



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

*30 сентября 2021 года*

№ 143-н

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области

1. Внести в приложение "Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда" к приказу Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 22 октября 2018 года № 162-п следующие изменения:

1) в пункте 23:

- в подпункте 3 точку заменить точкой с запятой;
- дополнить подпунктом 4 следующего содержания:  
"4) ежегодная премия за развитие платных услуг.";

2) после пункта 27 дополнить пунктом 28 следующего содержания:

"28. Ежегодная премия за развитие платных услуг руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливается в размерах, порядке и условиях, предусмотренных приложением № 4 к настоящему Положению.";

3) приложение № 1 "Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников автономного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда", замещающих должности, включенные в профессиональные квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

4) приложение № 2 "Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников автономного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда", замещающих должности, не включенные в профессиональные

квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

5) дополнить приложением № 4 "Порядок расчета размера ежегодной премии за развитие платных услуг руководителю автономного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда", его заместителям и главному бухгалтеру" согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Внести в приказ Министерства от 29 апреля 2019 года № 85-п "Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- пункты 25.2, 39.3 исключить;

- в пункте 40 слова "Министром труда и социального развития Омской области" заменить словами "заместителем Председателя Правительства Омской области, Министром труда и социального развития Омской области";

- приложение № 1 "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессиональные квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

- приложение № 2 "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

- в приложении № 5 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

таблицу пункта 2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Количество граждан, получивших социальные услуги в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних	до 400 включительно	25
		от 401 до 600	35

		от 601 до 800	40
		от 801 до 2000	45
		от 2001 и выше	55
2	Количество койко-мест в учреждении	менее 25	10
		от 25 до 29	15
		от 30 до 50	20
		от 51 до 100	30
3	Доля числа воспитанников от 14 лет и старше, прошедших социальную реабилитацию, в общем числе воспитанников, прошедших социальную реабилитацию (в течение года), в процентах	от 15 и выше	5
4	Наличие детей инвалидов, поступающих на реабилитацию в учреждение		10
5	Количество обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания социальных услуг	более 1 территории	5
6	Средства, поступившие за счет грантов, а так же нефинансовые активы (в рублевом эквиваленте), руб.	федеральный бюджет	10
		областной бюджет	3

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям данных организаций":

в пункте 10:

в подпункте 2 точку с запятой заменить точкой;

подпункт 3 исключить;

после пункта 10 дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

"10.1. Размер премии по итогам работы за квартал руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам при наличии неснятого

дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, совершенные в период, за который производится премирование, снижается:

- 1) за замечание – на 50 процентов;
- 2) за выговор – на 100 процентов.

Руководителям учреждений, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания за дисциплинарные проступки, совершенные в период, за который производится премирование, размер премии по итогам работы за квартал, не снижается по решению заместителя Председателя Правительства Омской области, Министра труда и социального развития Омской области на основании предложений первого заместителя Министра труда и социального развития Омской области или заместителей Министра труда и социального развития Омской области.";

2) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в пункте 32:

в подпункте 7 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

"8) ежегодная премия за развитие платных услуг.";

- в подпункте 3 пункта 36 после слов "срочных работ" дополнить словами ", ежегодной премии за развитие платных услуг";

- после пункта 38.2 дополнить пунктом 38.3 следующего содержания:

"38.3. Ежегодная премия за развитие платных услуг руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливается в размерах, порядке и условиях, предусмотренных приложением № 7 к настоящему Примерному положению.";

- в пункте 39 слова "Министром труда и социального развития Омской области" заменить словами "заместителем Председателя Правительства Омской области, Министром труда и социального развития Омской области";

- приложение № 1 "Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессиональные квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

- приложение № 2 "Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 7 к настоящему приказу;

- в приложении № 5 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и

главным бухгалтерам организаций социального обслуживания – бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

абзац первый подпункта 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

"1) для стационарных учреждений социального обслуживания (дома-интернаты, в том числе детские, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства, геронтологический центр, дома-интернаты (пансионаты), дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов, специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов) и автономного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Исилькульского района":";

в пункте 2:

таблицу подпункта 1 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Объем государственного задания	до 4000 включительно	30
		от 4001 до 5000	40
		от 5001 до 6000	50
		от 6001 и выше	60
2	Количество населенных пунктов в муниципальном районе, обслуживаемых КЦСОН	до 40 включительно	5
		от 41 до 60	10
		от 61 и выше	15
3	Количество обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания социальных услуг	более 1 территории	5
4	Наличие отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, отделения по уходу за гражданами, находящимися на постельном режиме или передвигающимися в пределах комнаты с посторонней помощью	до 5,9 включительно	10
		от 6 до 9,9	15
		от 10 до 13,9	20
		от 14 и выше	25
5	Наличие отделения социального	1	5

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
	обслуживания на дому граждан пожилого возраста, проживающих в домах муниципального специализированного жилищного фонда для социальной защиты отдельных категорий граждан	2 и более	10
6	Наличие отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделения социальной реабилитации граждан с ограниченными возможностями здоровья и пожилого возраста		15
7	Нахождение КЦСОН на территории иного муниципального образования		20
8	Средства, поступившие за счет грантов, а так же нефинансовые активы (в рублевом эквиваленте), руб.	федеральный бюджет	10
		областной бюджет	3

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) для стационарных учреждений социального обслуживания (дома-интернаты, в том числе детские, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства, геронтологический центр, дома-интернаты (пансионаты), дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов, специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов) и автономного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Исилькульского района":

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Объем государственного задания	до 200 включительно	30
		от 201 до 300	40
		от 301 до 400	50
		от 401 до 600	60

		от 601 и выше	70
2	Количество обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания социальных услуг	более 1 территории	5
3	Расположение в сельской местности		5
4	Наличие объектов капитального строительства, включенных в адресную инвестиционную программу Омской области		15
5	Наличие геронтопсихиатрического отделения		10
6	Процент фактической численности получателей социальных услуг (далее – ПСУ) отделений милосердия к общей фактической численности ПСУ	менее 35%	5
		от 35% до 55%	10
		свыше 55 %	15
7	Соотношение недееспособных ПСУ более 30 % от общего числа ПСУ		20
8	Работа по обучению и воспитанию детей-инвалидов при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности		20
9	Работа с дезадаптированными получателями социальных услуг		20
10	Предоставление социальных услуг в полустационарной и домашней формах социального обслуживания		20
11	Средства, поступившие за счет грантов, а так же нефинансовые активы (в рублевом эквиваленте), руб.	федеральный бюджет	10
		областной бюджет	3

таблицу подпункта 3 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Объем государственного задания	до 400 включительно	5

		от 401 до 500	10
		от 501 до 600	20
		от 601 до 800	30
		от 801 до 2000	40
		от 2001 и выше	60
2	Количество койко-мест в учреждении	менее 25	10
		от 25 до 29	15
		от 30 до 50	20
		от 51 до 100	25
3	Наличие получателей социальных услуг, прибывших не из муниципального образования, в котором находится учреждение		5
4	Работа по обучению и воспитанию детей-инвалидов при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности		15
5	Доля детей инвалидов, поступающих на реабилитацию от общего количества детей, %	до 40 включительно	10
		от 41 и выше	30
6	Средства, поступившие за счет грантов, а так же нефинансовые активы (в рублевом эквиваленте), руб.	федеральный бюджет	10
		областной бюджет	3

таблицу подпункта 4 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Объем государственного задания	от 2000 до 2700	45
		от 2701 и выше	50

2	Количество койко-мест в учреждении	менее 100	15
		от 100 и выше	30
3	Наличие службы телефона доверия в учреждении		5
4	Работа с получателями социальных услуг по их социальной адаптации		15
5	Предоставление социальной услуги "Социальное такси"		10
6	Средства, поступившие за счет грантов, а так же нефинансовые активы (в рублевом эквиваленте), руб.	федеральный бюджет	10
		областной бюджет	3

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям организаций социального обслуживания – бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям данных организаций":

в пункте 10:

в подпункте 2 точку с запятой заменить точкой;

подпункт 3 исключить;

после пункта 10 дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

"10.1. Размер премии по итогам работы за квартал руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам при наличии неснятого дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, совершенные в период, за который производится премирование, снижается:

1) за замечание – на 50 процентов;

2) за выговор – на 100 процентов.

Руководителям учреждений, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания за дисциплинарные проступки, совершенные в период, за который производится премирование, размер премии по итогам работы за квартал, не снижается по решению заместителя Председателя Правительства Омской области, Министра труда и социального развития Омской области на основании предложений первого заместителя Министра труда и социального развития Омской области или заместителей Министра труда и социального развития Омской области.";

- дополнить приложением № 7 "Порядок расчета размера ежегодной премии за развитие платных услуг руководителям организаций социального

обслуживания – бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам" согласно приложению № 8 к настоящему приказу.

3. Внести в приказ Министерства от 29 апреля 2019 года № 86-п "Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в абзаце первом пункта 41 слова "Министром труда и социального развития Омской области" заменить словами "заместителем Председателя Правительства Омской области, Министром труда и социального развития Омской области";

- приложение № 1 "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессиональные квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 9 к настоящему приказу;

- приложение № 2 "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 10 к настоящему приказу;

- таблицу подпункта 1 пункта 2 приложения № 5 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Количество специалистов, осуществляющих проектно-сметную документацию на строительство и капитальный ремонт зданий государственных учреждений социальной отрасли	свыше 5 человек	10
2	Экстерриториальный принцип предоставления услуг		10

	(выезд на базу других организаций)		
3	Количество обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания услуг	более 1 территории	30
4	Обеспечение требований к организации лицензируемой деятельности учреждения		15
5	Количество специалистов, обеспечивающих информационное взаимодействие, предусмотренных штатным расписанием	свыше 5 человек	25
6	Количество специалистов, осуществляющих строительный контроль, предусмотренных штатным расписанием	свыше 5 человек	25

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам":

в пункте 10:

в подпункте 2 точку с запятой заменить точкой;

подпункт 3 исключить;

после пункта 10 дополнить пунктом 11 следующего содержания:

"11. Размер премии по итогам работы за квартал руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам при наличии неснятого дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, совершенные в период, за который производится премирование, снижается:

1) за замечание – на 50 процентов;

2) за выговор – на 100 процентов.

Руководителям учреждений, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания за дисциплинарные проступки, совершенные в период, за который производится премирование, размер премии по итогам работы за квартал, не снижается по решению заместителя Председателя Правительства Омской области, Министра труда и социального развития Омской области на основании предложений первого заместителя Министра труда и социального развития Омской области или заместителей Министра труда и социального развития Омской области.";

2) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в абзаце третьем пункта 18 цифры "80" заменить цифрами "100";

- в пункте 33:

в подпункте 7 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

"8) ежегодная премия за развитие платных услуг.";

- в подпункте 2 пункта 38 после слов "срочных работ" дополнить словами ", ежегодной премии за развитие платных услуг";

- после пункта 38.3 дополнить пунктом 38.4 следующего содержания:

"38.4. Ежегодная премия за развитие платных услуг руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливается в размерах, порядке и условиях, предусмотренных приложением № 8 к настоящему Примерному положению.";

- в абзаце первом пункта 40 слова "Министром труда и социального развития Омской области" заменить словами "заместителем Председателя Правительства Омской области, Министром труда и социального развития Омской области";

- приложение № 1 "Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессиональные квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 11 к настоящему приказу;

- приложение № 2 "Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 12 к настоящему приказу;

- в строке 6 таблицы пункта 1 приложения № 3 "Размеры надбавки к окладу за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственных учреждений Омской области – многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг" цифры "80" заменить цифрами "100";

- таблицу подпункта 1 пункта 2 приложения № 6 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Объем государственного задания	до 500 000	40
		от 500 000 до	45

		1 000 000	
		свыше 1 000 000	50
2	Количество предоставленных мер социальной поддержки (далее – МСП) (тыс. МСП)	до 30	10
		от 30 до 100	15
		свыше 100	20
3	Количество филиалов в учреждении	до 4 включительно	5
		от 5 и выше	10
4	Среднее количество территориально обособленных структурных подразделений на территории каждого из муниципальных районов, на территории которых осуществляется деятельность МФЦ	от 1 до 10	20
		свыше 10	25
5	Количество специалистов, осуществляющих прием граждан, предусмотренных штатным расписанием	до 40	10
		от 41 до 50	15
		от 51 и выше	20
6	Удлиненная рабочая неделя (свыше 5 рабочих дней в неделю)	6 рабочих дней в неделю	3
		без выходных	5
7	Средства, поступившие за счет грантов, а так же нефинансовые активы (в рублевом эквиваленте), руб.	федеральный бюджет	10
		областной бюджет	3

- в приложении № 7 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителю бюджетного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения":

в пункте 10:

в подпункте 2 точку с запятой заменить точкой;

подпункт 3 исключить;

после пункта 10 дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

"10.1. Размер премии по итогам работы за квартал руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам при наличии неснятого дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, совершенные в период, за который производится премирование, снижается:

- 1) за замечание – на 50 процентов;
- 2) за выговор – на 100 процентов.

Руководителям учреждений, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания за дисциплинарные проступки, совершенные в период, за который производится премирование, размер премии по итогам работы за квартал, не снижается по решению заместителя Председателя Правительства Омской области, Министра труда и социального развития Омской области на основании предложений первого заместителя Министра труда и социального развития Омской области или заместителей Министра труда и социального развития Омской области.";

в таблице, абзаце третьем пункта 11 слова "от 15 апреля 2019 года № 31н "Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам", " заменить словами "от 3 сентября 2020 года № 1156 "Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам", ";

- дополнить приложением № 8 "Порядок расчета размера ежегодной премии за развитие платных услуг руководителям отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам" согласно приложению № 13 к настоящему приказу.

4. Внести в приложение "Положение об оплате труда работников казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" к приказу Министерства от 24 апреля 2020 года № 60-п следующие изменения:

1) приложение № 1 "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессиональные квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 14 к настоящему приказу;

2) приложение № 2 "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, не

включенные в профессиональные квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 15 к настоящему приказу;

3) таблицу пункта 2 приложения № 6 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность директорам и заместителям директоров казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Численность граждан, состоявших на регистрационном учете в центре занятости в целях поиска подходящей работы в расчете на 1 работника центра занятости (по штатной численности без учета младшего обслуживающего персонала – далее МОП)	менее 100	10
		100 и более	20
2	Удельный вес численности трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	менее 60%	10
		60% и более	20
3	Доля приступивших к трудовой деятельности из числа граждан, прошедших профессиональное обучение по направлению центров занятости	менее 80%	10
		80% и более	20
4	Численность граждан, трудоустроенных при содействии центра занятости в течение отчетного периода в расчете на 1 работника центра занятости без учета МОП	менее 100	15
		100 и более	30
5	Экстерриториальный принцип предоставления услуг (выездная работа)		10
6	Количество обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания государственных услуг	более 1 территории	15

4) в приложении № 7 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал директорам и заместителям директоров казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в пункте 12:

в подпункте 2 точку с запятой заменить точкой;

подпункт 3 исключить;

- после пункта 12 дополнить пунктом 13 следующего содержания:

"13. Размер премии по итогам работы за квартал директорам учреждений и их заместителям при наличии неснятого дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, совершенные в период, за который производится премирование, снижается:

1) за замечание – на 50 процентов;

2) за выговор – на 100 процентов.

Директорам учреждений, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания за дисциплинарные проступки, совершенные в период, за который производится премирование, размер премии по итогам работы за квартал, не снижается по решению заместителя Председателя Правительства Омской области, Министра труда и социального развития Омской области на основании предложений первого заместителя Министра труда и социального развития Омской области или заместителей Министра труда и социального развития Омской области.";

- приложение "Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности" изложить в новой редакции согласно приложению № 16.

5. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года, за исключением подпунктов 1, 2, 5 пункта 1, абзацев второго – восьмого, тридцатого подпункта 2 пункта 2, абзацев третьего – девятого, двадцать пятого подпункта 2 пункта 3, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Заместитель Председателя  
Правительства Омской области,  
Министр



В.В. Куприянов

Приложение № 1  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2008 года № 143-н

"Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников автономного  
учреждения Омской области  
дополнительного профессионального  
образования "Центр охраны труда"

### РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников  
автономного учреждения Омской области дополнительного  
профессионального образования "Центр охраны труда",  
замещающих должности, включенные в профессиональные  
квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н			
1	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9 107
		2 квалификационный уровень	9 333
2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н			
2	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень	6 295
		2 квалификационный уровень	6 748

1	2	3	4
3	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	1 квалификационный уровень	7 084
2 квалификационный уровень		7 311	
3 квалификационный уровень		7 538	
4 квалификационный уровень		7 873	
5 квалификационный уровень		7 981	
4	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	1 квалификационный уровень	8 101
2 квалификационный уровень (должности, по которым установлена II внутридолжностная категория)		8 436	
3 квалификационный уровень (должности, по которым установлена I внутридолжностная категория)		8 771	
4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")		8 890	
5 квалификационный уровень		9 107	
5	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	1 квалификационный уровень	9 333
2 квалификационный уровень		9 560	

1	2	3	4
		3 квалификационный уровень	9 734
3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н			
6	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	1 квалификационный уровень	5 851
		2 квалификационный уровень	6 295
7	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	1 квалификационный уровень	6 522
		2 квалификационный уровень	6 748
		3 квалификационный уровень	7 181
		4 квалификационный уровень	7 224

"

Приложение № 2  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2002 года № 143-п

"Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате  
труда работников автономного  
учреждения Омской области  
дополнительного профессионального  
образования "Центр охраны труда"

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников  
автономного учреждения Омской области дополнительного  
профессионального образования "Центр охраны труда",  
замещающих должности, не включенные в  
профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей служащих (профессий рабочих), не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3
1	Специалист-химик	8 436
2	Заместитель руководителя лаборатории	9 517
3	Руководитель лаборатории (менеджер по качеству)	10 123
4	Главный бухгалтер	17 567
5	Заместитель руководителя	17 567
6	Директор	21 959

"

Приложение № 3  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2021 года № 143 п

"Приложение № 4  
к Примерному положению об оплате  
труда работников автономного  
учреждения Омской области  
дополнительного профессионального  
образования "Центр охраны труда"

### ПОРЯДОК РАСЧЕТА

размера ежегодной премии за развитие платных услуг руководителю  
автономного учреждения Омской области дополнительного  
профессионального образования "Центр охраны труда",  
его заместителям и главному бухгалтеру

1. Размер ежегодной премии за развитие платных услуг руководителю автономного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда", его заместителям и главному бухгалтеру, определяется по результатам работы за отчетный период и выплачивается за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (далее – внебюджетные средства).

2. Сумма премиального фонда за развитие платных услуг определяется в размере 1 процента от объема внебюджетных средств, полученных за отчетный период, при условии фактического превышения по сравнению с предшествующим периодом.

3. Размер ежегодной премии за развитие платных услуг начисляется руководителю учреждения в размере, определяемом по следующей формуле:

$$R_{\text{пр}} = (Д \times П) / Ч, \text{ где:}$$

$R_{\text{пр}}$  – размер премии руководителя учреждения;

$Д$  – общий объем внебюджетных средств поступивших за отчетный период;

$П$  – 1 процент;

$Ч$  – занятые штатные единицы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

4. Размер ежегодной премии за развитие платных услуг руководителя учреждения, не должен превышать 200 процентов от установленного должностного оклада.

5. Размер ежегодной премии за развитие платных услуг заместителям руководителя и главного бухгалтера определяется по решению руководителя учреждения и не должен превышать 200 процентов от установленных им должностных окладов.

6. Руководитель учреждения в срок до 1 февраля предоставляет в управление отраслевого планирования и финансирования департамента финансово-экономического обеспечения Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – управление отраслевого планирования и финансирования, Министерство) отчет о средствах, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

7. Управление отраслевого планирования и финансирования производит расчет размера ежегодной премии за развитие платных услуг и представляет его в управление государственной службы и кадров департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства (далее – управление государственной службы и кадров) в течение 5 рабочих дней со дня получения информации, предусмотренной пунктом 6 настоящего Порядка.

8. Управление государственной службы и кадров осуществляет подготовку проекта распоряжения Министерства о назначении ежегодной премии за развитие платных услуг руководителю учреждения в течение 3 рабочих дней со дня получения расчета, указанного в пункте 7 настоящего Порядка.

Приложение  
к Порядку расчета размера ежегодной премии  
за развитие платных услуг руководителю автономного  
учреждения Омской области дополнительного  
профессионального образования "Центр охраны труда"  
его заместителям и главному бухгалтеру

**ОТЧЕТ**  
о средствах, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход  
деятельности (далее – внебюджетные средства)

(наименование учреждения)

Общий объем внебюджетных средств, за предшествующ ий отчетному году период, руб.	Общий объем внебюджетных средств, за отчетный год, руб.	Отклонение, руб.	Процент премии, 1 %	Занятые штатные единицы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера	Размер ежегодной премии за развитие платных услуг руководителю
1	2	3=2-1	4=2*1%	5	6=4/5

Руководитель учреждения

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер учреждения

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

" \_\_\_\_\_

Приложение № 4  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2011 года № 1437

"Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников организаций социального  
обслуживания – казенных учреждений  
Омской области, находящихся в  
ведении Министерства труда и  
социального развития Омской области

### РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
1	Буфетчик, гардеробщик, горничная, дезинфектор, изготовитель пищевых полуфабрикатов 1, 2, 3 разрядов, кастелянша, кладовщик, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда, мойщик посуды 1, 2 разрядов, няня, парикмахер, повар 2, 3 разрядов, подсобный рабочий 1, 2 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разрядов, слесарь-сантехник 2, 3 разрядов, слесарь-электрик 2, 3 разрядов, столяр (плотник) 2, 3 разрядов, сторож (вахтер), телефонист, уборщик производственных (служебных)	1 квалификационный уровень	8 544
		2 квалификационный уровень (при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший (старший по смене)")	8 760

1	2	3	4
	помещений, уборщик территории (дворник), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2, 3 разрядов		
2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
2	Водитель автомобиля, изготовитель пищевых полуфабрикатов 4, 5 разрядов, повар 4, 5 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, слесарь-сантехник 4, 5 разрядов, слесарь-электрик 4, 5 разрядов, столяр (плотник) 4, 5 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов	1 квалификационный уровень	9 020
3	Слесарь-электрик 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, столяр (плотник) 6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	2 квалификационный уровень	9 290
3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"			
4	Архивариус (архивист), делопроизводитель	1 квалификационный уровень	8 868
		2 квалификационный уровень (при установлении производного должностного наименования "старший (старший по смене)")	9 085
4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"			
5	Администратор, техник	1 квалификационный уровень	9 356
6	Заведующий складом, заведующий	2 квалификационный	9 625

1	2	3	4
	хозяйством	уровень	
7	Заведующий производством (шеф-повар)	3 квалификационный уровень	9 917
8	Механик	4 квалификационный уровень	10 209
5. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
9	Аналитик, бухгалтер, инженер, инженер по защите информации, психолог, специалист по охране труда, специалист по управлению персоналом, специалист отдела (в том числе с установленной внутридолжностной категорией), социолог, экономист, юрисконсульт	1 квалификационный уровень	10 891
		2 квалификационный уровень (должности, по которым установлена II внутридолжностная категория)	11 270
		3 квалификационный уровень (должности, по которым установлена I внутридолжностная категория)	11 670
		4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	12 080
10	Главный специалист отдела (сектора)	5 квалификационный уровень	12 502
6. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"			
11	Начальник отдела (сектора)	1 квалификационный уровень	13 735
7. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
12	Дежурный по режиму	1 квалификационный уровень	8 815

1	2	3	4
8. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
13	Медицинский дезинфектор	1 квалификационный уровень	8 954
14	Медицинская сестра диетическая	2 квалификационный уровень	9 193
15	Медицинская сестра (медбрат), медицинская сестра (медбрат) по массажу	3 квалификационный уровень	9 431
16	Старшая медицинская сестра	5 квалификационный уровень	10 221
9. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"			
17	Врачи-специалисты (всех направлений)	2 квалификационный уровень	12 437
10. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"			
18	Заведующий медицинской службой	1 квалификационный уровень	14 060
11. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
19	Специалист по социальной работе	1 квалификационный уровень	10 166
20	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	2 квалификационный уровень	10 437
12. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
21	Заведующий отделением (службой)		13 249
13. Профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера			

1	2	3	4
22	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	2 квалификационный уровень	12 080

\_\_\_\_\_ "

Приложение № 5  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2021 года № 143-п

"Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников организаций социального  
обслуживания – казенных учреждений  
Омской области, находящихся в  
ведении Министерства труда и  
социального развития Омской области

### РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей служащих (профессий рабочих), не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	Размер окладов (руб.)
1	2	3
1	Администратор баз данных	10 891
2	Психолог службы "Телефон доверия"	10 577
3	Специалист по закупкам	12 080
4	Заместитель начальника отдела	12 762

"

Приложение № 6  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2014 года № 143 н

"Приложение № 1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников организаций  
социального обслуживания – автономных  
и бюджетных учреждений Омской области,  
находящихся в ведении Министерства труда  
и социального развития Омской области

### РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников  
организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных  
учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства  
труда и социального развития Омской области, замещающих  
должности, включенные в профессиональные  
квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
1	Буфетчик, грузчик, горничная, гардеробщик, дезинфектор, изготовитель пищевых полуфабрикатов 1, 2, 3 разрядов, кастелянша, кладовщик, контролер контрольно-пропускного пункта, лифтер, курьер, кухонный рабочий 2 разряда, машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда, машинист (кочегар) котельной 3 разряда, машинист насосных установок, мойщик посуды 1, 2 разрядов, няня, оператор котельной 2, 3 разрядов, официант 3 разряда,	1 квалификационный уровень	8 544
		2 квалификационный уровень (при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший (старший по смене)")	8 760

1	2	3	4
	<p>парикмахер, пекарь 2, 3 разрядов, повар 2, 3 разрядов, подсобный рабочий 1, 2 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разрядов, рабочий по благоустройству территории, слесарь-сантехник 2, 3 разрядов, слесарь-электрик 2, 3 разрядов, слесарь по обслуживанию и ремонту (газового) оборудования 2, 3 разрядов, слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 2, 3 разрядов, столяр (плотник) 2, 3 разрядов, сторож (вахтер), телефонист, тракторист 2, 3 разрядов, уборщик производственных (служебных) помещений, уборщик территории (дворник), швея 1, 2, 3 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2, 3 разрядов</p>		
<p>2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"</p>			
2	<p>Водитель автомобиля, изготовитель пищевых полуфабрикатов 4, 5 разрядов, контролер контрольно-пропускного пункта, официант 4, 5 разрядов, машинист (кочегар) котельной 4, 5 разрядов, оператор котельной 4, 5 разрядов, пекарь 4, 5 разрядов, повар 4, 5 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, сварщик, слесарь-сантехник 4, 5 разрядов, слесарь-электрик 4, 5 разрядов, слесарь по ремонту оборудования котельных 4, 5 разрядов, слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 4, 5 разрядов, слесарь по ремонту автотранспорта 4, 5 разрядов, слесарь по обслуживанию и ремонту</p>	1 квалификационный уровень	9 020

1	2	3	4
	(газового) оборудования 4, 5 разрядов, столяр (плотник) 4, 5 разрядов, тракторист 4, 5 разрядов, швея 4, 5 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов, электросварщик ручной сварки		
3	Машинист (кочегар) котельной 6 разряда, оператор котельной 6 разряда, повар 6 разряда, слесарь-электрик 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 6 разряда, слесарь по обслуживанию и ремонту (газового) оборудования 6, 7 разрядов, слесарь по ремонту оборудования котельных 6 разряда, слесарь по ремонту автотранспорта 6 разряда, столяр (плотник) 6 разряда, тракторист 6 разряда, швея 6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	2 квалификационный уровень	9 290
3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
4	Агент по снабжению, архивариус (архивист), делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, статистик	1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень (при установлении производного должностного наименования "старший (старший по смене)")	8 868 9 085
4. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
5	Администратор, диспетчер, лаборант, техник	1 квалификационный уровень	9 356
6	Заведующий складом, заведующий	2 квалификационный	9 625

1	2	3	4
	хозяйством, заведующий прачечной	уровень	
7	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий социальной гостиницей	3 квалификационный уровень	9 917
8	Механик	4 квалификационный уровень	10 209
9	Начальник котельной, начальник гаража	5 квалификационный уровень	10 523
5. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
10	Аналитик, бухгалтер, инженер, инженер по защите информации, программист, психолог, специалист по охране труда, специалист по управлению персоналом, специалист отдела (в том числе с установленной внутридолжностной категорией), специалист по ремонту и обслуживанию оргтехники, социолог, экономист, юрисконсульт, инженер-программист (программист)	1 квалификационный уровень	10 891
		2 квалификационный уровень (должности, по которым установлена II внутридолжностная категория)	11 270
		3 квалификационный уровень (должности, по которым установлена I внутридолжностная категория)	11 670
		4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	12 080
11	Главный специалист отдела (сектора), главный экономист, заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	12 502
6. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"			
12	Начальник (заведующий) отдела (сектора), руководитель группы	1 квалификационный уровень	13 735

1	2	3	4
13	Главный инженер	2 квалификационный уровень	13 843
14	Начальник филиала	3 квалификационный уровень	14 060
7. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
15	Дежурный по режиму	1 квалификационный уровень	8 815
8. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
16	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	1 квалификационный уровень	9 193
17	Педагог дополнительного образования, социальный педагог	2 квалификационный уровень	9 464
18	Воспитатель, методист	3 квалификационный уровень	9 842
19	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), учитель-дефектолог (учитель-логопед), учитель (все направления деятельности)	4 квалификационный уровень	10 274
9. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
20	Младшая медицинская сестра, сестра-хозяйка, санитарка (санитар) (все направления деятельности)	1 квалификационный уровень	8 544
10. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
21	Инструктор по лечебной физкультуре, медицинский дезинфектор, медицинская сестра стерилизационной	1 квалификационный уровень	8 954

1	2	3	4
22	Медицинская сестра диетическая, лаборант, помощник врача-эпидемиолога, рентгенолаборант	2 квалификационный уровень	9 193
23	Медицинская сестра (медбрат), в том числе кабинетов: функциональной диагностики, стоматологического, наркологического и прививочного, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра (медбрат) по массажу, фармацевт	3 квалификационный уровень	9 431
24	Акушерка, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, фельдшер	4 квалификационный уровень	9 625
25	Старшая медицинская сестра	5 квалификационный уровень	10 221
11. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"			
26	Врачи-специалисты (всех направлений), провизор	2 квалификационный уровень	12 437
12. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"			
27	Заведующий медицинской службой, руководитель медицинской службы	1 квалификационный уровень	14 060
13. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
28	Социальный работник		9 193
14. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
29	Специалист по социальной работе	1 квалификационный уровень	10 166
30	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, специалист по работе с семьей, специалист по реабилитации	2 квалификационный уровень	10 437

1	2	3	4
	инвалидов		
15. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
31	Заведующий отделением (службой)		13 249
16. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
32	Аккомпаниатор, культорганизатор		9 193
17. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
33	Библиотекарь		9 464
18. Профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера			
34	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	2 квалификационный уровень	12 080

"

Приложение № 7  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2001 года № 143н

"Приложение № 2  
к Примерному положению  
об оплате труда работников организаций  
социального обслуживания – автономных  
и бюджетных учреждений Омской области,  
находящихся в ведении Министерства труда  
и социального развития Омской области

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников  
организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных  
учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства  
труда и социального развития Омской области, замещающих  
должности, не включенные в профессиональные  
квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей служащих (профессий рабочих), не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	Размер окладов (руб.)
1	2	3
1	Сиделка	9 517
2	Консультант	9 356
3	Администратор баз данных	10 891
4	Старший администратор баз данных	11 972
5	Специалист по закупкам	12 080
6	Заместитель начальника отдела	12 762
7	Заведующий сектором	13 000
8	Начальник сектора – юрист	13 000
9	Главная медицинская сестра	12 437
10	Управляющий хлебобулочным производством	9 917

"

Приложение № 8  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

"Приложение № 7  
к Примерному положению  
об оплате труда работников организаций  
социального обслуживания – автономных  
и бюджетных учреждений Омской области,  
находящихся в ведении Министерства труда  
и социального развития Омской области

### ПОРЯДОК РАСЧЕТА

размера ежегодной премии за развитие платных услуг руководителям организаций социального обслуживания – бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам

1. Размер ежегодной премии за развитие платных услуг руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам организаций социального обслуживания – бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – учреждения, Министерство), определяется по результатам работы за отчетный период и выплачивается за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (далее – внебюджетные средства).

2. Сумма премиального фонда за развитие платных услуг определяется в размере 1 процента от общего объема внебюджетных средств, полученных за отчетный период, при условии фактического превышения поступления по сравнению с предшествующим периодом.

3. Размер ежегодной премии за развитие платных услуг начисляется руководителю учреждения в размере, определяемых по следующей формуле:

$$R_{пр} = (Д \times П) / Ч, \text{ где:}$$

$R_{пр}$  – размер премии руководителя учреждения;

$Д$  – общий объем внебюджетных средств поступивших за отчетный период, за исключением ежемесячной платы за предоставление социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания (75 процентов пенсии);

$П$  – 1 процент;

$Ч$  – занятые штатные единицы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

4. Размер ежегодной премии за развитие платных услуг руководителя учреждения, не должен превышать 200 процентов от установленного должностного оклада.

5. Размер ежегодной премии за развитие платных услуг заместителям руководителя и главного бухгалтера определяется по решению руководителя учреждения и не должен превышать 200 процентов от установленных им должностных окладов.

6. Руководитель учреждения в срок до 1 февраля предоставляет в управление отраслевого планирования и финансирования департамента финансово-экономического обеспечения Министерства (далее – управление отраслевого планирования и финансирования) отчет о средствах, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

7. Управление отраслевого планирования и финансирования производит расчет размера ежегодной премии за развитие платных услуг и представляет его в управление государственной службы и кадров департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства (далее – управление государственной службы и кадров) в течение 5 рабочих дней со дня получения информации, предусмотренной пунктом 6 настоящего Порядка.

8. Управление государственной службы и кадров осуществляет подготовку проекта распоряжения Министерства о назначении ежегодной премии за развитие платных услуг руководителям учреждений в течение 3 рабочих дней со дня получения расчета, указанного в пункте 7 настоящего Порядка.

Приложение  
к Порядку расчета размера ежегодной премии  
за развитие платных услуг руководителям организаций  
социального обслуживания – бюджетных и автономных  
учреждений Омской области, находящихся в ведении  
Министерства труда и социального развития Омской области,  
их заместителям и главным бухгалтерам

**ОТЧЕТ**

о средствах, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход  
деятельности (далее – внебюджетные средства)

(наименование учреждения)

Общий объем внебюджетных средств, за исключением ежемесячной платы за предоставление социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания (75 процентов пенсии), за предшествующий отчетному году период, руб.	Общий объем внебюджетных средств, за исключением ежемесячной платы за предоставление социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания (75 процентов пенсии), за отчетный год, руб.	Отклонение, руб.	Процент премии, 1 %	Занятые штатные единицы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера	Размер ежегодной премии за развитие платных услуг руководителю
1	2	3=2-1	4=2*1%	5	6=4/5

Руководитель учреждения

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер учреждения

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

"

Приложение № 9  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2012 года № 143 п

"Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
отдельных казенных учреждений Омской области,  
находящихся в ведении Министерства труда и  
социального развития Омской области

### РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
1	Гардеробщик, лифтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разрядов, слесарь-сантехник 2, 3 разрядов, сторож (вахтер), телефонист, уборщик служебных помещений, уборщик территории (дворник), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2, 3 разрядов	1 квалификационный уровень	8 544
2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
2	Водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, слесарь-сантехник 4, 5 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов	1 квалификационный уровень	9 020

1	2	3	4
3	Слесарь-электрик 6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разрядов, слесарь по ремонту автомобиля 6 разряда, столяр 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, электромонтер станционного оборудования телефонной связи 6 разряда	2 квалификационный уровень	9 290
3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
4	Архивариус (архивист), делопроизводитель, секретарь-машинистка	1 квалификационный уровень	8 868
		2 квалификационный уровень (при установлении производного должностного наименования "старший (старший по смене)")	9 085
4. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
5	Заведующий хозяйством	2 квалификационный уровень	9 625
5. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
6	Бухгалтер, инженер, инженер по защите информации, специалист по охране труда, специалист по управлению персоналом, специалист отдела (в том числе с установленной внутриведомственной категорией), социолог, экономист, юрист-консультант	1 квалификационный уровень	10 891
		4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	12 080
7	Главный специалист отдела (сектора)	5 квалификационный уровень	12 502
6. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"			

1	2	3	4
8	Начальник отдела (сектора)	1 квалификационный уровень	13 735
7. Профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера			
9	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	2 квалификационный уровень	12 080

"

---

Приложение № 10  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2001 года № 143 п

"Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
отдельных казенных учреждений Омской области,  
находящихся в ведении Министерства труда и  
социального развития Омской области

### РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников  
казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении  
Министерства труда и социального развития Омской области,  
замещающих должности, не включенные в профессиональные  
квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей служащих (профессий рабочих), не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	Размер окладов (руб.)
1	2	3
1	Инженер-программист (программист)	10 891
2	Заместитель начальника отдела	12 762

"

Приложение № 11  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2021 года № 143 п

"Приложение № 1  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
отдельных бюджетных учреждений  
Омской области, находящихся  
в ведении Министерства труда и  
социального развития  
Омской области

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников  
отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся  
в ведении Министерства труда и социального развития  
Омской области, замещающих должности, включенные  
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
1	Гардеробщик, лифтер, курьер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разрядов, слесарь-сантехник 2, 3 разрядов, сторож (вахтер), телефонист, уборщик служебных помещений, уборщик территории (дворник), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2, 3 разрядов	1 квалификационный уровень	8 544
2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
2	Водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и	1 квалификационный уровень	9 020

1	2	3	4
	ремонт зданий 4 разряда, слесарь-сантехник 4, 5 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов		
3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"			
3	Делопроизводитель, секретарь-машинистка	1 квалификационный уровень	8 868
4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"			
4	Заведующий хозяйством	2 квалификационный уровень	9 625
5. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"			
5	Бухгалтер, инженер, программист, специалист по охране труда, специалист по управлению персоналом, специалист отдела (в том числе с установленной внутридолжностной категорией), специалист по ремонту и обслуживанию оргтехники, экономист, юрисконсульт, инженер-программист (программист)	1 квалификационный уровень	10 891
		2 квалификационный уровень (должности, по которым установлена II внутридолжностная категория)	11 270
		3 квалификационный уровень (должности, по которым установлена I внутридолжностная категория)	11 670
		4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	12 080
6	Главный специалист отдела (сектора), главный экономист, заместитель	5 квалификационный уровень	12 502

1	2	3	4
	главного бухгалтера		
6. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"			
7	Начальник (заведующий) отдела (сектора), руководитель группы	1 квалификационный уровень	13 735
8	Начальник филиала	3 квалификационный уровень	14 060
7. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
9	Специалист по социальной работе	1 квалификационный уровень	9 734
8. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
10	Заведующий отделением (службой)		13 249
9. Профессиональная квалификационная группа "Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников"			
11	Методист	3 квалификационный уровень	9 842
12	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	4 квалификационный уровень	10 274
10. Профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера			
13	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	2 квалификационный уровень	12 080

Приложение № 12  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2021 года № 143-п

"Приложение № 2  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
отдельных бюджетных учреждений  
Омской области, находящихся  
в ведении Министерства труда и  
социального развития  
Омской области

### РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников  
отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся  
в ведении Министерства труда и социального развития Омской  
области, замещающих должности, не включенные в  
профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей служащих (профессий рабочих), не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	Размер окладов (руб.)
1	2	3
1	Консультант	9 356
2	Консультант по предоставлению государственных и муниципальных услуг	12 719
3	Администратор баз данных	10 891
4	Старший администратор баз данных	11 972
5	Специалист по закупкам	12 080
6	Заместитель начальника отдела	12 762
7	Заместитель начальника филиала	13 735
8	Заведующий сектором, начальник сектора – юрист	13 000
9	Заместитель руководителя филиала	15 866
10	Руководитель филиала	17 326

"

Приложение № 13  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2002 года № 143п

"Приложение № 8  
к Примерному положению об оплате  
труда работников отдельных бюджетных  
учреждений Омской области, находящихся  
в ведении Министерства труда  
и социального развития Омской области

### ПОРЯДОК РАСЧЕТА

размера ежегодной премии за развитие платных услуг руководителям  
отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся  
в ведении Министерства труда и социального развития Омской  
области, их заместителям и главным бухгалтерам

1. Размер ежегодной премии за развитие платных услуг руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – учреждения, Министерство), определяется по результатам работы за отчетный период и выплачивается за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (далее – внебюджетные средства).

2. Сумма премиального фонда за развитие платных услуг определяется в размере 1 процента от общего объема внебюджетных средств, полученных за отчетный период, при условии фактического превышения поступления по сравнению с предшествующим периодом.

3. Размер ежегодной премии за развитие платных услуг начисляется руководителю учреждения в размере, определяемых по следующей формуле:

$$R_{\text{пр}} = (D \times P) / Ч, \text{ где:}$$

$R_{\text{пр}}$  – размер премии руководителя учреждения;

$D$  – общий объем внебюджетных средств поступивших за отчетный период;

$P$  – 1 процент;

$Ч$  – занятые штатные единицы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

4. Размер ежегодной премии за развитие платных услуг руководителя учреждения, не должен превышать 200 процентов от установленного должностного оклада.

5. Размер ежегодной премии за развитие платных услуг заместителям руководителя и главного бухгалтера определяется по решению руководителя

учреждения и не должен превышать 200 процентов от установленных им должностных окладов.

6. Руководитель учреждения в срок до 1 февраля предоставляет в управление отраслевого планирования и финансирования департамента финансово-экономического обеспечения Министерства (далее – управление отраслевого планирования и финансирования) отчет о средствах, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

7. Управление отраслевого планирования и финансирования производит расчет размера ежегодной премии за развитие платных услуг и представляет его в управление государственной службы и кадров департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства (далее – управление государственной службы и кадров) в течение 5 рабочих дней со дня получения информации, предусмотренной пунктом 6 настоящего Порядка.

8. Управление государственной службы и кадров осуществляет подготовку проекта распоряжения Министерства о назначении ежегодной премии за развитие платных услуг руководителям учреждений в течение 3 рабочих дней со дня получения расчета, указанного в пункте 7 настоящего Порядка.

Приложение  
к Порядку расчета размера ежегодной премии  
за развитие платных услуг руководителям отдельных  
бюджетных учреждений Омской области, находящихся  
в ведении Министерства труда и социального развития  
Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам

ОТЧЕТ

о средствах, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход  
деятельности (далее – внебюджетные средства)

(наименование учреждения)

Общий объем внебюджетных средств, за предшествующ ий отчетному году период, руб.	Общий объем внебюджетных средств, за отчетный год, руб.	Отклонение, руб.	Процент премии, 1 %	Занятые штатные единицы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера	Размер ежегодной премии за развитие платных услуг руководителю
1	2	3=2-1	4=2*1%	5	6=4/5

Руководитель учреждения

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер учреждения

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

"

Приложение № 14  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2002 года № 143 п

"Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
казенных учреждений Омской области –  
центров занятости населения, находящихся  
в ведении Министерства труда и социального  
развития Омской области

### РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников  
казенных учреждений Омской области – центров занятости населения,  
находящихся в ведении Министерства труда и социального развития  
Омской области, замещающих должности, включенные в  
профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
1	Уборщик служебных помещений, уборщик территории (дворник)	1 квалификационный уровень	8 544
2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
2	Водитель автомобиля	1 квалификационный уровень	9 020
3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"			
3	Инспектор центра занятости населения, профконсультант, специалист отдела, экономист, юрисконсульт	1 квалификационный уровень	10 891
		2 квалификационный уровень (должности, по которым установлена II внутридолжностная категория)	11 270

1	2	3	4
		3 квалификационный уровень (должности, по которым установлена I внутридолжностная категория)	11 670
		4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	12 080
4	Главный специалист отдела	5 квалификационный уровень	12 502
4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"			
5	Начальник отдела населения	1 квалификационный уровень	13 735
5. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"			
6	Главный редактор	3 квалификационный уровень	12 762

"

Приложение № 15  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 30 сентября 2001 года № 143 п

"Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
казенных учреждений Омской области –  
центров занятости населения, находящихся  
в ведении Министерства труда и социального  
развития Омской области

### РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников  
казенных учреждений Омской области – центров занятости населения,  
находящихся в ведении Министерства труда и социального развития  
Омской области, замещающих должности, не включенные в  
профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей служащих (профессий рабочих), не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	Размер окладов (руб.)
1	2	3
1	Специалист по охране труда	11 670
2	Специалист по профориентации	10 891
3	Специалист центра занятости населения	10 891
4	Ведущий системный администратор	12 080
5	Главный инспектор центра занятости населения	12 502
6	Главный специалист (пресс-секретарь)	12 502
7	Заместитель начальника отдела	12 762

\_\_\_\_\_ "

Приложение № 16

к приказу Министерства труда и социального развития Омской области от 30 сентября 2013 № 143 н

"Приложение  
к Порядку расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал директорам и заместителям директоров казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области

ОТЧЕТ

о выполнении целевых показателей эффективности деятельности

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения)  
находящегося в ведении Министерства труда и социального развития Омской области,  
за \_\_\_\_\_ (период, по итогам работы за который осуществляется премирование)

№ п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	План	Факт
1.	Показатели, характеризующие объемы оказания государственных услуг и реализации мероприятий в области содействия занятости населения, человек		
1.1	Численность граждан, принявших участие в оплачиваемых общественных работах		

1.1.1	в том числе из числа безработных граждан		
1.2	Численность граждан, получивших государственную услугу по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы		
1.3	Численность граждан, получивших государственную услугу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время		
1.4	Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности гражданами, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов государственной службы занятости населения (далее – органы службы занятости), единовременной финансовой помощи при регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, человек		
1.5	Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и трудоустройстве гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости		
1.6	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного		

	профессионального образования		
1.7	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования		
1.8	Численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан		
1.9	Численность граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда		
1.10	Численность граждан, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов		
1.11	Численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения (далее – дополнительное мероприятие) по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных		
1.12	Численность участников дополнительного мероприятия по содействию работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан		
1.13	Численность участников дополнительного мероприятия по содействию безработным гражданам в организации собственного дела и создании дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан		
1.14	Численность участников дополнительного мероприятия по стажировке выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования		

1.15	Численность участников дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по содействию работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов		
1.16	Численность участников государственной программы Омской области "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, организовавших собственное дело при содействии органов службы занятости		
1.17	Численность участников дополнительного мероприятия по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных, из числа участников государственной программы Омской области "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, человек		
1.18	Численность участников мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования из числа отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография", человек		
2. Показатели, характеризующие результативность оказания государственных услуг и реализации мероприятий в области содействия занятости населения			
2.1	Удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в казенное учреждение Омской области – центр занятости населения (далее – центр занятости), процентов		
2.2	Удельный вес численности трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центр		

	занятости, процентов		
2.3	Доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов		
2.4	Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности граждан данной категории, обратившихся в центр занятости в отчетном периоде в целях поиска подходящей работы, процентов		
2.5	Количество вакансий, сведения о которых заявлены в отчетном периоде в центр занятости, единиц		
2.6	Доля работодателей Омской области, зарегистрированных в центре занятости в качестве получателей государственных услуг в области содействия занятости населения, в общем количестве работодателей Омской области, являющихся страхователями по обязательному социальному страхованию, процентов		
3. Показатели, характеризующие обеспечение центров занятости кадрами			
3.1	Укомплектованность центра занятости работниками от штатной численности должностей центров занятости, процентов		

Директор казенного учреждения  
Омской области "Центра занятости  
населения

" / " \_\_\_\_\_  
подпись      инициалы, фамилия

" \_\_\_\_\_