

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНОГО  
НАДЗОРА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от « 1 » июня 2021 года

№ 35-н

г. Омск

О награждении и поощрении государственных гражданских служащих Омской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области

Руководствуясь частью 3 статьи 55 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 3 статьи 49 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области:

1. Утвердить Положение о награждении и поощрении государственных гражданских служащих Омской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области (далее соответственно – гражданские служащие, работники).

2. Признать утратившими силу:

- распоряжение Главного управления от 29 декабря 2017 года № 378-од «О внесении изменения в распоряжение Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области от 18 июля 2013 года № 395-р»;

- распоряжение Главного управления от 18 июля 2013 года № 395-р «О награждении и поощрении государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы в Главном управлении государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области».

Начальник Главного управления  
государственного строительного  
надзора и государственной  
экспертизы Омской области



А.В. Скоробогатко

Приложение  
к приказу Главного управления  
государственного надзора и  
государственной экспертизы  
Омской области  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_\_\_

## ПОЛОЖЕНИЕ

о награждении и поощрении государственных гражданских служащих Омской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 55 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 3 статьи 49 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области и устанавливает порядок применения поощрений и награждений к лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области (далее соответственно – гражданские служащие, Главное управление), а также работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении (далее – работники).

2. На основании распоряжения Главного управления к гражданским служащим и работникам могут быть применены следующие виды поощрения и награждения:

- 1) объявление Благодарности с выплатой единовременного поощрения;
- 2) награждение Почетной грамотой Главного управления с выплатой единовременного поощрения;
- 3) объявление Благодарности;
- 4) награждение Почетной грамотой Главного управления;
- 5) выплата единовременного поощрения в связи с юбилейной датой;
- 6) выплата единовременного поощрения в связи с профессиональным праздником.

Подготовку проекта соответствующего распоряжения осуществляет отдел по вопросам государственной службы, правовой и кадровой работы Главного управления по поручению начальника Главного управления.

3. Основаниями для награждения Почетной грамотой Главного управления являются: безупречная и эффективная государственная гражданская служба Омской области (для гражданских служащих);

добросовестный эффективный труд (для работников), высокое профессиональное мастерство, юбилейные даты, профессиональные праздники.

4. Основаниями для объявления Благодарности являются добросовестное исполнение должностных (трудовых) обязанностей; высокие показатели в профессиональной деятельности, юбилейные даты, профессиональные праздники.

5. Основания для награждения Почетной грамотой Главного управления, объявления Благодарности могут применяться как самостоятельно, так и в любом сочетании.

6. Для целей выплаты единовременных поощрений, предусмотренных подпунктами 5, 6 пункта 2 настоящего Положения под юбилейными датами понимаются 50, 55 (для женщин), 60 лет со дня рождения и далее каждые 5 лет; под профессиональными праздниками – профессиональные праздники, учрежденные нормативными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами СССР и РСФСР, действующими на территории Российской Федерации на момент применения вида поощрения, и соответствующие направлениям деятельности Главного управления.

7. Размер выплаты единовременного поощрения, предусмотренного подпунктами 1, 2 пункта 2 настоящего Положения устанавливается решением начальника Главного управления. Размер единовременного поощрения в связи с юбилейными датами составляет до трех должностных окладов по замещаемой должности; размер единовременного поощрения в связи с профессиональным праздником предельным размером не ограничивается.

8. Конкретный вид награждения, размер поощрения определяются начальником Главного управления на основании ходатайства, подготовленного руководителем структурного подразделения, а в отношении руководителей структурных подразделений Главного управления, находящихся в непосредственном подчинении у начальника Главного управления – на основании письменного предложения, подготовленного помощником начальника Главного управления по поручению начальника Главного управления.

9. Выплата всех видов единовременных поощрений, установленных настоящим Положением, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих и работников, предусмотренного в смете расходов Главного управления. При этом общая сумма выплат единовременных поощрений в год предельным размером не ограничивается.

10. Почетная грамота вручается, а Благодарность объявляется в торжественной обстановке начальником Главного управления либо по его поручению заместителем начальника Главного управления.

11. Гражданским служащим, работникам, награжденным в соответствии с подпунктами 1 – 4 пункта 2 настоящего распоряжения, в трудовую книжку вносится соответствующая запись с указанием даты и номера распоряжения о

награждении, копия распоряжения о награждении приобщается к личному делу гражданского служащего, работника.

---