



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.12.2020

г. Оренбург

№ 1237-пп

О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп

Правительство Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 07.08.2019 № 621-пп, от 25.12.2019 № 1016-пп, от 27.10.2020 № 877-пп) следующие изменения:

в приложение к постановлению согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложения № 1, № 3–8 к Программе изложить в новой редакции согласно приложениям № 2–8 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение № 1
к постановлению
Правительства области
от 24.12.2020 № 1237-пп

Изменения,
которые вносятся в приложение к постановлению Правительства
Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп

1. В паспорте государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» (далее – Программа):

раздел «Подпрограммы Программы» изложить в новой редакции:

«Подпрограммы Программы	– I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»; II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»; III «Обеспечение реализации программы»; IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»; V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»; VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»;
----------------------------	--

раздел «Объем бюджетных ассигнований Программы» изложить в новой редакции:

«Объем бюджетных ассигнований Программы	– 12 475 914,6 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2019 год – 1 325 762,1 тыс. рублей; 2020 год – 3 864 916,1 тыс. рублей; 2021 год – 2 495 110,7 тыс. рублей; 2022 год – 1 591 751,9 тыс. рублей; 2023 год – 1 599 186,9 тыс. рублей; 2024 год – 1 599 186,9 тыс. рублей».
--	---

2. Раздел 1 «Общая характеристика сферы реализации Программы» изложить в новой редакции:

«1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Занятость населения является важнейшим условием сохранения и развития человеческого потенциала. Отсутствие работы не только лишает людей средств к существованию, но и приводит к потере квалификации и трудовых навыков.

Именно от того, насколько полно заняты люди в сфере производственного труда, во многом зависят стабильность в социально-экономической сфере общества и морально-нравственное состояние населения.

В связи с этим обеспечение занятости населения является одним из приоритетных направлений государственной политики.

В 2020 году ситуация на рынке труда Оренбургской области характеризовалась как относительно нестабильная, что являлось следствием ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в связи с чем произошел рост численности безработных граждан. В первом полугодии наблюдалось снижение потребности в кадрах в организациях и на предприятиях Оренбургской области, но к концу года ситуация стабилизировалась.

Государственная политика в сфере содействия занятости населения реализуется в рамках шести подпрограмм Программы:

- I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»;
- II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»;
- III «Обеспечение реализации программы»;
- IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»;
- V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»;
- VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования».

За январь – октябрь 2020 года при содействии ГКУ ЦЗН трудоустроились 23,7 тыс. человек, получили государственные услуги по информированию о ситуации на рынке труда 827,3 тыс. человек, профессиональной ориентации – 32,9 тыс. человек, психологической поддержке – 3,1 тыс. человек, социальной адаптации на рынке труда – 3,0 тыс. человек, направлены на профессиональное обучение 2,1 тыс. человек.

Проводилась работа по обеспечению безопасных условий труда в организациях Оренбургской области, предупреждению и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Приоритетным направлением работы по снижению уровня производственного травматизма является специальная оценка условий труда. С целью профилактики производственного травматизма были организованы постоянно действующие семинары по охране труда для руководителей и специалистов организаций Оренбургской области.

С целью создания условий для эффективной занятости населения МТиЗН проводилась работа по определению потребности экономики Орен-

бургской области в привлечении иностранных работников, подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области.

Кроме того, проводилась работа по снижению неформальной занятости. В Оренбургской области действует межведомственная комиссия по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста, образованная в соответствии с указом Губернатора Оренбургской области от 28 августа 2013 года № 819-ук.

Согласно решению межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста главам городских округов и муниципальных районов Оренбургской области необходимо обеспечить исполнение контрольного показателя по снижению неформальной занятости не ниже уровня 2019 года. На 2020 год контрольный показатель экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность, – 19321 человек.

В течение января – ноября 2020 года трудовую занятость легализовали 23927 человек.

На официальном сайте МТиЗН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт МТиЗН) размещены информационные материалы для работодателей и населения о негативных последствиях неоформления трудовых отношений, выплаты «серой» заработной платы, неуплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское, социальное страхование, а также страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений МТиЗН проводились проверки соблюдения трудового законодательства, в ходе которых были выявлены нарушения норм трудового законодательства.

С целью улучшения условий труда и повышения социальных гарантий работников в организациях Оренбургской области организована работа по заключению коллективных договоров.

Для трудоустройства инвалидов молодого возраста ГКУ ЦЗН реализовывались мероприятия по повышению конкурентоспособности данной категории граждан на рынке труда.

В соответствии со стратегией развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп, предполагается реализация следующих приоритетных направлений:

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам, переселяющимся для работы в другую местность, в том числе субсидирование затрат на переезд и обустройство;

развитие государственно-частного партнерства в сфере занятости населения и защиты от безработицы.

В стратегической перспективе необходимо увеличение предложений на рынке труда за счет вовлечения в трудовой процесс работников старшего возраста, инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе посредством:

создания условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста, интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

стимулирования занятости молодежи, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

развития механизмов социального партнерства.

Важным является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний;

совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства.

Реализация мероприятий Программы позволит снизить уровень регистрируемой безработицы к концу 2024 года до 2,9 процента.».

3. В приложении № 2 к Программе:

пункты 7–9 изложить в новой редакции:

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями (индикаторами) Программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
7.	Основное мероприятие 1.7 «Региональный проект «Старшее поколение»	МТиЗН	2019 год	2020 год	содействие занятости граждан старшего поколения	увеличение численности граждан из числа граждан старшего поколения	численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста); доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; доля сохранивших заня-

1	2	3	4	5	6	7	8
							тость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение; доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
8.	Основное мероприятие 1.8 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	МТиЗН	2020 год	2020 год	поддержка занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях; развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций	увеличение численности безработных граждан из числа работников предприятий, реализующих мероприятия по повышению производительности труда	численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию; количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации; доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами; доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами
9.	Основное мероприятие 1.9 «Региональный проект «Содействие занятости»	МТиЗН	2020 год	2020 год	повышение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	увеличение численности безработных граждан из числа женщин, имеющих детей	численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых от-

1	2	3	4	5	6	7	8
	женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»					дошкольного возраста	ношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации; уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста

наименование раздела «Подпрограмма III «Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» изложить в новой редакции:

«Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы».

4. В приложении № 9 к Программе раздел «Объем бюджетных ассигнований подпрограммы» паспорта подпрограммы II изложить в новой редакции:

«Объем бюджетных ассигнований подпрограммы – 2 560,6 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
 2019 год – 427,0 тыс. рублей;
 2020 год – 425,6 тыс. рублей;
 2021 год – 427,0 тыс. рублей;
 2022 год – 427,0 тыс. рублей;
 2023 год – 427,0 тыс. рублей;
 2024 год – 427,0 тыс. рублей».

5. В приложении № 10 к Программе:

наименование подпрограммы III изложить в новой редакции:

«Обеспечение реализации программы»;

раздел «Объем бюджетных ассигнований подпрограммы» паспорта подпрограммы III изложить в новой редакции:

«Объем бюджетных ассигнований подпрограммы – 1 477 437,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
 2019 год – 231 893,2 тыс. рублей;
 2020 год – 264 819,4 тыс. рублей;
 2021 год – 245 144,0 тыс. рублей;
 2022 год – 245 193,6 тыс. рублей;
 2023 год – 245 193,6 тыс. рублей;
 2024 год – 245 193,6 тыс. рублей».

Приложение № 2
к постановлению
Правительства области
от 24.12.2020 № 1237-нн

Сведения
о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм Программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характери- стика показателя	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)						
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Показатели Программы										
1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	государст- венная программа	процентов	1,3	1,6	4,5	3,6	3,2	3,1	2,9
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)	государст- венная программа	незанятых граждан на одну вакансию	1,7	1,9	5,0	4,4	3,8	3,6	3,5
3.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих	государст- венная программа	постра- давших граждан на 1000 ра- ботающих	-	0,74	0,98	0,95	0,93	0,90	0,88
4.	Доля расходов МТиЗН, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов МТиЗН	государст- венная программа	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.	Численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области	государст- венная программа	человек	29	25	26	27	28	29	30

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.	Удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек	государственная программа	процентов (нарастающим итогом)	92,8	92,8	92,8	92,8	92,8	92,8	92,8
7.	Численность инвалидов, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН	государственная программа	человек	857	1000	1050	1100	1150	1200	1250
Показатели подпрограммы I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»										
8.	Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области	основное мероприятие	человек	923208	905400	906030	907200	907200	907200	907200
9.	Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	основное мероприятие	единиц	829	814	815	731	731	731	731
10.	Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	основное мероприятие	процентов	-	55,0	25,0	55,0	55,0	55,0	55,0
12.	Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1
13.	Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий	основное мероприятие	человек	39	39	39	39	39	39	39
14.	Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	основное мероприятие	единиц	13923	9700	8000	8000	8000	8000	8000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15.	Количество трудоустроенных работников на срок не менее 12 месяцев на одну штатную единицу, а в случае увольнения работника (ов) ранее истечения 12 месяцев – трудоустройство другого (их) работника (ов) по направлению ГКУ ЦЗН на ту же штатную единицу в течение 18 месяцев со дня заключения первого трудового договора после 17 марта 2020 года	основное мероприятие	человек	-	-	2800	-	-	-	-
16.	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	основное мероприятие	человек	-	-	630	-	-	-	-
17.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН	основное мероприятие	человек	-	-	428	-	-	-	-
18.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	основное мероприятие	человек	-	-	349	-	-	-	-
19.	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	основное мероприятие	человек	34281	32594	32354	35870	35870	35870	35870
20.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда	основное мероприятие	человек	3096	2879	2955	3423	3423	3423	3423
21.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	основное мероприятие	человек	3142	2879	2955	3423	3423	3423	3423
22.	Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности	основное мероприятие	человек	1364	2350	2100	2830	2830	2830	2830

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
23.	Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены	основное мероприятие	процентов	100,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
24.	Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
25.	Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста)	основное мероприятие	человек (нарастающим итогом)	–	798	1620	–	–	–	–
26.	Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	основное мероприятие	процентов	–	85,0	–	–	–	–	–
27.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	основное мероприятие	процентов	–	85,0	–	–	–	–	–
28.	Доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	основное мероприятие	процентов	–	–	85,0	–	–	–	–
29.	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	основное мероприятие	человек (нарастающим итогом)	–	–	42	–	–	–	–
30.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	основное мероприятие	процентов	–	–	85,0	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
40.	Количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда	основное мероприятие	единиц	51	50	50	50	50	50	50
41.	Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
42.	Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1
43.	Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда	основное мероприятие	единиц	2	2	2	2	2	2	2
44.	Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
45.	Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста	основное мероприятие	единиц	-	12	12	12	12	12	12
46.	Количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости	основное мероприятие	единиц	-	23	12	12	12	12	12
47.	Количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости	основное мероприятие	единиц	-	250	250	250	250	250	250
Показатели подпрограммы II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»										
48.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях	основное мероприятие	процентов	21,8	22,0	23,0	23,0	23,0	23,0	22,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
49.	Численность работников с установленным профессиональным заболеванием	основное мероприятие	человек	–	–	89	88	87	86	85
50.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	основное мероприятие	человек	19	27	26	25	24	23	22
51.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	основное мероприятие	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	250,6	251,0	252,0	253,0	254,0	255,0	256,0
52.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	основное мероприятие	тыс. человек	–	112,0	112,0	111,5	111,5	111,0	111,0
53.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	основное мероприятие	человек	403	400	399	398	397	396	395
Показатели подпрограммы III «Обеспечение реализации программы»										
54.	Количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения	основное мероприятие	единиц	66001	65000	65000	65000	65000	65000	65000
55.	Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	основное мероприятие	тыс. кв. метров	5,9821	5,9821	5,4524	5,4524	5,4524	5,4524	5,4524
56.	Автотранспортное обслуживание должностных лиц	основное мероприятие	машиночасов	8426	7880	8000	8000	8000	8000	8000
57.	Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений	основное мероприятие	процентов	–	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
58.	Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников	основное мероприятие	процентов	–	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Показатели подпрограммы VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»										
68.	Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
69.	Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН	основное мероприятие	процентов	6,2	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
70.	Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными	основное мероприятие	процентов	—	70,0	72,0	75,0	80,0	85,0	87,0
71.	Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	основное мероприятие	единиц	401	401	401	401	401	401	401
72.	Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости	основное мероприятие	процентов	—	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
73.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	основное мероприятие	процентов	76,2	52,0	43,0	43,0	43,0	43,0	43,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
74.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	основное мероприятие	процентов	46,2	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
75.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	основное мероприятие	процентов	90,5	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0
76.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	основное мероприятие	процентов	51,6	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0
77.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	основное мероприятие	процентов	90,5	48,0	48,0	48,0	48,0	48,0	48,0
78.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	основное мероприятие	процентов	62,6	43,0	43,0	43,0	43,0	43,0	43,0
79.	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	основное мероприятие	процентов	40,6	40,6	35,0	40,6	40,6	40,6	40,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
80.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	основное мероприятие	процентов	9,5	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
81.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	основное мероприятие	процентов	19,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
82.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования	основное мероприятие	процентов	—	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
83.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования	основное мероприятие	процентов	—	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
84.	Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	основное мероприятие	процентов	-	7,0	7,0	7,0	7,0	7,10	7,10
85.	Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	основное мероприятие	процентов		0,60	0,60	0,60	0,60	0,62	0,62
86.	Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	основное мероприятие	процентов		0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
87.	Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	основное мероприятие	процентов		0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	6,0
88.	Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	основное мероприятие	процентов		0,7	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8
89.	Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	основное мероприятие	процентов		0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
90.	Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	основное мероприятие	процентов		10, 0	10,0	10,0	10,0	10,2	10,2
91.	Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	основное мероприятие	процентов		2,0	2,0	2,0	2,0	2,13	2,13
92.	Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	основное мероприятие	процентов		0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
93.	Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	основное мероприятие	процентов		0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
94.	Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	основное мероприятие	процентов		3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
95.	Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	основное мероприятие	процентов		0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
96.	Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1

Приложение № 3
к постановлению
Правительства области
от 24.12.2020 № 1234-нн

Ресурсное обеспечение реализации Программы

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус	Наименование Программы, подпрограммы Программы, основного мероприятия	Главный распорядитель бюджетных средств (ГРБС) (ответственный исполнитель, соисполнитель, участник)	Код бюджетной классификации			Объем бюджетных ассигнований						
				ГРБ С	РзПр	ЦСР	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Государственная программа	«Содействие занятости населения Оренбургской области»	всего	826	X	X	1 325 762,1	3 864 916,1	2 495 110,7	1 591 751,9	1 599 186,9	1 599 186,9	12 475 914,6
2.	Подпрограмма I	«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	всего, в том числе:	826	X	X	1 093 416,9	3 599 646,1	2 249 514,7	1 346 106,3	1 353 541,3	1 353 541,3	10 995 766,6
			МТиЗН	826	04 01	X	54 186,5	162 808,3	207 298,8	31 300,5	27 336,9	27 336,9	510 267,9
				826	07 05	X	10 048,0	10 568,0	13 392,6	13 392,6	13 392,6	13 392,6	74 186,4
				826	10 01	X	58 980,8	46 032,6	50 463,3	52 612,3	53 847,3	53 847,3	315 783,6
				826	10 03	X	970 201,6	3 380 237,2	1 978 360,0	1 248 800,9	1 258 964,5	1 258 964,5	10 095 528,7
3.	Основное мероприятие 1.1	«Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	МТиЗН	826	04 01	07 1 01 71030	755,8	544,6	697,0	645,0	714,4	714,4	4 071,2
				826	04 01	07 1 01 71040	154,0	154,0	154,2	154,2	154,2	154,2	924,8
4.	Основное мероприятие 1.2	«Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	826	04 01	07 1 02 71010	378,0	390,7	434,6	434,6	434,6	434,6	2 507,1
				826	0401	07 1 02R8520	0	76 545,1					76 545,1
				826	0401	07 1 029494V			150 000,0				150 000,0
5.	Основное мероприятие 1.3	«Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	826	04 01	07 1 03 71060	417,3	444,1	516,9	516,9	516,9	516,9	2 929,0
				826	04 01	07 1 03 71110	195,9	194,0	215,2	215,2	215,2	215,2	1 250,7
				826	04 01	07 1 03 71120							
							31,2	32,8	39,5	39,5	39,5	39,5	222,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6.	Основное мероприятие 1.4	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	МТиЗН	826	04 01	07 1 04 71100	8 656,0	8 346,2	15 190,4	0,0	0,0	0,0	32 192,6
				826	07 05	07 1 04 71100							
							10 048,0	10 568,0	13 392,6	13 392,6	13 392,6	13 392,6	74 186,4
7.	Основное мероприятие 1.5	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	826	10 03	07 1 05 21130	9 841,7	5 441,3	19 823,6	12 554,7	12 575,8	12 575,8	72 812,9
				826	10 03	07 1 05 21140	3 552,0	1 540,6	5 411,6	2 398,4	2 398,4	2 398,4	17 699,4
				826	10 03	07 1 05 21150	18,6	19,6	61,2	50,0	50,0	50,0	249,4
				826	10 03	07 1 05 21160							
							80,5	28,0	94,5	70,0	70,0	70,0	413,0
8.	Основное мероприятие 1.6	«Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	МТиЗН	826	04 01	07 1 06 52900	14 745,6	14 842,7	30 051,0	19 295,1	19 762,1	19 762,1	118 458,6
				826	04 01	07 1 06 5290F		36 157,3	0	0	0	0	36 157,3
				826	10 01	07 1 06 52900	58 980,8	28 080,0	50 463,3	52 612,3	53 847,3	53 847,3	297 831,0
				826	10 01	07 1 06 5290F		17 952,6	0	0	0	0	17 952,6
				826	10 03	07 1 06 52900	926 889,8	1 049 449,2	1 952 969,1	1 233 727,8	1 243 870,3	1 243 870,3	7 650 776,5
				826	10 03	07 1 06 5290F		2 310 324,2	0	0	0	0	2 310 324,2
9.	Основное мероприятие 1.7	«Региональный проект «Старшее поколение»	МТиЗН	826	04 01	07 1 P3 52940	28 852,7	8 192,9	0,0	0,0	0,0	0,0	37 045,6
				826	10 03	07 1 P3 52940	29 819,0	6 197,1	0,0	0,0	0,0	0,0	36 016,1
10.	Основное мероприятие 1.8	«Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	МТиЗН	826	04 01	07 1 L3 52910	0,0	9 600,0	10 000,0	10 000,0	5 500,0	5 500,0	40 600,0
				826	04 01	07 1 L3 55690	0,0	600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	600,0
				826	10 03	07 1 L3 55690							
							0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11.	Основное мероприятие 1.9	«Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	МТиЗН	826	04 01	07 1 P2 54610	0,0	6 763,9	0,0	0,0	0,0	0,0	6 763,9
				826	10 03	07 1 P2 54610							
							0,0	7 237,2	0,0	0,0	0,0	0,0	7 237,2

Приложение № 4
к постановлению
Правительства области
от 24.12.2020 № 1237-нн

Ресурсное обеспечение
реализации Программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых
на реализацию Программы средств федерального бюджета

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус	Наименование Программы, подпрограммы Программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов						
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Государственная программа	«Содействие занятости населения Оренбургской области»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	1 325 762,1	3 864 916,1	2 495 110,7	1 591 751,9	1 599 186,9	1 599 186,9	12 475 914,6
				1 056 354,3	3 564 328,5	2 043 083,4	1 315 235,2	1 322 759,7	1 322 759,7	10 624 520,8
2.	Подпрограмма I	«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	1 093 416,9	3 599 646,1	2 249 514,7	1 346 106,3	1 353 541,3	1 353 541,3	10 995 766,6
				1 056 354,3	3 564 328,5	2 043 083,4	1 315 235,2	1 322 759,7	1 322 759,7	10 624 520,8
3.	Основное мероприятие 1.1	«Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	909,8	698,6	851,2	799,2	868,6	868,6	4 996,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Основное мероприятие 1.2	«Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	378,0	76935,8	150 434,6	434,6	434,6	434,6	229 052,2
				0,0	75779,6	0,0	0,0	0,0	0,0	75779,6
5.	Основное мероприятие 1.3	«Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	644,4	670,9	771,6	771,6	771,6	771,6	4 401,7
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.	Основное мероприятие 1.4	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	всего, в том числе: федеральный бюджет	18 704,0	18 914,2	28 583,0	13 392,6	13 392,6	13 392,6	106 379,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.	Основное мероприятие 1.5	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	всего, в том числе: федеральный бюджет	13 492,8	7 029,5	25 390,9	15 073,1	15 094,2	15 094,2	91 174,7
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.	Основное мероприятие 1.6	«Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	всего, в том числе: федеральный бюджет	1 000 616,2	3 456 806,0	2 033 483,4	1 305 635,2	1 317 479,7	1 317 479,7	10 431 500,2
				1 000 616,2	3 456 806,0	2 033 483,4	1 305 635,2	1 317 479,7	1 317 479,7	10 431 500,2
9.	Основное мероприятие 1.7	«Региональный проект «Старшее поколение»	всего, в том числе: федеральный бюджет	58 671,7	14 390,0	0,0	0,0	0,0	0,0	73 061,7
				55 738,1	8 510,0	0,0	0,0	0,0	0,0	64 248,1
10.	Основное мероприятие 1.8	«Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	всего, в том числе: федеральный бюджет	0,0	10 200,0	10 000,0	10 000,0	5 500,0	5 500,0	41 200,0
				0,0	9 792,0	9 600,0	9 600,0	5 280,0	5 280,0	39 552,0
11.	Основное мероприятие 1.9	«Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	всего, в том числе: федеральный бюджет	0,0	14 001,1	0,0	0,0	0,0	0,0	14 001,1
				0,0	13 440,9	0,0	0,0	0,0	0,0	13 440,9
12.	Подпрограмма II	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	всего, в том числе: федеральный бюджет	427,0	425,6	427,0	427,0	427,0	427,0	2 560,6
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
13.	Основное мероприятие 2.1	«Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	всего, в том числе: федеральный бюджет	138,0	138,0	138,0	138,0	138,0	138,0	828,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
14.	Основное мероприятие 2.2	«Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	всего, в том числе: федеральный бюджет	289,0	287,6	289,0	289,0	289,0	289,0	1 732,6
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15.	Подпрограмма III	«Обеспечение реализации программы»	всего, в том числе:	231 893,2	264 819,4	245 144,0	245 193,6	245 193,6	245 193,6	1 477 437,4
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
16.	Основное мероприятие 3.1	«Реализация государственной полити- ки в сфере труда и занятости населе- ния»	всего, в том числе:	231 893,2	264 819,4	245 144,0	245 193,6	245 193,6	245 193,6	1 477 437,4
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17.	Подпрограмма V	«Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	всего, в том числе:	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	150,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18.	Основное мероприятие 5.1	«Совершенствование социального партнерства и коллективно- договорных отношений»	всего, в том числе:	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	150,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение № 5
к постановлению
Правительства области
от 24.12.2020 № 1237-нн

План
реализации Программы на 2020 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия имя отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события) Программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
4.	Показатель 1 «Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	человек	906030	X	X

1	2	3	4	5	6	7
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным по- лугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по инфор- мированию о положении на рынке труда Оренбургской области
6.	Показатель 2 «Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	815	X	X
7.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным по- лугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; несвоевременное предостав- ление ГКУ ЦЗН информации гражданам и работодателям о предполагаемых ярмарках вакансий и учебных рабочих местах
8.	Показатель 3 «Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	100,0	X	X
9.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным по- лугодием	утрата базы данных про- граммного комплекса «Катар- сис»

1	2	3	4	5	6	7
10.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
11.	Показатель 1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	25,0	X	X
12.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	ухудшение финансово-экономического состояния организаций Оренбургской области; сокращение объема бюджетных ассигнований; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного представления в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по содействию трудоустройству граждан, ищущих работу

1	2	3	4	5	6	7
13.	Показатель 2 «Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
14.	Контрольное событие 1 «Подготовка акта по результатам проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	по мере прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области	отсутствие граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории Оренбургской области
15.	Показатель 3 «Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	39	X	X
16.	Контрольное событие 1 «Участие специалистов органов службы занятости населения в работе призывных комиссий»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежегодно, апрель – июнь, октябрь – декабрь	отсутствие у военных комиссариатов Оренбургской области необходимости включения специалистов ГКУ ЦЗН в составы призывных комиссий
17.	Показатель 4 «Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	8000	X	X
18.	Контрольное событие 1 «Представление в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области» сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	за месяц до окончания срока действия индивидуальных программ реабилитации или абилитации	уменьшение количества индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, поступивших в органы службы занятости, в связи с нежеланием инвалидов прибегнуть к помощи

1	2	3	4	5	6	7
					инвалидов; ежегодно, до 1 марта (по бессрчным индивидуаль- ным программам ре- абилитации или абилитации ин- валидов)	специалистов ГКУ ЦЗН в це- лях получения содействия в трудоустройстве
19.	Показатель 5 «Количество трудоустроен- ных работников на срок не менее 12 ме- сяцев на одну штатную единицу, а в слу- чае увольнения работника (ов) ранее ис- течения 12 месяцев – трудоустройство другого (их) работника (ов) по направле- нию ГКУ ЦЗН на ту же штатную единицу в течение 18 месяцев со дня заключения первого трудового договора после 17 мар- та 2020 года»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	человек	2800	X	X
20.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации о количестве трудоустроенных работников при содействии ГКУ ЦЗН в условиях ухудшения экономической ситуа- ции в связи с распространением новой ко- ронавирусной инфекции»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	еженедельно, по пятницам	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по содей- ствию трудоустройству граж- дан, ищущих работу
21.	Показатель 6 «Численность трудоустроен- ных на общественные работы безработных граждан»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	человек	630	X	X
22.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации о численности трудоустроенных на общественные работы безработных граждан»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по организа- ции общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы служ- бы занятости, а также безра- ботных граждан

1	2	3	4	5	6	7
23.	Показатель 7 «Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	428	X	X
24.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан
25.	Показатель 8 «Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	349	X	X
26.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по организации временных работ для работников организаций, находящихся под риском увольнения
27.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
28.	Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии),	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	человек	32354	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
29.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по профес- сиональной ориентации граждан в целях выбора сфе- ры деятельности (профессии), трудоустройства, профессио- нального обучения и отсут- ствие должного контроля
30.	Показатель 2 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2955	X	X
31.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по социаль- ной адаптации безработных граждан на рынке труда
32.	Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2955	X	X
33.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация

1	2	3	4	5	6	7
	государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН			месяца, следующего за отчетным полугодием	работы ГКУ ЦЗН населения по психологической поддержке безработных граждан
34.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
35.	Показатель 1 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	2100	X	X
36.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до дости-

1	2	3	4	5	6	7
						жения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности
37.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
38.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	процентов	90,0	X	X
39.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следу- ющего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
40.	«Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
41.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными»	занятости населения Оренбургской области				
42.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полу- годие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным по- лугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
43.	Основное мероприятие 1.7 «Региональный проект «Старшее поколение»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
44.	Показатель 1 «Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста)»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек (нарастаю- щим итогом с 2019 года)	1620	X	X
45.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о реализации меро- приятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного воз- раста»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности лиц в возрасте от 50-ти лет и стар- ше, а также лиц предпенсион- ного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессио- нальное образование
46.	Показатель 2 «Доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профес- сиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
47.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о реализации меро- приятия по профессиональному обучению	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности лиц в возрасте от 50-ти лет и

1	2	3	4	5	6	7
	и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»	профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
48.	Основное мероприятие 1.8 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
49.	Показатель 1 «Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	42	X	X
50.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о реализации мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	отсутствие у предприятий потребности в переобучении и повышении квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда
51.	Показатель 2 «Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
52.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о реализации мероприятий по организации переобучения, по-	Берникова Лариса Геннадиевна –	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца,	ликвидация, реорганизация предприятий, работники которых прошли переобучение

1	2	3	4	5	6	7
	вышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН			следующего за отчетным месяцем	и повышение квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда
53.	Показатель 3 «Количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	1	X	X
54.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о ходе реализации регионального проекта»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 4 числа	сокращение объема бюджетных ассигнований
55.	Показатель 4 «Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	65,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
56.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторинга предоставления услуг гражданам»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
57.	Показатель 5 «Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	65,0	X	X
58.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторинга предоставления услуг организациям»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
59.	Основное мероприятие 1.9 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
60.	Показатель 1 «Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	536	X	X
61.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о реализации мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в тру-

1	2	3	4	5	6	7
						довых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
62.	Показатель 2 «Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	процентов	67,9	X	X
63.	Контрольное событие 1 «Информация об уровне занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области
64.	Показатель 3 «Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	70,0	X	X
65.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о реализации мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших профессио-

1	2	3	4	5	6	7
						нальное обучение и дополнительное профессиональное образование
66.	Основное мероприятие 1.10 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
67.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	1	X	X
68.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 10 декабря	несвоевременное представление заинтересованными органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов в пределах компетенции
69.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
70.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	1	X	X
71.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела	X	X	ежегодно, до 1 декабря	несвоевременное представление органами исполнительной власти Оренбургской области

1	2	3	4	5	6	7
		государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН				информации для разработки прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах
72.	Основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов Оренбургской области»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
73.	Показатель 1 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	процентов	100,0	X	X
74.	Контрольное событие 1 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	несвоевременное представление ГКУ ЦЗН сведений о показателях в сфере занятости населения
75.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
76.	Показатель 1 «Количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	50	X	X
77.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов занятости в организациях,	Светлейшая Наталья Михайловна –	X	X	еженедельно, в четверг,	несвоевременное представление ГКУ ЦЗН информации о

1	2	3	4	5	6	7
	изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН			пятницу	высвобождении работников, а также введении режимов вынужденной неполной занятости
78.	Основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	X	X	X	X
79.	Показатель 1 «Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X
80.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о гражданах и работодателях, обратившихся в ГКУ ЦЗН в подсистеме «Регистр получателей услуг» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 20 числа	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»
81.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
82.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	единиц	1	X	X
83.	Контрольное событие 1 «Подготовка перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обуче-	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела	X	X	ежегодно, до 1 февраля	несвоевременное представление ГКУ ЦЗН сведений о по-

1	2	3	4	5	6	7
	ния и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				казателях по профессиональному обучению; утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»
84.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
85.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	2	X	X
86.	Контрольное событие 1 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 20 июля, до 15 октября	несвоевременное предоставление Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области информации о показателях занятости населения
87.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
88.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
89.	Контрольное событие 1 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежедневно	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
90.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
91.	Показатель 1 «Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
92.	Контрольное событие 1 «Проведение заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	снижение поступления налогов во внебюджетные фонды
93.	Показатель 2 «Количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
94.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	несвоевременное представление информации по результатам мониторинга в Федеральную службу по труду и занятости
95.	Показатель 3 «Количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений	единиц	250	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		МТиЗН				
96.	Контрольное событие 1 «Ведение журнала учета принятых обращений»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	в течение года	отсутствие возможности оказания информационных услуг гражданам и работодателям по вопросам нелегальной занятости
97.	Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
98.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
99.	Показатель 1 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	23,0	X	X
100.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджетных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования
101.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
102.	Показатель 1 «Численность работников с установленным профессиональным заболеванием»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	89	X	X

1	2	3	4	5	6	7
103.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников с установленным профессиональным заболеванием (по данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты пав потребителей и благополучия человека)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
104.	Показатель 2 «Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	26	X	X
105.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
106.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
107.	Показатель 1 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	252,0	X	X
108.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ или ФГИС СОУТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего	нестабильное финансово-экономическое состояние организаций, влекущее неспособность работодателей обеспечить выполнение требова-

1	2	3	4	5	6	7
		экспертизы условий труда МТиЗН			за отчетным кварталом	ний трудового законодатель- ства в части мероприятий, требующих финансирования
109.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	Буйная Галина Ивановна – началь- ник отдела охраны труда, со- циального партнерства и гос- ударственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
110.	Показатель 1 «Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более»	Буйная Галина Ивановна – началь- ник отдела охраны труда, со- циального партнерства и гос- ударственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	399	X	X
111.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – началь- ник отдела охраны труда, со- циального партнерства и гос- ударственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного кон- троля и четкой системы управления охраной труда в организациях, удовлетво- рительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
112.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
113.	Показатель 1 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. человек	112,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
114.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного кон- троля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджет- ных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего произ- водственного оборудования
115.	Подпрограмма III «Обеспечение реализа- ции программы»	X	X	X	X	X
116.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
117.	Показатель 1 «Количество записей о ва- кансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	65000	X	X
118.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	непредставление работода- телями в органы службы заня- тости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должно- стей; сокращение объема бюджет- ных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7
119.	Показатель 2 «Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	тыс. кв. метров	5,4524	X	X
120.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
121.	Показатель 3 «Автотранспортное обслуживание должностных лиц»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	машино- часы	8000	X	X
122.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
123.	Показатель 4 «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	процентов	5,0	X	X
124.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о кредиторской задолженности учреждений (форма № 0503769)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги

1	2	3	4	5	6	7
125.	Контрольное событие 2 «Подготовка сведений о дебиторской задолженности учреждений (форма № 0503769)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
126.	Контрольное событие 3 «Подготовка сведений о кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 0503169)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 23 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
127.	Показатель 5 «Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников»	начальники отделов МТиЗН	процентов	95,0	X	X
128.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным по- лугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН; ухудшение финансово- экономического состояния организаций Оренбургской области; отсутствие у граждан потреб- ности в получении государ- ственных услуг
129.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
130.	Показатель 1 «Доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	95,0	X	X
131.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	возникновение оснований для прекращения в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей контрольных мероприятий
132.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
133.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
134.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
135.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
136.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
137.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, под- лежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
138.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
139.	Показатель 1 «Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	единиц	2	X	X
140.	Контрольное событие 1 «Подготовка обзора нарушений законодательства о занятости»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	два раза в год, до 31 января, до 31 июля	увеличение количества случа- ев нарушения законодатель- ства о занятости населения
141.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»	X	X	X	X	X
142.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
143.	Показатель 1 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	19	X	X

1	2	3	4	5	6	7
144.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации; недостоверность сведений, содержащихся в заявках работодателей, заказчиков работ (услуг), о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в ГКУ ЦЗН российских граждан, желающих трудоустроиться на рабочие места, предполагаемые для привлечения иностранных работников
145.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
146.	Показатель 1 «Численность иностранных работников, планируемых к привлечению для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	человек	38	X	X
147.	Контрольное событие 1 «Представление в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	два раза в год, до 1 сентября, до 1 ноября	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников

1	2	3	4	5	6	7
148.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
149.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
150.	Показатель 1 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	79,5	X	X
151.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	отсутствие у работодателей мотивации к заключению коллективных договоров и пассивность работников в данном вопросе; отсутствие системы развития коллективно-договорных от- ношений на уровне муни- ципальных образований Орен- бургской области
152.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
153.	Показатель 1 «Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок»	партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
154.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о проведенных проверках»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 5 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	изменение законодательства по надзору и контролю
155.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
156.	Показатель 1 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
157.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	возникновение непреодолимых разногласий между работниками и работодателем

1	2	3	4	5	6	7
158.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»	X	X	X	X	X
159.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе с инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
160.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
161.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по проведению информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН
162.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
163.	Показатель 1 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	6,0	X	X
164.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сопротивление отдельных организаций проведению мероприятий
165.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
166.	Показатель 1 «Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России, в общей численности инвалидов, признанных безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	72,0	X	X
167.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 30 декабря	отказ соискателей от получения помощи по составлению резюме
168.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
169.	Показатель 1 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	401	X	X

1	2	3	4	5	6	7
170.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ инвалидов или работодателей от участия в собеседовании
171.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
172.	Показатель 1 «Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	25,0	X	X
173.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Информация о результатах опроса инвалидов трудоспособного возраста и посещениях организаций»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	еженедельно, по четвергам	отказ инвалидов от получения помощи по разработке маршрута
174.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
175.	Показатель 1 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
176.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
177.	Показатель 2 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	40,0	X	X
178.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
179.	Показатель 3 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	44,0	X	X
180.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
181.	Показатель 4 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в	Берникова Лариса Геннадиевна –	процентов	39,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
182.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
183.	Показатель 5 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	48,0	X	X
184.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
185.	Показатель 6 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным про-	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	граммам среднего профессионального образования»					
186.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
187.	Показатель 7 «Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	35,0	X	X
188.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников, отказ инва- лидов от государственных услуг в сфере занятости насе- ления
189.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	X	X
190.	Показатель 1 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инва-	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио-	процентов	5,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	лидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО				
191.	Контрольное событие 1 «Подготовка от- чета МТиЗН, МО «Сведения о трудо- устройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников; отсутствие желания выпуск- ников из числа инвалидов мо- лодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
192.	Показатель 2 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продол- живших дальнейшее обучение после полу- чения среднего профессионального обра- зования, в общей численности выпускни- ков из числа инвалидов молодого возрас- та, получивших образование по образова- тельным программам среднего профессио- нального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	10,0	X	X
193.	Контрольное событие 1 «Подготовка от- чета МТиЗН, МО «Сведения о трудо- устройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников; отсутствие желания выпуск- ников из числа инвалидов мо- лодого возраста продолжить обучение на следующем

1	2	3	4	5	6	7
		профессионального образования МО				уровне
194.	Показатель 3 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	85,0	X	X
195.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – началь- ник отдела высшего и про- фессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников; отсутствие желания или воз- можности инвалидов моло- дого возраста завершить обу- чение
196.	Показатель 4 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	85,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
197.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников» «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников; отсутствие желания или воз- можности инвалидов моло- дого возраста завершить обу- чение
198.	Показатель 5 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	7,0	X	X
199.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов мо- лодого возраста обучаться
200.	Показатель 6 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,6	X	X
201.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов мо- лодого возраста обучаться
202.	Показатель 7 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,01	X	X

1	2	3	4	5	6	7
203.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
204.	Показатель 8 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,02	X	X
205.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
206.	Показатель 9 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,7	X	X
207.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
208.	Показатель 10 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,03	X	X
209.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться

1	2	3	4	5	6	7
210.	Показатель 11 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	10,0	X	X
211.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о вы- полнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов моло- дого возраста завершить обу- чение
212.	Показатель 12 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	2,0	X	X
213.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о вы- полнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов моло- дого возраста завершить обу- чение
214.	Показатель 13 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,01	X	X
215.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о вы- полнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов моло- дого возраста завершить обу- чение
216.	Показатель 14 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,02	X	X

1	2	3	4	5	6	7
217.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
218.	Показатель 15 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	3,0	X	X
219.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
220.	Показатель 16 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,03	X	X
221.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
222.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
223.	Показатель 1 «Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X

1	2	3	4	5	6	7
224.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в Федеральную службу по труду и занятости о необходимости модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	второе полугодие текущего года	модернизация Федеральной службой по труду и занятости информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Приложение № 6
к постановлению
Правительства области
от 24.12.2020 № 1237-нн

План
реализации Программы на 2021 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия имя отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события) Программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
4.	Показатель 1 «Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	человек	907200	X	X

1	2	3	4	5	6	7
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по инфор- мированию о положении на рынке труда Оренбургской области
6.	Показатель 2 «Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	731	X	X
7.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; несвоевременное предостав- ление ГКУ ЦЗН информации гражданам и работодателям о предполагаемых ярмарках вакансий и учебных рабочих местах
8.	Показатель 3 «Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	100,0	X	X
9.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	утрата базы данных про- граммного комплекса «Катар- сис»

1	2	3	4	5	6	7
10.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
11.	Показатель 1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	55,0	X	X
12.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	ухудшение финансово- экономического состояния организаций Оренбургской области; сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости насе- ления в Российской Федера- ции» в части ежемесячного представления в органы службы занятости населения информации о наличии сво- бодных рабочих мест и ва- кантных должностей, создан- ных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о ло- кальных нормативных актах, содержащих сведения о дан- ных рабочих местах, выпол-

1	2	3	4	5	6	7
						нении квоты для приема на работу инвалидов; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по содействию трудоустройству граждан, ищущих работу
13.	Показатель 2 «Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
14.	Контрольное событие 1 «Подготовка акта по результатам проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	по мере прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области	отсутствие граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории Оренбургской области
15.	Показатель 3 «Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	39	X	X
16.	Контрольное событие 1 «Участие специалистов органов службы занятости населения в работе призывных комиссий»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежегодно, апрель – июнь, октябрь – декабрь	отсутствие у военных комиссариатов Оренбургской области необходимости включения специалистов ГКУ ЦЗН в составы призывных комиссий
17.	Показатель 4 «Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	8000	X	X

1	2	3	4	5	6	7
18.	Контрольное событие 1 «Представление в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области» сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	за месяц до окончания срока действия индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов; ежегодно, до 1 марта (по бессрочным индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов)	снижение количества индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, поступивших в органы службы занятости, в связи с нежеланием инвалидов прибегнуть к помощи специалистов ГКУ ЦЗН в целях получения содействия в трудоустройстве
19.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
20.	Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	35870	X	X
21.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и отсутствие должного контроля

1	2	3	4	5	6	7
22.	Показатель 2 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	3423	X	X
23.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по социаль- ной адаптации безработных граждан на рынке труда
24.	Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	3423	X	X
25.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН населения по психологической поддерж- ке безработных граждан
26.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законода- тельством Российской Федерации назначе- на страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятель- ность, включая обучение в другой местно- сти»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
27.	Показатель 1 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2830	X	X
28.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до дости- жения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодатель- ством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стре- мятся возобновить трудовую деятельность, включая обуче- ние в другой местности
29.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставле- ние денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
30.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	процентов	90,0	X	X
31.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
32.	«Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
33.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	процентов	100,0	X	X
34.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в по- лугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
35.	Основное мероприятие 1.8 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
36.	Показатель 1 «Количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц (нарастаю- щим итогом с 2020 года)	2	X	X
37.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации о ходе реализации регионально- го проекта»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 4 числа	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
38.	Показатель 2 «Доля соискателей – получа- телей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных получен- ными услугами»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	75,0	X	X
39.	Контрольное событие 1 «Проведение мо- ниторинга предоставления услуг гражда- нам»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в цен- тре обработки данных Прави- тельства Оренбургской области
40.	Показатель 3 «Доля работодателей – по- лучателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полу- ченными услугами»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	75,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
41.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторинга предоставления услуг организациям»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
42.	Основное мероприятие 1.10 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
43.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	1	X	X
44.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 10 декабря	несвоевременное представление заинтересованными органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов в пределах компетенции
45.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
46.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	1	X	X

1	2	3	4	5	6	7
47.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 декабря	несвоевременное представле- ние органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза потребности регио- нального рынка труда в кадрах
48.	Основное мероприятие 1.12 «Формирова- ние и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных рай- онов Оренбургской области»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
49.	Показатель 1 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов Орен- бургской области, по которым сформиро- ваны и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Орен- бургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	процентов	100,0	X	X
50.	Контрольное событие 1 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда го- родских округов и муниципальных райо- нов Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	несвоевременное представле- ние ГКУ ЦЗН сведений о по- казателях в сфере занятости населения
51.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, из- менение финансово-экономического со- стояния которых может оказать негатив- ное влияние на ситуацию на рынке труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
52.	Показатель 1 «Количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости в организациях, изменение фи- нансово-экономического состояния кото- рых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	50	X	X

1	2	3	4	5	6	7
53.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	еженедельно, в четверг, пятницу	несвоевременное представле- ние ГКУ ЦЗН информации о высвобождении работников, а также введении режимов вы- нужденной неполной занято- сти
54.	Основное мероприятие 1.14 «Формирова- ние и ведение регистров получателей гос- ударственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуата- ции автоматизированных си- стем и защиты информации МТиЗН	X	X	X	X
55.	Показатель 1 «Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Орен- бургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуата- ции автоматизированных си- стем и защиты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X
56.	Контрольное событие 1 «Подготовка све- дений о гражданах и работодателях, обра- тившихся в ГКУ ЦЗН в подсистеме «Регистр получателей услуг» информаци- онно-аналитической системы Общерос- сийская база вакансий «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуата- ции автоматизированных си- стем и защиты информации МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 20 числа	утрата базы данных про- граммного комплекса «Катар- сис»
57.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специ- альностей) для профессионального обуче- ния и дополнительного профессионально- го образования безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
58.	Показатель 1 «Количество подготовлен- ных проектов перечня приоритетных про- фессий (специальностей) для профессио- нального обучения и дополнительного профессионального образования безра- ботных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	единиц	1	X	X

1	2	3	4	5	6	7
59.	Контрольное событие 1 «Подготовка перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	несвоевременное представле- ние ГКУ ЦЗН сведений о пока- зателях по профессиональному обучению; утрата базы данных программ- ного комплекса «Катарсис»
60.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка тру- да»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
61.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка тру- да»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	2	X	X
62.	Контрольное событие 1 «Разработка про- ектов прогнозных оценок рынка труда»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	два раза в год, до 20 июля, до 15 октября	несвоевременное предостав- ление Территориальным орга- ном Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области ин- формации о показателях заня- тости населения
63.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных ра- бочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
64.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в ин- формационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»					
65.	Контрольное событие 1 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежедневно	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
66.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
67.	Показатель 1 «Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
68.	Контрольное событие 1 «Проведение заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	снижение поступления налогов во внебюджетные фонды
69.	Показатель 2 «Количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
70.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	несвоевременное представление информации по результатам мониторинга в Федеральную службу по труду и занятости

1	2	3	4	5	6	7
71.	Показатель 3 «Количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	250	X	X
72.	Контрольное событие 1 «Ведение журнала учета принятых обращений»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	в течение года	отсутствие возможности оказания информационных услуг гражданам и работодателям по вопросам нелегальной занятости
73.	Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
74.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
75.	Показатель 1 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	23,0	X	X
76.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджетных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования
77.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
78.	Показатель 1 «Численность работников с установленным профессиональным заболеванием»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	88	X	X
79.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников с установленным профессиональным заболеванием (по данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
80.	Показатель 2 «Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	25	X	X
81.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
82.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
83.	Показатель 1 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	253,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
84.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ или ФГИС СОУТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	нестабильное финансово-экономическое состояние организаций, влекущее неспособность работодателей обеспечить выполнение требований трудового законодательства в части мероприятий, требующих финансирования
85.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
86.	Показатель 1 «Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	398	X	X
87.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
88.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
89.	Показатель 1 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. человек	111,5	X	X

1	2	3	4	5	6	7
90.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджетных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования
91.	Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»	X	X	X	X	X
92.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
93.	Показатель 1 «Количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	65000	X	X
94.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	непредставление работодателями в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; сокращение объема бюджетных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7
95.	Показатель 2 «Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	тыс. кв. метров	5,4524	X	X
96.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
97.	Показатель 3 «Автотранспортное обслужи- вание должностных лиц»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	машино- часы	8000	X	X
98.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
99.	Показатель 4 «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	процентов	5,0	X	X
100.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о кредиторской задолженности учреждений (форма № 0503769)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги

1	2	3	4	5	6	7
101.	Контрольное событие 2 «Подготовка сведений о дебиторской задолженности учреждений (форма № 0503769)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
102.	Контрольное событие 3 «Подготовка сведений о кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 0503169)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 23 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
103.	Показатель 5 «Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников»	начальники отделов МТиЗН	процентов	95,0	X	X
104.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН; ухудшение финансово- экономического состояния организаций Оренбургской области; отсутствие у граждан потреб- ности в получении государ- ственных услуг
105.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
106.	Показатель 1 «Доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	95,0	X	X
107.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	возникновение оснований для прекращения в отношении юридических лиц и индивиду- альных предпринимателей контрольных мероприятий
108.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
109.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
110.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, под- лежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
111.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
112.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
113.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, под- лежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
114.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
115.	Показатель 1 «Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	единиц	2	X	X
116.	Контрольное событие 1 «Подготовка обзора нарушений законодательства о занятости»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	два раза в год, до 31 января, до 31 июля	увеличение количества случа- ев нарушения законодатель- ства о занятости населения
117.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»	X	X	X	X	X
118.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
119.	Показатель 1 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	20	X	X
120.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца,	отсутствие потребности рабо- тодателей в привлечении и использовании иностранных

1	2	3	4	5	6	7
	области содействия занятости населения»	аналитического отдела МТиЗН			следующего за отчетным кварталом	работников с визовым режи- мом въезда на территорию Российской Федерации; недостоверность сведений, содержащихся в заявках рабо- тодателей, заказчиков работ (услуг), о потребности в при- влечении иностранных работ- ников для замещения вакант- ных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в ГКУ ЦЗН российских граждан, желаю- щих трудоустроиться на рабо- чие места, предполагаемые для привлечения иностранных работников
121.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
122.	Показатель 1 «Численность иностранных работников, планируемых к привлечению для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	человек	39	X	X
123.	Контрольное событие 1 «Представление в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	два раза в год, до 1 сентября, до 1 ноября	отсутствие возможности удо- влетворения потребности ра- ботодателей в привлечении иностраных работников

1	2	3	4	5	6	7
124.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
125.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
126.	Показатель 1 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	79,5	X	X
127.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	отсутствие у работодателей мотивации к заключению коллективных договоров и пассивность работников в данном вопросе; отсутствие системы развития коллективно-договорных от- ношений на уровне муници- пальных образований Орен- бургской области
128.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
129.	Показатель 1 «Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
130.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о проведенных проверках»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 5 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	изменение законодательства по надзору и контролю
131.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
132.	Показатель 1 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
133.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	возникновение непреодолимых разногласий между работниками и работодателем
134.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»	X	X	X	X	X
135.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе с инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
136.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.org.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
137.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по проведению информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН

1	2	3	4	5	6	7
138.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
139.	Показатель 1 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	6,0	X	X
140.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сопротивление отдельных организаций проведению мероприятий
141.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
142.	Показатель 1 «Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	75,0	X	X
143.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 30 декабря	отказ соискателей от получения помощи по составлению резюме

1	2	3	4	5	6	7
144.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
145.	Показатель 1 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	401	X	X
146.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ инвалидов или работодателей от участия в собеседовании
147.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
148.	Показатель 1 «Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	25,0	X	X
149.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Информация о результатах опроса инвалидов трудоспособного возраста и посещениях организаций»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	еженедельно, по четвергам	отказ инвалидов от получения помощи по разработке маршрута
150.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
151.	Показатель 1 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
152.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
153.	Показатель 2 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	40,0	X	X
154.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
155.	Показатель 3 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	44,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
156.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
157.	Показатель 4 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	39,0	X	X
158.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
159.	Показатель 5 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	48,0	X	X
160.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников

1	2	3	4	5	6	7
161.	Показатель 6 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
162.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
163.	Показатель 7 «Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	40,6	X	X
164.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников, отказ инва- лидов от государственных услуг в сфере занятости насе- ления
165.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
166.	Показатель 1 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	5,0	X	X
167.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников; отсутствие желания выпуск- ников из числа инвалидов мо- лодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
168.	Показатель 2 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	10,0	X	X
169.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио-	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде-

1	2	3	4	5	6	7
		нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО				ния работников; отсутствие желания выпуск- ников из числа инвалидов мо- лодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
170.	Показатель 3 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образователь- ным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	85,0	X	X
171.	Контрольное событие 1 «Подготовка от- чета МТиЗН, МО «Сведения о трудо- устройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – началь- ник отдела высшего и про- фессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников; отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста завершить обуче- ние
172.	Показатель 4 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в чис- ленности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образова- ния»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	85,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
173.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников» «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников; отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста завершить обуче- ние
174.	Показатель 5 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	7,0	X	X
175.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста обучаться
176.	Показатель 6 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,6	X	X
177.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста обучаться
178.	Показатель 7 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,01	X	X

1	2	3	4	5	6	7
179.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
180.	Показатель 8 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,02	X	X
181.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
182.	Показатель 9 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,7	X	X
183.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
184.	Показатель 10 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,03	X	X
185.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться

1	2	3	4	5	6	7
186.	Показатель 11 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	10,0	X	X
187.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о вы- полнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста завершить обуче- ние
188.	Показатель 12 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	2,0	X	X
189.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о вы- полнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста завершить обуче- ние
190.	Показатель 13 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,01	X	X
191.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о вы- полнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста завершить обуче- ние
192.	Показатель 14 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,02	X	X

1	2	3	4	5	6	7
193.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
194.	Показатель 15 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	3,0	X	X
195.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
196.	Показатель 16 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,03	X	X
197.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
198.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
199.	Показатель 1 «Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X

1	2	3	4	5	6	7
200.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в Федеральную службу по труду и занятости о необходимости модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	второе полугодие текущего года	модернизация Федеральной службой по труду и занятости информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Приложение № 7
к постановлению
Правительства области
от 24.12.2020 № 1237-пр

План
реализации Программы на 2022 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия имя отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события) Программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
4.	Показатель 1 «Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	человек	907200	X	X

1	2	3	4	5	6	7
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по инфор- мированию о положении на рынке труда Оренбургской области
6.	Показатель 2 «Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	731	X	X
7.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; несвоевременное предостав- ление ГКУ ЦЗН информации гражданам и работодателям о предполагаемых ярмарках вакансий и учебных рабочих местах
8.	Показатель 3 «Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	100,0	X	X
9.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	утрата базы данных про- граммного комплекса «Катар- сис»

1	2	3	4	5	6	7
10.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
11.	Показатель 1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	55,0	X	X
12.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	ухудшение финансово- экономического состояния организаций Оренбургской области; сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости насе- ления в Российской Федера- ции» в части ежемесячного представления в органы службы занятости населения информации о наличии сво- бодных рабочих мест и ва- кантных должностей, создан- ных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о ло- кальных нормативных актах, содержащих сведения о дан- ных рабочих местах, выпол-

1	2	3	4	5	6	7
						нении квоты для приема на работу инвалидов; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по содействию трудоустройству граждан, ищущих работу
13.	Показатель 2 «Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
14.	Контрольное событие 1 «Подготовка акта по результатам проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	по мере прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области	отсутствие граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории Оренбургской области
15.	Показатель 3 «Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	39	X	X
16.	Контрольное событие 1 «Участие специалистов органов службы занятости населения в работе призывных комиссий»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежегодно, апрель – июнь, октябрь – декабрь	отсутствие у военных комиссариатов Оренбургской области необходимости включения специалистов ГКУ ЦЗН в составы призывных комиссий
17.	Показатель 4 «Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	8000	X	X

1	2	3	4	5	6	7
18.	Контрольное событие 1 «Представление в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области» сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	за месяц до окончания срока действия индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов; ежегодно, до 1 марта (по бессрочным индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов)	снижение количества индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, поступивших в органы службы занятости, в связи с нежеланием инвалидов прибегнуть к помощи специалистов ГКУ ЦЗН в целях получения содействия в трудоустройстве
19.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
20.	Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	35870	X	X
21.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), тру-

1	2	3	4	5	6	7
						доустройства, профессионального обучения и отсутствие должного контроля
22.	Показатель 2 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	3423	X	X
23.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда
24.	Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	3423	X	X
25.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН населения по психологической поддержке безработных граждан
26.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначе-	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	на страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»					
27.	Показатель 1 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	2830	X	X
28.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности
29.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	области в сфере содействия занятости населения»	занятости населения Оренбургской области				
30.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	процентов	90,0	X	X
31.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
32.	«Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
33.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	процентов	100,0	X	X
34.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в по- лугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
35.	Основное мероприятие 1.8 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
36.	Показатель 1 «Количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц (нарастаю- щим итогом с 2020 года)	3	X	X
37.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации о ходе реализации регионально- го проекта»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 4 числа	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
38.	Показатель 2 «Доля соискателей – получа- телей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных получен- ными услугами»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	80,0	X	X
39.	Контрольное событие 1 «Проведение мо- ниторинга предоставления услуг гражда- нам»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в цен- тре обработки данных Прави- тельства Оренбургской области
40.	Показатель 3 «Доля работодателей – по- лучателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полу- ченными услугами»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	80,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
41.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторинга предоставления услуг организациям»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
42.	Основное мероприятие 1.10 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
43.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	1	X	X
44.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 10 декабря	несвоевременное представление заинтересованными органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов в пределах компетенции
45.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
46.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	1	X	X

1	2	3	4	5	6	7
47.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 декабря	несвоевременное представле- ние органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза потребности регио- нального рынка труда в кадрах
48.	Основное мероприятие 1.12 «Формирова- ние и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных рай- онов Оренбургской области»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
49.	Показатель 1 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов Орен- бургской области, по которым сформиро- ваны и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Орен- бургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	процентов	100,0	X	X
50.	Контрольное событие 1 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда го- родских округов и муниципальных райо- нов Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	несвоевременное представле- ние ГКУ ЦЗН сведений о по- казателях в сфере занятости населения
51.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, из- менение финансово-экономического со- стояния которых может оказать негатив- ное влияние на ситуацию на рынке труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
52.	Показатель 1 «Количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	50	X	X
53.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	еженедельно, в четверг, пятницу	несвоевременное представле- ние ГКУ ЦЗН информации о высвобождении работников, а также введении режимов вы- нужденной неполной занято- сти
54.	Основное мероприятие 1.14 «Формирова- ние и ведение регистров получателей гос- ударственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуата- ции автоматизированных си- стем и защиты информации МТиЗН	X	X	X	X
55.	Показатель 1 «Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуата- ции автоматизированных си- стем и защиты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X
56.	Контрольное событие 1 «Подготовка све- дений о гражданах и работодателях, обра- тившихся в ГКУ ЦЗН в подсистеме «Регистр получателей услуг» информаци- онно-аналитической системы Общерос- сийская база вакансий «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуата- ции автоматизированных си- стем и защиты информации МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 20 числа	утрата базы данных про- граммного комплекса «Катар- сис»
57.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специ- альностей) для профессионального обуче- ния и дополнительного профессионально- го образования безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
58.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	единиц	1	X	X
59.	Контрольное событие 1 «Подготовка перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	несвоевременное представление ГКУ ЦЗН сведений о показателях по профессиональному обучению; утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»
60.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
61.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	2	X	
62.	Контрольное событие 1 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	два раза в год, до 20 июля, до 15 октября	несвоевременное предоставление Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области информации о показателях занятости населения
63.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Оренбургской области				
64.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
65.	Контрольное событие 1 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежедневно	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
66.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
67.	Показатель 1 «Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
68.	Контрольное событие 1 «Проведение заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	снижение поступления налогов во внебюджетные фонды

1	2	3	4	5	6	7
69.	Показатель 2 «Количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
70.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	несвоевременное представле- ние информации по результа- там мониторинга в Федераль- ную службу по труду и заня- тости
71.	Показатель 3 «Количество обращений, поступивших на телефон «горячей ли- нии», по вопросам оплаты труда и сниже- ния неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	250	X	X
72.	Контрольное событие 1 «Ведение журнала учета принятых обращений»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	в течение года	отсутствие возможности ока- зания информационных услуг гражданам и работодателям по вопросам нелегальной за- нятости
73.	Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
74.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализа- ция нормативно-правовой базы, инфор- мационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, соци- ального партнерства и госу- дарственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
75.	Показатель 1 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	процентов	23,0	X	X
76.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных усло- виях труда, в общей численности работ-	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца,	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджет-

1	2	3	4	5	6	7
	ников, занятых в организациях (по данным ФСС)»	экспертизы условий труда МТиЗН			следующего за отчетным кварталом	ных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования
77.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
78.	Показатель 1 «Численность работников с установленным профессиональным заболеванием»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	87	X	X
79.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников с установленным профессиональным заболеванием (по данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
80.	Показатель 2 «Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	24	X	X
81.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дис-

1	2	3	4	5	6	7
		МТиЗН			кварталом	циплина труда
82.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
83.	Показатель 1 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. рабо- чих мест (нарастаю- щим итоном)	254,0	X	X
84.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ или ФГИС СОУТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	нестабильное финансово- экономическое состояние ор- ганизаций, влекущее неспо- собность работодателей обес- печить выполнение требова- ний трудового законодатель- ства в части мероприятий, требующих финансирования
85.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обу- чения»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
86.	Показатель 1 «Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудо- способности на один рабочий день и бо- лее»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда	человек	397	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		МТиЗН				
87.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного кон- троля и четкой системы управления охраной труда в организациях, удовлетвори- тельный уровень знаний пра- вил безопасности, низкая дис- циплина труда
88.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
89.	Показатель 1 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	Буйная Галина Ивановна – началь- ник отдела охраны труда, со- циального партнерства и гос- ударственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. человек	111,5	X	X
90.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного кон- троля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджет- ных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего произ- водственного оборудования
91.	Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
92.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
93.	Показатель 1 «Количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	65000	X	
94.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	непредставление работода- телями в органы службы заня- тости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должно- стей; сокращение объема бюджет- ных ассигнований
95.	Показатель 2 «Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	тыс. кв. метров	5,4524	X	X
96.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
97.	Показатель 3 «Автотранспортное обслужи- вание должностных лиц»	Штырхунова Ольга Сергеевна –	машино- часы	8000	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области				
98.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
99.	Показатель 4 «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	процентов	5,0	X	X
100.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о кредиторской задолженности учреждений (форма № 0503769)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
101.	Контрольное событие 2 «Подготовка сведений о дебиторской задолженности учреждений (форма № 0503769)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 25 числа месяца, следу- ющего за от- четным кварта- лом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
102.	Контрольное событие 3 «Подготовка сведений о кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 0503169)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 23 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги

1	2	3	4	5	6	7
103.	Показатель 5 «Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников»	начальники отделов МТиЗН	процентов	95,0	X	X
104.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН; ухудшение финансово-экономического состояния организаций Оренбургской области; отсутствие у граждан потребности в получении государственных услуг
105.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
106.	Показатель 1 «Доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	95,0	X	X
107.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	возникновение оснований для прекращения в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей контрольных мероприятий
108.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
109.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
110.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, под- лежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
111.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
112.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
113.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, под- лежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
114.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
115.	Показатель 1 «Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	единиц	2	X	X

1	2	3	4	5	6	7
116.	Контрольное событие 1 «Подготовка обзора нарушений законодательства о занятости»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	два раза в год, до 31 января, до 31 июля	увеличение количества случаев нарушения законодательства о занятости населения
117.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»	X	X	X	X	X
118.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
119.	Показатель 1 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	20	X	X
120.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации; недостоверность сведений, содержащихся в заявках работодателей, заказчиков работ (услуг), о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в ГКУ ЦЗН российских граждан, желающих трудоустроиться на рабочие места, предполагаемые для привлечения иностранных работников

1	2	3	4	5	6	7
121.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
122.	Показатель 1 «Численность иностранных работников, планируемых к привлечению для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	человек	39	X	X
123.	Контрольное событие 1 «Представление в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	два раза в год, до 1 сентября, до 1 ноября	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников
124.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
125.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
126.	Показатель 1 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	79,5	X	X

1	2	3	4	5	6	7
127.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	отсутствие у работодателей мотивации к заключению коллективных договоров и пассивность работников в данном вопросе; отсутствие системы развития коллективно-договорных от- ношений на уровне муници- пальных образований Орен- бургской области
128.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществле- ние регионального государственного кон- троля в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отно- шений, а также проведение внутриведом- ственного контроля за соблюдением тру- дового законодательства и иных норма- тивных правовых актов, содержащих нор- мы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
129.	Показатель 1 «Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных меро- приятий, предусмотренных утвержденным планом проверок»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
130.	Контрольное событие 1 «Подготовка све- дений о проведенных проверках»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 5 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	изменение законодательства по надзору и контролю

1	2	3	4	5	6	7
131.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
132.	Показатель 1 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
133.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	возникновение непреодоли- мых разногласий между ра- ботниками и работодателем
134.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»	X	X	X	X	X
135.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе с инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
136.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.org.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
137.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по проведению информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН
138.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
139.	Показатель 1 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	6,0	X	X
140.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сопротивление отдельных организаций проведению мероприятий

1	2	3	4	5	6	7
141.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
142.	Показатель 1 «Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	80,0	X	X
143.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 30 декабря	отказ соискателей от получения помощи по составлению резюме
144.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
145.	Показатель 1 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	единиц	401	X	X
146.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ инвалидов или работода- телей от участия в бесе- довании
147.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
148.	Показатель 1 «Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	25,0	X	X
149.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Информация о результатах опроса инвалидов трудоспособного возраста и посещениях организаций»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	еженедельно, по четвергам	отказ инвалидов от получения помощи по разработке маршрута
150.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
151.	Показатель 1 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
152.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
153.	Показатель 2 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования,	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио-	процентов	40,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	нального обучения МТиЗН				
154.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
155.	Показатель 3 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	44,0	X	X
156.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
157.	Показатель 4 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	39,0	X	X
158.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников

1	2	3	4	5	6	7
159.	Показатель 5 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	48,0	X	X
160.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
161.	Показатель 6 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
162.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
163.	Показатель 7 «Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	40,6	X	X
164.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца,	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не-

1	2	3	4	5	6	7
	услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	аналитического отдела МТиЗН			следующего за отчетным кварталом	полной занятости в организациях, массовые высвобождения работников, отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
165.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	X	X
166.	Показатель 1 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	5,0	X	X
167.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников; отсутствие желания выпуск- ников из числа инвалидов мо- лодого возраста продолжить обучение на следующем уровне

1	2	3	4	5	6	7
168.	Показатель 2 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	10,0	X	X
169.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников; отсутствие желания выпуск- ников из числа инвалидов мо- лодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
170.	Показатель 3 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессио- нальной ориентации и про- фессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	85,0	X	X
171.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессио- нальной ориентации и про- фессионального обучения	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде-

1	2	3	4	5	6	7
		МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО				ния работников; отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
172.	Показатель 4 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	85,0	X	X
173.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников» «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
174.	Показатель 5 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	7,0	X	X
175.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться

1	2	3	4	5	6	7
176.	Показатель 6 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,6	X	X
177.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о вы- полнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста обучаться
178.	Показатель 7 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,01	X	X
179.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о вы- полнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста обучаться
180.	Показатель 8 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,02	X	X
181.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о вы- полнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста обучаться
182.	Показатель 9 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,8	X	X

1	2	3	4	5	6	7
183.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
184.	Показатель 10 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,03	X	X
185.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
186.	Показатель 11 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	10,0	X	X
187.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
188.	Показатель 12 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	2,0	X	X
189.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение

1	2	3	4	5	6	7
190.	Показатель 13 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,01	X	X
191.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о вы- полнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста завершить обуче- ние
192.	Показатель 14 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,02	X	X
193.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о вы- полнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста завершить обуче- ние
194.	Показатель 15 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	3,0	X	X
195.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о вы- полнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста завершить обуче- ние
196.	Показатель 16 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	процентов	0,03	X	X
197.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о выполнении целевых показателей программы и о вы- полнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образо- вания МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста завершить обуче- ние

1	2	3	4	5	6	7
198.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
199.	Показатель 1 «Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
200.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в Федеральную службу по труду и занятости о необходимости модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Латышев Сергей Викторович – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	второе полугодие текущего года	модернизация Федеральной службой по труду и занятости информационно-аналити- ческой системы Общеросси- йская база вакансий «Работа в России»

Приложение № 8
к постановлению
Правительства области
от 24.12.2020 № 1237-пн

Подпрограмма I
«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– недопущение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству граждан; обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Приоритетные проекты (программы), региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы	– «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»; «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»; «Старшее поколение»
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области; количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных

граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);

численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий;

количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;

количество трудоустроенных работников на срок не менее 12 месяцев на одну штатную единицу, а в случае увольнения работника (ов) ранее истечения 12 месяцев – трудоустройство другого (их) работника (ов) по направлению ГКУ ЦЗН на ту же штатную единицу в течение 18 месяцев со дня заключения первого трудового договора после 17 марта 2020 года;

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;

численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

численность безработных граждан, получив-

ших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке;

численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными; численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста);

доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение;

доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсион-

ного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию;

количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации;

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов;

количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах;

удельный вес городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

количество проведенных еженедельных мони-

торингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда; удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе;

количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста;

количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости

Срок и этапы реализации подпрограммы — 2019–2024 годы, этапы не выделяются

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы — 10 995 766,6 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
 2019 год — 1 093 416,9 тыс. рублей;
 2020 год — 3 599 646,1 тыс. рублей;
 2021 год — 2 249 514,7 тыс. рублей;
 2022 год — 1 346 106,3 тыс. рублей;
 2023 год — 1 353 541,3 тыс. рублей;
 2024 год — 1 353 541,3 тыс. рублей

Ожидаемые
результаты реализации
подпрограммы

- реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:
 организовывать информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области 906,7 тыс. граждан и работодателей;
 организовывать 0,8 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
 обеспечивать достижение удельного веса безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными, не менее 100,0 процента;
 обеспечивать достижение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 50,0 процента;
 организовывать проведение проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);
 обеспечивать участие 0,04 тыс. специалистов ГКУ ЦЗН в работе призывных комиссий;
 обеспечивать направление сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;
 трудоустраивать не менее 2800 работников по направлению ГКУ ЦЗН в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;
 трудоустраивать на общественные работы не менее 630 безработных граждан и 428 граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН;
 трудоустраивать на временные работы не менее 349 работников организаций, находящихся под риском увольнения;
 организовывать профессиональную ориента-

цию 34,7 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

проводить социальную адаптацию на рынке труда 3,3 тыс. человек;

осуществлять психологическую поддержку 3,3 тыс. человек;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 2,2 тыс. человек;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 798 лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

обеспечивать достижение доли занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать достижение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и обеспечивать достижение доли занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного

возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента; организовать дополнительное профессиональное образование 0,8 тыс. граждан предпенсионного возраста;

организовывать переобучение, повышение квалификации не менее 42 работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

обеспечивать достижение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, не менее 85,0 процента;

организовывать реализацию не менее, чем в одном ГКУ ЦЗН проекта по модернизации;

обеспечивать достижение доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

обеспечивать достижение доли работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

организовывать переобучение и повышение квалификации не менее 536 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН;

обеспечивать достижение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 67,9 процента;

обеспечивать достижение доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 70,0 процента;

обеспечивать подготовку не менее одного проекта прогноза баланса трудовых ресурсов;

обеспечивать подготовку не менее одного прогноза потребности рынка труда в кадрах;

обеспечить достижение удельного веса городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области не менее 100,0 процента;

обеспечивать проведение не менее 50 еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечить подготовку не менее одного перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

обеспечить разработку не менее 2 проектов прогнозных оценок рынка труда;

обеспечивать достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;

организовывать проведение не менее 12 заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста;

проводить не менее 12 мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

организовывать возможность обработки 250 обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Проблемы занятости населения и безработицы относятся к числу наиболее острых проблем любого региона.

Во-первых, граждане не предполагают, что могут оказаться в роли безработных.

Во-вторых, перед многими встает проблема перепрофилирования рода своей деятельности, изменения формы занятости.

В-третьих, безработица серьезно отражается на состоянии занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица предпенсионного возраста, беженцы и вынужденные переселенцы, граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые, и другие).

В-четвертых, значительное число граждан не легализуют трудовые отношения.

В сфере реализации подпрограммы выделяются следующие основные социально-экономические проблемы:

- дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

- ухудшение качественных характеристик рабочей силы;

- недостаточная эффективность использования трудовых ресурсов и стимулирования экономической активности населения;

- низкая эффективность мер по содействию переезду и переселению безработных граждан и членов их семей для работы в другую местность;

- легализация трудовых отношений граждан.

Современное состояние рынка труда, изменения, происходящие в экономике области, требуют от органов государственной власти Оренбургской области активной и гибкой политики на рынке труда в сфере регулирования рынка рабочей силы.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

- разработка новых направлений активной политики занятости населения;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы.

Целью подпрограммы является недопущение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

оказание содействия трудоустройству граждан;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:

организовывать информирование о положении на рынке труда Оренбургской области 906,7 тыс. граждан и работодателей;

организовывать 0,8 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

обеспечивать достижение удельного веса безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными, не менее 100,0 процента;

обеспечивать достижение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 50,0 процента;

организовывать проведение проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);

обеспечивать участие 0,04 тыс. специалистов ГКУ ЦЗН в работе призывных комиссий;

обеспечивать направление сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;

обеспечивать трудоустройство:

не менее 2800 работников по направлению ГКУ ЦЗН в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

не менее 630 безработных граждан – на общественные работы;

не менее 428 граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, – на общественные работы;

не менее 349 работников организаций, находящихся под риском увольнения, – на временные работы;

организовывать профессиональную ориентацию 34,7 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

проводить социальную адаптацию на рынке труда 3,3 тыс. человек;

осуществлять психологическую поддержку 3,3 тыс. человек;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 2,2 тыс. человек;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,8 тыс. граждан предпенсионного возраста;

обеспечивать достижение доли занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать достижение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 798 лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

обеспечивать достижение доли занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

организовывать переобучение, повышение квалификации не менее 42 работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

обеспечивать достижение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, не менее 85,0 процента;

организовывать реализацию не менее, чем в одном ГКУ ЦЗН проекта по модернизации;

обеспечивать достижение доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

обеспечивать достижение доли работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

организовывать переобучение и повышение квалификации не менее 536 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН;

обеспечивать достижение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 67,9 процента;

обеспечивать достижение доли приступивших к трудовой деятельности

в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 70,0 процента;

обеспечивать подготовку не менее одного проекта прогноза баланса трудовых ресурсов;

обеспечивать подготовку не менее одного прогноза потребности рынка труда в кадрах;

обеспечивать достижение удельного веса городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области не менее 100,0 процента;

обеспечивать проведение не менее 50 еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечивать подготовку не менее одного перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

обеспечивать разработку не менее 2 проектов прогнозных оценок рынка труда;

обеспечивать достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;

организовывать проведение не менее 12 заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста;

проводить не менее 12 мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

организовывать возможность обработки 250 обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости.

2. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда Оренбургской области. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 906,7 тыс. человек. Прогнозируемое значение показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации работы по информированию населения через средства массовой информации, при проведении массовых мероприятий (ярмарки вакансий, Дни службы занятости, профориентационные акции, работа клубов «Кадры и рынок»). Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,8 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет установления партнерских отношений ГКУ ЦЗН с работодателями. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными, рассчитываемый как процентное соотношение безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), и общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с безработными гражданами. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Дифференциация безработных граждан по профильным группам»;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 50,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации работы по комплектованию пол-

ноценного и качественного банка вакансий и по оказанию содействия в трудоустройстве граждан на заявленные работодателями вакансии. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии). Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу (при наличии). Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным федерального отчета по форме № 1-АГС и формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,04 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет включения в состав призывных комиссий работников ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) устанавливается согласно численному составу призывных комиссий, утвержденному распоряжением Губернатора Оренбургской области;

количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области». Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 9,1 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет поступления выписок из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов из федеральной базы «Витрина». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным программного комплекса «Катарсис» «Сведения о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»;

количество трудоустроенных работников на срок не менее 12 месяцев на одну штатную единицу, а в случае увольнения работника (ов) ранее истечения 12 месяцев – трудоустройство другого (их) работника (ов) по направлению ГКУ ЦЗН на ту же штатную единицу в течение 18 месяцев со дня заключения первого трудового договора после 17 марта 2020 года. Предполагается, что в 2020 году значение данного показателя (индикатора) составит 2800 человек. Предоставление субсидии юридическим лицам на оплату труда работников, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 18 мая 2020 года № 403-пп «Об утверждении порядка предоставления субсидии юридическим лицам на возмещение затрат по оплате труда работников, трудоустроенных при содействии органов службы занятости в условиях

ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции»;

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан. Предполагается, что в 2020 году значение данного показателя (индикатора) составит 630 человек;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что в 2020 году значение данного показателя (индикатора) составит 428 человек;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения. Предполагается, что в 2020 году значение данного показателя (индикатора) составит 349 человек;

численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 34,7 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и обратившихся за предоставлением государственной услуги граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 3,3 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и безработных граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 3,3 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и безработных граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую де-

тельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2,4 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 90,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН, работодателей и получателей денежных выплат. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН и получателей социальных выплат. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста). Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 798 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Сведения о реализации мероприятия по организации профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (инди-

катора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан предпенсионного возраста и работодателей. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста»;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста»;

доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста»;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 42 работников. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия с предприятиями и организациями, заключившими соглашения с министерством экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области, по вопросу переобучения и повышения квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Сведения о реализации мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, работников предприятий, отнесенных к категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения, и работодателей, реализующих мероприятия по повышению производительности труда. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в целях повышения производительности труда»;

количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 1 единицы. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН и ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным, содержащимся в сведениях о ходе реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»;

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 65,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан и предприятий Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным мониторинга предоставления услуг гражданам;

доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 65,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан и предприятий Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным мониторинга предоставления услуг организациям;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 536 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в воз-

расте до трех лет и обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Сведения о реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН»;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит не менее 67,9 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 70,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Сведения о реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН»;

количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка проектов прогноза баланса трудовых ресурсов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 30 декабря 2011 года № 1323-п «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Оренбургской области. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН, в подразделе «Рынок труда области» информационно-коммуникационной сети «Интернет»;

количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка проектов прогноза потребно-

сти рынка труда в кадрах осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 10 сентября 2013 года № 752-п «О разработке прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН, в подразделе «Прогноз потребности регионального рынка труда в кадрах» информационно-коммуникационной сети «Интернет»;

удельный вес городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, рассчитываемый как процентное соотношение количества городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, и общего количества городских округов и муниципальных районов Оренбургской области. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Формирование и актуализация паспортов рынка труда осуществляются в соответствии с приказом МТиЗН «О структуре отчетности учреждений, подведомственных министерству». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с организациями области. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 50 единиц. Проведение еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда, осуществляется в соответствии с приказом МТиЗН от 24 марта 2020 года № 63 «О структуре отчетности учреждений, подведомственных министерству». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, рассчитываемый как процентное соотношение граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, и общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с

гражданами и работодателями. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет формироваться на основании спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, а также в соответствии с перечнем профессий, наиболее востребованных для профессионального обучения среди безработных граждан;

количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2 единицы. Подготовка проектов прогнозных оценок рынка труда осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 25 октября 2019 года № 802-пп «О прогнозе социально-экономического развития Оренбургской области на 2020–2024 годы». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области и федеральных органов. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте министерства экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области, в разделе «Прогнозы и отчеты» информационно-коммуникационной сети «Интернет»;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, рассчитываемый как процентное соотношение количества свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», и общего количества свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет размещения информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в Общероссийской базе вакансий «Работа в России». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 12 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН, органов исполнительной власти Орен-

бургской области, работодателей и работников. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным положения о межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости, утвержденного указом Губернатора Оренбургской области от 28 августа 2013 года № 819-ук «О межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»;

количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) в среднем составит 14 единиц. Проведение мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости осуществляется в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2014 года № 16-1/10/П-7274 «О реализации протокола совещания у заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 9 октября 2014 года № ОГ-П12-275пр)». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 250 единиц. Работа телефона «горячей линии» осуществляется в соответствии с приказом МТиЗН от 15 февраля 2016 года № 25 «Об организации работы телефона «горячей линии» в министерстве труда и занятости населения Оренбургской области». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия населения, работодателей со специалистами МТиЗН по телефону «горячей линии». Информация по данному показателю (индикатору) приведена в журнале регистрации обращений.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы по годам реализации представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда Оренбургской области, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих

мест, а также проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан. Информирование граждан осуществляется на основании заявлений-анкет в рамках проведения массовых мероприятий (Дни службы занятости, Дни открытых дверей, акции «Выбор», брифинги, конференции, встречи с работодателями, представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, выпускниками) посредством размещения материалов на информационных стендах, в средствах массовой информации. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест является эффективным направлением деятельности, способствующим повышению объемов трудоустройства граждан и комплектованию кадрами организаций. В работе ярмарок принимают участие организации всех форм собственности, заявившие о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест и должностей. Для оказания адресной поддержки в трудоустройстве гражданам, относящимся к отдельным категориям, а также конкретным организациям проводятся специализированные ярмарки вакансий.

Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик) осуществляются в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда Оренбургской области.

Определение профильной группы осуществляется на основании информации о безработных гражданах и по результатам проведенного анкетирования безработных граждан.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагаются:

- информирование о положении на рынке труда Оренбургской области;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (работ):

- содействие гражданам в поиске подходящей работы;
- содействие работодателям в подборе необходимых работников;
- проведение оплачиваемых общественных работ;
- временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональ-

ное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность по направлению органов службы занятости;

трудоустройство:

граждан по направлению ГКУ ЦЗН в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

безработных граждан – на общественные работы;

граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, – на общественные работы;

работников организаций, находящихся под риском увольнения, – на временные работы.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

постановка на регистрационный учет граждан в целях поиска подходящей работы;

ведение регистрационного учета граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;

снятие с регистрационного учета граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;

постановка на регистрационный учет безработных граждан;

ведение регистрационного учета безработных граждан;

снятие с регистрационного учета безработных граждан;

информирование граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, о правах и обязанностях;

осуществление проверок организаций по вопросу соблюдения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе»;

предоставление информации об исполнении выписок из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов согласно установленному сроку (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2015 года № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»).

Кроме того, в рамках данного основного мероприятия в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополни-

тельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» в 2020 году реализуются дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Оренбургской области:

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан».

Социальная адаптация безработных граждан направлена на повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем обучения их навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации.

Психологическая поддержка безработных граждан направлена на разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной самореализации.

Профессиональная ориентация граждан направлена на содействие гражданам в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (проведение работ):

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

психологическая поддержка безработных граждан;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности».

Данное основное мероприятие является одним из важнейших направлений активной политики занятости, способствующих формированию конкурентоспособных трудовых ресурсов. Обучение и дополнительное професси-

ональное образование осуществляется по профессиям и специальностям, пользующимся спросом у работодателей.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности;

основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Денежные выплаты гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения осуществляются за счет средств областного бюджета, ежегодно предусматриваемых в законе Оренбургской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

К денежным выплатам гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения относятся:

материальная поддержка несовершеннолетних и безработных граждан, участвующих во временных работах, и безработных граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах;

единовременная финансовая помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включая граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению ГКУ ЦЗН;

финансовая поддержка безработных граждан, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных ГКУ ЦЗН на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности;

финансовая поддержка безработных граждан при переезде и безработных граждан и членов их семей при переселении в другую местность для трудоустройства;

основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в

установленном порядке безработными.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются за счет средств областного бюджета, источником которых являются субвенции из федерального бюджета.

Объем субвенций рассчитывается Федеральной службой по труду и занятости исходя из прогнозируемой среднемесячной численности граждан, состоящих на учете, и установленных постановлением Правительства Российской Федерации минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

К социальным выплатам безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» относятся:

- пособие по безработице;
- пенсия, назначенная досрочно по предложению ГКУ ЦЗН;
- материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;
- материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;
- стипендия в период профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению ГКУ ЦЗН;
- основное мероприятие 1.7 «Региональный проект «Старшее поколение».

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста организуется в целях содействия их занятости в рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение».

Дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение и организуются для работников организаций и граждан, ищущих работу, достигших предпенсионного возраста, и признаны способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями;

основное мероприятие 1.8 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

Кроме того, планируются мероприятия по повышению эффективности работы службы занятости населения. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов ГКУ ЦЗН в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных организаций и других субъектов рынка труда. Предполагается создание цен-

тров занятости населения нового типа, оперативно и проективно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости;

основное мероприятие 1.9 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

Одним из направлений регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» является переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, которое предусматривает организацию повышения квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности, обеспечивающих возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями.

Данное основное мероприятие предполагает возможность для женщин пройти по направлению ГКУ ЦЗН переобучение или повысить свою квалификацию и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки) либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка.

Для женщин с семейной нагрузкой должны создаваться условия, позволяющие в наибольшей степени соблюсти баланс между работой и воспитанием ребенка, в том числе путем организации профессионального обучения и дополнительного образования в связи с необходимостью смены сферы профессиональной деятельности, профессии, освоения дополнительных профессиональных навыков в целях совмещения трудовой деятельности с семейными обязанностями;

основное мероприятие 1.10 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов».

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целом по Оренбургской области по видам экономической деятельности на очередной год и плановый двухлетний период.

Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов являются:

данные отчетного баланса трудовых ресурсов;

данные о прогнозной численности населения Оренбургской области (демографический прогноз);

прогноз социально-экономического развития Оренбургской области на долгосрочную перспективу, очередной финансовый год и плановый период;

данные органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Оренбургской области;

экспертные оценки потребности и возможного перераспределения рабочей силы между видами экономической деятельности вследствие структурных изменений, происходящих в экономике Оренбургской области;

основное мероприятие 1.11 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах».

Прогноз потребности рынка труда в кадрах разрабатывается в целях: обеспечения потребности организаций в работниках на перспективу;

оценки сбалансированности предложения на рынке труда Оренбургской области и спроса на рабочую силу;

повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений.

Основой для разработки прогноза потребности рынка труда в кадрах являются сведения о потребности организаций и учреждений в кадрах. Прогноз потребности рынка труда в кадрах формируется с учетом прогноза социально-экономического развития Оренбургской области и ситуации на рынке труда Оренбургской области;

основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов Оренбургской области».

Паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов Оренбургской области формируются в целях анализа ситуации на рынке труда Оренбургской области и содержат сведения о социально-экономической ситуации, численности населения, численности рабочей силы, численности занятого в экономике населения, безработных граждан, организациях по видам экономической деятельности и другое;

основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда».

В рамках еженедельного мониторинга состояния занятости населения формируется перечень организаций, состояние занятости населения в которых может оказать негативное влияние на рынок труда Оренбургской области.

В случае предполагаемого высвобождения работников в организациях специалистами ГКУ ЦЗН проводятся предувольнительные консультации и семинары по вопросам законодательства Российской Федерации о труде и занятости, состоянии рынка труда Оренбургской области;

основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области».

Реализация данного основного мероприятия позволяет обеспечить информационный обмен данными между ГКУ ЦЗН и Федеральной службой по труду и занятости;

основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан».

Перечень приоритетных профессий (специальностей) формируется в рамках реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан разрабатывается в целом по Оренбургской области на очередной год.

Основой для формирования перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования являются данные года, предшествовавшего формированию перечня по:

спросу и предложению рабочей силы на рынке труда;

профессиям, наиболее востребованным безработными гражданами для профессионального обучения;

основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда».

Проекты прогнозных оценок рынка труда Оренбургской области разрабатываются в целях анализа ситуации на рынке труда Оренбургской области, принятия превентивных мер и для включения в раздел «Труд и занятость» прогноза социально-экономического развития Оренбургской области.

Основой для разработки проектов прогнозных оценок рынка труда являются данные отчетов 2-г и статистического сборника «Баланс затрат труда», рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации;

основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

ГКУ ЦЗН обеспечивают размещение в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» информации о:

работодателях, испытывающих потребность в работниках;

свободных рабочих местах и вакантных должностях;

гражданах, ищущих работу, об уровне их квалификации, о стаже работы;

основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости».

В Оренбургской области осуществляет деятельность межведомственная комиссия по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста, образованная в соответствии с указом Губернатора Оренбургской области от 28 августа 2013 года № 819-ук.

Согласно решению межведомственной комиссии по вопросам оплаты

труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста главам городских округов и муниципальных районов Оренбургской области необходимо обеспечить исполнение контрольного показателя по снижению неформальной занятости не ниже уровня 2019 года.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:
организация заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;
проведение ежемесячных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;
организация работы телефона «горячей линии».

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы представлено в приложении № 3 к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию Программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,3.
