МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

23.11.2026 № 99

г. Омск

Об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Омской области"

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области" приказываю:

1. Утвердить прилагаемое примерное положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Омской области" (далее – Институт).

2. Отнесение должностей работников Института к профессиональным квалификационным группам осуществляется на основании:

1) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников";

2) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

3) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

4) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования";

5) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

6) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";

7) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации".

Министр образования
Омской области О.Г. Степанова

Приложение
к приказу Министерства
образования Омской области
от 23.11.2026 № 99

Примерное положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Омской области"

I. Общие положения

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Омской области" (далее соответственно – Положение, Институт) определяет порядок и условия оплаты труда работников Института, устанавливаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии и с учетом требований статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации) или иного представительного органа работников (при наличии).

2. Заработная плата работника Института включает в себя должностной оклад (оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников Института определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы и предусмотрены приложением к Положению (далее – рекомендуемые размеры окладов).

II. Порядок и условия оплаты труда работников Института, за исключением проректоров Института, главного бухгалтера Института

4. Размер оклада конкретного работника Института устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов и определяется трудовым договором.

5. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда работников профессорско-преподавательского состава при оплате:

- за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам работников профессорско-преподавательского состава;

- за педагогическую работу, выполненную в объеме 300 часов в год;

- за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной настоящим пунктом, определяется исходя из минимального размера оплаты труда с применением следующих рекомендуемых коэффициентов:

- для профессора, доктора наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Народный" (при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин), – до 0,030;

- для доцента, кандидата наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный" (при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин), – до 0,025;

- для педагогических и других работников, не имеющих ученой степени, ученого звания, почетного звания, – до 0,020.

Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной настоящим пунктом, утверждается правовым актом Института.

6. Работникам Института устанавливаются выплаты компенсационного характера с учетом порядка и условий, предусмотренных разделом IV Положения.

7. Работникам Института устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом порядка и условий, предусмотренных разделом V Положения.

III. Условия оплаты труда проректоров Института, главного бухгалтера Института

8. Условия оплаты труда проректоров Института, главного бухгалтера Института определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и настоящим Положением.

9. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год проректорам Института, главному бухгалтеру Института выплачиваются с учетом результатов деятельности Института в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми Институтом.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год проректорам Института, главному бухгалтеру Института в соответствующем периоде определяется Институтом в пределах фонда оплаты труда работников Института.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам Института

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам

работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам ректора, проректоров и главного бухгалтера в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

11. Работникам Института устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

12. Работникам Института устанавливаются выплаты компенсационного характера, которые производятся за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по конкретной должности, за дополнительную оплату. Размер выплаты, объем и срок выполнения работы, не входящей в должностные обязанности, устанавливается трудовым договором по согласованию сторон или дополнительным соглашением к нему.

13. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику Института, без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

14. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

16. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором (при наличии), правовым актом Института, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов в данном месяце.

20. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

2) работникам, получающим оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов в данном месяце.

21. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам Института

22. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Института (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных Институтом на оплату труда работников) к окладам работников Института по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

23. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются правовым актом Института, изданным на основании решения комиссии Института по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается правовым актом Института.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии и с учетом требований статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации) или иного представительного органа работников (при наличии).

24. Работникам Института устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка преподавателю, руководителю структурного подразделения, педагогическому работнику, имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

2) ежемесячная надбавка за стаж работы;

3) вознаграждение по итогам работы.

25. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам Института закрепляются в положении об оплате труда работников Института и в трудовом договоре.

26. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном

отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику Института, без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

VI. Заключительные положения

27. В случае задержки выплаты работникам Института заработной платы на срок более 15 дней работникам Института, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2025 – 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов", союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года № 131-С.

28. Оплата труда работников Института, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Приложение
к примерному положению об оплате
труда работников бюджетного образовательного
учреждения Омской области
дополнительного профессионального
образования "Институт развития
образования Омской области"

Рекомендуемые размеры
окладов работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Омской области"

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
1	Работники профессорско-преподавательского состава[1] и руководители структурных подразделений	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
		1 квалификационный уровень	
		Преподаватель	16273 (без ученой степени) 18714 (при наличии ученой степени кандидата наук)[2] 20341 (при наличии ученой степени доктора наук)[2]
		Начальник (директор, заведующий, руководитель) кабинета, лаборатории, отдела, отделения и других подразделений	
		Помощник проректора	
		Помощник ректора	
		2 квалификационный уровень	
		Старший преподаватель	16710 (без ученой степени) 19216 (при наличии ученой степени кандидата наук)[2] 20887 (при наличии ученой степени доктора наук)[2]
		3 квалификационный уровень	
		Доцент	17150 (без ученой

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
			степени) 19722 (при наличии ученой степени кандидата наук)[2] 21437 (при наличии ученой степени доктора наук)[2]
		4 квалификационный уровень	
		Профессор	17941 (без ученой степени) 20632 (при наличии ученой степени кандидата наук)[2] 22426 (при наличии ученой степени доктора наук)[2]
		5 квалификационный уровень	
		Заведующий кафедрой	18784 (без ученой степени) 21602 (при наличии ученой степени кандидата наук)[2] 23480 (при наличии ученой степени доктора наук)[2]
		Руководитель обособленного структурного подразделения	
		6 квалификационный уровень	
		Декан факультета	19469 (без ученой степени) 22389 (при наличии ученой степени кандидата наук)[2] 24336 (при наличии ученой степени доктора наук)[2]
		Работники, занимающие должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам	
		Заместитель руководителя обособленного структурного подразделения	16273 (без ученой степени) 18714 (при наличии ученой степени кандидата наук)[2] 20341 (при наличии

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
			ученой степени доктора наук)[2]
2	Педагогические работники[1]	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
		3 квалификационный уровень	
		Методист	13764
		4 квалификационный уровень	
		Старший методист	14400
3	Работники административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
		1 квалификационный уровень	
		Диспетчер факультета	9863
		Специалист по учебно-методической работе	
		2 квалификационный уровень	
		Специалист по учебно-методической работе II категории	10231
		Старший диспетчер факультета	
		3 квалификационный уровень	
		Тьютор	10604
		Специалист по учебно-методической работе I категории	
4	Служащие	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Архивариус	7230
		Делопроизводитель	
		Кассир	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Секретарь-машинистка	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	7481
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Администратор	8229
		Инспектор по кадрам	
		Лаборант	
		Секретарь руководителя	
		Техник	
		Техник-программист	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий архивом	8351
		Заведующий канцелярией	
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий научно-технической библиотекой	8726
		Заведующий общежитием	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться I внутридолжностная категория	
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Аналитик	9223
		Бухгалтер	
		Документовед	
		Инженер-программист (программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Инженер-технолог (технолог)	
		Инженер-лаборант	
		Менеджер по персоналу	
		Инженер по охране труда	
		Специалист по маркетингу	
		Специалист по кадрам	
		Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	
		Юрисконсульт	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9971
		3 квалификационный уровень	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10720
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11468
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	12216
		Работники, занимающие должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам	
		Специалист по охране труда	9223
		Специалист по закупкам	
5	Работники печатных средств массовой информации	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Корректор	10231
		Технический редактор	
		Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"	
		2 квалификационный уровень	
		Редактор	10418
		Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"	
		3 квалификационный уровень	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Главный редактор	10604
6	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Санитарка (мойщица)	7964
		Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	9386
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	9813
		Медицинская сестра по физиотерапии	
		Медицинская сестра по массажу	
		Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
		2 квалификационный уровень	
		Врачи-специалисты	11380
7	Работники культуры	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
		Библиограф	9223
		Библиотекарь	
8	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов в	6724 (при наличии 1 квалификационного разряда) 6972 (при наличии 2

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	квалификационного разряда) 7220 (при наличии 3 квалификационного разряда)
		Гардеробщик	
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
		Оператор копировальных и множительных машин	
		Плотник	
		Подсобный рабочий	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Слесарь-сантехник	
		Сторож (вахтер)	
		Уборщик служебных помещений	
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7472 (при наличии 4 квалификационного разряда) 7844 (при наличии 5 квалификационного разряда)
		Водитель автомобиля	
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	
		2 квалификационный уровень	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8218 (при наличии 6 квалификационного разряда) 8589 (при наличии 7 квалификационного разряда)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9212
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	9460

Примечание.

(1) Значения рекомендуемых размеров окладов установлены исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

(2) Наличие ученой степени у работника, занимающего по основному месту работы штатную должность, ученая степень по которой предусмотрена квалификационными характеристиками должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования.