



Главное управление лесного хозяйства
Омской области

П Р И К А З

26 октября 2023 года

№ 40-н

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления лесного хозяйства
Омской области от 8 июня 2015 года № 8-п

Внести в приказ Главного управления лесного хозяйства Омской области от 8 июня 2015 года № 8-п «О мерах по реализации постановления Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области» следующие изменения:

1. В пункте 1:

- 1) в подпункте 4 точку заменить точкой с запятой;
- 2) дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) Порядок установления размеров должностных окладов директорам специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление лесного хозяйства Омской области, согласно приложению № 5 к настоящему приказу.».

2. В приложении № 1 «Примерное положение об оплате труда работников специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление лесного хозяйства Омской области»:

1) в абзаце втором пункта 13 слова «выплаты работникам учреждений, директорам, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,-» исключить;

2) в приложении № 1 «Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление лесного хозяйства Омской области» к Примерному положению об оплате труда работников специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия

учредителя осуществляет Главное управление лесного хозяйства Омской области (далее – Примерное положение):

- в разделе «Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам» слова «Главный бухгалтер», «Заместитель директора», «Директор» и цифру «18000» исключить.

- в столбце 1 раздела «Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

после графы «Уборщик производственных и служебных помещений» дополнить графой «Уборщик служебных помещений»;

слова «Уборщик производственных и служебных помещений» заменить словами «Уборщик производственных помещений».

3. В приложении № 4 «Порядок установления стимулирующих выплат директорам, их заместителям и главным бухгалтерам специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление лесного хозяйства Омской области»:

- 1) в пункте 5 после слов «комиссии по установлению» дополнить словами «должностных окладов и»;

- 2) пункт 8 исключить;

- 3) в пункте 9 слова «сводного отчета» заменить словами «информации от отделов Главного управления о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждений»;

- 4) в пункте 11 абзацы 6-10 исключить;

- 5) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Премирование директоров учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров по итогам работы за квартал, год производится за отчетный период по результатам выполнения государственного задания, с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период.

- 6) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«При выполнении работ по государственному заданию в полном объеме с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период, размер премии по итогам работы за квартал, год директорам учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам составляет 100% от оклада (должностного оклада).

- 7) дополнить пунктом 19.1 следующего содержания:

«19.1. При невыполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период, размер премии снижается в соответствии со следующими основаниями:

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения за отчетный период	Основания снижения размера премии	Размер снижения премии в %
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания по предоставлению услуг в натуральных показателях	Невыполнение государственного задания	100
2	Выполнение календарного плана по выполнению государственных работ	Неисполнение календарного плана по выполнению государственных работ	20
3	Соблюдение Правил пожарной безопасности в лесах	Неисполнение Правил пожарной безопасности в лесах	20
4	Выполнение плановых показателей от иной приносящей доход деятельности	Выполнение плановых показателей в пределах от 99 до 70 процентов Выполнение плановых показателей в пределах от 70 до 50 процентов Выполнение плановых показателей менее 50 процентов	10 20 30

1	2	3	4
5	Кредиторская задолженность	Наличие кредиторской задолженности (критерий не применяется в случае образования кредиторской задолженности в результате реорганизации в форме присоединения или слияния и перехода долгов от реорганизуемого учреждения - должника в порядке статьи 58 Гражданского кодекса Российской Федерации, при условии снижения кредиторской задолженности в отчетном периоде)	100
6	Средняя заработная плата	Снижение фактической средней заработной платы работников учреждений по сравнению с плановой за отчетный период	10
7	Результаты проверок уполномоченными органами	Наличие нарушений, выявленных при проверках уполномоченными органами	10
8	Исполнение поручений Главного управления лесного хозяйства Омской области	Несвоевременное исполнение поручений Главного управления лесного хозяйства Омской области	5
9	Размещение данных о деятельности учреждений на официальном сайте www.bus.gov.ru	Несвоевременное размещение данных о деятельности учреждений на официальном сайте www.bus.gov.ru	5

»;

8) дополнить пунктом 19.2 следующего содержания:

«19.2. Оценка выполнения государственного задания и целевых показателей при назначении премии по итогам работы за квартал осуществляется отдельно за каждый квартал. Оценка выполнения государственного задания и целевых показателей при назначении премии по итогам работы за год осуществляется нарастающим итогом с начала

календарного года. Максимальный размер начисляемой премии по итогам работы за квартал равен 100 процентам месячной суммы должностного оклада. Максимальный размер начисляемой премии по итогам работы за год равен 100 процентам месячной суммы должностного оклада.»;

9) в пункте 20:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

«20. Дополнительными основаниями для снижения суммы премии директорам учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, определенной в соответствии с пунктами 19-19.2 настоящего приложения, являются:»;

- в подпункте 1 слова «наличие факта грубого» заменить словами «наличие в отчетном периоде факта грубого»;

- подпункт 2 исключить;

- в подпункте 3 после слов «в виде» дополнить словами «замечания или»;

- заменить точку точкой с запятой;

- дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) наличие в отчетном периоде факта превышения планового размера фонда оплаты труда, установленного планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.»;

- абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Решением комиссии размер премии может быть снижен по указанным основаниям, с условием, что такое снижение не приведет к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

4. Дополнить приложением № 5 «Порядок установления размеров должностных окладов директорам специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление лесного хозяйства Омской области» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 года.

Первый заместитель начальника



Е.М. Старокожев

Приложение № 1
к приказу Главного управления
лесного хозяйства Омской области
от 26 октября 2013 № 40-н

«Приложение № 5
к приказу Главного управления
лесного хозяйства Омской области
от 8 июня 2015 года № 8-п

ПОРЯДОК

установления размеров должностных окладов директорам
специализированных автономных учреждений Омской
области, в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет Главное управление лесного
хозяйства Омской области

1. Решение об установлении (подтверждении, повышении, снижении) размеров должностных окладов директоров специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление лесного хозяйства Омской области (далее – Главное управление) принимается комиссией по установлению должностных окладов и стимулирующих выплат директорам специализированных автономных учреждений Омской области (далее – учреждения), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление (далее – комиссия).

2. Должностные оклады директоров учреждений устанавливаются распоряжением Главного управления на основании отнесения должностей директоров учреждений к группам по оплате труда согласно таблице № 1, ежегодно в срок до 1 февраля года, на который устанавливается размер должностного оклада.

Таблица № 1

Группа по оплате труда директоров учреждений	Должностные оклады директоров учреждений, руб.
1 группа	24000
2 группа	22000
3 группа	20000
4 группа	18000

3. Отнесение к группе по оплате труда должностей директоров учреждений производится комиссией по сумме баллов на основании следующих показателей, указанных в таблице № 2:

Таблица № 2

Перечень
объемных и количественных показателей для отнесения
специализированных автономных учреждений Омской области, в отношении
которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное
управление лесного хозяйства Омской области, к группам по оплате труда
директора учреждения

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Весовой показатель в баллах за 1 ед. измерения
1	Производство продукции (дрова, пиловочник, пиломатериал, брус), м ³	Кубический метр, (куб. м)	0,03
2	Численность работников, закрепленных за лесопожарными станциями, утвержденная планом тушения лесных пожаров	Человек, (чел.)	20
3	Площадь земель лесного фонда	Гектар, (га)	0,0001

Примечание: сумма баллов по учреждению, полученная на основании показателей, указанных в таблице № 2, увеличивается на удельный вес доходов от иной приносящей доход деятельности в общей сумме доходов учреждения.

$$\sum \text{баллов} = ((O_{\text{прод.}} * 0,03) + (Ч_{\text{лпс}} * 20) + (П_{\text{лес.}} * 0,0001)) * \text{УВД},$$

где:

$\sum \text{баллов}$ – сумма баллов для отнесения к группе по оплате труда директора учреждения;

$O_{\text{прод.}}$ – объем продукции (дрова, пиловочник, пиломатериал, брус), произведенной за отчетный финансовый год, куб. м.;

$Ч_{\text{лпс}}$ – численность работников, закрепленных за лесопожарными станциями, утвержденная планом тушения лесных пожаров, на текущий финансовый год, чел.;

$П_{\text{лес.}}$ – площадь земель лесного фонда, га;

УВД – удельный вес доходов от иной приносящей доход деятельности в общей сумме доходов учреждения за отчетный финансовый год, %.

$$\text{УВД} = \frac{\text{Д}_{\text{соб}}}{\text{Д}_{\text{сумм}}} * 100 \%, \text{ где}$$

$\text{Д}_{\text{соб}}$ – доходы учреждения от иной приносящей доход деятельности за отчетный финансовый год, тыс.руб.;

$\text{Д}_{\text{сумм}}$ – общая сумма доходов учреждения за отчетный финансовый год, тыс. руб.

Учреждения относятся к группе по оплате труда директоров учреждений по сумме баллов, рассчитанной по показателям, указанным в таблице № 2 в соответствии со следующим распределением:

Таблица № 3

Специализированные автономные учреждения Омской области	Группа по оплате труда директоров учреждений			
	I	II	III	IV
	Количество баллов			
	свыше 2001	от 601 до 2000	от 451 до 600	до 450

Примечание: при превышении суммы баллов по учреждениям I группы по оплате труда директоров учреждений не менее чем в 1,5 раза, оклады соответствующих директоров учреждений повышаются на 15 %.

_____»
