



**МИНИСТЕРСТВО
ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минспорт Омской области)**

П Р И К А З

от 23.08.2021

№ 91

Об утверждении Порядка определения размера, принятия решения о выплате и выплаты единовременной премии к профессиональному празднику руководителю государственного предприятия Омской области, в отношении которого Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области осуществляет функции учредителя как отраслевой орган

В соответствии с пунктом 27 Порядка оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 12 марта 2014 года № 46-п, приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения размера, принятия решения о выплате и выплаты единовременной премии к профессиональному празднику руководителю государственного предприятия Омской области, в отношении которого Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области осуществляет функции учредителя как отраслевой орган.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр по делам молодежи,
физической культуры и спорта
Омской области

Д.О. Крикорьянц

ПОРЯДОК

определения размера, принятия решения о выплате и выплаты
единовременной премии к профессиональному празднику
руководителю государственного предприятия Омской
области, в отношении которого Министерство
по делам молодежи, физической культуры
и спорта Омской области осуществляет
функции учредителя как отраслевой орган

1. Настоящий Порядок регулирует определение размера, принятие решения о выплате и выплаты единовременной премии к профессиональному празднику – Дню физкультурника либо Дню молодежи (далее – единовременной премии) руководителю государственного предприятия Омской области, в отношении которого от имени Омской области Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области (далее – Министерство) осуществляет функции учредителя как отраслевой орган исполнительной власти Омской области (далее – предприятие).

2. Выплата единовременной премии осуществляется в целях стимулирования руководителя предприятия за безупречное и добросовестное исполнение трудовых обязанностей.

Единовременная премия руководителю государственного предприятия выплачивается при одновременном выполнении следующих условий:

1) выплата единовременной премии работникам государственного предприятия в соответствии с системой оплаты труда, установленной локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями;

2) отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий у руководителя государственного предприятия;

3) достижение степени выполнения плановых показателей экономической эффективности деятельности государственного предприятия за последний отчетный период, предшествующий профессиональному празднику, установленных постановлением Правительства Омской области от 16 декабря 2009 года № 250-п «О мерах по повышению экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий Омской области и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в собственности Омской области», рассчитанной как среднеарифметическая величина от суммарного уровня выполнения указанных показателей, выраженного в процентах (далее – степень выполнения плановых показателей).

3. Информация (отчет) о выполнении предприятием показателей для определения размера единовременной премии к профессиональному празднику руководителю (далее – информация) представляется в Министерство по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

4. В случае соблюдения условий, установленных пунктом 2 настоящего Порядка, Министерством производится определение размера единовременной премии, в соответствии с таблицей:

таблица

Степень выполнения плановых показателей, %	Размер единовременной премии, в процентах от должностного оклада
50 - 60	50
61 - 80	75
> 80	100

5. По результатам определения размера единовременной премии управлением финансов Министерства готовится проект распоряжения об установлении размера единовременной премии к профессиональному празднику руководителю предприятия Омской области, который после согласования с заместителем Министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, курирующим вопросы физической культуры и спорта на рассмотрение Министру по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области (далее – Министр).

Решение о выплате единовременной премии руководителю предприятия принимается Министром.

6. При непредоставлении информации и (или) несоблюдении условий, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, единовременная премия руководителю предприятия не выплачивается.

7. Выплата единовременной премии руководителю предприятия осуществляется за счет средств предприятия.

Приложение

к Порядку определения размера, принятия решения о выплате
и выплаты единовременной премии к профессиональному празднику
руководителю государственного предприятия Омской области,
в отношении которого Министерство по делам молодежи,
физической культуры и спорта Омской области
осуществляет функции учредителя как отраслевой орган

ИНФОРМАЦИЯ (ОТЧЕТ)
о выполнении государственным предприятием Омской области
(далее – предприятие)

_____ (наименование предприятия)

показателей для определения размера единовременной премии
к профессиональному празднику руководителю

_____ в 20__ году

(ФИО)

№ п/п	Наименование показателя	Плановое значение показателя*	Фактически достигнутое значение показателя*	Степень выполнения планового показателя, %
1	2	3	4	5
1	Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)			
2	Чистая прибыль (убыток)			
3	Среднемесячная заработная плата работников предприятия			
4	Степень выполнения плановых показателей (среднеарифметическая величина от суммарного уровня выполнения показателей), %			
5	Размер выплаченной единовременной премии работникам предприятия в соответствии с системой оплаты труда, установленной локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, тыс. руб.			

* Заполняется в соответствии с данными за последний отчетный период, предшествующий профессиональному празднику.

Руководитель предприятия _____

МП

(подпись)

(фамилия, инициалы)