



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

17.06.2022,

№ 29

г. Омск

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области» приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению к настоящему приказу.

2. В приказе Министерства здравоохранения Омской области от 6 декабря 2012 года № 108 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства здравоохранения Омской области» пункт 4 исключить.

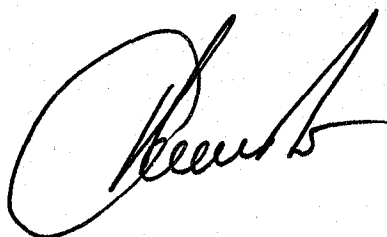
3. В приказе Министерства здравоохранения Омской области от 4 апреля 2013 года № 22 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства здравоохранения Омской области» пункт 1 исключить.

4. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства здравоохранения Омской области от 15 декабря 2008 года № 69 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров»;

5. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр здравоохранения
Омской области

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'А.Г. Мураховский', written in a cursive style.

А.Г. Мураховский

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров (далее соответственно – учреждения, Министерство) определяет условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

1.2. Настоящее Положение устанавливает:

- порядок, условия и размеры установления руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру должностных окладов;
- порядок, условия и размеры установления руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплат компенсационного характера (далее – компенсационные выплаты);
- порядок, условия и размеры установления руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплат стимулирующего характера (далее – стимулирующие выплаты);
- предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений;
- другие вопросы оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.3. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера определяются трудовым договором.

1.5. Объем средств на оплату труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера формируется на календарный год за счет всех источников финансового обеспечения.

2. Порядок, условия и размеры установления руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру должностных окладов

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенности деятельности и значимости учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается как произведение размера минимальной ставки для расчета должностного оклада руководителя учреждения на сумму повышающих коэффициентов, характеризующих масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждения (далее – повышающие коэффициенты), и (или) персональных коэффициентов, по формуле:

$$\text{ДОР} = M_{\text{до}} \times (1 + K), \text{ где:}$$

ДОР – должностной оклад руководителя;

$M_{\text{до}}$ – размер минимальной ставки для расчета должностного оклада руководителя учреждения (28 500 рублей);

K – сумма повышающих коэффициентов и (или) персональных коэффициентов.

Повышающий коэффициент устанавливается в разрезе групп учреждений и показателей их деятельности (далее – показатели) согласно приложению № 1 к настоящему Положению. Распределение учреждений по группам предусмотрено приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер повышающих коэффициентов определяется согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размер повышающего коэффициента определяется исходя из объемов медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях, условиях дневного стационара, стационарных условиях, медико-социальной помощи, лабораторных и клинико-диагностических исследований, педагогической работы, других услуг (работ), оказанных (выполненных) учреждением за счет всех источников финансирования в календарном году, предшествующем году, на который устанавливается должностной оклад руководителя учреждения.

При наличии показателей, не предусмотренных приложением № 1 к настоящему Положению и увеличивающих объем и сложность работы руководителя учреждения, для установления размера должностного оклада руководителя учреждения применяется персональный коэффициент, определяемый распоряжением Министерства на основании служебной записки заместителя Министра здравоохранения Омской области, координирующего деятельность учреждения.

Расчет должностного оклада руководителя учреждения осуществляется департаментом экономики и финансов Министерства.

2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения, рассчитанный согласно пункту 2.1 настоящего Положения, устанавливается

ежегодно до 1 апреля месяца, следующего за отчетным годом, распоряжением Министерства.

Размер должностного оклада руководителя учреждения не может быть меньше размера должностного оклада руководителя учреждения, установленного до вступления в силу настоящего Положения.

2.3. Размер должностного оклада вновь назначаемого руководителя учреждения и размер должностного оклада руководителя вновь созданного учреждения, рассчитывается в соответствии с настоящим Положением и устанавливается распоряжением Министерства.

Размер повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителя вновь созданного учреждения определяется исходя из плановых значений объемов медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях, условиях дневного стационара, стационарных условиях, медико-социальной помощи, лабораторных и клинико-диагностических исследований, педагогической работы, других услуг (работ), оказанных (выполненных) учреждением за счет всех источников финансирования на календарный год, на который устанавливается должностной оклад руководителя учреждения.

Размер повышающего коэффициента для определения должностного оклада вновь назначаемого руководителя учреждения определяется исходя из фактических значений объемов медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях, условиях дневного стационара, стационарных условиях, медико-социальной помощи, лабораторных и клинико-диагностических исследований, педагогической работы, других услуг (работ), оказанных (выполненных) учреждением за счет всех источников финансирования на календарный год, в котором устанавливается должностной оклад вновь назначаемого руководителя учреждения.

2.4. Размер должностного оклада руководителя учреждения не может быть изменен ранее, чем через 12 месяцев с момента последнего изменения должностного оклада руководителя учреждения.

2.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

3. Порядок, условия и размеры установления руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру компенсационных выплат

3.1. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (далее – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты по районному коэффициенту.

3.2. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата компенсационного характера в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

Руководителю учреждения размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Конкретные размеры повышения оплаты труда заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

3.3. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, осуществляющим работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с учетом объема сведений, составляющих государственную тайну, к которым руководитель учреждения, его заместители и главный бухгалтер имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размер данной надбавки составляет: за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», – 10 процентов должностного оклада; за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», – 7 процентов должностного оклада; за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 5 процентов должностного оклада; за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», без проведения проверочных мероприятий – 3 процента должностного оклада.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выполнение руководителем учреждения дополнительной работы в учреждении по другой профессии (должности) в пределах рабочего времени по основной должности осуществляется на основании распоряжения Министерства, в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации и с трудовым договором с дополнительной оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада по соответствующей специальности.

Выполнение заместителями руководителя учреждения, главным бухгалтером дополнительной работы в пределах рабочего времени по основной

должности в учреждении по другой или такой же профессии (должности), за дополнительную оплату осуществляется в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

При исполнении заместителем руководителя учреждения обязанностей руководителя учреждения без освобождения от занимаемой должности устанавливается доплата в процентном отношении к должностному окладу работника по основной должности в размере до 50 процентов по соглашению сторон.

3.5. Выплаты по районному коэффициенту начисляются на всю сумму заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера в размере, определенном федеральным законодательством.

3.6. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер должностного оклада, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

4. Порядок, условия и размеры установления руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру стимулирующих выплат

4.1. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру производятся в пределах установленного годового фонда оплаты труда за счет всех источников финансирования.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, учитывающей особенности услуг (работ), оказываемых (выполняемых) учреждением, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (далее – надбавка за интенсивность и высокие результаты), надбавки за организацию приносящей доход деятельности учреждения (далее – надбавка за приносящий доход деятельности).

Надбавка за интенсивность и высокие результаты, надбавка за приносящий доход деятельности устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

4.3.1. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты в месяц устанавливается на квартал (год) по результатам оценки показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, установленных в соответствии с настоящим пунктом, за предшествующий квартал (год) в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения и применяется для начисления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по

данному основанию за каждый месяц в течение текущего квартала (года) за фактически отработанное время.

Показатели эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в целях определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты, критерии их оценки устанавливаются распоряжением Министерства.

Оценка показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в целях определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в соответствии с методикой, определенной распоряжением Министерства, комиссией по оценке показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера (далее – комиссия) на основании отчетов о выполнении соответствующих показателей эффективности деятельности, предоставляемых в порядке и по форме, которые устанавливаются распоряжением Министерства.

Состав и порядок работы комиссии утверждаются Министерством.

Решение об установлении руководителю учреждения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы принимается Министерством на основании решения комиссии.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителем учреждения для своих заместителей, главного бухгалтера с учетом результатов оценки показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в размере, не превышающем размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, установленный руководителю учреждения.

4.3.2. Надбавка за приносящий доход деятельности устанавливается в размерах от 0,2 процента до 0,7 процента от приносящей доход деятельности учреждения за месяц (за исключением доходов, полученных в результате осуществления учреждением фармацевтической деятельности) для руководителя учреждения, от 0,1 процента до 0,6 процента от приносящий доход деятельности учреждения за месяц (за исключением доходов, полученных в результате осуществления учреждением фармацевтической деятельности) для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера. Размер надбавки за приносящий доход деятельности определяется согласно приложению № 5 к настоящему Положению. Фактический определенный размер надбавки за приносящий доход деятельности включает районный коэффициент.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ производятся в виде надбавки за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

4.4.1. Размеры надбавки за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 10 процентов;

- при наличии первой квалификационной категории – 5 процентов.

Врачам – руководителям учреждений и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптечных организаций – структурных подразделений учреждений квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

4.4.2. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания акта о присвоении квалификационной категории.

4.4.3. Надбавка за ученую степень, почетное звание устанавливается руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, которым присвоена ученая степень кандидата или доктора медицинских, фармацевтических, педагогических или экономических наук, и (или) присвоено почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный экономист Российской Федерации», «Заслуженный юрист Российской Федерации».

4.4.4. Размер надбавки за ученую степень доктора наук – 15 процентов должностного оклада, кандидата наук – 10 процентов должностного оклада, почетное звание – 10 процентов должностного оклада.

4.4.5. При наличии у руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера ученой степени и почетного звания надбавки за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из оснований.

Назначение размеров надбавки за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание производится в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории – согласно дате акта органа, которым создана аттестационная комиссия;
- при присуждении ученой степени кандидата наук, доктора наук – со дня вступления в силу решения о присуждении соответствующей ученой степени в установленном федеральным законодательством порядке;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания.

4.5. Премирование руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера осуществляется по итогам работы за квартал по результатам оценки показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, установленных в соответствии с пунктом 4.5.1 настоящего Положения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения.

4.5.1. Показатели эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в целях премирования руководителя учреждения, его заместителей, главного

бухгалтера по итогам работы за квартал и критерии их оценки устанавливаются распоряжением Министерства.

4.5.2. Оценка показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в целях премирования руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера осуществляется в соответствии с методикой, определенной распоряжением Министерства, комиссией на основании докладов о выполнении соответствующих показателей эффективности, представляемых в порядке и по форме, которые устанавливаются распоряжением Министерства.

4.5.3. Решение о премировании руководителя учреждения по итогам работы за квартал принимается Министерством на основании решения комиссии.

4.5.4. Премия по итогам работы за квартал, установленная руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру в соответствии с пунктом 4.5 настоящего Положения, не выплачивается в случае применения к ним в период, за который осуществляется премирование, дисциплинарного взыскания за дисциплинарный проступок, повлиявший на показатели эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, оцениваемые в соответствии с пунктами 4.5.2 настоящего Положения.

4.5.5. Решение о премировании заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера по итогам работы за квартал принимается руководителем учреждения с учетом результатов оценки показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, установленных в соответствии с пунктами 4.5.2 настоящего Положения.

4.5.6. Размер премии по итогам работы за квартал заместителям руководителей учреждений, главному бухгалтеру устанавливается на 10 – 30 процентов ниже размера премии руководителя учреждения за соответствующий период.

В случае если руководителю учреждения премия по итогам работы за квартал не выплачивается в соответствии с пунктом 4.5.4 настоящего Положения, руководитель учреждения вправе премировать своих заместителей и главного бухгалтера по итогам работы за квартал в размере на 10 – 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

4.5.7. Размер премии по итогам работы за квартал руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру может быть увеличен на сумму, не превышающую 100 процентов должностного оклада руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, в случае их награждения в период, по итогам работы за который осуществляется премирование, в связи с осуществлением профессиональной деятельности:

- орденами, медалями, знаками отличия Российской Федерации, золотой медалью «За особые заслуги перед Омской областью», медалью «За высокие достижения»;

- поощрениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

- ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Почетной грамотой Правительства Омской области, Дипломом Правительства Омской области, благодарственным письмом Губернатора Омской области, наградами и поощрениями Министерства.

4.5.8. При расторжении трудового договора с руководителем учреждения (за исключением его расторжения по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 7, 9 – 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование по итогам работы за квартал, или назначении руководителя учреждения на должность в соответствующем отчетном периоде премия по итогам работы за квартал начисляется за фактически отработанное время.

4.5.9. Министерство вправе на основании решения комиссии единовременно премировать руководителей учреждений по итогам работы за выполнение особо важных, срочных и ответственных работ с учетом следующих показателей:

- личный вклад в результаты деятельности учреждения, оперативность и профессионализм в решении вопросов, связанных с деятельностью учреждения;

- степень сложности, важности и качество выполнения заданий, соблюдение сроков выполнения заданий, эффективность полученных результатов;

- разумная инициатива и творчество в работе, применение в работе современных форм и методов организации труда.

Руководитель учреждения вправе премировать своих заместителей и главного бухгалтера по итогам работы за выполнение особо важных задач с учетом показателей, предусмотренных абзацами вторым – четвертым настоящего пункта.

Размер премии за выполнение особо важных задач руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливается в сумме, не превышающей 100 процентов должностного оклада.

4.6. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу в размере, не превышающем десятикратный размер должностного оклада.

5. Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений

5.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее – средняя зарплата), руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней зарплаты

работников учреждения, рассчитываемой без учета средней зарплаты руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера (далее – предельный уровень соотношения), устанавливается распоряжением Министерства в соответствии с абзацем первым пункта 3, абзацем первым, подпунктом 2 пункта 3.1 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п.

5.2. Соотношение средней зарплаты руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней зарплаты работников учреждения определяется путем деления средней зарплаты соответствующего руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера на среднюю зарплату работников этого учреждения (без учета средней зарплаты соответствующего руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера).

5.3. Расчет средней зарплаты осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.4. Оценка соотношения средней зарплаты руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней зарплаты работников учреждения производится департаментом экономки и финансов Министерства ежеквартально.

6. Другие вопросы оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

6.1. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру может выплачиваться материальная помощь.

Материальная помощь выплачивается в связи с постигшим руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием, необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств или лечения их и членов их семей, с рождением детей, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

6.2. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает Министр здравоохранения Омской области на основании письменного заявления руководителя учреждения с приложением подтверждающих документов.

Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера с приложением подтверждающих документов.

Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится на основании распоряжения Министерства, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру – приказа руководителя учреждения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров

ГРУППЫ

бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области (далее – учреждение), и показатели их деятельности (далее соответственно – показатели)

№ п/п	Наименование группы учреждений	Наименование показателя	Единица измерения
1	Центральные районные больницы, городские больницы, в том числе оказывающие медицинскую помощь взрослому и детскому населению, городские больницы, оказывающие медицинскую помощь детскому населению	Количество посещений (амбулаторных посещений)	тыс. посещений в год
		Количество госпитализаций, случаев лечения (круглосуточный стационар, дневной стационар)	тыс. госпитализаций в год тыс. случаев лечения в год
2	Учреждения, осуществляющие специализированную медицинскую помощь (противотуберкулезные, психиатрические, офтальмологические, инфекционные, диспансеры, областные клинические больницы, медицинские центры, госпиталь)	Количество посещений (амбулаторных посещений)	тыс. посещений в год
		Количество госпитализаций, случаев лечения (круглосуточный стационар, дневной стационар)	тыс. госпитализаций в год тыс. случаев лечения в год
3	Учреждения, оказывающие медицинскую	Количество амбулаторных	тыс. посещений в год

№ п /п	Наименование группы учреждений	Наименование показателя	Единица измерения
	помощь по родовой помощи (родильные дома, перинатальный центр, больницы)	посещений	
		Количество госпитализаций, случаев лечения (круглосуточный стационар, дневной стационар)	тыс. госпитализаций в год тыс. случаев лечения в год
4	Больница (центр) восстановительного лечения	Количество амбулаторных посещений	тыс. посещений в год
		Количество госпитализаций, случаев лечения (круглосуточный стационар и дневной стационар)	тыс. госпитализаций в год тыс. случаев лечения в год
		Количество койко-дней	тыс. койко-дней в год
5	Амбулаторно-поликлинические учреждения, в том числе оказывающие медицинскую помощь взрослому и детскому населению	Количество посещений (амбулаторных посещений) Дневной стационар – случаи лечения	тыс. посещений в год тыс. случаев лечения в год
6	Стоматологические поликлиники	Количество амбулаторных посещений	тыс. посещений в год
7	Прочие учреждения, не отнесенные к другим группам		
7.1	Бюджетное учреждение здравоохранения	Количество вызовов	тыс. вызовов в год

№ п /п	Наименование группы учреждений	Наименование показателя	Единица измерения
	Омской области (далее – БУЗОО) «Станция скорой медицинской помощи»		
7.2	БУЗОО «Клинический диагностический центр»	Количество госпитализаций (стационар и дневной стационар)	тыс. госпитализаций в год тыс. случаев лечения в год
		Количество посещений (амбулаторных посещений)	тыс. посещений в год
		Клинико-диагностические исследования (услуги)	тыс. услуг в год
7.3	БУЗОО «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»	Лабораторные исследования (услуги)	тыс. исследований в год
		Число посещений, обращений (условная единица)	тыс. условных единиц в год
7.4	БУЗОО «Враненно-физкультурный диспансер»	Количество посещений	тыс. посещений в год
7.5	БУЗОО «Детский легочико-туберкулезный санаторий», БУЗОО «Детский санаторий № 1», БУЗОО «Детский санаторий № 2»	Количество койко-дней	тыс. койко-дней в год
7.6	БУЗОО «Специализированный дом ребенка»	Количество койко-дней	тыс. койко-дней в год

№ п /п	Наименование группы учреждений	Наименование показателя	Единица измерения
		Число посещений	тыс. условных единиц в год
7.7	БУЗОО «Центр крови»	Количество заготавливаемой плазмы, в том числе методом плазмафереза	тыс. литров в год
7.8	БУЗОО «Бюро судебно-медицинской экспертизы»	Количество судебно-медицинских экспертиз и исследований	тыс. экспертиз и исследований год
7.9	Бюджетное учреждение Омской области (далее – БУ ОО) «Территориальный центр по сертификации и контролю качества лекарственных средств Омской области»	Количество произведенных экспертиз расчетные анализы	тыс. анализов в год
7.10	БУ ОО «Автобаза здравоохранения»	Объем машино-часов	тыс. машино-часов в год
7.11	Автономное учреждение здравоохранения Омской области «Врачебно-косметологическая лечебница» БУЗОО «Областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики»	Количество мероприятий по работе профилактики неинфекционных заболеваний, формированию здорового образа жизни и санитарно-гигиеническому просвещению населения	мероприятий в год
		Количество посещений	тыс. посещений в год

№ п /п	Наименование группы учреждений	Наименование показателя	Единица измерения
7.12	БУЗОО «Территориальный центр медицины катастроф»	Количество полетных часов	количество полетных часов
		Количество вызовов санитарно-авиационной эвакуации	количество вызовов в год
7.13	БУЗОО «Медицинский информационно-аналитический центр»	Количество отчетов	количество отчетов
		Количество информационных ресурсов и баз данных	количество информационных ресурсов и баз данных в год
7.14	Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения», Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Медицинский колледж»	Количество человеко-часов	тыс. человеко-часов в год
		Численность обучающихся (чел.)	человек в год
7.15	Казенное учреждение здравоохранения Омской области «Медицинский центр мобилизационных резервов»	Среднесписочная численность работников,	человек, персональный коэффициент (0,25)
7.16	Казенное учреждение Омской области «Дирекция по обслуживанию государственной системы здравоохранения	Среднесписочная численность работников	человек, персональный коэффициент (2,5)

№ п /п	Наименование группы учреждений	Наименование показателя	Единица измерения
	Омской области»		
Для всех групп учреждений			
8		Среднесписочная численность работников	человек, коэффициент 0,20 – 0,90

Приложение № 2

к Положению об оплате труда руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области (далее – учреждения), по группам

№ п/п	Наименование учреждения
Центральные районные больницы, городские больницы, в том числе оказывающие медицинскую помощь взрослому и детскому населению	
Центральные районные больницы	
1	Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области (далее – БУЗОО) «Азовская центральная районная больница»
2	БУЗОО «Большереченская центральная районная больница»
3	БУЗОО «Большеуковская центральная районная больница»
4	БУЗОО «Горьковская центральная районная больница»
5	БУЗОО «Знаменская центральная районная больница»
6	БУЗОО «Иеилькульская центральная районная больница»
7	БУЗОО «Калачинская центральная районная больница»
8	БУЗОО «Колосовская центральная районная больница»
9	БУЗОО «Кормиловская центральная районная больница»
10	БУЗОО «Крутинская центральная районная больница имени профессора А.В. Вишневского»
11	БУЗОО «Любинская центральная районная больница»
12	БУЗОО «Марьяновская центральная районная больница»

№ п/п	Наименование учреждения
13	БУЗОО «Москаленская центральная районная больница»
14	БУЗОО «Муромцевская центральная районная больница»
15	БУЗОО «Называевская центральная районная больница»
16	БУЗОО «Нижео́мская центральная районная больница»
17	БУЗОО «Нововаршавская центральная районная больница»
18	БУЗОО «Одесская центральная районная больница»
19	БУЗОО «Окопешниковская центральная районная больница»
20	БУЗОО «Омская центральная районная больница»
21	БУЗОО «Павлоградская центральная районная больница»
22	БУЗОО «Полтавская центральная районная больница»
23	БУЗОО «Русско-Полянская центральная районная больница»
24	БУЗОО «Саргатская центральная районная больница»
25	БУЗОО «Седельниковская центральная районная больница»
26	БУЗОО «Таврическая центральная районная больница»
27	БУЗОО «Тарская центральная районная больница»
28	БУЗОО «Тевризская центральная районная больница»
29	БУЗОО «Тюкалинская центральная районная больница»
30	БУЗОО «Усть-Ишимская центральная районная больница»
31	БУЗОО «Черлакская центральная районная больница»
32	БУЗОО «Шербакульская центральная районная больница»
Городские больницы, в том числе оказывающие медицинскую помощь взрослому и детскому населению	
33	БУЗОО «Городская больница № 17»
34	БУЗОО «Городская больница № 2»
35	БУЗОО «Городская больница № 3»

№ п/п	Наименование учреждения
36	БУЗОО «Городская больница № 6»
37	БУЗОО «Городская больница № 7»
38	БУЗОО «Городская больница № 9»
39	БУЗОО «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 1»
40	БУЗОО «Городская клиническая больница № 1 имени А.Н. Кабанова»
41	БУЗОО «Городская клиническая больница № 11»
42	БУЗОО «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 2»
43	БУЗОО «Клиническая медико-санитарная часть № 7»
44	БУЗОО «Клиническая медико-санитарная часть № 9»
45	БУЗОО «Медико-санитарная часть № 4»
Городские больницы, оказывающие медицинскую помощь детскому населению	
46	БУЗОО «Городская детская клиническая больница № 2 имени В.П. Бисяриной»
47	БУЗОО «Городская детская клиническая больница № 3»
48	БУЗОО «Детская городская больница № 1»
49	БУЗОО «Детская городская больница № 4»
Учреждения, осуществляющие специализированную медицинскую помощь (противотуберкулезные, психиатрические, офтальмологические, инфекционные, диспансеры, областные клинические больницы, медицинские центры, госпиталь)	

№ п/п	Наименование учреждения
50	БУЗОО «Клинический противотуберкулезный диспансер»
51	БУЗОО «Клинический противотуберкулезный диспансер № 4»
52	БУЗОО «Специализированная детская туберкулезная клиническая больница»
53	БУЗОО «Клиническая психиатрическая больница имени Н.Н. Солодников»
54	БУЗОО «Клиническая офтальмологическая больница имени В.П. Выходцева»
55	БУЗОО «Инфекционная клиническая больница № 1 имени Далматова Д.М.»
56	БУЗОО «Клинический кожно-венерологический диспансер»
57	БУЗОО «Клинический кардиологический диспансер»
58	БУЗОО «Клинический онкологический диспансер»
59	БУЗОО «Наркологический диспансер»
60	БУЗОО «Областная клиническая больница»
61	БУЗОО «Областная детская клиническая больница»
62	БУЗОО «Клинический медико-хирургический центр Министерства здравоохранения Омской области»
63	БУЗОО «Госпиталь для ветеранов войн»
	Учреждения, оказывающие медицинскую помощь по родовспоможению (родильные дома, перинатальный центр, больницы)
64	БУЗОО «Гинекологическая больница»
65	БУЗОО «Городской клинический перинатальный центр»

№ п/п	Наименование учреждения
66	БУЗОО «Клинический родильный дом № 6»
67	БУЗОО «Родильный дом № 2»
68	БУЗОО «Родильный дом № 4»
69	БУЗОО «Родильный дом № 5»
Больница (центр) восстановительного лечения	
70	БУЗОО «Центр медицинской реабилитации»
Амбулаторно-поликлинические учреждения, в том числе оказывающие медицинскую помощь взрослому и детскому населению	
71	БУЗОО «Городская поликлиника № 10»
72	БУЗОО «Городская поликлиника № 11»
73	БУЗОО «Городская поликлиника № 12»
74	БУЗОО «Городская поликлиника № 13»
75	БУЗОО «Городская поликлиника № 15»
76	БУЗОО «Городская поликлиника № 1»
77	БУЗОО «Городская поликлиника № 2»
78	БУЗОО «Городская поликлиника № 3»
79	БУЗОО «Городская поликлиника № 4»
80	БУЗОО «Городская поликлиника № 6»
81	БУЗОО «Городская поликлиника № 8»

№ п/п	Наименование учреждения
82	БУЗОО «Городская поликлиника № 9»
83	БУЗОО «Детская городская поликлиника № 1»
84	БУЗОО «Детская городская поликлиника № 2 имени Скворцова В.Е.»
85	БУЗОО «Детская городская поликлиника № 4»
86	БУЗОО «Детская городская поликлиника № 5»
87	БУЗОО «Детская городская поликлиника № 6»
88	БУЗОО «Детская городская поликлиника № 7»
89	БУЗОО «Детская городская поликлиника № 8»
	Стоматологические поликлиники
90	БУЗОО «Городская клиническая стоматологическая поликлиника № 1»
91	БУЗОО «Городская стоматологическая поликлиника № 2»
92	БУЗОО «Городская стоматологическая поликлиника № 3»
93	БУЗОО «Городская стоматологическая поликлиника № 4 «Люксдент»
94	БУЗОО «Детская стоматологическая поликлиника № 1»
95	БУЗОО «Стоматологическая иоликлиника»
	Прочие учреждения, не отнесенные к другим группам
96	БУЗОО «Станция скорой медицинской помощи»
97	БУЗОО «Клинический диагностический центр»

№ п/п	Наименование учреждения
98	БУЗОО «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»
99	БУЗОО «Детский санаторий № 1»
100	БУЗОО «Детский санаторий № 2»
101	БУЗОО «Детский легочно-туберкулезный санаторий»
102	БУЗОО «Специализированный дом ребенка»
103	БУЗОО «Центр крови»
104	БУЗОО «Бюро судебно-медицинской экспертизы»
105	Бюджетное учреждение Омской области «Территориальный центр по сертификации и контролю качества лекарственных средств Омской области»
106	Бюджетное учреждение Омской области «Автобаза здравоохранения»
107	Автономное учреждение здравоохранения Омской области «Врачебно-косметологическая лечебница»
108	БУЗОО «Областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики»
109	БУЗОО «Территориальный центр медицины катастроф»
110	БУЗОО «Медицинский информационно-аналитический центр»
111	Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения»
112	Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Медицинский колледж»
113	БУЗОО «Врачебно-физкультурный диспансер»
114	Казенное учреждение здравоохранения Омской области «Медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»
115	Казенное учреждение Омской области «Дирекция по обслуживанию государственной системы здравоохранения Омской области»

к Положению об оплате труда руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров

РАЗМЕР

повышающих коэффициентов, характеризующих масштаб управления и особенности деятельности и значимости бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров (далее соответственно – учреждения, повышающий коэффициент)

№ п/п	Наименование группы учреждений	Значение показателей деятельности учреждений	Размер повышающих коэффициентов*
1	Учреждения, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях	количество амбулаторных посещений, тыс. в год	
1.1	Центральные районные больницы	до 100,00	0,10
		до 200,00	0,15
		до 300,00	0,20
		до 400,00	0,25
		до 500,00	0,30
		более 500,00	0,35
1.2	Городские больницы, в том числе оказывающие медицинскую помощь взрослому и детскому населению	до 50,00	0,05
		до 100,00	0,10
		до 150,00	0,15
		до 200,00	0,20
		до 250,00	0,25

№ п/п	Наименование группы учреждений	Значение показателей деятельности учреждений	Размер повышающих коэффициентов*
		до 300,00	0,50
		до 350,00	0,75
		более 350,00	1,00
1.3	Городские больницы, оказывающие медицинскую помощь детскому населению	количество амбулаторных посещений тыс. в год	
		до 170,00	0,05
		более 170,00	0,10
1.4	Учреждения, осуществляющие специализированную медицинскую помощь:	количество амбулаторных посещений тыс. в год	
1.4.1	Противотуберкулезные	до 75,00	0,05
		более 75,00	0,15
1.4.2	Психиатрические, офтальмологические, инфекционные, диспансеры, областные клинические больницы, медицинские центры, госпиталь	до 15,00	0,10
		до 30,00	0,15
		до 60,00	0,20
		до 90,00	0,25
		до 120,00	0,30
		до 150,00	0,35
		до 180,00	0,40
		до 210,00	0,45
		до 240,00	0,50
		до 270,00	0,55
		более 270,00	0,60
1.5	Больница (центр) восстановительного лечения	количество амбулаторных посещений (посещений) тыс. в год	

№ п/п	Наименование группы учреждений	Значение показателей деятельности учреждений	Размер повышающих коэффициентов*
		до 50,00	0,05
		более 50,00	0,10
1.6	Учреждения, оказывающие медицинскую помощь по родовспоможению (родильные дома, перинатальный центр, больницы)	количество амбулаторных посещений тыс. в год	
		до 20,0	0,10
		до 40,0	0,15
		до 60,0	0,25
		более 60,0	0,35
1.7	Амбулаторно-поликлинические учреждения, в том числе оказывающие медицинскую помощь взрослому населению	количество посещений тыс. в год	
		до 150,0	0,80
		более 150,0	0,90
		случаи лечения тыс. в год (дневной стационар)	
		до 0,5	0,01
		до 1,0	0,05
		до 1,5	0,10
		более 1,5	0,15
1.8	Амбулаторно-поликлинические учреждения, оказывающие медицинскую помощь детскому населению	количество амбулаторных посещений тыс. в год	
		до 120,0	0,55
		до 240,0	0,60
		более 240,0	0,65

№ п/п	Наименование группы учреждений	Значение показателей деятельности учреждений	Размер повышающих коэффициентов*
		случаев лечения тыс. в год (дневной стационар)	
		до 0,6	0,55
		до 1,2	0,60
		более 1,2	0,65
1.9	Стоматологические поликлиники	количество амбулаторных посещений тыс. в год	
		до 50,0	0,05
		до 100,0	0,15
		более 100,0	0,25
2	Учреждения, оказывающие медицинскую помощь в стационарных условиях	количество госпитализаций тыс. в год, случаев лечения тыс. в год	
2.1	Центральные районные больницы	количество госпитализаций тыс. в год	
		до 1,50	0,05
		до 3,00	0,10
		до 4,50	0,15
		более 4,50	0,20
		случаев лечения тыс. в год	
		до 0,75	0,10
		до 1,50	0,20
		до 2,25	0,30
		до 3,00	0,40
		более 3,00	0,50

№ п/п	Наименование группы учреждений	Значение показателей деятельности учреждений	Размер повышающих коэффициентов*
2.2	Городские больницы, в том числе оказывающие медицинскую помощь взрослому и детскому населению	количество госпитализаций тыс. в год до 6,00 до 12,00 до 18,00 до 24,00 более 24,00 случаев лечения тыс. в год до 1,00 до 2,00 более 2,00	0,60 0,70 0,80 0,90 1,00 0,10 0,20 0,30
2.3	Городские больницы, оказывающие медицинскую помощь детскому населению	количество госпитализаций тыс. в год до 4,00 более 4,00 случаев лечения тыс. в год до 1,90 более 1,90	0,30 0,60 0,25 0,50
2.4	Учреждения, осуществляющие специализированную медицинскую помощь	количество госпитализаций тыс. в год	
2.4.1	Противотуберкулезные	до 0,75 до 1,50 более 1,50 случаев лечения тыс. в год до 0,20	0,20 0,30 0,40 0,05

№ п/п	Наименование группы учреждений	Значение показателей деятельности учреждений	Размер повышающих коэффициентов*
		более 0,20	0,10
2.4.2	Психиатрические, офтальмологические, инфекционные, диспансеры, областные клинические больницы, медицинские центры, госпиталь	количество госпитализаций тыс. в год	
		до 3,50	0,10
		до 7,00	0,15
		до 14,0	0,20
		более 14,0	0,25
		случаев лечения тыс. в год	
		до 1,00	0,10
		до 2,00	0,20
		до 3,00	0,30
		до 4,00	0,40
		до 5,00	0,50
		до 6,00	0,60
		до 7,00	0,70
		до 8,00	0,80
		до 9,00	0,90
		до 10,00	1,00
		более 10,00	1,10
2.5	Больница (центр) восстановительного лечения	количество госпитализаций тыс. в год, койко-дней тыс. в год	
		до 6,00	0,70
		более 6,00	0,80
		случаев лечения тыс. в год	
		до 2,00	0,50

№ п/п	Наименование группы учреждений	Значение показателей деятельности учреждений	Размер повышающих коэффициентов*
		более 2,00	0,60
2.6	Учреждения, оказывающие медицинскую помощь по родовспоможению (родильные дома, перинатальный центр, больницы)	количество госпитализаций тыс. в год	
		до 4,5	0,10
		более 4,50	0,15
		случаев лечения тыс. в год	
		до 1,50	0,05
		до 3,00	0,10
		более 3,00	0,15
3	Прочие учреждения, не отнесенные к другим группам		
	3.1. Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области (далее – БУЗОО) «Станция скорой медицинской помощи»	объем машино-часов работы автомобилей, тыс. ед. в год	
		до 1 000,00	0,25
		более 1 000,00	0,50
	3.2. БУЗОО «Клинический диагностический центр»	количество госпитализаций, тыс. в год	
		до 6,00	0,60
		до 12,00	0,70
		до 18,00	0,80
		до 24,00	0,90
		более 24,00	1,00
		количество случаев лечения, тыс. в год	
		до 1,00	0,10

№ п/п	Наименование группы учреждений	Значение показателей деятельности учреждений	Размер повышающих коэффициентов*
		до 2,00	0,20
		более 2,00	0,30
		количество амбулаторных посещений (посещений), тыс. в год	
		до 50,00	0,05
		до 100,00	0,10
		до 150,00	0,15
		до 200,00	0,20
		до 250,00	0,25
		до 300,00	0,50
		до 350,00	0,75
		более 350,00	1,00
		Клинико-диагностические исследования (услуги)	
		до 40,0	0,15
		более 40,0	0,30
3.3. БУЗОО «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»		количество посещений тыс. в год	
		до 150,0	0,80
		более 150,0	0,90
3.4. БУЗОО «Врачебно-физкультурный диспансер»		количество посещений тыс. в год	
		до 150,0	0,80
		более 150,0	0,90

№ п/п	Наименование группы учреждений	Значение показателей деятельности учреждений	Размер повышающих коэффициентов*
	3.5. БУЗОО «Детский санаторий № 1», БУЗОО «Детский санаторий № 2», БУЗОО «Детский легочно-туберкулезный санаторий»	количество госпитализаций, тыс. койко-дней в год	
		до 34,00	0,10
		до 68,00	0,15
		свыше 68,00	0,20
	3.6. БУЗОО «Специализированный дом ребенка»	количество госпитализаций, тыс. койко-дней в год	
		до 34,00	0,10
		до 68,00	0,15
		более 68,00	0,20
	3.7. БУЗОО «Центр крови»	количество посещений тыс. в год	
		до 3,0	0,05
		более 3,0	0,10
		количество условных единиц продукта переработки (в пересчете на 1 литр цельной крови), тыс. усл. ед. в год	
	3.8. БУЗОО «Бюро судебно-медицинской экспертизы»	до 14,50	0,60
		более 14,50	0,80
		количество экспертиз, тыс. усл. ед. в год	
		до 19,0	0,55
		более 19,0	0,60
		количество исследований,	

№ п/п	Наименование группы учреждений	Значение показателей деятельности учреждений	Размер повышающих коэффициентов*
3.9. Бюджетное учреждение Омской области (далее – БУОО) «Территориальный центр по сертификации и контролю качества лекарственных средств Омской области» 3.10. БУОО «Автобаза здравоохранения» 3.11. Автономное учреждение здравоохранения Омской области «Врачебно-косметологическая лечебница», БУЗОО «Областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики» 3.12. БУЗОО «Территориальный центр медицины		тыс. усл. ед. в год	
		до 19,0	0,55
		более 19,0	0,60
		количество произведенных экспертиз, тыс. ед. в год	
		до 100,0	0,15
		более 100,0	0,20
		объем машинно-часов работы автомобилей, тыс. ед. в год	
		до 1 000,0	0,25
		более 1 000,0	0,50
		количество посещений тыс. в год	
		до 150,0	0,80
		более 150,0	0,90
		количество мероприятий по работе по профилактике инфекционных заболеваний, формированию здорового образа жизни и санитарно-гигиеническому просвещению населения, тыс. в год	
		до 1,0	0,5
		свыше 1,0	0,7
		количество полетных часов, тыс. в год	

№ п/п	Наименование группы учреждений	Значение показателей деятельности учреждений	Размер повышающих коэффициентов*
	катастроф»	до 150,0	0,5
		свыше 150,0	0,6
		количество вызовов, тыс. в год	
		до 150,0	0,5
	3.13. БУЗОО «Медицинский информационно-аналитический центр»	свыше 150,0	0,6
		Количество отчетов, ед.	
		до 25	0,25
		до 50	0,50
		до 75	0,75
		до 95	0,95
		свыше 100	1,00
		Количество информационных ресурсов и баз данных, ед.	
		до 25	0,25
		до 50	0,50
		до 75	0,75
		до 95	0,95
		свыше 100	1,00
	3.13. Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения»	кол-во человеко-часов, тыс. человеко-часов в год	
		до 1 000,00	0,25
		более 1 000,00	0,30
	3.14. Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Медицинский колледж»	численность обучающихся, чел.	
		до 1 000,00	0,25
		более 1 000,00	0,30

№ п/п	Наименование группы учреждений	Значение показателей деятельности учреждений	Размер повышающих коэффициентов*
4	Для всех групп учреждений	Среднесписочная численность работников учреждения (количество человек)	
		до 150	0,20
		до 300	0,25
		до 450	0,30
		до 600	0,35
		до 750	0,40
		до 900	0,45
		до 1050	0,50
		до 1200	0,55
		до 1350	0,60
		до 1500	0,65
		до 1650	0,70
		до 1800	0,75
		до 1950	0,80
		до 2100	0,85
		более 2100	0,90

* Размер повышающего коэффициента суммируется по нескольким показателям деятельности учреждений.

Приложение № 4

к Положению об оплате труда руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров

РАЗМЕР

повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда руководителям бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области

Класс (подкласс) условий труда	Размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в процентах (%) от должностного оклада
3.1	4
3.2	6
3.3	12

Приложение № 5

к Положению об оплате труда руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров

РАЗМЕР

надбавки за организацию приносящей доход деятельности бюджетного, автономного и казенного учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Омской области (далее – учреждения)

Доход от предпринимательской деятельности (млн. руб.)	Размер от дохода предпринимательской деятельности для руководителя учреждения, (процент, %)	Размер от дохода предпринимательской деятельности для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, (процент, %)
до 20,0	0,7	0,6
до 40,0	0,6	0,5
до 80,0	0,5	0,4
до 100,0	0,4	0,3
до 150,0	0,3	0,2
более 150,0	0,2	0,1