



**МИНИСТЕРСТВО  
РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**П Р И К А З**

*17 декабря 2025 года*

№ 33-П

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства региональной безопасности Омской области от 10 октября 2022 года № 22-П "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Омской области"

Внести в приказ Министерства региональной безопасности Омской области от 10 октября 2022 года № 22-П "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Омской области" следующие изменения:

1. В приложении № 3 "Примерное Положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Омской области":

1) в пункте 10 слова "сложность, напряженность, высокие достижения в труде" заменить словами "интенсивность и высокие результаты работы";

2) пункт 12 изложить в следующей редакции:

"Надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы и специальный режим работы устанавливается на основании оценки эффективности труда локальными нормативными актами учреждения.

Критерии эффективности труда, порядок оценки эффективности труда утверждаются локальными нормативными актами учреждения.

Критерии эффективности труда должны отражать зависимость результатов работы непосредственно от работника учреждения, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы и специальный режим работы устанавливается для каждого конкретного работника приказом директора учреждения, с указанием ее конкретного размера и периода выплаты, на основании письменного представления руководителя структурного подразделения учреждения, которому данный работник подчинен, и критериев оценки эффективности труда.

Размер надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы и специальный режим работы составляет не менее 5 и не более 400 процентов оклада (должностного оклада).

Нарушение сроков выполнения работы, неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, письменных или устных поручений непосредственного руководителя может являться основанием для снижения или отмены надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы и специальный режим работы.

Увеличение, снижение установленного размера надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы и специальный режим работы, а также ее отмена производятся приказом директора учреждения."

3) в пункте 14:

- в абзаце восьмом точку заменить на точку с запятой;

- дополнить абзацем девятым следующего содержания:

" - положения статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации."

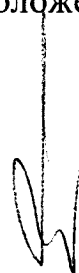
2. В приложении № 4 "Положение об оплате труда руководителя бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Омской области", его заместителя и главного бухгалтера":

1) в пунктах 9, 10 слова "сложность, напряженность, высокие достижения в труде" заменить словами "интенсивность и высокие результаты работы."

2) пункт 14 дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении премирования руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учитываются положения статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации."

Министр



А.Л. Кубиц