



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

29 марта 2012 года

№ 53-н

г. Омск

О проведении на территории Омской области регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства
в сфере социального обслуживания

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 марта 2011 года № 121 "О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания" и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 июля 2011 года № 520н "О проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания" приказываю:

1. Утвердить:

1) условия и порядок проведения на территории Омской области регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) состав конкурсной комиссии по проведению на территории Омской области регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Департаменту социального обслуживания совместно с управлением демографической и семейной политики Министерства труда и социального развития Омской области организовать проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра труда и социального развития Омской области С.В. Добрых.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр



В.В. Куприянов

УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК
проведения регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства
в сфере социального обслуживания

I. Общие положения

1. Условия и порядок проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания устанавливаются Правилами проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания (далее соответственно – Правила, Конкурс).

2. Конкурс организуется и проводится ежегодно в целях стимулирования профессиональной деятельности поставщиков социальных услуг и работников системы социального обслуживания, распространения передовых форм и методов их работы.

3. Конкурс проводится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 марта 2011 года № 121 "О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания", приказом Минтруда России от 28 июля 2011 года № 520н "О проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания" (далее – приказ Минтруда России № 520н) и настоящими Правилами.

4. Информация о проведении Конкурса размещается на официальном сайте Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

II. Участники и номинации Конкурса

5. К участию в Конкурсе допускаются работники поставщиков социальных услуг, состоящих в реестре поставщиков социальных услуг (далее – работники поставщиков социальных услуг), а также поставщики социальных услуг, состоящие в реестре поставщиков социальных услуг (далее – поставщики социальных услуг).

6. К участию в Конкурсе допускаются:

1) работники поставщиков социальных услуг, имеющие положительный опыт по реализации практик и проектов по предоставлению социальных услуг во всех формах социального обслуживания, направленных на повышение

качества предоставления гражданам социальных услуг, – по следующим номинациям:

- "Лучшая практика комплексной поддержки семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации";
- "Лучшая практика по развитию социальных сервисов для семей с детьми";
- "Лучшая практика поддержки семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья";
- "Лучшая практика развития стационарозамещающих технологий помощи детям-инвалидам";
- "Лучшая практика ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами";
- "Лучшая практика организации активного досуга граждан старшего поколения";
- "Лучшая практика сопровождаемого проживания инвалидов";
- "Лучшая практика внедрения социального контракта";
- "Лучший проект добровольческой организации (волонтеров), реализованный в сфере социального обслуживания";

2) работники поставщиков социальных услуг, имеющие стаж работы не менее 15 лет в организациях социального обслуживания, добросовестно и на высоком профессиональном уровне выполняющие свои должностные обязанности, участвующие в реализации современных социальных технологий, способствующих совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг населению, осуществляющие наставническую деятельность, – по специальной номинации "За созидание и долголетие в профессии";

3) руководители организаций социального обслуживания, под руководством которых в организациях социального обслуживания внедрены и успешно реализуются современные социальные технологии, способствующие совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг, – по специальной номинации "Успех года";

4) молодые специалисты организаций социального обслуживания в возрасте до 35 лет, проявляющие заинтересованность и инициативу в работе, обладающие высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, участвующие в реализации современных социальных технологий, имеющие стаж работы в организации социального обслуживания не менее 3 лет, – по специальной номинации "Открытие года";

5) поставщики социальных услуг, оказывающие социальные услуги во всех формах социального обслуживания, опыт которых на рынке социальных услуг составляет не менее 3 лет, реализующие современные социальные технологии, способствующие совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг, и не имеющие обоснованных жалоб на действия руководителя организации социального обслуживания и сотрудников организации социального обслуживания от получателей социальных услуг и

иных лиц в течение года, предшествующего году проведения Конкурса, – по следующим номинациям:

- специальная номинация "Стабильность и качество" (лучшая организация, предоставляющая социальные услуги в форме социального обслуживания на дому);

- специальная номинация "Стабильность и качество" (лучшая организация, предоставляющая социальные услуги в полустационарной форме);

- специальная номинация "Стабильность и качество" (лучшая организация, предоставляющая социальные услуги в стационарной форме).

III. Организация Конкурса

7. Документы для участия в Конкурсе представляются в электронном виде через официальный сайт Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – официальный сайт Минтруда России) не позднее 1 апреля года проведения Конкурса. Перечень документов и форма заявки определены условиями и порядком проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания, утвержденными приказом Минтруда России № 520н. К подаче документов допускаются только участники, авторизованные в личном кабинете на официальном сайте Минтруда России посредством федеральной государственной информационной системы "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме" (далее – ЕСИА).

8. Для проведения регионального этапа Конкурса при Министерстве формируется конкурсная комиссия по проведению на территории Омской области Конкурса (далее – конкурсная комиссия) из представителей общественных объединений и организаций Омской области, Общественной палаты Омской области, общественного совета, созданного при Министерстве, депутатов Законодательного Собрания Омской области, представителей Министерства, иных органов исполнительной власти Омской области.

9. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря конкурсной комиссии и членов конкурсной комиссии.

10. Председатель конкурсной комиссии руководит деятельностью конкурсной комиссии. В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

11. Секретарь конкурсной комиссии организует проведение заседания конкурсной комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов конкурсной комиссии об очередном заседании, а также ведет и оформляет

протокол ее заседания. В случае отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются на одного из членов конкурсной комиссии решением председателя (заместителя председателя) конкурсной комиссии.

12. Основными функциями конкурсной комиссии являются:

1) информирование участников Конкурса по вопросам организации и проведения Конкурса;

2) рассмотрение и оценка поданных участниками Конкурса документов через функционал официального сайта Минтруда России;

3) принятие решения об определении победителей регионального этапа Конкурса в каждой номинации через функционал официального сайта Минтруда России.

13. Регистрация членов конкурсной комиссии осуществляется до 15 апреля года проведения Конкурса в личном кабинете на официальном сайте Минтруда России посредством ЕСИА.

14. Конкурсный отбор победителей проводится через функционал официального сайта Минтруда России каждым членом конкурсной комиссии по итогам рассмотрения и оценки представленных материалов путем заполнения через функционал официального сайта Минтруда России оценочных листов по формам, установленным приложениями № 6 – 10 к Условиям и порядку проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания, утвержденным приказом Минтруда России № 520н.

15. Конкурсная комиссия не позднее 1 июня года проведения Конкурса принимает решение об определении призеров в каждой номинации.

16. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

17. Призерами регионального этапа Конкурса в каждой номинации становятся участники, получившие большее количество баллов. В каждой номинации определяется три призера – первое, второе, третье места в зависимости от количества полученных баллов. При равенстве количества полученных баллов в соответствующей номинации у нескольких участников Конкурса места распределяются на основании решения председателя конкурсной комиссии, который имеет право решающего голоса.

18. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии и размещается на официальном сайте Минтруда России.

19. Награждение победителей регионального этапа Конкурса проводится в торжественной обстановке.

20. Победители регионального этапа Конкурса становятся участниками федерального этапа Конкурса.

21. Информация об итогах регионального этапа Конкурса размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

СОСТАВ

конкурсной комиссии по проведению на территории Омской области
регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере социального обслуживания

- | | |
|---|---|
| Добрых
Сергей
Владимирович | - первый заместитель Министра труда и социального развития Омской области, председатель конкурсной комиссии |
| Варнавская
Ирина Павловна | - заместитель Министра труда и социального развития Омской области, заместитель председателя конкурсной комиссии |
| Смирнова
Ольга Сергеевна | - главный специалист отдела стационарных форм социального обслуживания департамента социального обслуживания Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), секретарь конкурсной комиссии |
| Байменова
Айнагуль
Кабдрахмановна | - начальник отдела социальной поддержки семьи и детей управления демографической и семейной политики Министерства |
| Верещак
Марина
Юрьевна | - начальник управления демографической и семейной политики Министерства |
| Егиян
Сюзанна
Камоевна | - член комиссии по социальной политике, развитию здравоохранения и демографии Общественной палаты Омской области |
| Икаева
Анна Вадимовна | - директор Фонда социальных проектов "Территория Милосердия", член Общественного совета при Министерстве (по согласованию) |
| Коренной
Павел
Алексеевич | - депутат Законодательного Собрания Омской области (по согласованию) |
| Кузнецов
Сергей | - заместитель руководителя департамента социального обслуживания, начальник отдела стационарных форм |

