



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

08 августа 2015 года

№ 96-п

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и
социального развития Омской области

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 29 апреля 2019 года № 85-п "Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- раздел 4 дополнить пунктом 25.2 следующего содержания:

"25.2. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям данных организаций" после пункта 10.1 дополнить пунктом 10.2 следующего содержания:

"10.2. Снижение размера премии руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в связи с применением к ним дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

2) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- раздел 4 после пункта 25.3 дополнить пунктом 25.4 следующего содержания:

"25.4. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям организаций социального обслуживания – бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям данных организаций" после пункта 10.1 дополнить пунктом 10.2 следующего содержания:

"10.2. Снижение размера премии руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в связи с применением к ним дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.".

2. Внести в приказ Министерства от 29 апреля 2019 года № 86-п "Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области "Социальная защита":

- раздел 4 после пункта 26.1' дополнить пунктом 26.2 следующего содержания:

"26.2. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру казенного учреждения Омской области "Социальная защита" после пункта 11 дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

"11.1. Снижение размера премии руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в связи с применением к ним дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

2) раздел 4 приложения № 2 "Примерное положение об оплате труда работников отдельных бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" после пункта 26.1 дополнить пунктом 26.2 следующего содержания:

"26.2. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

- в приложении № 7 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям отдельных бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям бюджетного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" и автономного учреждения дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда" после пункта 10.1 дополнить пунктом 10.2 следующего содержания:

"10.2. Снижение размера премии руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в связи с применением к ним дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы

работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

3) раздел 4 приложения № 3 "Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области" после пункта 28 дополнить пунктом 28.1 следующего содержания:

"28.1. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

- в приложении № 7 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал директору, заместителям директора казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области":

в строке 3 таблицы цифры "80" заменить цифрами "85";

дополнить пунктом 12.1 следующего содержания:

"12.1. Снижение размера премии директору учреждения, его заместителям в связи с применением к ним дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.".

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

Министр



И.П. Варнавская