



# МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

*13 августа 2021 года*

№ 62-н

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства имущественных отношений Омской области от 23 декабря 2005 года № 25-п

1. Внести в приказ Министерства имущественных отношений Омской области от 23 декабря 2005 года № 25-п «О регулировании отдельных вопросов государственной гражданской службы Омской области в Министерстве имущественных отношений Омской области» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «пунктом 2 статьи 29,», «, подпунктом 3 пункта 1, пунктом 3 статьи 49» исключить;

2) приложение № 3 «Положение о порядке применения поощрений и наградений к государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве имущественных отношений Омской области» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационных технологий управления организационно-кадрового и информационного обеспечения департамента правового, организационно-кадрового и информационного обеспечения Министерства имущественных отношений Омской области в трехдневный срок со дня подписания настоящего приказа обеспечить его размещение на официальном сайте Министерства имущественных отношений Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [www.mio.omskportal.ru](http://www.mio.omskportal.ru).

3. Отделу финансово-хозяйственной деятельности управления организационно-кадрового и информационного обеспечения департамента правового, организационно-кадрового и информационного обеспечения Министерства имущественных отношений Омской области в течение двух рабочих дней со дня принятия настоящего приказа направить его полный текст в виде электронной копии в казенное учреждение Омской области «Государственное учреждение информационных технологий и

телекоммуникаций» для опубликования его на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель  
Министра имущественных  
отношений Омской области



А.В. Подгорбунских

Приложение  
к приказу Министерства  
имущественных отношений  
Омской области  
от 13 августа 2001 года № 62-п

«Приложение № 3  
к приказу Министерства  
имущественных отношений  
Омской области  
от 23 декабря 2005 года № 25-п

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке применения поощрений и наградений  
к государственным гражданским служащим Омской области,  
замещающим должности государственной гражданской службы  
Омской области в Министерстве имущественных отношений  
Омской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 55 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) и устанавливает порядок применения поощрений и наградений к государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве имущественных отношений Омской области (далее - гражданские служащие).

2. К гражданским служащим за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу применяются следующие виды поощрений и наградений:

- 1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;
- 2) награждение почетной грамотой Министерства имущественных отношений Омской области (далее - почетная грамота) с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;
- 3) выплата единовременного поощрения в связи с юбилеем (50, 60 лет со дня рождения, а для женщин дополнительно 55 лет со дня рождения);
- 4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;
- 5) поощрение благодарственным письмом Министерства имущественных отношений Омской области (далее - благодарственное письмо) с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;
- 6) выплата единовременного поощрения;
- 7) награждение почетной грамотой;
- 8) поощрение благодарственным письмом;
- 9) выплаты, установленные федеральным законодательством;
- 10) поощрение и награждение, установленные пунктами 5 - 7 статьи 55 Федерального закона № 79-ФЗ.

3. Основаниями для награждения гражданского служащего почетной грамотой являются:

- 1) многолетний безупречный труд;
- 2) высокое профессиональное мастерство;
- 3) завершение важных этапов работ областного значения;
- 4) юбилейные даты при наличии вышеназванных оснований.

4. Основаниями для поощрения гражданского служащего благодарственным письмом являются действия разового характера, направленные на благо Омской области и оцениваемые на уровне Министерства имущественных отношений Омской области (далее - Минимущество).

5. При решении вопросов о поощрении или награждении гражданского служащего учитывается деятельность гражданского служащего в качестве наставника.

6. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с подпунктами 1 - 8 пункта 2 настоящего Положения принимается Министром имущественных отношений Омской области (далее - Министр).

7. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с подпунктами 9, 10 пункта 2 настоящего Положения принимается по представлению Министра в порядке, установленном федеральным законодательством.

8. Решения о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с подпунктами 1 - 8 пункта 2 настоящего Положения оформляются распоряжениями Минимущества по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения Минимущества либо по инициативе Министра.

9. Единовременные поощрения, предусмотренные подпунктами 1 - 6, 9, 10 пункта 2 настоящего Положения, а также стоимость ценного подарка, указанного в подпунктах 2, 5 пункта 2 настоящего Положения устанавливаются в размерах, утверждаемых распоряжениями Минимущества в пределах фонда оплаты труда государственных гражданских служащих, предусмотренного в бюджетной смете расходов Минимущества на текущий финансовый год.

10. Размер выплаты единовременного поощрения, предусмотренного подпунктом 3 пункта 2 настоящего Положения, может составлять до трех месячных окладов гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы.

11. Общая сумма выплат единовременных поощрений в год предельными размерами не ограничивается.

»