



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

29 декабря 2025 года

№ 163-п

г. Омск

Об утверждении Порядка реализации дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных

В соответствии с частями 1, 10 статьи 30 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", подпунктом 1 пункта 1 статьи 3 Закона Омской области "Об отдельных вопросах осуществления полномочий в сфере занятости населения и о внесении изменений в статью 5 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области", в целях обеспечения реализации дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных, приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок реализации дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных (далее – Порядок).

2. Государственному учреждению Омской области, созданному в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения обеспечивать реализацию Порядка (далее – Кадровый центр Омской области).

3. Департаменту занятости населения Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство):

- 1) обеспечить методическое сопровождение реализации Порядка;
- 2) осуществлять текущий контроль за деятельностью Кадрового центра Омской области по реализации Порядка.

4. В приказе Министерства от от 11 мая 2022 года № 77-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области и признании утратившими силу отдельных приказов

Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 9 исключить.

5. В приказе Министерства от 22 июня 2022 года № 96-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 3 исключить.

6. В приказе Министерства от 23 января 2023 года № 11-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 3 исключить.

7. В приказе Министерства от 15 мая 2023 года № 83-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 2 исключить.

8. В приказе Министерства от 26 сентября 2023 года № 139-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 1 исключить.

9. В приказе Министерства от 28 мая 2024 года № 73-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 2 исключить.

10. В приказе Министерства от 3 февраля 2025 года № 12-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 2 исключить.

11. В приказе Министерства от 27 мая 2025 года № 64-п "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области и признании утратившими силу отдельных приказов Министерства труда и социального развития Омской области" пункт 2 исключить.

12. Признать утратившими силу:

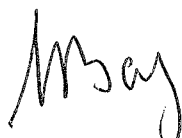
1) приказ Министерства от 16 февраля 2022 года № 16-п "Об утверждении Порядка реализации дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных";

2) приказ Министерства от 3 ноября 2022 года № 172-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 16 февраля 2022 года № 16-п";

3) приказ Министерства от 20 декабря 2022 года № 205-п "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 16 февраля 2022 года № 16-п".

13. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социального развития Омской области О.А. Кайль.

Министр



И.П. Варнавская

Приложение
к приказу Министерства
труда и социального развития
Омской области
от 29 декабря 2025 года № 163-п

Порядок
реализации дополнительной меры государственной поддержки в сфере
занятости населения по организации профессионального обучения
отдельных категорий граждан, не зарегистрированных
в качестве безработных

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок реализации дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных, осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2024 года № 628н (далее – Стандарт, утвержденный приказом № 628н).

2. Дополнительная мера государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных (далее – мера поддержки по профессиональному обучению отдельных категорий граждан) в соответствии с пунктом 1 приложения № 2 "Категории граждан, в отношении которых реализуются дополнительные меры государственной поддержки в сфере занятости населения, предусмотренные подпунктами 1, 2 пункта 1 статьи 3 Закона Омской области "Об отдельных вопросах осуществления полномочий в сфере занятости населения и о внесении изменений в статью 5 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области" к постановлению Правительства Омской области от 14 марта 2012 года № 47-п "Об отдельных вопросах реализации полномочий Правительства Омской области в сфере занятости населения" (далее – профессиональное обучение), реализуется в отношении следующих категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных:

1) родители (усыновители), опекуны (попечители), осуществляющие уход

за ребенком в возрасте до трех лет, не являющиеся занятыми в соответствии с Федеральным законом "О занятости населения в Российской Федерации";

2) граждане, осуществляющие уход за детьми-инвалидами, не являющиеся занятыми в соответствии с Федеральным законом "О занятости населения в Российской Федерации";

3) женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

5) работники, находящиеся под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников);

6) работники организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами;

7) участники Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637, и члены их семей;

8) обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения, направляемые Министерством молодежной политики Омской области (далее – Минмолодежи Омской области) для участия в деятельности студенческих отрядов;

9) граждане трудоспособного возраста, имеющие индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, не являющиеся занятыми в соответствии с Федеральным законом "О занятости населения в Российской Федерации";

10) граждане, отбывшие наказание в виде лишения свободы или принудительных работ;

11) супруга (супруг), дети в возрасте от 18 лет, родители трудоспособного возраста участников специальной военной операции (далее – СВО), определенных Указом Губернатора Омской области от 3 августа 2023 года № 181 "Об установлении дополнительных мер поддержки и помощи для участников специальной военной операции и членов их семей на территории Омской области";

12) граждане, принимавшие участие в СВО;

13) многодетные родители, не являющиеся занятыми в соответствии с Федеральным законом "О занятости населения в Российской Федерации".

3. К организациям производственной сферы, осуществляющим реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, относятся только юридические лица.

4. Организация профессионального обучения осуществляется в целях оказания содействия гражданам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка (далее – граждане), в трудоустройстве и повышения их конкурентоспособности на рынке труда Омской области.

5. Организация профессионального обучения граждан осуществляется

в связи с:

- 1) отсутствием необходимой квалификации;
 - 2) невозможностью подобрать подходящую работу из-за отсутствия необходимой квалификации;
 - 3) необходимостью изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся квалификации;
 - 4) утратой способности к выполнению работы по имеющейся квалификации.
6. Организация профессионального обучения граждан осуществляется на условиях:

- 1) трудоустройства граждан у работодателя;
- 2) продолжения трудовых отношений гражданами, указанными в подпунктах 5, 6, а также 7, 10 – 12 (при наличии трудовых отношений) пункта 2 настоящего Порядка, у того же работодателя с переводом на другую работу или сохранением прежнего места работы при условии осуществления трудовой функции по должности в соответствии с полученной профессией (специальностью);
- 3) государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, юридического лица или постановки на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход.

7. Главным распорядителем средств областного бюджета, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как до получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на организацию профессионального обучения, является Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Минтруд Омской области).

Получателем средств областного бюджета на организацию профессионального обучения является государственное учреждение Омской области, созданное в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения (далее – Кадровый центр Омской области).

8. Финансовое обеспечение расходов на организацию профессионального обучения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Кадрового центра Омской области на текущий финансовый год, на исполнение расходных обязательств по организации профессионального обучения.

9. Продолжительность профессионального обучения граждан, как правило, составляет три месяца.

II. Организации профессионального обучения граждан

10. Организация Кадровым центром Омской области профессионального обучения осуществляется путем направления граждан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в образовательные организации, в том числе:

- 1) с возможностью освоения образовательных программ, включающих образовательные технологии с применением форм ускоренного, индивидуального,

группового, дистанционного обучения (при необходимости);

2) граждан, указанных в подпунктах 5, 6, а также 11, 12 (при наличии трудовых отношений) пункта 2 настоящего Порядка, с отрывом или без отрыва от производства.

11. Инициатором организации профессионального обучения является гражданин, зарегистрированный в Кадровом центре Омской области в целях поиска подходящей работы, с заявлением на организацию профессионального обучения по форме, указанной в приложении № 1 к Стандарту, утвержденному приказом № 628н (далее – заявление).

Гражданин подает заявление по месту жительства или по месту пребывания в Кадровый центр Омской области, в котором он состоит на учете в целях поиска подходящей работы, в форме электронного документа с использованием федеральной государственной информационной системы Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – единая цифровая платформа).

12. Перечень документов и сведений, необходимых для предоставления меры поддержки по профессиональному обучению отдельных категорий граждан:

1) заявление;

2) копия документа об образовании (при наличии);

3) сведения о гражданине, зарегистрированном в целях поиска подходящей работы, внесенные на единую цифровую платформу или полученные Кадровым центром Омской области на основании межведомственных запросов, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия при регистрации гражданина в целях поиска подходящей работы;

4) сведения о трудовой деятельности, о месте осуществления трудовой деятельности, запрашиваемые Кадровым центром Омской области из ведомственной информационной системы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в порядке межведомственного электронного взаимодействия с использованием единой цифровой платформы;

5) сведения о гражданах, являющихся учредителями (участниками) юридических лиц или индивидуальными предпринимателями, содержащиеся в едином государственном реестре юридических лиц и едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, посредством получения выписки через систему межведомственного электронного взаимодействия и (или) в информационных сервисах на официальном сайте Федеральной налоговой службы;

6) сведения о статусе налогоплательщика налога на профессиональный доход (самозанятого), запрашиваемого Кадровым центром Омской области в публичном сервисе "Проверка статуса налогоплательщика налога на профессиональный доход (самозанятого)", размещенном на официальном сайте Федеральной налоговой службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

13. Кроме документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка:

1) гражданин, указанный в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка, представляет копию свидетельства о рождении ребенка;

2) гражданин, указанный в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка, представляет копию свидетельства о рождении ребенка-инвалида и копию справки

об установлении инвалидности, выданной ребенку-инвалиду, в случае отсутствия сведений об инвалидности в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" (далее – ГИС ЕЦП);

3) гражданин, указанный в подпункте 3 пункта 2 настоящего Порядка, предоставляет копию свидетельства о рождении ребенка, копию приказа о предоставлении женщине отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) для гражданина, указанного в подпункте 4 пункта 2 настоящего Порядка, Кадровый центр Омской области запрашивает из ведомственной информационной системы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации с использованием единой цифровой платформы в порядке межведомственного электронного взаимодействия сведения о факте получения страховой пенсии по старости (при указании гражданином в заявлении соответствующей информации);

5) гражданин, указанный в подпункте 7 пункта 2 настоящего Порядка, представляет копию свидетельства участника государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом;

6) гражданин, указанный в подпункте 8 пункта 2 настоящего Порядка, представляет справку образовательной организации среднего или высшего профессионального образования, подтверждающую его обучение по очной форме обучения, а также направление Минмолодежи Омской области для участия в деятельности студенческих отрядов;

7) для гражданина, указанного в подпункте 9 пункта 2 настоящего Порядка, Кадровый центр Омской области запрашивает в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации из ГИС ЕЦП в порядке межведомственного электронного взаимодействия с использованием единой цифровой платформы сведения об инвалидности гражданина (выписка из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (при указании гражданином в заявлении соответствующей информации);

8) гражданин, указанный в подпункте 10 пункта 2 настоящего Порядка, представляет справку, выданную учреждением, исполняющим наказания в виде лишения свободы или принудительных работ;

9) гражданин, указанный в подпункте 11 пункта 2 настоящего Порядка, представляет копию свидетельства о заключении брака с гражданином, направленным для участия в СВО, или копию свидетельства о рождении ребенка (родителя) гражданина, направленного для участия в СВО, копию справки или иного документа, подтверждающего участие гражданина в СВО;

10) гражданин, указанный в подпункте 12 пункта 2 настоящего Порядка, представляет документ, подтверждающий участие в СВО;

11) гражданин, указанный в подпункте 13 пункта 2 настоящего Порядка, представляет копию удостоверения многодетной семьи.

14. Работодатель для организации профессионального обучения:

1) граждан, указанных в подпункте 5 пункта 2 настоящего Порядка, размещает на единой цифровой платформе сведения о простое работников, введении режима

неполного рабочего времени или проведении мероприятий по высвобождению работников;

2) граждан, указанных в подпункте 6 пункта 2 настоящего Порядка, предоставляет в Кадровый центр Омской области информацию о реализации инвестиционного проекта, предусматривающего реструктуризацию и (или) программу модернизации производства организации производственной сферы.

15. Кадровый центр Омской области при поступлении документов, предусмотренных пунктами 12 – 13 настоящего Порядка, организует процесс профессионального обучения отдельных категорий граждан в соответствии с требованиями предоставления сервиса "Востребованные квалификации и навыки", предусмотренного Стандартом, утвержденным приказом № 628н.

16. В случае выбора гражданином, указанным в подпунктах 3, 4 пункта 2 настоящего Порядка, профессии (специальности), требующей обязательного медицинского освидетельствования, Кадровый центр Омской области:

1) оформляет гражданину направление на медицинское освидетельствование в соответствии с приложением № 2 к Стандарту, утвержденному приказом № 628н;

2) принимает решение в виде приказа Кадрового центра Омской области о компенсации гражданину затрат на медицинское освидетельствование.

17. В случае профессионального обучения гражданина, указанного в подпунктах 3, 4 пункта 2 настоящего Порядка, и получения им документа об образовании по завершении профессионального обучения Кадровый центр Омской области оплачивает ему понесенные расходы за проезд гражданина к месту его профессионального обучения в другую местность и обратно в пределах Омской области (далее – расходы за проезд), суточные расходы за время следования гражданина к месту его профессионального обучения в другую местность и обратно (далее – суточные расходы), расходы по найму жилого помещения на время профессионального обучения (далее – расходы по найму помещения) на основании предоставленных гражданином документов, подтверждающих расходы.

18. По завершении профессионального обучения гражданин в течение тридцати рабочих дней со дня завершения профессионального обучения приступает к работе либо осуществляет государственную регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя, государственную регистрацию крестьянского (фермерского) хозяйства, юридического лица или постановку на учет в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход.

III. Порядок финансирования профессионального обучения граждан

19. Кадровый центр Омской области производит оплату услуг, оказанных образовательной организацией, в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Кадровому центру Омской области на организацию профессионального обучения граждан, за счет средств, предусмотренных государственной программой Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 28 октября 2023 года № 582-п.

20. Оплата профессионального обучения гражданина производится Кадровым

центром Омской области в соответствии с государственным контрактом.

21. Компенсация затрат на медицинское освидетельствование гражданина, указанного в подпунктах 3, 4 пункта 2 настоящего Порядка, производится Кадровым центром Омской области на основании заключения о прохождении гражданином медицинского освидетельствования и документов, подтверждающих понесенные им расходы на медицинское освидетельствование.

22. Кадровый центр Омской области оплачивает расходы за проезд, суточные расходы, расходы по найму помещения, понесенные гражданином, указанным в подпунктах 3, 4 пункта 2 настоящего Порядка, получившим документ об образовании по завершении профессионального обучения (в случае прохождения профессионального обучения в другой местности), в соответствии с Порядком предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования в другую местность, утвержденным приказом Минтруда Омской области от 1 апреля 2025 года № 39-п "О реализации отдельных положений Закона Омской области от 3 февраля № 1427-ОЗ".

23. Оплата расходов, указанных в пункте 22 настоящего Порядка, осуществляется Кадровым центром Омской области путем перечисления денежных средств в течение 20 рабочих дней со дня принятия решения об оказании финансовой поддержки на счет в кредитной организации, указанный гражданином.

IV. Осуществление контроля за организацией профессионального обучения граждан

24. При осуществлении контроля за профессиональным обучением гражданина Кадровый центр Омской области проверяет:

1) выполнение организацией, осуществляющей образовательную деятельность (далее – образовательная организация), обязательств по государственному контракту и договору, заключаемому между гражданином, образовательной организацией, работодателем (при необходимости), Кадровым центром Омской области об организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан (далее – договор) в электронном виде по форме, предусмотренной единой цифровой платформой;

2) выполнение обязательств по договору в отношении работодателя (в случае заключения договора) и гражданина.

25. При осуществлении контроля, предусмотренного пунктом 24 настоящего Порядка, Кадровый центр Омской области по согласованию с образовательной

организацией, работодателем (в случае заключения договора) или гражданином, допустившими нарушения условий договора, в течение десяти рабочих дней со дня выявления нарушений составляет акт о выявленных нарушениях условий договора, устанавливает срок для добровольного устранения выявленных нарушений и направляет копию акта о выявленных нарушениях условий договора образовательной организации, работодателю (в случае заключения договора) или гражданину в целях устранения выявленных нарушений.

26. Срок для добровольного устранения выявленных нарушений условий договора не может превышать десяти рабочих дней со дня вручения образовательной организации, работодателю (в случае заключения договора) или гражданину копии акта о выявленных нарушениях договора.

27. По истечении срока, установленного для добровольного устранения выявленных нарушений, а также в случае непредставления образовательной организацией, работодателем (в случае заключения договора) или гражданином в Кадровый центр Омской области документов, подтверждающих добровольное устранение выявленных нарушений, Кадровый центр Омской области обращается в суд с исковым заявлением о взыскании суммы расходов на оплату профессионального обучения гражданина:

- 1) в течение десяти рабочих дней в отношении гражданина и работодателя;
- 2) в сроки, установленные государственным контрактом, в отношении образовательной организации.