



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

01 ноября 2022 года

№ 170-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 24 апреля 2020 года № 60-п

1. Внести в приложение "Положение об оплате труда работников казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" к приказу Министерства труда и социального развития Омской области от 24 апреля 2020 года № 60-п следующие изменения:

1) в пункте 2 приложения № 6 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность директорам и заместителям директоров казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Численность граждан и работодателей, получивших государственные услуги, сервисы в области содействия занятости населения, или принявших участие в мероприятиях в области содействия занятости населения, в расчете на	менее 100	10
		100 и более	20

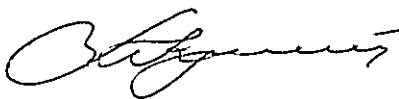
1	2	3	4
	одного работника центра занятости (по штатной численности работников без учета младшего обслуживающего персонала)		
2	Количество внедренных новых онлайн и офлайн сервисов для граждан и работодателей в соответствии с Едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 года № 302	1	5
		2 и более	10
3	Обеспечение многоканальности оказания государственных услуг, в том числе в электронной форме		20
4	Участие в региональных информационных акциях, мероприятиях, направленных на содействие занятости населения	не менее 1 раза в год	10
		2 раза и более в год	20
5	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации (размещение информационных материалов о ситуации на рынке труда, проводимых мероприятиях, практике работы учреждения, в средствах массовой информации, в том числе на электронных ресурсах, и в социальных сетях)	менее 1 раза в неделю	0
		еженедельно	10
		2 и более раз в неделю	20
6	Экстерриториальный принцип оказания услуг (выездная работа)		10
7	Количество обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания государственных услуг	более 1 территории	15

2) в пункте 4 приложения № 7 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал директорам и заместителям директоров казенных учреждений Омской области - центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

"- благодарностями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, благодарственными письмами Губернатора Омской области."

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр



В.В. Куприянов