



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.04.2021 № 147-п

г. Новосибирск

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области
от 21.10.2013 № 456-п

Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» следующие изменения:

В Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области:

1. Пункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест.».

2. В абзаце втором пункта 11 слова «Информацию о выполнении установленной квоты» заменить словами «Информацию о выполнении квоты».

3. Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор Новосибирской области



А.А. Травников

Я.А. Фролов
238 75 10

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 27.04.2021 № 147-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку квотирования рабочих
мест для трудоустройства
инвалидов в Новосибирской
области

ИНФОРМАЦИЯ

**о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной
квотой для приема на работу инвалидов, локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных
или выделенных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов,
за январь – _____ 20__ г.
(нарастающим итогом считаются строки 5 и 6)**

Периодичность: ежемесячная
Срок представления: до 5 числа месяца, следующего за отчетным

Наименование работодателя, представляющего отчет	
ИНН	

№ п/п	Наименование показателей	Количество
1	Численность граждан, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, на 01.01.20____, чел.	

2	Среднесписочная численность работников, всего, чел.	
2.1	из них занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.	
2.2	из них государственные служащие, должности которых относятся к должностям государственной гражданской службы, военной службы или государственной службы иных видов, чел.	
3	Среднесписочная численность работников для установления квоты, чел.	
4	Количество рабочих мест, созданных или выделенных в счет квоты	
4.1	из них количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты	
5	Численность инвалидов, принятых в счет квоты за отчетный период, всего (с учетом принятых на рабочие места сверх установленной квоты), чел.	
5.1	из них численность инвалидов, принятых на специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты	
6	Численность инвалидов, трудоустроенных в счет квоты по направлению центра занятости населения, чел.	
7	Численность граждан, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, на конец отчетного периода, всего, чел.	
7.1	в том числе инвалидов (с учетом работающих сверх установленной квоты), чел.	

Информация о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов:

Приказ (распоряжение) от _____ № _____ (наименование).

М.П. (при наличии печати)

Руководитель _____ (_____)

_____».