



АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

15.09.2025 № 18

г. Омск

О внесении изменений в приказ Аппарата Губернатора и Правительства Омской области от 26 апреля 2017 года № 4

1. Внести в приказ Аппарата Губернатора и Правительства Омской области от 26 апреля 2017 года № 4 «Об оплате труда работников казенного учреждения Омской области «Хозяйственное управление Правительства Омской области» следующие изменения:

1) в приложении № 1 «Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области «Хозяйственное управление Правительства Омской области»:

- пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Критерии оценки качества труда и показатели эффективности деятельности работников учреждения, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Разработка формализованных показателей и критериев качества труда и эффективности работы должна осуществляться с учетом следующих принципов:

1) объективность – размер вознаграждения работника учреждения должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

2) предсказуемость – работник учреждения должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

3) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника учреждения в результат коллективного труда;

4) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

5) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику учреждения.»;

- пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, первый квартал, второй квартал, третий квартал, год) производятся на основании локального нормативного акта учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения с учетом итогов количественной оценки показателей эффективности труда работников учреждения по балльной системе.

Для определения размера премиальной выплаты конкретного работника учреждения рассчитанная стоимость одного балла умножается на количество набранных им баллов.

Стоимость одного балла рассчитывается путем деления фонда оплаты труда работников учреждения, предназначенного для выплаты премии, на количество баллов, набранных всеми работниками учреждения по итогам оценки показателей (критериев) эффективности труда работников учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц выплачиваются в ближайшую дату выплаты заработной платы после принятия решения руководителя учреждения о ее выплате.

Премияльные выплаты по итогам работы за первый квартал, второй квартал, третий квартал, год выплачиваются не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом (за год не позднее 30 декабря).»;

- дополнить пунктом 26.1 следующего содержания:

«26.1. Снижение работнику учреждения размера премиальных выплат по итогам работы в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20 процентов.»;

2) пункт 17 приложения № 2 «Положение об оплате труда руководителя казенного учреждения Омской области «Хозяйственное управление Правительства Омской области», его заместителей и главного бухгалтера» дополнить абзацем следующего содержания:

«Премияльные выплаты по итогам работы за месяц выплачиваются в ближайшую дату выплаты заработной платы после принятия решения руководителя учреждения о ее выплате.

Премияльные выплаты по итогам работы за первый квартал, второй квартал, третий квартал, год выплачиваются не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом (за год не позднее 30 декабря).

Снижение должностному лицу учреждения размера премиальных выплат по итогам работы в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы должностного лица учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период,

в котором к должностному лицу учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы должностного лица учреждения более чем на 20 процентов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением абзацев первого – пятнадцатого подпункта 1 пункта 1 настоящего приказа, которые вступают в силу с 1 января 2026 года.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
руководитель Аппарата
Губернатора и Правительства
Омской области

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, representing the signature of A.D. Marukhina.

А.Д. Марухина