



**МИНИСТЕРСТВО РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И  
МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

17 декабря 2021 года

№ 28

г. Омск

Об окладах руководителей отдельных бюджетных учреждений  
Омской области

В целях совершенствования механизма определения размеров должностных окладов руководителям бюджетных учреждений Омской области – редакций районных газет, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство региональной политики и массовых коммуникаций Омской области:

Утвердить Методику определения размеров должностных окладов руководителей бюджетных учреждений Омской области – редакций районных газет, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство региональной политики и массовых коммуникаций Омской области, согласно приложению к настоящему приказу.

Заместитель Председателя  
Правительства Омской области,  
Министр

М.М. Каракоз

Приложение  
к приказу Министерства региональной  
политики и массовых коммуникаций  
Омской области  
от 17 декабря 2021 г. № 28

Методика определения размеров должностных окладов руководителей  
бюджетных учреждений Омской области – редакций районных газет,  
функции и полномочия учредителя которых осуществляет  
Министерство региональной политики и массовых  
коммуникаций Омской области

1. Настоящая методика определяет порядок установления размера должностных окладов руководителям бюджетных учреждений Омской области – редакций районных газет, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство региональной политики и массовых коммуникаций Омской области (далее соответственно – руководитель БУ, бюджетное учреждение).

2. Должностной оклад руководителя БУ ежегодно в период с 1 до 31 декабря подлежит обязательному пересмотру.

Должностной оклад руководителя также подлежит пересмотру при вступлении в силу правовых актов Омской области, касающихся изменений окладов работников бюджетных учреждений.

3. Должностной оклад руководителя БУ определяется исходя из размера величины среднего должностного оклада, исчисленного по должностям основного персонала, предусмотренным штатным расписанием (без учета должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера) возглавляемого бюджетного учреждения, с применением коэффициентов, установленных в приложении к настоящей методике.

4. Размер должностного оклада руководителя БУ рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = Рсдо \times (Кп + Куп + Ксс + Куд + Кси + Кдт + Кдп), \text{ где:}$$

ДО – должностной оклад руководителя БУ;

Рсдо – размер среднего должностного оклада, исчисленного по должностям основного персонала, предусмотренным штатным расписанием (за исключением должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера);

Кп – коэффициент «количество полос издания» (коэффициент учитывает плановый показатель количества полос среднегодового тиража, установленный государственным заданием бюджетного учреждения на текущий год);

Куп – коэффициент «управление» (коэффициент зависит от численности списочного состава бюджетного учреждения согласно утвержденному штатному расписанию);

Ксс – коэффициент «работа в социальных сетях» (коэффициент учитывает организацию работы по распространению информации и взаимодействию в социальных сетях);

Куд – коэффициент «удаленность» (удаленность бюджетного учреждения от административного центра Омской области);

Кси – коэффициент «сетевые издания» (коэффициент учитывает организацию сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и его регистрацию в качестве сетевого издания);

Кдт – коэффициент «доходность от реализации тиража издания» (коэффициент определяется исходя из фактических показателей доходов от предпринимательской деятельности бюджетного учреждения в части доходов от реализации газеты, отраженных в годовой отчетности за период прошлого года).

Кдп – коэффициент «доходность от прочей реализации» (коэффициент определяется исходя из фактических показателей доходов от предпринимательской деятельности бюджетного учреждения в части доходов от рекламы, объявлений и прочей реализации, отраженных в годовой отчетности за период прошлого года).

5. При расчете должностных окладов на очередной календарный год, значения коэффициентов формируются исходя из соответствующих показателей за прошедший и текущий календарные года.

---

Приложение  
к Методике определения размеров должностных окладов  
руководителей бюджетных учреждений Омской области,  
функции и полномочия учредителя которых осуществляет  
Министерство региональной политики и массовых  
Коммуникаций Омской области

Наименование критерия	Единица измерения	Показатель	Коэффициент
Количество полос издания	полоса	до 408	0,20
		от 416 до 612	0,30
		от 616 до 816	0,40
Управление	человек	от 5 до 10	0,10
		от 11 до 20	0,20
Работа в социальных сетях	-	наличие	0,10
Удаленность	км	свыше 250	0,05
Сетевые издания	-	наличие	0,10
Доходность от реализации тиража издания	тыс. руб.	до 1000	0,10
		от 1001 до 2000	0,20
		от 2001 до 3000	0,30
		от 3001 до 4000	0,40
		от 4001 до 5000	0,50
		от 5001 до 6000	0,60
Доходность от прочей реализации	тыс. руб.	до 1000	0,10
		от 1001 до 2000	0,15
		от 2001 до 3000	0,20
		от 3001 до 4000	0,25
		от 4001 до 5000	0,30
		от 5001 до 6000	0,35
		от 6001 до 7000	0,40
		от 7001 до 8000	0,45
		от 8001 до 9000	0,50