



ГУБЕРНАТОР НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.03.2021 № 41

г. Новосибирск

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Новосибирской области на 2021 год

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 24.06.2019 № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019–2021 годы», частью 2 статьи 66 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.07.2019 № 1646-р, частью 1 статьи 15.1 Закона Новосибирской области от 01.02.2005 № 265-ОЗ «О государственной гражданской службе Новосибирской области», в целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Новосибирской области **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Новосибирской области на 2021 год.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Новосибирской области Петухова Ю.Ф.



А.А. Травников

УТВЕРЖДЕН
постановлением Губернатора
Новосибирской области
от 04.03.2021 № 41

**План мероприятий («дорожная карта»)
по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Новосибирской области
на 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
I. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Новосибирской области (далее – гражданская служба) граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Новосибирской области (далее – гражданские служащие)				
1	Актуализация методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новосибирской области в администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органах государственной власти Новосибирской области (далее – областные исполнительные органы)	1 апреля 2021 года	департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области (далее – ДОУиГГС)	методические рекомендации

2	Совершенствование порядка приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы аттестационных и конкурсных комиссий	1 апреля 2021 года	ДОУиГГС	проект нормативного правового акта
3	Создание нормативно-правовой базы, необходимой для формирования кадрового резерва Новосибирской области, с учетом практики формирования кадровых резервов на гражданской службе (актуализация положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Новосибирской области с учетом сложившейся практики работы с кадровым резервом в областных исполнительных органах, государственных органах Новосибирской области (далее – государственные органы))	1 октября 2021 года	ДОУиГГС	проект нормативного правового акта
4	Актуализация базы тестовых заданий для определения соответствия квалификационным требованиям гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение	31 декабря 2021 года	ДОУиГГС; государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования	аналитический обзор по итогам года

	в кадровый резерв на гражданской службе		Новосибирской области «Центр оценки и развития управленческих компетенций» (далее – ГАУ ДПО НСО «Центр оценки и развития управленческих компетенций»)	
5	Развитие в рамках ИТЕ-платформы системы оценки персонала, позволяющей в дистанционном режиме осуществлять оценку профессионально-личностных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе	31 декабря 2021 года	ДОУиГГС; ГАУ ДПО НСО «Центр оценки и развития управленческих компетенций»	аналитический обзор по итогам года
II. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе				
6	Создание нормативно-правовой базы, необходимой для совершенствования практики проведения экспериментов, направленных на развитие гражданской службы	1 апреля 2021 года	ДОУиГГС	проект нормативного правового акта
7	Осуществление мониторинга эффективности кадровой работы	1 февраля 2022 года	ДОУиГГС;	аналитическая справка первому

	областных исполнительных органов и государственных органов		областные исполнительные органы; государственные органы	заместителю Губернатора Новосибирской области
8	Оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих путем поэтапного увеличения доли должностного оклада	не позднее 6 месяцев после принятия нормативных правовых актов Российской Федерации в соответствии с пунктом 9 плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019–2021 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.07.2019 № 1646-р (далее – план мероприятий)	ДОУиГГС; министерство труда и социального развития Новосибирской области (далее – Минтруда и соцразвития НСО)	проект нормативного правового акта
9	Совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим	не позднее 6 месяцев после принятия нормативных правовых актов Российской Федерации в соответствии с пунктом 9 плана мероприятий	ДОУиГГС; Минтруда и соцразвития НСО	проект нормативного правового акта
III. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий				
10	Использование единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для	31 декабря 2021 года	ДОУиГГС; областные исполнительные органы;	аналитический обзор по итогам года

	профессионального развития гражданских служащих в рамках федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»		государственные органы	
11	Развитие внутреннего информационного портала профессионального развития «Лаборатория управленческих компетенций «LOOK»	31 декабря 2021 года	ДОУиГГС; областные исполнительные органы; государственные органы; ГАУ ДПО НСО «Центр оценки и развития управленческих компетенций»	аналитический обзор по итогам года
12	Развитие единого образовательного пространства для гражданских служащих на основе ИТ-платформы	31 декабря 2021 года	ДОУиГГС; областные исполнительные органы; государственные органы;	аналитический обзор по итогам года
13	Формирование автоматизированной комплексной системы управления обучением гражданских служащих, выстраивание персональных траекторий развития гражданских служащих		государственные органы; ГАУ ДПО НСО «Центр оценки и развития управленческих компетенций»	

IV. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы				
14	Осуществление мониторинга размещения должностных регламентов гражданских служащих в государственной информационной системе Новосибирской области «Кадровый учет государственных гражданских служащих Новосибирской области» (далее – государственная информационная система)	1 февраля 2022 года	ДОУиГГС	аналитический обзор по итогам года
15	Разработка технического задания для формирования должностных регламентов гражданских служащих в государственной информационной системе	1 июля 2021 года	ДОУиГГС; министерство цифрового развития и связи Новосибирской области	техническое задание