



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

18 августа 2021 года

№ 94

г. Омск

О реализации постановления Правительства Омской области
от 19 декабря 2007 года № 170-п

В соответствии с пунктом 12 постановления Правительства Омской области от 19 декабря 2007 года № 170-п «Об оплате труда работников органов исполнительной власти Омской области, территориальных органов органов исполнительной власти Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области» приказываю:

1. Установить работникам Министерства финансов Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, следующие стимулирующие и компенсационные выплаты:

- 1) надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;
- 2) надбавка к должностному окладу за стаж работы;
- 3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 4) надбавка к должностному окладу за почетное звание;
- 5) премия.

2. Утвердить прилагаемое Положение об условиях применения и конкретных размерах стимулирующих и компенсационных выплат работникам Министерства финансов Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области.

Министр

В.А. Чеченко

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях применения и конкретных размерах стимулирующих
и компенсационных выплат работникам Министерства финансов
Омской области, замещающим должности, не являющиеся
должностями государственной гражданской
службы Омской области

1. Настоящее Положение регулирует условия применения и конкретные размеры стимулирующих и компенсационных выплат работникам Министерства финансов Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (далее – работник).

2. Основанием установления конкретного размера стимулирующих и компенсационных выплат работникам является соответствующее распоряжение Министерства финансов Омской области (далее – Министерство), если иное не предусмотрено настоящим Положением.

3. Стимулирующие и компенсационные выплаты работникам осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников, предусмотренного бюджетной сметой Министерства.

4. Стимулирующие и компенсационные выплаты работникам производятся ежемесячно, одновременно с остальной частью заработной платы за истекший период, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

5. Размер надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы для работников составляет 10 процентов должностного оклада.

6. Размер надбавки к должностному окладу за стаж работы для работников составляет:

- 1) 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 3 до 8 лет;
- 2) 15 процентов должностного оклада при стаже работы от 8 до 13 лет;
- 3) 20 процентов должностного оклада при стаже работы от 13 до 18 лет;
- 4) 25 процентов должностного оклада при стаже работы от 18 до 23 лет;
- 5) 30 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 23 лет.

7. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для работников составляет 100 процентов должностного оклада.

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год работнику по его заявлению при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части выплата, предусмотренная абзацем первым настоящего пункта, осуществляется один раз при предоставлении любой из частей данного отпуска.

9. Размер надбавки к должностному окладу за почетное звание для работников составляет:

- 1) 5 процентов должностного оклада работнику, имеющему почетное звание Омской области,
- 2) 10 процентов должностного оклада работнику, имеющему почетное звание Российской Федерации, СССР.

10. Выплата премий работникам производится в целях поощрения за достигнутые успехи в работе, успешное выполнение заданий руководства, качественное и творческое выполнение задач и функций, возложенных на Министерство, усиления их материальной заинтересованности в своевременном добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполнения возложенных на них задач и уровня ответственности за порученную работу.

11. Работникам выплачивается премия:

- 1) по результатам работы за месяц;
- 2) по результатам работы за квартал;
- 3) по результатам работы за год;
- 4) за исполнение заданий особой важности и сложности;
- 5) в связи с юбилейной датой (50 лет – для мужчин и женщин, 55 лет – для женщин, 60 лет – для мужчин и женщин).

12. Премия, предусмотренная подпунктом 1 пункта 11 настоящего Положения, устанавливается в размере 50 процентов должностного оклада по занимаемой должности и выплачивается за фактически отработанное время.

13. Размер премий, предусмотренных подпунктами 2 – 5 пункта 11 настоящего Положения, определяется Министром финансов Омской области при условии соблюдения работником Правил внутреннего трудового распорядка Министерства, в зависимости от фактически отработанного времени, личного вклада работника в общие результаты работы Министерства и максимальным размером не ограничивается.

14. В распоряжении Министерства, подготавливаемом по инициативе Министра финансов Омской области либо представлению руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, на основании которого производится выплата премии, предусмотренной подпунктами 2 – 5 пункта 11 настоящего Положения, указываются работники и размер соответствующей премии.
