



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

31 марта 2016 года

№ 54-П

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области и признании утратившими силу отдельных приказов Министерства труда и социального развития Омской области

1. В приложении "Перечень должностей государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах, при замещении которых государственные гражданские служащие Омской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" к приказу Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 31 августа 2009 года № 47-п:

1) в пункте 3:

- дополнить подпунктом 6.2 следующего содержания:

"6.2) начальник сектора по оплате труда управления отраслевого планирования и финансирования;"

- дополнить подпунктом 7.2 следующего содержания:

"7.2) советник отдела сводной бухгалтерской отчетности;"

- в подпункте 9.1 точку заменить точкой с запятой;

- подпункт 10 изложить в следующей редакции:

"10) главный специалист сектора по оплате труда управления отраслевого планирования и финансирования.;"

2) пункт 4 дополнить подпунктом 2.2 следующего содержания:

"2.2) заместитель начальника отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда;"

3) подпункты 8, 9 пункта 5 изложить в следующей редакции:

"8) советник отдела закупок;

9) главный специалист отдела по управлению имуществом и правовому сопровождению;"

4) пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. Должности государственной гражданской службы Омской области в управлении государственной службы и кадров Министерства:

1) начальник управления;

2) начальник сектора по документационному обеспечению работы с персоналом;

3) начальник сектора по вопросам государственной службы и противодействия коррупции;

4) главный специалист управления;

5) главный специалист сектора по документационному обеспечению работы с персоналом;

6) главный специалист сектора по вопросам государственной службы и противодействия коррупции.";

5) пункт 9 изложить в следующей редакции:

"9. Должности государственной гражданской службы Омской области в управлении организационно-технического обеспечения Министерства:

1) начальник управления;

2) заместитель начальника управления;

3) заместитель начальника управления – начальник технического отдела;

4) начальник отдела организационного обеспечения;

5) советник отдела организационного обеспечения;

6) начальник отдела документооборота;

7) главный специалист отдела организационного обеспечения (по вопросам регулирования в сфере противодействия терроризму, обеспечения пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера);

8) главный специалист технического отдела.".

2. Внести в приказ Министерства от 31 августа 2010 года № 45-п "О создании комиссии Министерства труда и социального развития Омской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области и урегулированию конфликта интересов" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение о комиссии Министерства труда и социального развития Омской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области и урегулированию конфликта интересов":

- в подпункте 1 пункта 5 слова "департамента кадрового и документационного обеспечения" исключить;

- в подпункте 2 пункта 11:

в абзаце первом слова "департамента кадрового и документационного обеспечения" исключить;

в абзаце втором точку с запятой заменить точкой;
дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"Согласие комиссии не требуется при назначении гражданина в организацию, осуществляемом по решению Президента Российской Федерации.";

- в пунктах 12.1, 12.3, 12.4 слова "департамента кадрового и документационного обеспечения" исключить;

- в пункте 12.5 слова "департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства имеют право проводить собеседование с гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а Министр или заместитель Министра, координирующий деятельность департамента кадрового и документационного обеспечения" заменить словами "Министерства имеют право проводить собеседование с гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а Министр или заместитель Министра, координирующий деятельность управления государственной службы и кадров";

- в подпункте 2 пункта 13, пункте 34 слова "департамента кадрового и документационного обеспечения" исключить;

- в приложении "Порядок поступления в управление государственной службы и кадров департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства труда и социального развития Омской области обращений, заявлений и уведомлений, являющихся основаниями для проведения заседаний комиссии Министерства труда и социального развития Омской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области и урегулированию конфликта интересов":

в названии, абзаце первом пункта 1 слова "департамента кадрового и документационного обеспечения" исключить;

2) в приложении № 2 "Состав комиссии Министерства труда и социального развития Омской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области и урегулированию конфликта интересов" в наименовании должности Змаги Марины Васильевны слова "департамента кадрового и документационного обеспечения" исключить.

3. Внести в приложение "Перечень должностей государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области, предусмотренный статьей 12 Федерального закона "О противодействии коррупции" к приказу Министерства от 10 ноября 2010 года № 54-п следующие изменения:

1) в пункте 5:

- после подпункта 8.1 дополнить подпунктом 8.2 следующего содержания:

"8.2) начальник сектора по оплате труда управления отраслевого планирования и финансирования;"

- после подпункта 10 дополнить подпунктом 10.1 следующего содержания:

"10.1) советник отдела сводной бухгалтерской отчетности;"

- в подпункте 13 точку заменить точкой с запятой;

- дополнить подпунктом 14 следующего содержания:

"14) главный специалист сектора по оплате труда управления отраслевого планирования и финансирования.;"

2) пункт 6 дополнить подпунктом 3.2 следующего содержания:

"3.2) заместитель начальника отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда;"

3) пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Должности государственной гражданской службы Омской области в управлении государственной службы и кадров Министерства:

1) начальник управления;

2) начальник сектора по документационному обеспечению работы с персоналом;

3) начальник сектора по вопросам государственной службы и противодействия коррупции;

4) главный специалист управления;

5) главный специалист сектора по документационному обеспечению работы с персоналом;

6) главный специалист сектора по вопросам государственной службы и противодействия коррупции.;"

4) пункт 13 изложить в следующей редакции:

"13. Должности государственной гражданской службы Омской области в управлении организационно-технического обеспечения Министерства:

1) начальник управления;

2) заместитель начальника управления;

3) заместитель начальника управления – начальник технического отдела;

4) начальник отдела организационного обеспечения;

5) советник отдела организационного обеспечения;

6) начальник отдела документооборота;

7) главный специалист отдела организационного обеспечения (по вопросам регулирования в сфере противодействия терроризму, обеспечения пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера);

8) главный специалист технического отдела."

4. В пункте 5 приложения "Положение о порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Омской области, замещающего должность государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области, его территориальном органе, к совершению коррупционных

правонарушений, перечне сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядке регистрации уведомлений" к приказу Министерства от 16 мая 2014 года № 75-п слова "департамента кадрового и документационного обеспечения" исключить.

5. В пункте 3 приложения "Положение о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов" к приказу Министерства от 8 февраля 2016 года № 25-п слова "департамента кадрового и документационного обеспечения" исключить.

6. В пункте 4 приложения "Порядок получения государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должность государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах, разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией" к приказу Министерства от 8 апреля 2020 года № 44-п слова "департамента кадрового и документационного обеспечения" исключить.

7. В графе 4 таблицы приложения "План противодействия коррупции на 2025 – 2028 годы в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах" к приказу Министерства от 27 ноября 2024 года № 169-п:

1) в строке 1 слова "Департамент кадрового и документационного обеспечения" заменить словами "Управление государственной службы и кадров";

2) строки 7, 8 после слов "по труду" дополнить словами ", аналитический отдел".

8. В приказе Министерства от 15 апреля 2016 года № 63-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 7 исключить.

9. В приказе Министерства от 30 марта 2017 года № 38-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 3 исключить.

10. В приказе Министерства от 5 октября 2018 года № 152-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 2 исключить.

11. В приказе Министерства от 19 февраля 2020 года № 20-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 3 исключить.

12. В приказе Министерства от 10 февраля 2021 года № 20-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 3 исключить.

13. В приказе Министерства от 3 июня 2021 года № 83-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 3 исключить.

14. В приказе Министерства от 24 июня 2022 года № 98-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 3 исключить.

15. В приказе Министерства от 9 октября 2023 года № 146-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 4 исключить.

16. В приказе Министерства от 27 ноября 2024 года № 170-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 5 исключить.

17. В приказе Министерства от 11 декабря 2025 года № 137-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 4 исключить.

18. Признать утратившими силу:

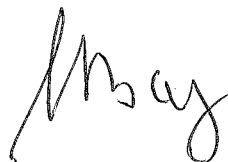
1) приказ Министерства от 7 октября 2015 года № 138-п "О реализации Указа Губернатора Омской области от 20 октября 2009 года № 129";

2) приказ Министерства от 24 апреля 2019 года № 82-п "О внесении изменения в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 7 октября 2015 года № 138-п";

3) приказ Министерства от 19 декабря 2019 года № 164-п "О внесении изменения в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 7 октября 2015 года № 138-п".

19. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня официального опубликования, за исключением подпунктов 1, 2, 4, 5 пункта 1, абзацев второго – четвертого, восьмого – двенадцатого подпункта 1, подпункта 2 пункта 2, пунктов 3 – 6, подпункта 1 пункта 7 настоящего приказа которые вступают в силу с 1 мая 2026 года.

Министр



И.П. Варнавская