



МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

19 декабря 2015 года

№ 244-н

г. Омск

Об организации наставничества в Министерстве имущественных отношений Омской области

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации", постановления Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 года № 1296 "Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации", а также с целью формирования у государственных гражданских служащих Министерства имущественных отношений Омской области (далее – Минимущество) профессиональных знаний и умений, надлежащего исполнения ими должностных обязанностей, ознакомления с особенностями прохождения государственной гражданской службы Омской области в Минимуществе:

1. Утвердить Положение о наставничестве на государственной гражданской службе Омской области в Минимуществе согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационных технологий управления организационно-кадрового и информационного обеспечения департамента правового, организационно-кадрового и информационного обеспечения Минимущества в трехдневный срок со дня подписания настоящего приказа обеспечить его размещение на официальном сайте Минимущества в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": www.mio.omskportal.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра имущественных отношений Омской области А.С. Матненко.

Министр имущественных
отношений Омской области

В.А. Ершов

Приложение
к приказу Министерства
имущественных отношений
Омской области
от «29» декабря 2025 года № 244-п

Положение
о наставничестве на государственной гражданской службе в Министерстве
имущественных отношений Омской области

1. Настоящим Положением определяются отдельные вопросы по осуществлению наставничества в Министерстве имущественных отношений Омской области (далее соответственно - наставничество, Минимущество) и условия стимулирования государственных гражданских служащих Минимущества, осуществляющих наставничество (далее - наставники), с учетом оценки результативности их деятельности.

2. Наставничество осуществляется в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 года № 1296 "Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее – постановление Правительства),

3. Наставничество осуществляется по решению Министра имущественных отношений Омской области (далее – Министр).

4. Министр создает условия для осуществления наставничества.

5. Руководство и контроль за организацией и осуществлением наставничества осуществляет первый заместитель Министра имущественных отношений Омской области.

6. Организацию наставничества в Минимуществе осуществляет управление организационно-кадрового и информационного обеспечения департамента правового, организационно-кадрового и информационного обеспечения (далее – Управление), используя в том числе государственные информационные системы в области государственной гражданской службы.

7. Предложение об осуществлении наставничества направляется Министру руководителем структурного подразделения Минимущества, в котором предусматривается замещение лицом, в отношении которого предлагается осуществлять наставничество (далее - непосредственный руководитель). Данное предложение содержит сведения о сроке наставничества, назначаемого наставником, и согласии государственного гражданского служащего.

8. Непосредственный руководитель государственного гражданского служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, в случае временной нетрудоспособности наставника в течение длительного срока или

его длительной служебной командировки, а также возникновения иных обстоятельств, препятствующих осуществлению наставничества, в течение одного рабочего дня с момента возникновения указанных обстоятельств направляет предложения Министру для принятия решения о назначении другого наставника. Срок наставничества при этом не изменяется.

9. Отзыв о результатах наставничества, подготовленный по форме, утвержденной постановлением Правительства, и подписанный наставником после ознакомления с ним непосредственного руководителя государственного гражданского служащего, в отношении которого осуществлялось наставничество, направляется в Управление не позднее 5 рабочих дней со дня завершения срока наставничества.

10. Результативность деятельности государственного гражданского служащего в качестве наставника по решению представителя нанимателя учитывается при выплате ему премии в соответствии с пунктом 4 Положения о порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве имущественных отношений Омской области, утвержденного приказом Министерства имущественных отношений Омской области 23 декабря 2005 года № 25-п.

11. Деятельность государственного гражданского служащего в качестве наставника учитывается при решении вопросов, связанных с поощрением или награждением государственного гражданского служащего за безупречную и эффективную гражданскую службу в соответствии со статьей 55 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".
