



**Министерство промышленности, транспорта  
и инновационных технологий  
Омской области**

**П Р И К А З**

07 июня 2018 года

№ 30

г. Омск

**Об оплате труда работников казенного учреждения Омской области  
"Управление заказчика по строительству транспортных объектов и  
гидротехнических сооружений"**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п, приказываю:

1. Утвердить:

1) Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области "Управление заказчика по строительству транспортных объектов и гидротехнических сооружений" (приложение № 1);

2) Положение об оплате труда директора казенного учреждения Омской области "Управление заказчика по строительству транспортных объектов и гидротехнических сооружений", технического директора по строительству казенного учреждения Омской области "Управление заказчика по строительству транспортных объектов и гидротехнических сооружений" (приложение № 2);

3) Перечень должностей работников казенного учреждения Омской области "Управление заказчика по строительству транспортных объектов и гидротехнических сооружений", относимых к административно-управленческому персоналу (приложение № 3);

4) Перечень должностей работников казенного учреждения Омской области "Управление заказчика по строительству транспортных объектов и гидротехнических сооружений", относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности "Деятельность в области архитектуры, инженерно-технического проектирование в промышленности и строительстве" (приложение № 4).

2. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства развития транспортного комплекса Омской области от 16 декабря 2013 года № 9 "Об оплате труда работников казенных учреждений Омской области, в отношении которых Министерство промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области осуществляет функции и полномочия учредителя";

2) приказ Министерства развития транспортного комплекса Омской области от 21 июля 2014 года № 46 "О внесении изменений в приказ Министерства развития транспортного комплекса Омской области от 16 декабря 2013 года № 9";

3) приказ Министерства промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области от 28 июля 2015 года № 34 "О внесении изменений в приказ Министерства развития транспортного комплекса Омской области от 16 декабря 2013 года № 9".

3. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Заместитель Министра



И.В. Лукьянов

Приложение № 1  
к приказу Министерства промышленности,  
транспорта и инновационных технологий  
Омской области  
от 07 июня 2018 № 30

Положение  
об оплате труда работников казенного учреждения Омской области  
"Управление заказчика по строительству транспортных объектов и  
гидротехнических сооружений"

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок установления окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также материальной помощи работникам казенного учреждения Омской области "Управление заказчика по строительству транспортных объектов и гидротехнических сооружений" Омской области, в отношении, которого Министерство промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – казенное учреждение).

2. Назначение, изменение размера, отмена и выплата компенсационных и стимулирующих выплат работникам казенного учреждения производится на основании приказов руководителя казенного учреждения в пределах фонда оплаты труда работников казенного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется на календарный год за счет средств областного бюджета, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала составляет до 40 процентов фонда оплаты труда казенного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники учреждения, занятые непосредственно управлением выполнения работ, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности казенного учреждения.

II. Размеры окладов (должностных окладов) работников  
казенного учреждения

5. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих казенного учреждения, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих,

утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
4 квалификационный уровень	9 984,0
5 квалификационный уровень	14 040,0
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	15 600,0

6. Размеры окладов рабочих казенного учреждения устанавливаются на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	4 503,2

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	6 032,00

7. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников казенного учреждения, не включенным в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Заместитель начальника отдела	14 040,0

### III. Условия осуществления и размеры компенсационных выплат работникам казенного учреждения

8. Работникам казенного учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам казенного учреждения, занятым на работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) по районному коэффициенту;
- 3) выплату за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) иные компенсационные выплаты в соответствии с законодательством.

9. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам казенного учреждения производится соответствующая выплата.

Размер выплат и сроки, на которые они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора в соответствии с трудовым законодательством с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Выплаты за совмещение осуществляются одновременно с остальной частью заработной платы за истекший период.

11. Оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а также в ночное время производится в соответствии со статьями 152 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер повышения оплаты труда за каждый час работы в ночное время составляет 20 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

13. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается с учетом объема сведений, составляющих государственную тайну, к которым работники учреждения имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

14. Компенсационные выплаты, установленные в процентном отношении к окладу (должностному окладу), применяются к окладу (должностному окладу) без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением выплаты по районному коэффициенту, которая начисляется на всю сумму заработной платы работников казенного учреждения.

#### IV. Условия осуществления и размеры стимулирующих выплат работникам казенного учреждения

15. Работникам казенного учреждения осуществляться следующие стимулирующие выплаты:

- 1) выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) иные стимулирующие выплаты в соответствии с законодательством.

Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников казенного учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам, в процентах (должностным окладам) работников казенного учреждения.

15. Установление выплат к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых

работ, а также премиальных выплат осуществляется с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность и качество их работы.

16. Показатели и критерии эффективности работы утверждаются локальным нормативным актом, содержащим нормы трудового права (далее – локальный нормативный казенного учреждения), и должны отражать зависимость результатов работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

17. Предельный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ учреждения составляет до 100 процентов от оклада (должностного оклада) по каждому виду выплат.

18. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- 1) выплатам за качество работ;
- 2) выплатам за классность.

Рекомендуемый размер выплат за качество выполняемых работ составляет до 50 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер выплаты за качество выполняемой работы может быть увеличен на 10 процентов от оклада (должностного оклада) при наличии следующих оснований:

1) наличие почетного звания Российской Федерации, РСФСР и СССР, Омской области;

2) наличие ученой степени;

3) наличие у работника высшего образования при отсутствии в квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденном постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37, требования об обязательном наличии высшего образования при замещении занимаемой должности.

19. Ухудшение качества выполняемой работы или снижение интенсивности работ является основанием для снижения размера (или отмены) соответствующих надбавок.

20. Надбавка за классность назначается работникам казенного учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям водителей автомобилей.

21. Размер выплат за классность составляет:

- 10 процентов оклада (должностного оклада) - водителям II класса;
- 25 процентов оклада (должностного оклада) - водителям I класса.

22. Размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от наличия стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

23. Размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет составляет:

1) 5 процентов оклада (должностного оклада) - при стаже работы от 1 до 3 лет;

2) 10 процентов оклада (должностного оклада) - при стаже работы от 3 до 5 лет;

3) 15 процентов оклада (должностного оклада) - при стаже работы от 5 до 10 лет;

4) 20 процентов оклада (должностного оклада) - при стаже работы свыше 10 лет.

24. Премииальные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год, иной период) производятся на основании локального нормативного акта учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Премия за выполнение особо важных, срочных, сложных работ и заданий выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных, срочных, сложных работ и заданий в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии за выполнение особо важных, срочных, сложных работ и заданий может устанавливаться в процентах к окладам (должностным окладам) работников казенного учреждения или в конкретных размерах.

## VI. Иные вопросы оплаты труда

23. Работникам казенного учреждения может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда. Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам регулируются локальным нормативным актом казенного учреждения.

---

Приложение № 2  
к приказу Министерства промышленности,  
транспорта и инновационных технологий  
Омской области  
от 04 июня 2018 № 30

**Положение**  
об оплате труда директора казенного учреждения Омской области  
"Управление заказчика по строительству транспортных  
объектов и гидротехнических сооружений", технического  
директора по строительству казенного учреждения  
Омской области "Управление заказчика по строительству  
транспортных объектов и гидротехнических  
сооружений"

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет порядок и размеры оплаты труда директора казенного учреждения Омской области "Управление заказчика по строительству транспортных объектов и гидротехнических сооружений", технического директора по строительству казенного учреждения Омской области "Управление заказчика по строительству транспортных объектов и гидротехнических сооружений", в отношении которого Министерство промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее соответственно – казенное учреждение, директор, технический директор).

2. Должностные оклады директора, технического директора казенного учреждения устанавливаются распоряжением Министерства промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области (далее – Министерство) ежегодно, на период с 1 января по 31 декабря следующего календарного года и закрепляются в трудовых договорах.

3. Размеры должностных окладов директора, технического директора казенного учреждения устанавливаются Министерством в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу возглавляемого руководителем учреждения по виду экономической деятельности.

4. К основному персоналу учреждения по виду экономической деятельности относятся работники казенного учреждения по перечню, утверждаемому Министерством, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

5. Расчет должностных окладов директора, технического директора казенного учреждения производится финансовой службой Министерства в

срок до 25 декабря года, предшествующего году установления должностных окладов в соответствии с Методическими рекомендациями по определению размеров должностных окладов руководителя, его заместителя и главного бухгалтера бюджетного или казенного учреждения Омской области, утвержденными приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 20 октября 2008 года № 75 "О мерах по реализации постановления Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п".

6. Расчет должностных окладов директора, технического директора казенного учреждения представляется Министру промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области на рассмотрение одновременно с проектами распоряжений Министерства об утверждении должностных окладов директору, техническому директору казенного учреждения.

7. Сведения о средней заработной плате работников казенного учреждения представляются в Министерство ежегодно, в срок до 20 декабря года, предшествующего году установления должностных окладов руководителям учреждения, и заверяются печатью учреждения.

8. В распоряжении Министерства, которым устанавливаются должностные оклады, их размеры определяются по должностям директора, технического директора казенных учреждений без указания фамилий, имен и отчеств (при их наличии) лиц, замещающих указанные должности на момент издания указанного распоряжения Министерства.

9. Допускается увеличение кратности должностного оклада директора, технического директора казенного учреждения до 2,5 размера средней заработной платы работников казенного учреждения при условии размера расчетного должностного оклада руководителя казенного учреждения ниже должностного оклада, установленного Министерством промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области для должности "начальник отдела".

10. Размер должностного оклада директора, технического директора вновь созданного казенного учреждения устанавливается Министерством в кратном отношении к минимальному размеру оплаты труда.

## II. Компенсационные выплаты

11. Директору, техническому директору казенного учреждения (далее – должностные лица) устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях);

2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) по районному коэффициенту.

12. Размер выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается с учетом объема сведений, составляющих государственную тайну, к которым должностные лица имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

14. Компенсационные выплаты, предусмотренные настоящим Положением и установленные в процентном отношении к должностному окладу, применяются к должностному окладу, за исключением районного коэффициента, который начисляется на всю сумму заработной платы должностных лиц.

15. Назначение, изменение и отмена компенсационных выплат директору, техническому директору казенного учреждения производятся на основании распоряжения Министерства.

### III. Стимулирующие выплаты

16. Должностным лицам могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и напряженность труда;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

17. Стимулирующие выплаты устанавливаются должностным лицам в процентах к должностным окладам, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

18. Установление выплаты за интенсивность и напряженность труда, надбавки за качество выполняемых работ должностным лицам осуществляются с учетом особого режима работы (ненормированный рабочий день; режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения; режим работы, связанный с разделением рабочего дня на части); непосредственного участия в реализации федеральных и областных целевых программ.

19. Размер выплаты за интенсивность и напряженность труда может составлять до 100 процентов от должностного оклада.

20. Размер выплаты за качество выполняемых работ может составлять до 50 процентов от должностного оклада.

Размер выплаты за качество выполняемой работы может быть увеличен на 10 процентов от должностного оклада при наличии следующих оснований:

- 1) наличие почетного звания Российской Федерации, РСФСР и СССР, Омской области;
- 2) наличие ученой степени.

21. Ухудшение качества выполняемой работы или снижение интенсивности работ является основанием для снижения размера (или отмены) соответствующих надбавок.

22. Размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается должностным лицам в зависимости от наличия стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж работы, и составляет:

- 1) 5 процентов должностного оклада - при стаже работы от 1 до 3 лет;
- 2) 10 процентов должностного оклада - при стаже работы от 3 до 5 лет;
- 3) 15 процентов должностного оклада - при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 4) 20 процентов должностного оклада - при стаже работы свыше 10 лет.

23. Должностным лицам устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- 2) премиальные выплаты за выполнение должностным лицом особо важных, срочных, сложных работ и заданий.

24. Премиальные выплаты по итогам работы за определенный период для должностных лиц устанавливаются с учетом результатов деятельности казенного учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности казенного учреждения по показателям, установленным в приложении №1 к настоящему Положению, и представленным отчетом о выполнении показателей эффективности деятельности казенного учреждения Омской области по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению (далее – отчет).

Отчет (предварительно согласованный со структурными подразделениями Министерства, курирующими деятельность казенного учреждения) с приложением подтверждающих документов представляется до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в отдел бюджетного планирования и отчетности Министерства для подготовки проекта распоряжения Министерства о премировании руководителей казенного учреждения.

Сведения по показателям оценки эффективности деятельности казенного учреждения за декабрь, IV квартал или год представляются в срок до 23 декабря текущего года.

25. При выполнении показателя эффективности деятельности казенного учреждения "Выполнение мероприятий долгосрочных целевых программ, государственных программ" ниже 60 процентов премиальные выплаты по итогам работы должностным лицам не назначаются.

26. Размер премии за выполнение особо важных, срочных, сложных работ и заданий может устанавливаться в процентах к должностным окладам или в конкретных размерах.

27. Назначение, изменение и отмена стимулирующих выплат руководителям казенного учреждения производится на основании распоряжения Министерства, согласно представлению руководителя учреждения.

#### IV. Иные вопросы оплаты труда

28. Должностным лицам может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда казенного учреждения.

Порядок и условия выплаты материальной помощи должностным лицам регулируются локальными нормативными актами казенного учреждения.

---



Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
руководителей казенного учреждения  
Омской области "Управление заказчика по  
строительству транспортных объектов  
и гидротехнических сооружений"

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности казенного учреждения  
Омской области "Управление заказчика по строительству транспортных  
объектов и гидротехнических сооружений"  
(далее – учреждения)

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности деятельности (далее – показатель)	Критерии оценки выполнения показателя	Значимость показателя, проценты
1	2	3	4
	Своевременное и качественное осуществление деятельности, определенной уставом учреждения,		100
	в том числе:		
1.	Выполнение мероприятий долгосрочных целевых программ, государственных программ	При выполнении: 100 процентов – оценка 1; от 90 до 100 процентов – оценка 0,8; от 60 до 90 процентов – оценка 0,5; ниже 60 процентов – оценка 0	20
2.	Отсутствие фактов нарушения бюджетного законодательства при проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения соответствующими органами	Показатель выполняется полностью, нарушения отсутствуют – оценка 1; имеются однократные нарушения – оценка 0,8; имеются повторяющиеся в течение отчетного периода нарушения – оценка 0	10
3.	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	Показатель выполняется полностью, нарушения отсутствуют – оценка 1; имеются однократные нарушения – оценка 0,8; имеются повторяющиеся в течение отчетного периода нарушения – оценка 0	10
4.	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 1; показатель не выполняется – оценка 0	10

1	2	3	4
5.	Обеспечение своевременного предоставления отчетности о работе учреждения в порядке и сроки, предусмотренные федеральным и областным законодательством	Показатель выполняется полностью, нарушения отсутствуют – оценка 1; имеются однократные нарушения – оценка 0,8; имеются повторяющиеся в течение отчетного периода нарушения – оценка 0	12
6.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Показатель выполняется полностью – оценка 1; показатель не выполняется – оценка 0	10
7.	Наличие просроченной дебиторской задолженности	В пределах объемов, установленных условиями гражданско-правовых договоров, – оценка 1; с нарушением условий гражданско-правовых договоров – оценка 0	8
8.	Наличие кредиторской задолженности	Отсутствие кредиторской задолженности или ее наличие в пределах месячной суммы бюджетных ассигнований – оценка 1; свыше месячной суммы бюджетных ассигнований – оценка 0	8
9.	Освоение утвержденных лимитов бюджетных обязательств	Освоение утвержденных лимитов бюджетных обязательств свыше 95 процентов по итогам отчетного периода – оценка 1; от 90 до 95 процентов – оценка 0,8; до 90 процентов – оценка 0	12



Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
руководителей казенного учреждения  
Омской области "Управление заказчика по  
строительству транспортных объектов  
и гидротехнических сооружений"

СОГЛАСОВАНО:

\_\_\_\_\_  
(подпись руководителя структурного  
подразделения Министерства, курирующего  
деятельность казенного учреждения)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ОТЧЕТ

о выполнении показателей эффективности деятельности  
казенного учреждения Омской области "Управление заказчика по  
строительству транспортных объектов и гидротехнических сооружений"

за \_\_\_\_\_  
(период, по итогам работы за который осуществляется  
премирование)

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности (далее – показатель)	Оценка выполнения показателя, баллы	Значимость показателя, проценты	Коэффициент эффективности деятельности казенного учреждения по отдельному показателю (гр. 3 x гр. 4)/100
1	2	3	4	5

Коэффициент деятельности казенного учреждения\* : \_\_\_\_\_.

Руководитель  
казенного учреждения \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

\* Коэффициент деятельности казенного учреждения рассчитывается как сумма коэффициентов деятельности учреждения по отдельному показателю.



Приложение № 3  
к приказу Министерства промышленности,  
транспорта и инновационных технологий  
Омской области  
от 07 июня 2018 № 30

**ПЕРЕЧЕНЬ**

должностей работников казенного учреждения Омской области,  
"Управление заказчика по строительству транспортных объектов и  
гидротехнических сооружений", относимых к  
административно-управленческому  
персоналу

Директор  
Начальник отдела экономического планирования и организации  
государственных закупок  
Начальник отдела правовой и кадровой работы  
Начальник административно-хозяйственного отдела  
Ведущий инженер режимно-секретного подразделения

---

Приложение № 4  
к приказу Министерства промышленности,  
транспорта и инновационных технологий  
Омской области  
от 04 июня 2018 № 30

**ПЕРЕЧЕНЬ**

должностей работников казенного учреждения Омской области,  
"Управление заказчика по строительству транспортных объектов и  
гидротехнических сооружений", относимых к основному персоналу по  
виду экономической деятельности "Деятельность в области архитектуры,  
инженерно-технического проектирование  
в промышленности и строительстве"

Технический директор по строительству  
Начальник производственно-технического отдела по строительству  
объектов Омского метрополитена  
Начальник производственно-технического отдела по строительству  
объектов Красногорского гидроузла  
Начальник отдела эксплуатации  
Заместитель начальника производственно-технического отдела по  
строительству объектов Красногорского гидроузла  
Главный специалист производственно-технического отдела по  
строительству объектов Красногорского гидроузла  
Главный специалист производственно-технического отдела по  
строительству объектов Омского метрополитена  
Главный специалист отдела эксплуатации  
Главный специалист по земельным вопросам

---