



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

24 июня 2025 года

№ 85-п

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 19 мая 2017 года № 62-п "Об утверждении Порядка предоставления руководителями, их заместителями и главными бухгалтерами государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате" следующие изменения:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социального развития Омской области Н.Н. Шитову.";

2) в приложении № 1 "Информация о среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера за 20__ год" к Порядку предоставления руководителями, их заместителями и главными бухгалтерами государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства, информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате слова "от 24 декабря 2007 года № 922" заменить словами "от 24 апреля 2025 года № 540".

2. Внести в приказ Министерства от 29 апреля 2019 года № 85-п "Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в таблице пункта 2 приложения № 5 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" строку 1 изложить в следующей редакции:

1	Доля воспитанников, в отношении которых осуществлена организация индивидуальной профилактической работы, предоставление социальных услуг родителю (-ям) (законному представителю (-ям)) воспитанников в рамках индивидуальной программы предоставления социальных услуг	более 20 %	35
		более 30 %	40
		более 50 %	45

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям данных организаций":

в таблице пункта 2:

строку 4 изложить в следующей редакции:

4	Самовольные уходы воспитанников учреждений	0	30
---	--	---	----

строку 6 изложить в следующей редакции:

6	Число несовершеннолетних, вернувшихся в кровные (родные) семьи	более 30 % от числа выбывших	10
		более 50 % от числа выбывших	15
		более 70 % от числа выбывших	20

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Размер премии по итогам работы за квартал руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам увеличивается в пределах фонда оплаты труда на 30 процентов оклада в случае поощрения (награждения) руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера в период, по итогам работы за который осуществляется премирование:

- поощрениями и наградами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

- государственными наградами (знаками отличия, орденами и медалями) Российской Федерации;

- государственными наградами (знаками отличия и медалями) Омской области, в том числе знаком отличия "За служение Омской области" (трех степеней), золотой медалью "За особые заслуги перед Омской областью", медалью "За высокие достижения";

- ведомственными знаками отличия, в том числе Почетной грамотой и Благодарностью Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- наградами высших органов государственной власти Омской области, в том числе почетными грамотами Законодательного Собрания Омской области и Правительства Омской области, Благодарственным письмом Законодательного Собрания Омской области, благодарственным письмом Губернатора Омской области.";

2) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в пункте 32:

в подпункте 8 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

"9) выплата по проекту, получившему финансовую поддержку грантодателя для его реализации.";

- дополнить пунктом 38.4 следующего содержания:

"38.4. Выплата по проекту, получившему финансовую поддержку грантодателя для его реализации, выплачивается руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру за счет грантов, при условии их участия в реализации проекта.

Размер и периодичность выплаты по проекту устанавливается в соответствии с бюджетом, утвержденным грантодателем.";

- в таблице подпункта 1 пункта 2 приложения № 5 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам организаций социального обслуживания – бюджетных и автономных учреждений Омской области находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

строку 1 изложить в следующей редакции:

1	Объем государственного задания	до 3500 включительно	55
		от 3501 до 4500	60
		от 4501 до 5500	65
		от 5501 и выше	70

строку 5 изложить в следующей редакции:

5	Наличие отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделения социальной реабилитации граждан	20
---	--	----

	с ограниченными возможностями здоровья и пожилого возраста, отделения "Семейный многофункциональный центр"	
--	--	--

строку 6 исключить;

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям организаций социального обслуживания – бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям данных организаций":

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Размер премии по итогам работы за квартал руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам увеличивается в пределах фонда оплаты труда на 30 процентов оклада в случае поощрения (награждения) руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера в период, по итогам работы за который осуществляется премирование:

- поощрениями и наградами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

- государственными наградами (знаками отличия, орденами и медалями) Российской Федерации;

- государственными наградами (знаками отличия и медалями) Омской области, в том числе знаком отличия "За служение Омской области" (трех степеней), золотой медалью "За особые заслуги перед Омской областью", медалью "За высокие достижения";

- ведомственными знаками отличия, в том числе Почетной грамотой и Благодарностью Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- наградами высших органов государственной власти Омской области, в том числе почетными грамотами Законодательного Собрания Омской области и Правительства Омской области, Благодарственным письмом Законодательного Собрания Омской области, благодарственным письмом Губернатора Омской области."

3. Внести в приказ Министерства от 29 апреля 2019 года № 86-п "Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития" следующие изменения:

1) в подпункте 1 пункта 1 слова "отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" заменить словами "казенного учреждения Омской области "Социальная защита";

2) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в названии слова "отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской

области" заменить словами "казенного учреждения Омской области "Социальная защита";

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящее Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области "Социальная защита", находящегося в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – Положение, учреждение, Министерство), устанавливает условия оплаты труда работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия осуществления и размеры компенсационных и стимулирующих выплат.";

- в названии разделов 2, 4 слова "учреждений, за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров" заменить словами "учреждения, за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера";

- в абзаце первом пункта 7, в названии раздела 3, в пунктах 8, 9, 11, 21, 22, 26 слово "учреждений" заменить словом "учреждения";

- пункт 16 изложить в следующей редакции:

"16. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.";

- пункт 17 изложить в следующей редакции:

"17. Работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка за стаж);
- надбавка водителям автомобилей;
- надбавка за почетное звание;
- премия по итогам работы за квартал;
- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- надбавка за ученую степень.";
- в абзаце втором пункта 18 цифры "200" заменить цифрами "250";
- пункт 29 изложить в следующей редакции:

"29. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливаются ежегодно, с 1 января, в соответствии с порядком расчета размеров окладов

и надбавок за сложность и напряженность руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру казенного учреждения Омской области "Социальная защита" согласно приложению № 5 к настоящему Положению.";

- в пункте 31:

слово "руководителей" заменить словом "руководителя";

слова "главных бухгалтеров учреждений" заменить словами "главного бухгалтера учреждения";

- в абзаце первом пункта 36 слова "руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров" заменить словами "руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера";

- в абзаце первом пункта 37 слова "руководителям учреждений, их заместителям" заменить словами "руководителю учреждения, его заместителям";

- подпункт 2 пункта 39 изложить в следующей редакции:

"2) приказами учреждения – премий заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения по итогам работы за квартал, за выполнение особо важных и срочных работ.";

- в пункте 39.1:

в подпунктах 1, 2 слова "руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений" заменить словами "руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения";

в абзаце четвертом слова "Руководители, их заместители и главные бухгалтера" заменить словами "Руководитель, его заместители и главный бухгалтер";

- в абзаце втором пункта 39.2 слова "Руководители, их заместители и главные бухгалтера" заменить словами "Руководитель, его заместители и главный бухгалтер";

- в пункте 41 слова "заместителем Председателя Правительства Омской области," исключить;

- в названии приложений № 1, 4 слова "отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" заменить словами "казенного учреждения Омской области "Социальная защита";

- в названии приложения № 2 "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы" слова "казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" заменить словами "казенного учреждения Омской области "Социальная защита";

- в приложении № 3 "Порядок исчисления стажа работы работников отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

в названии слова "отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской

области" заменить словами "казенного учреждения Омской области "Социальная защита";

в пункте 1 слова "казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее – учреждения)" заменить словами "казенного учреждения Омской области "Социальная защита" (далее – учреждение)";

в пункте 2 слово "учреждений" заменить словом "учреждения";

- в приложении № 5 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области";

название изложить в новой редакции:

"Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру казенного учреждения Омской области "Социальная защита";

пункты 1, 2 изложить в следующей редакции:

"1. Размер должностного оклада руководителя казенного учреждения Омской области "Социальная защита" (далее – учреждение) устанавливается исходя из группы по оплате труда руководителей с учетом особенности организации деятельности учреждения в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Штатная численность учреждения, шт. ед.	Размер оклада, руб.
I	до 101	26 741
II	свыше 101	28 090

2. Размер надбавки за сложность и напряженность руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру определяется в процентах от установленных должностных окладов в зависимости от значения надбавки по каждому из следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Количество специалистов, осуществляющих прием и обработку обращений граждан, поступающих через единый телефонный номер, предусмотренных штатным расписанием	Свыше 5 человек	15
2	Экстерриториальный принцип предоставления услуг (выезд на базу других организаций)		10
3	Количество обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания услуг	более 1 территории	30
4	Обеспечение требований к организации лицензируемой деятельности учреждения		15
5	Количество специалистов, обеспечивающих информационное взаимодействие, предусмотренных штатным расписанием	Свыше 5 человек	25

6	Количество специалистов, осуществляющих строительный контроль, предусмотренных штатным расписанием	Свыше 5 человек	25
7	Информационно-аналитическое обеспечение системы долговременного ухода в Омской области		30

в пункте 3 слова "соответствующих учреждений" заменить словом "учреждения";

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам":

название изложить в следующей редакции:

"Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру казенного учреждения Омской области "Социальная защита";

в пункте 1 слова "руководителям отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – Министерство, учреждения), их заместителям и главным бухгалтерам" заменить словами "руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру казенного учреждения Омской области "Социальная защита" (далее – учреждение)";

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Размеры премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителю учреждения определяются Министерством труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) в процентах от установленных должностных окладов в зависимости от выполнения следующих целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Своевременность и качество предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета	Отсутствие случаев несвоевременного и некачественного предоставления сведений о прогнозе расходов, информации об ожидаемом исполнении расходов за счет средств областного бюджета на очередной календарный месяц	10
2	Количество изменений, внесенных в бюджетную смету, инициированных учреждением, за исключением основания внесения изменений в закон Омской области об областном бюджете	Количество изменений, внесенных в бюджетную смету не более 3 раз	10
3	Обеспечение кадрами	Укомплектованность	5

		работниками не менее чем на 85 % от штатной численности должностей	
4	Обеспечение бесперебойной работы оборудования и инженерных коммуникаций зданий, транспортных средств	Отсутствие замечаний со стороны Министерства по работе оборудования и инженерных коммуникаций зданий КУ "Соцзащита" и Министерства	15
		Отсутствие замечаний со стороны Министерства на обслуживание автотранспортом	10
5	Обеспечение бесперебойной работы мультисервисной и защищенной сетей Министерства	Отсутствие обоснованных жалоб о не работоспособности размещенных средств вычислительной и офисной техники, серверного и сетевого оборудования, повлекшей неисполнение функций структурными подразделениями Министерства	25
6	Обеспечение качественного информирования и консультирования граждан по вопросам социальной защиты населения Омской области	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество информирования и консультирования по вопросам социальной защиты населения Омской области	25

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Размер премии по итогам работы за квартал руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру увеличивается в пределах фонда оплаты труда на 30 процентов оклада в случае поощрения (награждения) руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера в период, по итогам работы за который осуществляется премирование:

- поощрениями и наградами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

- государственными наградами (знаками отличия, орденами и медалями) Российской Федерации;

- государственными наградами (знаками отличия и медалями) Омской области, в том числе знаком отличия "За служение Омской области" (трех степеней), золотой медалью "За особые заслуги перед Омской областью", медалью "За высокие достижения";

- ведомственными знаками отличия, в том числе Почетной грамотой и Благодарностью Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- наградами высших органов государственной власти Омской области, в том числе почетными грамотами Законодательного Собрания Омской области и Правительства Омской области, Благодарственным письмом

Законодательного Собрания Омской области, благодарственным письмом Губернатора Омской области.";

в пункте 4 слова "руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам" заменить словами "руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру", слова "работников учреждений" заменить словами "работников учреждения";

в пунктах 5, 6 слово "учреждениями" заменить словом "учреждением";

в абзаце втором пункта 7 слово "руководителях" заменить словом "руководителе";

в пункте 9 слова "руководителей учреждений" заменить словами "руководителя учреждения";

в абзаце первом пункта 10 слова "руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам" заменить словами "руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру";

в пункте 11:

в абзаце первом слова "руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам" заменить словами "руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру";

в абзаце четвертом:

слова "Руководителям учреждений, имеющим" заменить словами "Руководителю учреждения, имеющему";

слова "заместителя Председателя Правительства Омской области," исключить;

в приложении "Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности" слова "руководителям отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам" заменить словами "руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру казенного учреждения Омской области "Социальная защита";

- приложение № 7 "Перечень должностей, которым установлена надбавка за исполнение заданий особой сложности" исключить;

3) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников отдельных бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- пункт 16 изложить в следующей редакции:

"16. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.";

- в абзаце третьем пункта 18 цифры "100" заменить цифрами "200";
- в пункте 40 слова "заместителем Председателя Правительства Омской области," исключить;
- в приложении № 3 "Размеры надбавки к окладу за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственных учреждений Омской области – многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг":

в таблице пункта 1:

- в строке 1 цифры "10" заменить цифрами "30";
- в строке 2 цифры "10 – 12" заменить цифрами "30 – 36";
- в строке 3 цифры "12 – 15" заменить цифрами "36 – 45";
- в строке 4 цифры "15 – 17" заменить цифрами "45 – 51";
- в строке 5 цифры "17 – 19" заменить цифрами "51 – 57";
- в строке 6 цифры "19 – 100" заменить цифрами "57 – 100";

в таблице пункта 2:

- в строке 1 цифры "30" заменить цифрами "70";
- в строке 2 цифры "30 – 35" заменить цифрами "70 – 75";
- в строке 3 цифры "35 – 40" заменить цифрами "75 – 80";
- в строке 4 цифры "40 – 58" заменить цифрами "80 – 116";
- строку 5 изложить в следующей редакции:

5	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня (1 квалификационный уровень)	116 – 126
---	---	-----------

строку 6 исключить;

- в таблице пункта 3 приложения № 3 "Размеры надбавки к окладу за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственных учреждений Омской области – многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг":

- в строке 1 цифры "30" заменить цифрами "70";
- в строке 2 цифры "30 – 35" заменить цифрами "70 – 75";
- в строке 3 цифры "35 – 40" заменить цифрами "75 – 80";
- в строке 4 цифры "40 – 100" заменить цифрами "80 – 200";

- в приложении № 7 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям отдельных бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям бюджетного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" и автономного учреждения дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда":

в таблице подпункта 1 пункта 2:

строку 6 изложить в следующей редакции:

6	Наличие дебиторской задолженности (меры	Если Р ≤ 70%, то 10%;
---	---	-----------------------

	социальной поддержки (далее – МСП) по доходам у главного администратора доходов областного бюджета $P = \frac{Д_{кв}}{Д_{нг}} 100\%$, где: Д_{кв} – дебиторская задолженность по администрируемым доходам в областной бюджет на конец отчетного периода (рублей); Д_{нг} – дебиторская задолженность по администрируемым доходам в областной бюджет на начало отчетного финансового года (рублей) %. Негативным считается рост дебиторской задолженности	если $70\% < P \leq 80\%$, то 5%; если $80\% < P < 100\%$, то 3%; если $P \geq 100\%$ или если $Д_{нг} = 0$ и $Д_{кв} > 0$, то 0%
--	--	---

дополнить строкой 7 следующего содержания:

7	Проведение работы по взысканию излишне выплаченных сумм МСП $O = \frac{\sum_{кв}}{\sum_{вр}} 100\%$, где: $\sum_{кв}$ – сумма излишне выплаченных МСП на конец отчетного периода (рублей); $\sum_{вр}$ – сумма излишне выплаченных МСП на конец отчетного периода, по которым ведется работа по взысканию (рублей)	Если $90\% < O \leq 100\%$, то 20%; если $80\% < O \leq 90\%$, то 15%; если $70\% < O \leq 80\%$, то 10%; $O \leq 70\%$ или в случае отсутствия впервые выявленных переплат в отчетном периоде, то 0%
---	---	--

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Размер премии по итогам работы за квартал руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам увеличивается в пределах фонда оплаты труда на 30 процентов оклада в случае поощрения (награждения) руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера в период, по итогам работы за который осуществляется премирование:

- поощрениями и наградами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

- государственными наградами (знаками отличия, орденами и медалями) Российской Федерации;

- государственными наградами (знаками отличия и медалями) Омской области, в том числе знаком отличия "За служение Омской области" (трех степеней), золотой медалью "За особые заслуги перед Омской областью", медалью "За высокие достижения";

- ведомственными знаками отличия, в том числе Почетной грамотой и Благодарностью Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- наградами высших органов государственной власти Омской области, в том числе почетными грамотами Законодательного Собрания Омской области и Правительства Омской области, Благодарственным письмом Законодательного Собрания Омской области, благодарственным письмом Губернатора Омской области.";

- в абзаце четвертом пункта 10.1 слова "заместителя Председателя Правительства Омской области," исключить;

4) пункт 4 приложения № 7 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал директору, заместителям директора казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области" к приложению № 3 "Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области" изложить в следующей редакции:

"4. Размер премии по итогам работы за квартал директору учреждения, его заместителям увеличивается в пределах фонда оплаты труда на 30 процентов оклада в случае поощрения (награждения) директора учреждения, его заместителей в период, по итогам работы за который осуществляется премирование:

- поощрениями и наградами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

- государственными наградами (знаками отличия, орденами и медалями) Российской Федерации;

- государственными наградами (знаками отличия и медалями) Омской области, в том числе знаком отличия "За служение Омской области" (трех степеней), золотой медалью "За особые заслуги перед Омской областью", медалью "За высокие достижения";

- ведомственными знаками отличия, в том числе Почетной грамотой и Благодарностью Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- наградами высших органов государственной власти Омской области, в том числе почетными грамотами Законодательного Собрания Омской области и Правительства Омской области, Благодарственным письмом Законодательного Собрания Омской области, благодарственным письмом Губернатора Омской области.".

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 2 пункта 1, который вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

Министр



И.П. Варнавская