



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

03 февраля 2012 года

№ 10-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 22 ноября 2013 года № 161-п

Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 22 ноября 2013 года № 161-п "О реализации Указа Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года № 149" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Заявка на участие в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области":

- слова "место нахождения и юридический адрес _____";

заменить словами "юридический адрес _____";

место (адрес) осуществления деятельности _____";

- слова "количество работников, принятых на работу в текущем году:" заменить словами "количество работников, принятых на работу в течение года, предшествующего году подачи настоящей заявки:";

2) в строке 4 таблицы приложения № 2 "Информационная карта работодателя для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" в номинации "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов" слова "аттестация рабочих мест по условиям труда и (или)" исключить;

3) в таблице приложения № 4 "Информационная карта работодателя для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" в номинации "Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере", "Улучшение условий и охраны труда в непромышленной сфере":

- в строке 2 слова "аттестация рабочих мест по условиям труда и (или)" исключить;

- дополнить строками 9, 10 следующего содержания:

9	наличие утвержденной программы "Нулевой травматизм" и ее реализация		
10	наличие утвержденной корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте" и ее реализация		

4) в строке 4 таблицы приложения № 6 "Информационная карта работодателя для участия в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" в номинации "Создание и сохранение рабочих мест" слова "20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые" заменить словами "25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации";

5) в приложении № 8 "Методика оценки участников областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области":

- в пункте 2:

абзацы второй – четвертый подпункта 3 изложить в следующей редакции:

"- от 2 до 5 процентов – для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, – 1 балл, для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек – 3 балла, для работодателей с численностью работников 500 человек и более – 5 баллов;

- от 5 до 7 процентов – для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, – 3 балла, для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек – 5 баллов, для работодателей с численностью работников 500 человек и более – 7 баллов;

- более 7 процентов – для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, – 5 баллов, для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек – 7 баллов, для работодателей с численностью работников 500 человек и более – 10 баллов;";

в подпункте 4 слова "аттестации рабочих мест по условиям труда и (или)" исключить;

- в пункте 4:

в подпункте 2:

в абзаце первом слова "аттестация рабочих мест по условиям труда и (или)" исключить;

абзацы второй – пятый изложить в следующей редакции:

"- от 10 до 45 процентов – для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, – 1 балл; для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек – 3 балла, для работодателей с численностью работников 500 человек и более – 5 баллов (менее 10 процентов – 0 баллов);

- от 45 до 75 процентов – для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, – 3 балла, для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек – 5 баллов, для работодателей с численностью работников 500 человек и более – 7 баллов;

- от 75 до 98 процентов – для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, – 5 баллов, для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек – 7 баллов, для работодателей с численностью работников 500 человек и более – 10 баллов;

- более 98 процентов – для работодателей, численность работников которых не превышает 50 человек, – 7 баллов, для работодателей с численностью работников от 51 до 500 человек – 10 баллов, для работодателей с численностью работников 500 человек и более – 12 баллов;"

в подпункте 5 слова "аттестации рабочих мест по условиям труда и (или)" исключить;

в подпункте 8 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктами 9, 10 следующего содержания:

"9) по пункту 9: при наличии утвержденной программы "Нулевой травматизм" и ее реализации начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов;

10) по пункту 10: при наличии утвержденной корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте" и ее реализации начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов.";

- в пункте 9 слова "пункта 7" заменить словами "пунктов 7, 9, 10";

- пункт 11 дополнить абзацем следующего содержания:

"В случае совпадения набранных участниками областного конкурса количества баллов в пределах одной номинации с учетом пунктов соответствующей информационной карты, указанных в настоящем пункте, победители и (или) призеры определяются путем открытого голосования простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.";

б) в приложении № 11 "Состав рабочей группы при Министерстве труда и социального развития Омской области по проведению областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области":

- включить в состав рабочей группы:

Карчевского Василия Алексеевича – ведущего специалиста отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства, в качестве секретаря рабочей группы;

Купрееву Ольгу Николаевну – главного специалиста отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства;

- исключить из состава рабочей группы Ольшевскую Екатерину Владимировну, Плесовских Елену Сергеевну.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр



В.В. Куприянов