



## ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.07.2020 № 296-п

г. Новосибирск

#### О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Новосибирской области

Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 21.05.2018 № 215-п «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Новосибирской области» следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Новосибирской области:

1) в пункте 5:

а) в абзаце втором слова «заместителя руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «заместителей руководителя, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества»;

б) абзац третий изложить в следующей редакции:

«Совет директоров (наблюдательный совет), а при его отсутствии общее собрание участников хозяйственного общества с установленной им периодичностью, но не реже одного раза в квартал, оценивает результаты достижения показателей эффективности деятельности хозяйственного общества и эффективности деятельности руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества и устанавливает конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества.»;

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Выплаты стимулирующего характера руководителю хозяйственного общества и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества не начисляются в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов достижения показателей эффективности деятельности хозяйственного общества и эффективности деятельности руководителя и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам хозяйственного общества;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности хозяйственного общества по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»;

3) дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. При наличии случаев, определенных пунктом 6 настоящего Положения, выплаты стимулирующего характера не начисляются руководителю хозяйственного общества и заключившим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.».

2. Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 21.05.2018 № 216-п «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Новосибирской области» следующие изменения:

1) пункт 4 дополнить словами «, включая сведения о случаях неначисления руководителям государственных унитарных предприятий Новосибирской области стимулирующих выплат в соответствии с пунктом 6 Положения»;

2) в Положении об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Новосибирской области:

а) абзац третий пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям предприятий, созданная в областном исполнительном органе государственной власти Новосибирской области, являющемся учредителем предприятия, с установленной ею периодичностью, но не реже одного раза в квартал, оценивает результаты выполнения показателей эффективности деятельности предприятия и эффективности деятельности руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия и определяет конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру предприятия, которые устанавливаются приказом областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области.»;

б) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не начисляются в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения показателей эффективности деятельности предприятия и эффективности деятельности руководителя предприятия (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам предприятия;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности предприятия по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»;

в) дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. При наличии случаев, определенных пунктом 6 настоящего Положения, выплаты стимулирующего характера не начисляются руководителю предприятия, начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого

осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.».

3. Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области» следующие изменения:

1) подпункт 4 пункта 2 дополнить словами «, включая сведения о случаях неначисления руководителям подведомственных учреждений стимулирующих выплат в соответствии с пунктом 46 Положения»;

2) в Положении о системе оплаты труда работников, условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размерах предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области:

а) пункт 43 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если работники учреждения относятся к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», в перечень качественных показателей эффективности деятельности учреждения в обязательном порядке включается показатель, оценивающий сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области.»;

б) пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданная в областном исполнительном органе государственной власти Новосибирской области, которому подведомственно учреждение, с установленной ею периодичностью, но не реже одного раза в квартал, оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются приказом областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, которому подведомственно учреждение.»;

в) пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей

эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»;

г) дополнить пунктом 46.1 следующего содержания:

«46.1. При наличии случаев, определенных пунктом 46 настоящего Положения, выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.».

Губернатор Новосибирской области

А.А. Травников