- боты, и работодателей	отсутствие сведений о воз- можностях трудоустройст- ва; увеличение сроков поиска подходящей работы	численность граждан и работодателей, про- информированных о положении на рынке труда в Оренбург- ской области; количество организо- ванных ярмарок ва- кансий и учебных ра- бочих мест; удельный вес граж- дан, зарегистриро- ванных в целях пойс- ка подходящей рабо- ты, охваченных спе- циальными меро- приятиями по профи- лированию (распре- деление указанных граждан на группы в зависимости от сфе-

1	2	3	4	5	6	7	8
							ры их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы; удельный вес работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государст-

1	2	3	4	5	6	7	8
							венной услуги по содействию в подборе необходимых работников; численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование
2.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства граждан	возникновение напряженной ситуации на рынке труда	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; количество прове-

1	2	3	4	5	6	7	8
							денных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии); численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий; количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»; количество трудоустроенных работников на срок не менее 12 месяцев на одну штатную единицу, а в случае увольнения работника (ов) ранее истечения 12 месяцев – трудоустройство другого (их) работника (ов) по направлению ГКУ ЦЗН на ту же штатную

1	2	3	4	5	6	7	8
							единицу в течение 18 месяцев со дня заключения первого трудового договора после 17 марта 2020 года; численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан; численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН; численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения; доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН; доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на временные

1	2	3	4	5	6	7	8
							работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения
3.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	увеличение численности граждан, выбравших профессии, отвечающие потребностям экономики Оренбургской области; повышение у безработных граждан мотивации к труду, снижение актуальности психологических проблем; обучение безработных граждан навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации	снижение уровня конкурентоспособности граждан на рынке труда	численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке
4.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан,	МТиЗН	2019 год	2024 год	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан	увеличение численности безработных граждан	численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достиже-

1	2	3	4	5	6	7	8
	женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»						ния им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности
5.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены
6.	Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществ-

1	2	3	4	5	6	7	8
	Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»				Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» не менее 100,0 процента		лений полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными; обеспеченность получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
7.	Региональный проект «Старшее поколение»	МТиЗН	2019 год	2020 год	содействие занятости граждан старшего поколения	увеличение численности безработных граждан из числа граждан старшего поколения	численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста); доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

1	2	3	4	5	6	7	8
							доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение; доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
8.	Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	МТиЗН	2020 год	2020 год	поддержка занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях; развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций	увеличение численности безработных граждан из числа работников предприятий, реализующих мероприятия по повышению производительности труда	численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, про-

1	2	3	4	5	6	7	8
							шедших переобучение или повысивших квалификацию; количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации; доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами; доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами
9.	Региональный проект «Содействие занятости»	МТиЗН	2021 год	2024 год	развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций	отсутствие возможности создания центров занятости населения нового типа	количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации; в 2020 году: численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоя-

1	2	3	4	5	6	7	8
							щих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста; уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста
10.	Основное мероприятие 1.10 «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов»	МТиЗН	2019 год	2024 год	оценка сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу; выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и видов экономической деятельности	дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	количество разработанных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов
11.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение потребности организаций в рабочей силе	снижение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих	количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах; количество подготов-

1	2	3	4	5	6	7	8
						решений	ленных сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов
12.	Основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	анализ ситуации на рынке труда	отсутствие необходимых сведений для анализа ситуации на рынке труда в городских округах и муниципальных районах области	удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области
13.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение перечня организаций, состояние занятости населения в которых может оказать негативное влияние на рынок труда	отсутствие возможности проведения превентивных мероприятий с целью оказания помощи гражданам, подлежащим увольнению	количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда
14.	Основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение информационного обмена данными с Федеральной службой по труду и занятости	нарушение статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности

1	2	3	4	5	6	7	8
							граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН
15.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение перечня приоритетных профессий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	увеличение численности безработных граждан	количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан
16.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	предоставление информации для включения в раздел «Труд и занятость» прогноза социально-экономического развития Оренбургской области	несвоевременное принятие превентивных мер на рынке труда	количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда
17.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»: о работодателях, испытывающих потребности в работниках; о свободных рабочих местах и вакантных должностях; о гражданах, ищущих	превышение спроса над предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, инфор-

1	2	3	4	5	6	7	8
					работу; об уровне квалификации работников, стаже работы		мация о которых подлежит размещению в данной системе
18.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	МТиЗН	2019 год	2024 год	проведение разъяснительной работы с населением и работодателями по снижению роста численности работников, с которыми не заключены трудовые договоры	недопоступление страховых взносов во внебюджетные фонды	количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости; количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости; количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости
19.	Основное мероприятие 1.19 «Обеспечение возможности подачи заявления на получение государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	МТиЗН	2021 год	2024 год	подача заявлений на получение государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	отсутствие возможности подачи заявлений на получение государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном

1	2	3	4	5	6	7	8
							виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»
Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»							
20.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников не более 22,8 процента	несовершенство нормативно-правовой базы; отсутствие единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах; снижение грамотности населения в вопросах трудового законодательства	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях
21.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности работников с установленным профессиональным заболеванием, работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	отсутствие у работодателей мотивации к принятию эффективных мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда	численность работников с установленным профессиональным заболеванием; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
22.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения спе-	МТиЗН	2019 год	2024 год	проведение специальной оценки условий труда 360,0 тыс. рабочих мест	снижение уровня защищенности работников	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка

1	2	3	4	5	6	7	8
	циальной оценки условий труда»						условий труда
23.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	снижение уровня теоретических и практических знаний по организации безопасного проведения работ; увеличение количества нарушений трудового законодательства; снижение качества обучения охране труда	численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более
24.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	отсутствие у работодателей мотивации принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»							
25.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	размещение информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»;	снижение качества выполнения государственных работ	количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения; количество информационных ресурсов и баз данных; эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в опе-

1	2	3	4	5	6	7	8
					осуществление транспортного обслуживания должностных лиц; обеспечение достижения цели и показателей государственной программы, а также недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН		ративном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; автотранспортное обслуживание должностных лиц; отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений; исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников
26.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	МТиЗН	2019 год	2021 год	обеспечение гарантий занятости инвалидов и повышение их конкурентоспособности на рынке труда	неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок
27.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	МТиЗН	2019 год	2021 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг,	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг;	удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нару-

1	2	3	4	5	6	7	8
					уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	шений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных
28.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	МТиЗН	2019 год	2021 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения
29.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости
30.	Основное мероприятие 3.6 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения»	МТиЗН	2022 год	2024 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил	удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обес-

1	2	3	4	5	6	7	8
						в сфере занятости	печением государственных гарантий в области содействия занятости населения
31.	Основное мероприятие 3.7 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»	МТиЗН	2022 год	2024 год	обеспечение гарантий занятости инвалидов и повышение их конкурентоспособности на рынке труда	неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок
Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»							
32.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	МТиЗН	2019 год	2024 год	выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	увеличение численности иностранных работников, незаконно осуществляющих трудовую деятельность на территории Оренбургской области	количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников
33.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников	численность иностранных работников, планируемых к привлечению для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области
Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»							
34.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу орга-	низкий уровень социальной защищенности работников	удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному

1	2	3	4	5	6	7	8
					низаций Оренбургской области к концу реализации подпрограммы не менее 79,5 процента		кругу организаций Оренбургской области
35.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	МТиЗН	2019 год	2021 год	достижение удельного веса проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок, не менее 100,0 процента	нарушение трудовых прав работников	удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок
36.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров не менее 100,0 процента	забастовки и иные акции протеста	удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров

1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»							
37.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , о: свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе в счет квоты; работодателях, испытывающих потребности в работниках; состоянии рынка труда; об инвалидах, ищущих работу, и услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН	увеличение дисбаланса между спросом на рабочую силу и предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию
38.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН

1	2	3	4	5	6	7	8
39.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	снижение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными
40.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста
41.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	МТиЗН	2019 год	2024 год	освоение инвалидами доступного маршрута передвижения к рабочему месту	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости

1	2	3	4	5	6	7	8
42.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инва- лидов-выпускников»	МТиЗН МО	2019 год	2024 год	увеличение доли заня- тых инвалидов, в том числе инвалидов- выпускников	снижение уровня трудо- устройства инвалидов, в том числе инвалидов- выпускников	доля занятых инвали- дов молодого возрас- та, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения об- разования по образо- вательным програм- мам высшего образо- вания, в общей чис- ленности инвалидов молодого возраста, получивших образо- вание по образова- тельным программам высшего образова- ния; доля занятых инвали- дов молодого возрас- та, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения об- разования по образо- вательным програм- мам среднего про- фессионального об- разования, в общей численности инвали- дов молодого возрас- та, получивших обра- зование по образова- тельным программам среднего профессио- нального образова- ния; доля занятых инвали- дов молодого возрас- та, нашедших работу в течение 6 месяцев

1	2	3	4	5	6	7	8
							после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам

1	2	3	4	5	6	7	8
							высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования; доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

1	2	3	4	5	6	7	8
							численность инвалидов, получивших государственную услугу по организации сопровождения при содействии их занятости; количество утвержденных регламентов межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству
43.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	МТиЗН МО	2019 год	2024 год	обеспечение 100-процентного охвата обучающихся лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов профориентационными мероприятиями; создание специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья; повышение конкурентоспособности инвалидов-	снижение уровня трудоустройства выпускников-инвалидов	доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля выпускников из числа инвалидов мо-

1	2	3	4	5	6	7	8
					выпускников на рынке труда		лодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования; доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых в соответствующем году на обучение по образовательным программам высшего образования; доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей

1	2	3	4	5	6	7	8
							численности инвалидов молодого возраста, принятых в соответствующем году на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования; доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста; доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста; доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего

1	2	3	4	5	6	7	8
							го возраста; доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста; доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста; доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста; доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

1	2	3	4	5	6	7	8
							доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста; доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста; доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста; доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

1	2	3	4	5	6	7	8
							доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста; доля инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования по договору целевого обучения, в общем числе участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс»
44.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда	снижение уровня трудоустройства инвалидов	количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 24.03.2022 № 259-нн

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, структурного элемента государственной программы	Главный распорядитель бюджетных средств (ответственный исполнитель, соисполнитель, участник)	Код бюджетной классификации		Объем бюджетных ассигнований						
				ГРБС	ЦСР	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Государственная программа	«Содействие занятости населения Оренбургской области»	Всего, в том числе:	826	X							
						1 325 762,1	3 864 916,1	1 801 058,4	2 139 985,8	1 689 311,9	1 688 861,9	12 509 896,2
			МТиЗН	826	X	1 325 762,1	3 864 916,1	1 801 058,4	2 139 985,8	1 689 311,9	1 688 861,9	12 509 896,2
2.	Подпрограмма I	«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	всего, в том числе:	826	X							
						1 093 416,9	3 599 646,1	1 528 959,5	1 856 364,8	1 411 698,5	1 411 698,5	10 901 784,3
3.	Основное мероприятие 1.1	«Проведение мероприятий, способствующих обеспече- нию занятости населения»	МТиЗН	826	07 1 01 71030	755,8	544,6	1 339,0	657,0	657,0	657,0	4 610,4
				826	07 1 01 71040	154,0	154,0	2 756,3	142,7	142,7	142,7	3 492,4
				826	07 1 01 5П010	0,0	0,0	0,0	93 302,4	0,0	0,0	93 302,4
4.	Основное мероприятие 1.2	«Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	826	07 1 02 71010	378,0	390,7	1 862,6	434,6	434,6	434,6	3 935,1
				826	07 1 02R8520	0,0	76 545,1	0,0	0,0	0,0	0,0	76 545,1
				826	07 1 029494V	0,0	0,0	137 843,3	3 500,0	0,0	0,0	141 343,3
				826	07 1 02 5П020	0,0	0,0	0,0	343 416,3	0,0	0,0	343 416,3
5.	Основное мероприятие 1.3	«Профессиональная ориента- ция населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	826	07 1 03 71060	417,3	444,1	5 669,6	562,2	562,2	562,2	8 217,6
				826	07 1 03 71110	195,9	194,0	1 040,2	237,6	237,6	237,6	2 142,9
				826	07 1 03 71120	31,2	32,8	39,5	42,8	42,8	42,8	231,9
6.	Основное мероприятие 1.4	«Организация профессио- нального обучения и допол-	МТиЗН	826	07 1 04 71100	18 704,0	18 914,2	28 583,0	28 641,9	28 694,3	28 694,3	152 231,7

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 24.03.2022 № 259-пп

Ресурсное обеспечение
реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых
на реализацию государственной программы средств федерального бюджета

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, структурного элемента государственной программы	Источник финансирования	Оценка расходов						
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Государственная программа	«Содействие занятости населения Оренбургской области»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	1 325 762,1	3 864 916,1	1 801 058,4	2 139 985,8	1 689 311,9	1 688 861,9	12 509 896,2
				1 056 354,3	3 564 328,5	1 334 684,9	1 792 071,3	1 355 399,9	1 355 399,9	10 458 238,8
2.	Подпрограмма I	«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	1 093 416,9	3 599 646,1	1 528 959,5	1 856 364,8	1 411 698,5	1 411 698,5	10 901 784,3
				1 056 354,3	3 564 328,5	1 334 684,9	1 792 071,3	1 355 399,9	1 355 399,9	10 458 238,8
3.	Основное мероприятие 1.1	«Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	909,8	698,6	4 095,3	94 102,1	799,7	799,7	101 405,2
				0,0	0,0	0,0	92 369,3	0,0	0,0	92 369,3
4.	Основное мероприятие 1.2	«Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	378,0	76 935,8	139 705,9	347 350,9	434,6	434,6	565 239,8
				0,0	75 779,6	0,0	339 982,1	0,0	0,0	415 761,7
5.	Основное мероприятие 1.3	«Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	644,4	670,9	6 749,3	842,6	842,6	842,6	10 592,4
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Основное мероприятие 1.4	«Организация профессионального обучения и дополнительного профес-	всего,							
			в том числе:							
				18 704,0	18 914,2	28 583,0	28 641,9	28 694,3	28 694,3	152 231,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		сионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.	Основное мероприятие 1.5	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	всего, в том числе: федеральный бюджет	13 492,8 0,0	7 029,5 0,0	14 741,1 0,0	25 307,4 0,0	25 307,4 0,0	25 307,4 0,0	111 185,6 0,0
8.	Основное мероприятие 1.6	«Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	всего, в том числе: федеральный бюджет	1 000 616,2 1 000 616,2	3 456 806,0 3 456 806,0	1 325 084,9 1 325 084,9	1 350 119,9 1 350 119,9	1 350 119,9 1 350 119,9	1 350 119,9 1 350 119,9	9 832 866,8 9 832 866,8
9.	Региональный проект	«Старшее поколение»	всего, в том числе: федеральный бюджет	58 671,7 55 738,1	14 390,0 8 510,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	73 061,7 64 248,1
10.	Региональный проект	«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	всего, в том числе: федеральный бюджет	0,0 0,0	10 200,0 9 792,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	10 200,0 9 792,0
11.	Региональный проект	«Содействие занятости»	всего, в том числе: федеральный бюджет	0,0 0,0	14 001,1 13 440,9	10 000,0 9600,0	10 000,0 9600,0	5 500,0 5 280,0	5 500,0 5 280,0	45 001,1 43 200,9
12.	Подпрограмма II	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	всего, в том числе: федеральный бюджет	427,0 0,0	425,6 0,0	427,0 0,0	478,0 0,0	478,0 0,0	478,0 0,0	2 713,6 0,0
13.	Основное мероприятие 2.1	«Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	всего, в том числе: федеральный бюджет	138,0 0,0	138,0 0,0	138,0 0,0	138,0 0,0	138,0 0,0	138,0 0,0	828,0 0,0
14.	Основное мероприятие 2.2	«Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	всего, в том числе: федеральный бюджет	289,0 0,0	287,6 0,0	289,0 0,0	340,0 0,0	340,0 0,0	340,0 0,0	1 885,6 0,0
15.	Подпрограмма III	«Обеспечение реализации программы»	всего, в том числе:	231 893,2	264 819,4	271 646,9	283 118,0	277 110,4	276 660,4	1 605 248,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
16.	Основное мероприятие 3.1	«Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	всего, в том числе:	231 893,2	264 819,4	271 646,9	283 118,0	277 110,4	27 6 660,4	1 605 248,3
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17.	Подпрограмма V	«Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	всего, в том числе:	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	150,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18.	Основное мероприятие 5.1	«Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	всего, в том числе:	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	150,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение № 6
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 24.03.2022 № 259-пр

План
реализации государственной программы на 2022 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия имя отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию структурного элемента (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события) государственной программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
4.	Показатель 1 «Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	человек	839047	X	X
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об организации работы по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	еженедельно, в четверг	ограничение проведения массовых мероприятий в связи с эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением коронавирусной инфекции; технический сбой Интернет-связи при работе в социальных сетях, с официальным сайтом; прекращение деятельности организаций, оказывающих информационные услуги (газеты, ТВ, радио, Интернет-порталы и другие)
6.	Показатель 2 «Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	748	X	X
7.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о проведенных ярмарках вакансий и учебных рабочих мест»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ граждан и работодателей от участия в ярмарках вакансий
8.	Показатель 3 «Удельный вес граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы»					
9.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ граждан от предоставления необходимой информации для проведения мероприятий по профилированию
10.	Показатель 4 «Удельный вес работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
11.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о профилировании работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ работодателей от предоставления необходимой информации для проведения мероприятий по профилированию
12.	Показатель 5 «Численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	1566	X	X

1	2	3	4	5	6	7
13.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие на промышленных предприятиях работников, находящихся под риском увольнения; отсутствие потребности у работодателей в обучении работников, находящихся под риском увольнения
14.	Показатель 6 «Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
15.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие на промышленных предприятиях работников, находящихся под риском увольнения; отсутствие потребности у работодателей в обучении работников, находящихся под риском увольнения
16.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
17.	Показатель 1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	55,0	X	X
18.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по ме-	Матявина Юлия Дмитриевна –	X	X	ежемесячно, до 10 числа	ухудшение финансово-экономического состояния

1	2	3	4	5	6	7
	роприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН				предприятий и организаций Оренбургской области; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1 в части ежемесячного предоставления в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов
19.	Показатель 2 «Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
20.	Контрольное событие 1 «Подготовка акта по результатам проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	по мере прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории	отсутствие граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории Оренбургской области

1	2	3	4	5	6	7
					Оренбургской области	
21.	Показатель 3 «Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	39	X	X
22.	Контрольное событие 1 «Участие специалистов органов службы занятости населения в работе призывных комиссий»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежегодно, апрель – июнь, октябрь – декабрь	отсутствие у военных комиссариатов Оренбургской области необходимости включения специалистов ГКУ ЦЗН в составы призывных комиссий
23.	Показатель 4 «Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	8000	X	X
24.	Контрольное событие 1 «Представление в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области» сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	за месяц до окончания срока действия индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов; ежегодно, до 1 марта (по бессрочным индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов)	снижение количества индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, поступивших в органы службы занятости, в связи с нежеланием инвалидов прибегнуть к помощи специалистов ГКУ ЦЗН в целях получения содействия в трудоустройстве
25.	Показатель 5 «Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства	человек	1879	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	ЦЗН»	ройства и специальных программ МТиЗН				
26.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие в общественных работах
27.	Показатель 6 «Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	3131	X	X
28.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие во временных работах
29.	Показатель 7 «Доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	85,0	X	X
30.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие в общественных работах
31.	Показатель 8 «Доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	85,0	X	X
32.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие во временных работах

1	2	3	4	5	6	7
	работников организаций, находящихся под риском увольнения»	ройства и специальных программ МТиЗН				
33.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	X	X
34.	Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	39590	X	X
35.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие заявлений граждан о предоставлении государственной услуги или отказ граждан от предложения по предоставлению услуги
36.	Показатель 2 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	3723	X	X
37.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие заявлений граждан о предоставлении государственной услуги или отказ граждан от предложения по предоставлению услуги
38.	Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	3723	X	X

1	2	3	4	5	6	7
39.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие заявлений граждан о предоставлении государственной услуги или отказ граждан от предложения по предоставлению услуги
40.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	X	X
41.	Показатель 1 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	2658	X	X
42.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие заявлений граждан о предоставлении государственной услуги или отказ граждан от предложения по предоставлению услуги

1	2	3	4	5	6	7
43.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
44.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	процентов	90,0	X	X
45.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о расходовании средств областного бюджета на осуществление полномочий в сфере содействия занятости населения»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; отмена нормативных правовых актов, устанавливающих требования по предоставлению денежных выплат
46.	Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
47.	Показатель 1 «Обеспеченность получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	процентов	100,0	X	X
48.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета о расходовании средств федерального бюджета на осуществление полномочий по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным безработными»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; отмена нормативных правовых актов, устанавливающих требования по осуществлению социальных выплат

1	2	3	4	5	6	7
49.	Региональный проект «Содействие занятости»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
50.	Показатель 1 «Количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц (нарастаю- щим итоном)	2	X	X
51.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации о ходе реализации регионального проекта»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 4 числа	несвоевременное и некачест- венное выполнение работ по- ставщиками в ГКУ ЦЗН, в ко- торых реализуются проекты по модернизации
52.	Основное мероприятие 1.10 «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
53.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогноза баланса трудовых ре- сурсов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	1	X	X
54.	Контрольное событие 1 «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 25 сентября	несвоевременное предостав- ление заинтересованными ор- ганами исполнительной вла- сти Оренбургской области и другими структурами инфор- мации для разработки прогно-

1	2	3	4	5	6	7
						за баланса трудовых ресурсов в рамках компетенции
55.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
56.	Показатель 1 «Количество подготовленных сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	1	X	X
57.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 декабря	несвоевременное предоставление органами исполнительной власти Оренбургской области информации для подготовки сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов
58.	Основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
59.	Показатель 1 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	процентов	100,0	X	X
60.	Контрольное событие 1 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных рай-	Матявина Юлия Дмитриевна –	X	X	в течение года	сбои в работе интерактивной карты паспортов муниципальных образований Оренбург-

1	2	3	4	5	6	7
	онов Оренбургской области»	начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН				ской области
61.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
62.	Показатель 1 «Количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	50	X	X
63.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	еженедельно, в четверг	несвоевременное предоставление организациями информации в ГКУ ЦЗН о высвобождении работников, а также введении режимов вынужденной неполной занятости
64.	Основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	X	X	X	X
65.	Показатель 1 «Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X
66.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о гражданах и работодателях, обра-	Новичков Игорь Анатольевич –	X	X	ежемесячно, до 20 числа	утрата базы данных программного комплекса «Катар-

1	2	3	4	5	6	7
	тившихся в ГКУ ЦЗН в подсистеме «Регистр получателей услуг» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН				сис» в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
67.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	X	X
68.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	единиц	1	X	X
69.	Контрольное событие 1 «Подготовка перечня приоритетных профессий (специальностей) для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	внесение изменений в нормативные правовые акты об исключении соответствующего полномочия
70.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
71.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	2	X	X
72.	Контрольное событие 1 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела	X	X	два раза в год, до 20 июля, до 15 октября	несвоевременное предоставление территориальным органом федеральной службы го-

1	2	3	4	5	6	7
		государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН				сударственной статистики по Оренбургской области информации о показателях занятости населения
73.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
74.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
75.	Контрольное событие 1 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежедневно	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис» в центре обработки данных Правительства Оренбургской области; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
76.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
77.	Показатель 1 «Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X

1	2	3	4	5	6	7
78.	Контрольное событие 1 «Проведение заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	ограничения проведения массовых мероприятий в связи с эпидемиологической обстановкой
79.	Показатель 2 «Количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
80.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	неполадки с Интернет-связью
81.	Показатель 3 «Количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	900	X	X
82.	Контрольное событие 1 «Ведение журнала учета принятых обращений»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	в течение года	неисправность телефонных линий
83.	Основное мероприятие 1.19 «Обеспечение возможности подачи заявления на получение государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	X	X	X	X
84.	Показатель 1 «Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
85.	Контрольное событие 1 «Сведения о государственных услугах в области содействия занятости населения, размещенных на единой цифровой платформе «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуата- ции автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным	технические сбои в работе единой цифровой платформы «Работа в России»
86.	Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
87.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализа- ция нормативно-правовой базы, инфор- мационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
88.	Показатель 1 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных ус- ловиях труда, в общей численности ра- ботников, занятых в организациях»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	23,5	X	X
89.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных усло- виях труда, в общей численности работ- ников, занятых в организациях (по дан- ным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	ограничения проведения мас- совых мероприятий в связи с эпидемиологической обста- новкой; сокращение работодателями финансирования работ в об- ласти охраны труда и прове- дения производственного кон- троля; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего произ- водственного оборудования
90.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда,	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	травматизма и профессиональной заболеваемости»	социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
91.	Показатель 1 «Численность работников с установленным профессиональным заболеванием»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	92	X	X
92.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников с установленным профессиональным заболеванием (по данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
93.	Показатель 2 «Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	24	X	X
94.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
95.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
96.	Показатель 1 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны	тыс. рабочих мест	350,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	условий труда»	труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	(нарастающим итогом)			
97.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ или ФГИС СОУТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	нестабильное финансово-экономическое состояние организаций, влекущее неспособность работодателя обеспечить выполнение требований трудового законодательства, в части мероприятий требующих финансирования
98.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
99.	Показатель 1 «Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	397	X	X
100.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
101.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		МТиЗН				
102.	Показатель 1 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. человек	111,5	X	X
103.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	финансовая неспособность работодателей обеспечить выполнение всех требований трудового законодательства; ограничения проведения проверок и проведения мониторинга условий труда в организациях в связи с эпидемиологической обстановкой
104.	Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»	X	X	X	X	X
105.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН; Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН; Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
106.	Показатель 1 «Количество информационных ресурсов и баз данных»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	2	X	X
107.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	непредставление работодателями в ГКУ ЦЗН информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей
108.	Показатель 2 «Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	тыс. кв. метров	5,49035	X	X
109.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	рост цен на товары и услуги
110.	Показатель 3 «Автотранспортное обслуживание должностных лиц»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	машино- часы	8000	X	X
111.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	рост цен на товары и услуги
112.	Показатель 4 «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	процентов	5,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
113.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о кредиторской задолженности учреждений (форма № 0503769)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	рост цен на товары и услуги
114.	Контрольное событие 2 «Подготовка сведений о дебиторской задолженности учреждений (форма № 0503769)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	рост цен на товары и услуги
115.	Контрольное событие 3 «Подготовка сведений о кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 0503169)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 23 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	рост цен на товары и услуги
116.	Показатель 5 «Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	процентов	95,0	X	X
117.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по ме-	Матявина Юлия Дмитриевна –	X	X	ежемесячно, до 10 числа	ухудшение финансово- экономического состояния

1	2	3	4	5	6	7
	роприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН				организаций Оренбургской области; отсутствие у граждан потребности в получении государственных услуг
118.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
119.	Показатель 1 «Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	единиц	2	X	X
120.	Контрольное событие 1 «Подготовка обзора нарушений законодательства о занятости»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	два раза в год, до 31 января, до 31 июля	изменение законодательства в части осуществления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства; ликвидация учреждения, подлежащего проверке
121.	Основное мероприятие 3.6 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
122.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
123.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов

1	2	3	4	5	6	7
124.	Основное мероприятие 3.7 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
125.	Показатель 1 «Доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	95,0	X	X
126.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора)»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	возникновение оснований для прекращения в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей контрольных мероприятий
127.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»	X	X	X	X	X
128.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
129.	Показатель 1 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	6	X	X
130.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации;

1	2	3	4	5	6	7
						недостоверность сведений в заявках работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в ГКУ ЦЗН российских граждан, желающих трудоустроиться на рабочие места, предполагаемые для привлечения иностранных работников
131.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
132.	Показатель 1 «Численность иностранных работников, планируемых к привлечению для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	человек	49	X	X
133.	Контрольное событие 1 «Представление в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	два раза в год, до 1 сентября, до 1 ноября	отсутствие возможности въезда у иностранных граждан в Российскую Федерацию в связи с распространением коронавирусной инфекции; технические сбои в работе АИК «Миграквоты»
134.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
135.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
136.	Показатель 1 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	79,5	X	X
137.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	отсутствие мотивации у работодателей заключать коллективные договоры и пассивность работников в данном вопросе; отсутствие системы развития коллективно-договорных отношений на уровне муниципальных образований Оренбургской области
138.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
139.	Показатель 1 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
140.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	возникновение непреодолимых разногласий между работниками и работодателем
141.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»	X	X	X	X	X
142.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе с инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
143.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
144.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в об-	Бочкарева Наталья Александровна – начальник	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца,	технические сбои в работе единой цифровой платформы «Работа в России»

1	2	3	4	5	6	7
	ласти содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	сводно-аналитического отдела МТиЗН			следующего за отчетным кварталом	
145.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
146.	Показатель 1 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	6,0	X	X
147.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ работодателей от участия в консультациях
148.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
149.	Показатель 1 «Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	80,0	X	X
150.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	X	X	ежегодно, до 30 декабря	отказ соискателей от получения помощи по составлению резюме

1	2	3	4	5	6	7
	труда»	ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
151.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
152.	Показатель 1 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	401	X	X
153.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ инвалидов или работодателей от участия в собеседовании
154.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
155.	Показатель 1 «Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
156.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Информация о работе с инвалидами»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным	отказ инвалидов от получения помощи по составлению маршрута

1	2	3	4	5	6	7
157.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	X	X
158.	Показатель 1 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
159.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства предприятий, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников, отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
160.	Показатель 2 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального	процентов	40,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН				
161.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства предприятий, введение режимов вынужденной не- полной занятости на предпри- ятиях, массовые высвобожде- ния работников, отказ инва- лидов от государственных ус- луг в сфере занятости населе- ния
162.	Показатель 3 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	44,0	X	X
163.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства предприятий, введение режимов вынужденной не- полной занятости на предпри- ятиях, массовые высвобожде- ния работников, отказ инва- лидов от государственных ус- луг в сфере занятости населе-

1	2	3	4	5	6	7
		профессионального образования МО				ния
164.	Показатель 4 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	39,0	X	X
165.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства предприятий, введение режимов вынужденной не- полной занятости на предпри- ятиях, массовые высвобожде- ния работников, отказ инва- лидов от государственных ус- луг в сфере занятости населе- ния
166.	Показатель 5 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	48,0	X	X
167.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве	Берникова Лариса Геннадиевна –	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства предприятий, введение

1	2	3	4	5	6	7
	инвалидов-выпускников»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО				режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников, отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
168.	Показатель 6 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
169.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства предприятий, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников, отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
170.	Показатель 7 «Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	40,6	X	X

1	2	3	4	5	6	7
171.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	Х	Х	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	снижение объемов производ- ства предприятий, введение режимов вынужденной не- полной занятости на предпри- ятиях, массовые высвобожде- ния работников, отказ инва- лидов от государственных ус- луг в сфере занятости населе- ния
172.	Показатель 8 «Количество утвержденных регламентов межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	единиц (нараста- ющим итогом)	1	Х	Х
173.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в министерство просвещения Российской Федерации, министерство науки и высшего образования Российской Федерации, министерство труда и социальной защиты Российской Федерации»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	Х	Х	2021 год	отказ участников регламента осуществлять межведомственное взаимо- действие по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоу- стройству
174.	Показатель 9 «Численность инвалидов, получивших государственную услугу по организации сопровождения при содействии их занятости»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоуст- ройства и специальных программ МТиЗН	человек	100	Х	Х
175.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставле-	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ,	Х	Х	ежемесячно, до 10 числа	отказ инвалидов от государ- ственных услуг в сфере заня- тости населения

1	2	3	4	5	6	7
	ние государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН				
176.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	X	X
177.	Показатель 1 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	5,0	X	X
178.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
179.	Показатель 2 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального обра-	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального	процентов	10,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	зования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
180.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
181.	Показатель 3 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
182.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне

1	2	3	4	5	6	7
183.	Показатель 4 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
184.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников» «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
185.	Показатель 5 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	7,0	X	X
186.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
187.	Показатель 6 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,60	X	X

1	2	3	4	5	6	7
188.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
189.	Показатель 7 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,01	X	X
190.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
191.	Показатель 8 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,02	X	X
192.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
193.	Показатель 9 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,8	X	X
194.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
195.	Показатель 10 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по обра-	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего	процентов	0,03	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	зовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	и профессионального образования МО				
196.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
197.	Показатель 11 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	10,0	X	X
198.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
199.	Показатель 12 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	2,0	X	X
200.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
201.	Показатель 13 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,01	X	X
202.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение

1	2	3	4	5	6	7
203.	Показатель 14 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,02	X	X
204.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
205.	Показатель 15 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	3,0	X	X
206.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
207.	Показатель 16 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,03	X	X
208.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
209.	Показатель 17 «Доля инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования по договору целевого обучения, в общем числе участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,5	X	X

1	2	3	4	5	6	7
210.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей и мероприятий программы»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста завершить обуче- ние
211.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
212.	Показатель 1 «Количество подготовлен- ных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модерниза- ции информационно-аналитической сис- темы Общероссийская база вакансий «Ра- бота в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
213.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации в Федеральную службу по тру- ду и занятости о необходимости модерни- зации информационно-аналитической си- стемы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	X	X	второе полугодие текущего года	модернизация Федеральной службой по труду и занятости информационно-аналитичес- кой системы Общероссийская база вакансий «Работа в Рос- сии»

Приложение № 7
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 24.03.2022 № 259-пн

Подпрограмма I
«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– недопущение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству граждан; обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Приоритетные проекты, региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы	– «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»; «Содействие занятости»; «Старшее поколение»
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области; количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; удельный вес граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола,

возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;

удельный вес работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);

численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий;

количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;

количество трудоустроенных работников на срок не менее 12 месяцев на одну штатную единицу, а в случае увольнения работника (ов) ранее истечения 12 месяцев – трудоустройство другого (их) работника (ов) по направлению ГКУ ЦЗН на ту же штатную единицу в течение 18 месяцев со дня заключения первого трудового договора после 17 марта 2020 года;

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН;

численность трудоустроенных на временные

работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;
доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН;

доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;

численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке;

численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными;

обеспеченность получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста);

доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение;

доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию;

количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации;

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

численность женщин, находящихся в отпуске

по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации; уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование;

доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование;

количество разработанных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов;

количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах;

количество подготовленных сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов;

удельный вес городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда; удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получате-

лей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе;

количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;

количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости;

доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»

Срок и этапы реализации подпрограммы – 2019–2024 годы, этапы не выделяются

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы – 10 901 784,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
 2019 год – 1 093 416,9 тыс. рублей;
 2020 год – 3 599 646,1 тыс. рублей;
 2021 год – 1 528 959,5 тыс. рублей;
 2022 год – 1 856 346,8 тыс. рублей;
 2023 год – 1 411 698,5 тыс. рублей;
 2024 год – 1 411 698,5 тыс. рублей

Ожидаемые
результаты реализации
подпрограммы

- реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:
 - организовывать информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области 872,6 тыс. граждан и работодателей;
 - организовывать около 0,8 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
 - обеспечивать достижение удельного веса граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, не менее 100,0 процента;
 - обеспечивать достижение удельного веса работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников, не менее 100,0 процента;
 - обеспечивать достижение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в среднем не менее 49,3 процента;
 - организовывать проведение проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);
 - обеспечивать участие 0,04 тыс. специалистов ГКУ ЦЗН в работе призывных комиссий;
 - обеспечивать направление сведений о выпол-

нении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;

трудоустраивать не менее 2,8 тыс. работников по направлению ГКУ ЦЗН в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

трудоустраивать на общественные работы в 2020 году не менее 630 безработных граждан и 428 граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, в 2022 году – около 1,9 тыс. граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН;

трудоустраивать на временные работы в 2020 году не менее 349 работников организаций, находящихся под риском увольнения, в 2022 году – 3,1 тыс. работников организаций, находящихся под риском увольнения;

обеспечивать сохранение доли занятых в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 80,0 процентов;

обеспечивать сохранение доли занятых в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, не менее 80,0 процентов;

организовывать профессиональную ориентацию 36,6 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

проводить социальную адаптацию на рынке труда 3,4 тыс. человек;

осуществлять психологическую поддержку 3,4 тыс. человек;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 2,5 тыс. человек;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан,

которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;

обеспечивать не менее 100,0 процента получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 798 лиц предпенсионного возраста;

обеспечивать достижение доли занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать достижение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процента;

организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 426 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

организовывать дополнительное профессиональное образование 0,8 тыс. граждан предпенсионного возраста;

организовывать переобучение, повышение квалификации не менее 42 работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

обеспечивать достижение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, не менее 85,0 процента;

организовывать реализацию не менее чем в одном ГКУ ЦЗН проекта по модернизации;

обеспечивать достижение доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными

услугами, не менее 65,0 процента;

обеспечивать достижение доли работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

организовывать переобучение и повышение квалификации не менее 310 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН;

обеспечивать достижение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 67,9 процента;

обеспечивать достижение доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 70,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование около 1,6 тыс. работников, находящихся под риском увольнения;

обеспечивать достижение доли занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать разработку не менее одного проекта прогноза баланса трудовых ресурсов;

обеспечивать подготовку не менее одного прогноза потребности рынка труда в кадрах;

обеспечивать подготовку сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов;

обеспечивать достижение удельного веса городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов

и муниципальных районов Оренбургской области не менее 100,0 процента;

обеспечивать проведение не менее 50 еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечивать подготовку не менее одного перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

обеспечивать разработку не менее 2 проектов прогнозных оценок рынка труда;

обеспечивать достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;

организовывать проведение не менее 12 заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;

проводить не менее 12 мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

обрабатывать около 0,7 тыс. обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости;

обеспечивать достижение доли государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России», в среднем 77,5 процента

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Проблемы занятости населения и безработицы относятся к числу наиболее острых проблем любого региона.

Во-первых, граждане не предполагают, что могут оказаться в роли безработных.

Во-вторых, перед многими встает проблема перепрофилирования рода своей деятельности, изменения формы занятости.

В-третьих, безработица серьезно отражается на состоянии занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица предпенсионного возраста, беженцы и вынужденные переселенцы, граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации).

В-четвертых, значительное число граждан не легализуют трудовые отношения.

В сфере реализации подпрограммы выделяются следующие основные социально-экономические проблемы:

- дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

- ухудшение качественных характеристик рабочей силы;

- недостаточная эффективность использования трудовых ресурсов и стимулирования экономической активности населения;

- низкая эффективность мер по содействию переезду и переселению безработных граждан и членов их семей для работы в другую местность;

- легализация трудовых отношений граждан.

Современное состояние рынка труда, изменения, происходящие в экономике области, требуют от органов государственной власти Оренбургской области активной и гибкой политики на рынке труда в сфере регулирования рынка рабочей силы.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы.

Целью подпрограммы является недопущение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

оказание содействия трудоустройству граждан;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:

организовывать информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области 872,6 тыс. граждан и работодателей;

организовывать около 0,8 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, не менее 100,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников, не менее 100,0 процента;

обеспечивать достижение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в среднем не менее 49,3 процента;

организовывать проведение проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);

обеспечивать участие 0,04 тыс. специалистов ГКУ ЦЗН в работе призывных комиссий;

обеспечивать направление сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;

трудоустраивать не менее 2,8 тыс. работников по направлению ГКУ ЦЗН в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

трудоустраивать на общественные работы в 2020 году не менее 630 безработных граждан и 428 граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, в 2022 году – около 1,9 тыс. граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН;

трудоустраивать на временные работы в 2020 году не менее 349 работников организаций, находящихся под риском увольнения, в 2022 году – 3,1 тыс. работников организаций, находящихся под риском увольнения;

обеспечивать сохранение доли занятых в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 80,0 процента;

обеспечивать сохранение доли занятых в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, не менее 80,0 процентов;

организовывать профессиональную ориентацию 36,6 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

проводить социальную адаптацию на рынке труда 3,4 тыс. человек;

осуществлять психологическую поддержку 3,4 тыс. человек;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 2,5 тыс. человек;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;

обеспечивать не менее 100,0 процента получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 798 лиц предпенсионного возраста;

обеспечивать достижение доли занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать достижение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 426 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

организовывать дополнительное профессиональное образование 0,8 тыс. граждан предпенсионного возраста;

организовывать переобучение, повышение квалификации не менее 42 работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

обеспечивать достижение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, не менее 85,0 процента;

организовывать реализацию не менее чем в одном ГКУ ЦЗН проекта по модернизации;

обеспечивать достижение доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

обеспечивать достижение доли работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

организовывать переобучение и повышение квалификации не менее 310 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН;

обеспечивать достижение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 67,9 процента;

обеспечивать достижение доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 70,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование около 1,6 тыс. работников, находящихся под риском увольнения;

обеспечивать достижение доли занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать разработку не менее одного проекта прогноза баланса трудовых ресурсов;

обеспечивать подготовку не менее одного прогноза потребности рынка труда в кадрах;

обеспечивать подготовку сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов;

обеспечивать достижение удельного веса городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области не менее 100,0 процента;

обеспечивать проведение не менее 50 еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в

сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечивать подготовку не менее одного перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

обеспечить разработку не менее 2 проектов прогнозных оценок рынка труда;

обеспечивать достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;

организовывать проведение не менее 12 заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;

проводить не менее 12 мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

обрабатывать около 0,7 тыс. обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости;

обеспечивать достижение доли государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России», в среднем 77,5 процента.

2. Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда Оренбургской области. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 872,6 тыс. человек. Прогнозируемое значение показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации работы по информированию населения через средства массовой информации, при проведении массовых мероприятий (ярмарки вакансий, Дни службы занятости, профориентационные акции, работа клубов «Кадры и рынок»). Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Подготовка информации об организации работы по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области»;

количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит около 0,8 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет установления партнерских отношений ГКУ ЦЗН с работодателями. Значение данного показателя (инди-

катора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Подготовка сведений о проведенных ярмарках вакансий и учебных рабочих мест»;

удельный вес граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с гражданами, зарегистрированными в целях поиска подходящей работы. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Профилирование граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы»;

удельный вес работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с работодателями, обратившимися за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Профилирование работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников»;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 49,3 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации работы по комплектованию полноценного и качественного банка вакансий и по оказанию содействия в трудоустройстве граждан на заявленные работодателями вакансии. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»;

количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии). Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (ин-

дикатора) составит 1 единицу (при наличии). Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 1-АГС «Сведения о численности граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу»;

численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,04 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет включения в состав призывных комиссий работников ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) устанавливается согласно численному составу призывных комиссий, утвержденному распоряжением Губернатора Оренбургской области;

количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области». Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 8,3 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет поступления выписок из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов из федеральной базы «Витрина». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным программного комплекса «Катарсис» «Сведения о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»;

количество трудоустроенных работников на срок не менее 12 месяцев на одну штатную единицу, а в случае увольнения работника (ов) ранее истечения 12 месяцев – трудоустройство другого (их) работника (ов) по направлению ГКУ ЦЗН на ту же штатную единицу в течение 18 месяцев со дня заключения первого трудового договора после 17 марта 2020 года. Предполагается, что в 2020 году значение данного показателя (индикатора) составит 2,8 тыс. человек. Предоставление субсидии юридическим лицам на оплату труда работников, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 18 мая 2020 года № 403-пп «Об утверждении порядка предоставления субсидии юридическим лицам на возмещение затрат по оплате труда работников, трудоустроенных при содействии органов службы занятости в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Распределение численности трудоустроенных граждан для получения субсидии по постановлению Правительства Оренбургской области от 18 мая 2020 года № 403-пп»;

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан. Предполагается, что в 2020 году значение данного показателя (индикатора) составит 630 человек. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным федерального отчета «Сведения о ходе

реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области»;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что в 2020 году значение данного показателя (индикатора) составит 428 человек. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным федерального отчета «Сведения о ходе реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области». В 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит около 1,9 тыс. человек. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Достижение значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта»;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения. Предполагается, что в 2020 году значение данного показателя (индикатора) составит 349 человек. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным федерального отчета «Сведения о ходе реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области». В 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит 3,1 тыс. человек. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Достижение значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта»;

доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что в 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 85,0 процента. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Достижение значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта»;

доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения. Предполагается, что в 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 85,0 процента. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Достижение значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта»;

численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 36,6 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и обратившихся за предоставлением государственной услуги граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 3,4 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и обратившихся за предоставлением государственной услуги граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 3,4 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и обратившихся за предоставлением государственной услуги граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2,5 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 90,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН, работодателей и получателей денежных выплат. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «О расходовании средств областного бюджета на осуществление полномочий в сфере содействия занятости населения»;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными.

Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН и получателей социальных выплат. Показатель (индикатор) реализуется в 2019–2020 годах. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

обеспеченность получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН и получателей социальных выплат. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «О расходовании средств федерального бюджета на осуществление полномочий по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным безработными»;

численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста). Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Сведения о реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан предпенсионного возраста и работодателей. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста»;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показате-

ля (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста»;

доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста»;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 42 работников. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия с предприятиями и организациями, заключившими соглашения с министерством экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области, по вопросу переобучения и повышения квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Сведения о реализации мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, работников предприятий, отнесенных к категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения, и работодателей, реализующих мероприятия по повышению производительности труда. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в целях повышения производительности труда»;

количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации. В 2020 году реализация показателя (индикатора) осуществлялась в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», в 2021–2024 годах – в рамках регионального проекта «Содействие занятости». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН и ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным, содержащимся в сведениях о ходе реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» и регионального проекта «Содействие занятости»;

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 65,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан и предприятий Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным мониторинга предоставления услуг гражданам;

доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 65,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан и предприятий Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным мониторинга предоставления услуг организациям;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 310 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Сведения о реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН»;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не

менее 67,9 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 70,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Сведения о реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН»;

численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что в 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит около 1,6 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет предоставления субсидии промышленным предприятиям, организовавшим профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения, в том числе находящихся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Достижение значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта»;

доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что в 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет сохранения занятости работодателями работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Дос-

тижение значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта»;

количество разработанных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка проектов прогноза баланса трудовых ресурсов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 30 декабря 2011 года № 1323-п «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Оренбургской области. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН, в подразделе «Рынок труда области» информационно-коммуникационной сети «Интернет»;

количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 10 сентября 2013 года № 752-п «О разработке прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области и работодателей. Показатель (индикатор) реализуется в 2019–2020 годах. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН, в подразделе «Прогноз потребности регионального рынка труда в кадрах» информационно-коммуникационной сети «Интернет»;

количество подготовленных сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 25 декабря 2019 года № 1018-пп «Об определении потребности Оренбургской области в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН, в подразделе «Прогноз потребности регионального рынка труда в кадрах» информационно-коммуникационной сети «Интернет»;

удельный вес городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, рассчитываемый как процентное соотношение количества городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, и общего количества городских округов и муниципальных районов Оренбург-

ской области. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Формирование и актуализация паспортов рынка труда осуществляются в соответствии с приказом МТиЗН «О структуре отчетности учреждений, подведомственных министерству». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с организациями области. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 50 единиц. Проведение еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда, осуществляется в соответствии с приказом МТиЗН от 26 февраля 2021 года № 44 «О структуре отчетности учреждений, подведомственных министерству». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, рассчитываемый как процентное соотношение граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, и общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с гражданами и работодателями. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет формироваться на основании спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, а также в соответствии с перечнем профессий, наиболее востребованных для профессионального обучения среди безработных граждан. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН, в подразделе «Профобучение» информационно-коммуникационной сети «Интернет»;

количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2 единицы. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов испол-

нительной власти Оренбургской области и федеральных органов. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте министерства экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области в подразделе «Экономика»;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, рассчитываемый как процентное соотношение количества свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», и общего количества свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет размещения информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в Общероссийской базе вакансий «Работа в России». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 12 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН, органов исполнительной власти Оренбургской области, работодателей и работников. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным положения о межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости, утвержденного указом Губернатора Оренбургской области от 28 августа 2013 года № 819-ук «О межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»;

количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) в среднем составит 12 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) в среднем составит 0,7 тыс. единиц. Работа телефона «горячей линии» осуществляется в соответствии с приказом МТиЗН от 15 февраля 2016 года № 25 «Об организации работы телефона «горячей линии» в министерстве труда и занятости населения Оренбургской области». Прогнозируемое значение данного пока-

зателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия населения, работодателей со специалистами МТиЗН по телефону «горячей линии». Информация по данному показателю (индикатору) приведена в журнале регистрации обращений;

доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России». Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) в среднем составит 77,5 процента. Прогнозируемое значение данного показателя будет достигнуто за счет внедрения Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Информация по данному показателю (индикатору) содержится на единой цифровой платформе «Работа в России».

Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе.

3. Перечень и характеристика структурных элементов подпрограммы

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда Оренбургской области, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан, а также организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области осуществляется в целях доведения до граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства и работодателей актуальной информации о ситуации на рынке труда, востребованных на рынке труда профессиях (специальностях), о предоставляемых государственных услугах в сфере содействия занятости населения, реализуемых мероприятиях в рамках государственных программ Оренбургской области, национальных проектов, других вопросов посредством размещения информации на интерактивном портале службы занятости населения Оренбургской области (szn.orb.ru), сайте МТиЗН (mintrud.orb.ru), официальных аккаунтах МТиЗН и ГКУ ЦЗН в социальных сетях, а также с использованием дополнительных каналов информирования.

Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест является эффективным направлением деятельности, способствующим повышению объемов трудоустройства граждан и комплектованию кадрами организаций. В работе ярмарок принимают участие организации всех форм собственности, заяв-

вившие о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест и должностей. Для оказания адресной поддержки в трудоустройстве гражданам, относящимся к отдельным категориям, а также конкретным организациям проводятся специализированные ярмарки вакансий.

Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству) осуществляется в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда Оренбургской области.

Определение профильной группы осуществляется на основании информации о гражданах, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и по результатам проведенного анкетирования.

Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) осуществляется в целях оказания им эффективного содействия в подборе необходимых работников.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, реализуется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409, утверждающим правила предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409), постановлением Правительства Оренбургской области, утверждающим порядок предоставления субсидии на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в 2022 году.

Участниками являются работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, проводится в целях сохранения их занятости. Информация о численности участников мероприятия в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей) утверждается приказом МТиЗН.

основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (работ):

содействие гражданам в поиске подходящей работы;

содействие работодателям в подборе необходимых работников;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации. В 2022 году данная государственная услуга предоставляется категориям граждан, утвержденным пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 года № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году»;

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработными гражданами, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход. В 2022 году данная государственная услуга предоставляется категориям граждан, утвержденным пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 года № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году»;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность по направлению органов службы занятости;

трудоустройство:

граждан по направлению ГКУ ЦЗН в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

безработных граждан – на общественные работы;

граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, – на общественные работы;

работников организаций, находящихся под риском увольнения, – на временные работы.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

постановка на регистрационный учет граждан в целях поиска подходящей работы;

ведение регистрационного учета граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;

снятие с регистрационного учета граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;

постановка на регистрационный учет безработных граждан;

ведение регистрационного учета безработных граждан;

снятие с регистрационного учета безработных граждан;

информирование граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, о правах и обязанностях;

осуществление проверок организаций по вопросу соблюдения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе»;

предоставление информации об исполнении выписок из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов согласно установленному сроку (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2015 года № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»).

Кроме того, в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», от 18 марта 2022 года № 409, постановлением Правительства Оренбургской области, утверждающим порядок предоставления субсидий в 2022 году на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области, в рамках данного основного мероприятия предусмотрены дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда:

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан».

Социальная адаптация безработных граждан направлена на повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем обучения их навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации. При оказании государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда проводится тестирование (анкетирование) по методикам, используемым при социальной адаптации безработных граждан (с использованием соответствующего программного обеспечения или в письменной форме путем заполнения бланков тестов, анкет).

Психологическая поддержка безработных граждан направлена на разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной самореализации. При оказании государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан проводится тестирование (анкетирование) по методикам, используемым при психологической поддержке безработных граждан (с использованием соответствующего программного обеспечения или в письменной форме путем заполнения бланков тестов, анкет).

Профессиональная ориентация граждан направлена на содействие гражданам в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда. При оказании государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования проводится тестирование (анкетирование) по методикам, используемым при профессиональной ориентации граждан (с использованием соответствующего программного обеспечения или в письменной форме путем заполнения бланков тестов, анкет).

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (проведение работ):

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

психологическая поддержка безработных граждан;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

В 2022 году государственные услуги по психологической поддержке безработных граждан и социальной адаптации безработных граждан на

рынке предоставляются категориям граждан, утвержденным пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 года № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году»;

основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности».

Данное основное мероприятие является одним из важнейших направлений активной политики занятости, способствующих формированию конкурентоспособных трудовых ресурсов. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется по профессиям и специальностям, пользующимся спросом у работодателей.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности.

В 2022 году данная государственная услуга предоставляется категориям граждан, утвержденным пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 года № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году»;

основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Денежные выплаты гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения осуществляются за счет средств областного бюджета, ежегодно предусматриваемых в законе Оренбургской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

К денежным выплатам гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения относятся:

материальная поддержка граждан, участвующих во временных работах, и безработных граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах;

единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации

крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению ГКУ ЦЗН;

финансовая поддержка безработных граждан, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных ГКУ ЦЗН на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности;

финансовая поддержка безработных граждан при переезде и безработных граждан и членов их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению ГКУ ЦЗН;

основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются за счет средств областного бюджета, источником которых являются субвенции из федерального бюджета.

Объем субвенций рассчитывается Федеральной службой по труду и занятости исходя из прогнозируемой среднемесячной численности граждан, состоящих на учете, и установленных постановлением Правительства Российской Федерации минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

К социальным выплатам безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» относятся:

пособие по безработице;

пенсия, назначенная по предложению ГКУ ЦЗН на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

региональный проект «Старшее поколение».

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста организуется в целях содействия их занятости в рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение».

Дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение организуются и для работников организаций и граждан, ищущих работу, достигших предпенсионного возраста, и призваны способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями;

региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

В рамках реализации данного регионального проекта предполагается организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

Кроме того, планируются мероприятия по повышению эффективности работы службы занятости населения. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов ГКУ ЦЗН в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных организаций и других субъектов рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проективно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости;

региональный проект «Содействие занятости».

С 2021 года в соответствии с дополнительным соглашением от 2 декабря 2020 года № 149-2019-Р20055-1/6 к соглашению о реализации регионального проекта «Содействие занятости (Оренбургская область)» на территории Оренбургской области от 25 января 2019 года № 149-2019-Р20055-1 наименование регионального проекта изменено с «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» на «Содействие занятости».

Региональный проект «Содействие занятости» реализуется в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В рамках реализации данного регионального проекта планируются мероприятия по повышению эффективности работы службы занятости населения. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов ГКУ ЦЗН в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных организаций и других субъектов рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проективно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости.

Ранее одним из направлений являлось переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, которое предусматривает организацию повышения квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в целях повышения

конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности, обеспечивающих возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями. С 2021 года данное направление было исключено из мероприятий регионального проекта;

основное мероприятие 1.10 «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов».

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целом по Оренбургской области по видам экономической деятельности на очередной год и плановый двухлетний период.

Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов являются:

данные отчетного баланса трудовых ресурсов;

данные о прогнозной численности населения Оренбургской области (демографический прогноз);

прогноз социально-экономического развития Оренбургской области на долгосрочную перспективу, очередной финансовый год и плановый период;

данные органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Отделения по Оренбургской области Уральского главного управления Центрального банка Российской Федерации;

основное мероприятие 1.11 «Подготовка сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов».

Потребность Оренбургской области в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу определяется как численность работников, занятых в экономике, необходимая для обеспечения прогнозируемых объемов производства валового регионального продукта и добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда по видам экономической деятельности и занятиям.

МТиЗН на основе сведений, поступивших от органов исполнительной власти Оренбургской области ежегодно, не позднее 1 декабря, определяет потребность в профессиональных кадрах и направляет указанную информацию в МО, а также размещает ее на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

МО на основе информации, поступившей от МТиЗН, вносит изменения в контрольные цифры приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов Оренбургской области».

Паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов Оренбургской области формируются в целях анализа ситуации на рынке труда Оренбургской области и содержат сведения о социально-экономической

ситуации, численности населения, численности рабочей силы, численности занятого в экономике населения, безработных граждан, организациях по видам экономической деятельности и другое;

основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда».

В рамках еженедельного мониторинга состояния занятости населения формируется перечень организаций, состояние занятости населения в которых может оказать негативное влияние на рынок труда Оренбургской области.

В случае предполагаемого высвобождения работников в организациях специалистами ГКУ ЦЗН проводятся предувольнительные консультации и семинары по вопросам законодательства Российской Федерации о труде и занятости, состоянии рынка труда Оренбургской области;

основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области».

Реализация данного основного мероприятия позволяет обеспечить информационный обмен данными между ГКУ ЦЗН и Федеральной службой по труду и занятости;

основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан».

Перечень приоритетных профессий (специальностей) формируется в рамках реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан разрабатывается в целом по Оренбургской области на очередной год.

Основой для формирования перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования являются данные года, предшествовавшего формированию перечня по:

спросу и предложению рабочей силы на рынке труда;

профессиям, наиболее востребованным безработными гражданами для профессионального обучения;

основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда».

Проекты прогнозных оценок рынка труда Оренбургской области разрабатываются в целях анализа ситуации на рынке труда Оренбургской области, принятия превентивных мер и для включения в раздел «Труд и занятость» прогноза социально-экономического развития Оренбургской области.

Основой для разработки проектов прогнозных оценок рынка труда являются данные отчетов 2-т и статистического сборника «Баланс затрат труда», рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации;

основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

ГКУ ЦЗН обеспечивают размещение в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» информации о:

работодателях, испытывающих потребность в работниках;

свободных рабочих местах и вакантных должностях;

гражданах, ищущих работу, об уровне их квалификации, о стаже работы;

основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости».

В Оренбургской области осуществляет деятельность межведомственная комиссия по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста, образованная в соответствии с указом Губернатора Оренбургской области от 28 августа 2013 года № 819-ук.

Согласно решению межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста главам городских округов и муниципальных районов Оренбургской области необходимо обеспечить исполнение контрольного показателя по снижению неформальной занятости не ниже уровня 2019 года.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

организация заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста;

проведение ежемесячных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

организация работы телефона «горячей линии»;

основное мероприятие 1.19 «Обеспечение возможности подачи заявления на получение государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление возможности подачи заявления на получение государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России».

Перечень структурных элементов подпрограммы представлен в приложении № 2 к государственной программе.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы представлена в приложении № 3 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию государственной программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к государственной программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели государственной программы признается равным 0,3.
