



**МИНИСТЕРСТВО
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

05.07. 2022

№ 28-П

г. Омск

Об утверждении Положения об условиях выплаты премий работникам
Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области,
замещающим должности, не являющиеся должностями
государственной гражданской службы
Омской области

В соответствии с пунктом 12 постановления Правительства Омской области от 19 декабря 2007 года № 170-п «Об оплате труда работников органов исполнительной власти Омской области, территориальных органов органов исполнительной власти Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области», приказываю:

1. Утвердить Положение об условиях выплаты премий работникам Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 21 апреля 2022 года.

Заместитель Министра

Р.Г. Минуллин

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях выплаты премий работникам Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области

1. Выплата премий работникам Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области (далее – Министерство), замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (далее – работник Министерства), производится в целях повышения их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, качества выполнения возложенных на них задач и уровня ответственности за порученную работу.

2. Премии по результатам работы за месяц работникам Министерства назначаются и выплачиваются при условии соблюдения Служебного распорядка Министерства и добросовестного исполнения работниками Министерства своих должностных обязанностей в размере 50 процентов должностного оклада.

3. Работнику Министерства может быть выплачена премия по результатам работы за квартал, год в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов Министерства.

Размеры премий по результатам работы за квартал, год устанавливаются в зависимости от личного вклада работника Министерства в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

4. Выплата премий по результатам работы за квартал, год выплачивается на основании распоряжения Министерства:

1) по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, в котором работает работник, согласованному с заместителем Председателя Правительства Омской области, Министром транспорта и дорожного хозяйства Омской области (далее – Министр);

2) по инициативе Министра.

5. За исполнение служебных заданий особой важности и сложности работнику Министерства может быть увеличен размер премии.

6. Увеличение размера премии работникам Министерства производится на основании распоряжения Министерства по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, в котором

работает работник, согласованному с заместителем Председателя Правительства Омской области, Министром, с указанием круга лиц и суммы вознаграждений.

7. Увеличение размера премии работникам Министерства осуществляется за счет экономии средств фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов Министерства.

8. Работнику Министерства может быть выплачена премия в виде единовременного денежного поощрения:

1) в связи с юбилеями (50, 55 (для женщин), 60 лет) в размере до двух должностных окладов;

2) в связи с поощрением Благодарственным письмом Министерства, награждением Почетной грамотой Министерства.

9. Распоряжение Министерства о выплате премии готовится отделом государственной службы, кадров и наград управления правового, кадрового обеспечения и государственной службы Министерства.

10. Работник Министерства может быть лишен премии по результатам работы полностью или частично в случаях:

1) неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, письменных или устных поручений непосредственного руководителя;

2) наличия неснятого дисциплинарного взыскания:

- за примененное дисциплинарное взыскание в виде замечания – на 50 процентов;

- за примененное дисциплинарное взыскание в виде выговора – на 100 процентов.

Факты, на основании которых осуществляется лишение работника Министерства премии полностью или частично, должны подтверждаться объяснениями работника Министерства, служебными записками и иными документами.

11. Основанием для частичного или полного лишения премии работника Министерства является распоряжение, принимаемое по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, в котором работает работник, согласованному с заместителем Председателя Правительства Омской области, Министром, в котором указываются причины и конкретный размер лишения премии (в процентах).

12. Выплата премий по результатам работы производится за фактически проработанное время одновременно с остальной частью заработной платы за истекший период.
