



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.04.2020 № 154-п

г. Новосибирск

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области
от 23.04.2013 № 177-п

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 28.03.2014 № 125-п «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Новосибирской области, а также формирования и реализации указанных программ» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» (далее – постановление) следующие изменения:

1. Пункт 1.1 дополнить подпунктом 13 следующего содержания:

«13) Порядок финансирования мероприятий по переподготовке, повышению квалификации работников предприятий – участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» согласно приложению № 13 к настоящему постановлению.».

2. В государственной программе Новосибирской области «Содействие занятости населения» (далее – государственная программа):

1) раздел I «Паспорт государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» после позиции «Объемы финансирования государственной программы» дополнить позицией следующего содержания:

« Объемы налоговых расходов в рамках государственной	2020 год – 0,0 тыс. рублей; 2021 год – 0,0 тыс. рублей; 2022 год – 0,0 тыс. рублей; 2023 год – 0,0 тыс. рублей; 2024 год – 0,0 тыс. рублей;
--	---

программы	2025 год – 0,0 тыс. рублей;	»
-----------	-----------------------------	---

2) раздел V «Механизм реализации и система управления государственной программы»:

а) после пункта 48.10 дополнить пунктом 48.11 следующего содержания:

«48.11. Порядок финансирования мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий – участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» установлен приложением № 13 к постановлению Правительства Новосибирской области об утверждении настоящей государственной программы.»;

б) пункт 53.1 после слов «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Новосибирской области»,» дополнить словами «Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, действующим на базе Института социальных технологий и реабилитации Новосибирского государственного технического университета (далее – РУМЦ НГТУ),»;

3) в приложении № 1 к государственной программе «Цели, задачи и целевые индикаторы государственной программы Новосибирской области»:

а) в подразделе «Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

в позиции «Задача 1. Содействие трудоустройству и повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы» в целевом индикаторе «6. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения»:

в графе 11 цифры «70,0» заменить цифрами «72,5»;

в графе 12 цифры «72,0» заменить цифрами «73,0»;

в графе 13 цифры «72,5» заменить цифрами «73,5»;

в графе 14 цифры «73,0» заменить цифрами «73,7»;

в графе 15 цифры «73,5» заменить цифрами «73,8»;

в позиции «Задача 2. Повышение трудовой мобильности населения»:

в графе 11 цифры «5,1» заменить цифрами «5,6»;

в графе 12 цифры «5,2» заменить цифрами «5,7»;

в графе 13 цифры «5,23» заменить цифрами «5,8»;

в графе 14 цифры «5,25» заменить цифрами «5,85»;

в графе 15 цифры «5,28» заменить цифрами «5,9»;

в графе 16 цифры «5,3» заменить цифрами «6,0»;

б) в подразделе «Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области»:

в позиции «Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда и повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства» в целевом индикаторе «25. Численность пострадавших

в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом» в графах 11-16 цифры «40» заменить цифрами «27»;

в позиции «Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда» в целевом индикаторе «34. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием» в графах 11-16 цифры «54» заменить цифрами «46»;

в) в подразделе «Подпрограмма 3. Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве»:

в позиции «Задача 2. Повышение конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на региональном рынке труда» в целевом индикаторе «37. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, в общей численности инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения»:

в графе 11 цифры «45,0» заменить цифрами «60,0»;

в графе 12 цифры «50,0» заменить цифрами «61,0»;

в графе 13 цифры «55,0» заменить цифрами «62,0»;

в графе 14 цифры «57,0» заменить цифрами «63,0»;

в графе 15 цифры «60,0» заменить цифрами «64,0»;

в позиции «Задача 3. Организация трудоустройства инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождении при трудоустройстве»:

в целевом индикаторе «39. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения»:

в графе 11 цифры «62,4» заменить цифрами «68,5»;

в графе 12 цифры «62,5» заменить цифрами «68,6»;

в графе 13 цифры «63,0» заменить цифрами «68,7»;

в графе 14 цифры «65,0» заменить цифрами «68,8»;

в графе 15 цифры «67,0» заменить цифрами «68,9»;

в целевом индикаторе «40. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения»:

в графе 11 цифры «62,5» заменить цифрами «70,2»;

в графе 12 цифры «63,0» заменить цифрами «70,5»;

в графе 13 цифры «63,5» заменить цифрами «70,7»;

в графе 14 цифры «65,0» заменить цифрами «71,0»;

в графе 15 цифры «67,0» заменить цифрами «71,3»;

в графе 16 цифры «70,0» заменить цифрами «71,5»;

4) приложение № 2.1 к государственной программе «Основные мероприятия государственной программы Новосибирской области» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

5) приложение № 3 к государственной программе «Сводные финансовые затраты государственной программы Новосибирской области» изложить

в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

б) в приложении № 4 к государственной программе:

а) в разделе I «Паспорт подпрограммы 1 государственной программы Новосибирской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

в позиции «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы, выраженные в количественно измеримых показателях» в пункте 7 цифры «5,3» заменить цифрами «6,0»;

б) подраздел «Система основных мероприятий подпрограммы, реализуемых с 2019 года» раздела IV «Характеристика мероприятий подпрограммы»:

после абзаца девяносто шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок финансирования мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий – участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» устанавливается постановлением Правительства Новосибирской области об утверждении настоящей государственной программы.»;

абзац девяносто седьмой изложить в следующей редакции:

«Повышение эффективности службы занятости осуществляется в отдельных учреждениях занятости населения, вовлеченных в региональный проект, и предусматривает внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных приказом Минтруда России от 29.04.2019 № 302 «Об утверждении Единых требований к организации деятельности органов службы занятости в части требований к помещениям и оснащению рабочих мест» (далее соответственно – учреждения занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, единые требования).»;

в абзаце девяносто восьмом слово «пилотных» исключить, после слова «занятости» дополнить словами «населения, в которых реализуются проекты по модернизации.»;

абзац девяносто девятый изложить в следующей редакции:

«Финансовое обеспечение деятельности учреждений занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, осуществляется в части внедрения единых требований в соответствующем финансовом году.»;

абзацы сотый, сто первый признать утратившими силу;

в абзаце сто втором слово «(тиражирования)» исключить;

в абзаце сто третьем слово «(тиражирование)» исключить;

абзац сто четвертый изложить в следующей редакции:

«текущий и капитальный ремонт зданий и помещений учреждений занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации (не более 67 процентов размера субсидии, предоставляемой бюджету Новосибирской области).»;

абзац сто пятый изложить в следующей редакции:

«оснащение рабочих мест работников учреждений занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, включающее обеспечение уровня комфортности.»;

в абзаце сто шестом слова «Работа России» заменить словами «оформления учреждений занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации», слова «в пилотном учреждении занятости,» заменить словами «в учреждениях занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации,», слова «пилотных учреждений занятости форменной одеждой» заменить словами «учреждений занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, униформой»;

после абзаца сто шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизация процессов, разработка и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей»;»;

в абзаце сто седьмом слово «(тиражирования)» исключить, слова «службы занятости» заменить словами «учреждений занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации», слова «используемых службами занятости» заменить словами «используемых учреждениями занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации»;

после абзаца сто седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости»;»;

абзацы сто восьмой, сто девятый признать утратившими силу;

в) в разделе V «Ожидаемые и конечные результаты»:

в пункте 7 цифры «5,3» заменить цифрами «6,0»;

в пункте 24 слова «в 2024 году составит не менее 85,0% (на начало реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» значение показателя составляло 82,0%)» заменить словами «в 2020 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на достигнутом уровне до конца реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»;

пункт 26 после слова «составит» дополнить словами «не менее 1 к концу 2020 года, не менее 2 к концу 2021 года, не менее 3 к концу 2022 года, не менее 4 к концу 2023 года,»;

пункт 27 после слова «услугами,» дополнить словами «в 2020 году составит не менее 65,0%, в 2021 году – не менее 75,0%, в 2022 году – не менее 80,0%, в 2023 году – не менее 85,0%,», слова «в 2024 году составит не менее 90%» заменить словами «в 2024 году – не менее 90,0%»;

пункт 28 после слова «услугами,» дополнить словами «в 2020 году составит не менее 65,0%, в 2021 году – не менее 75,0%, в 2022 году – не менее 80,0%, в 2023 году – не менее 85,0%,», слова «в 2024 году составит не менее 90%» заменить словами «в 2024 году – не менее 90,0%»;

7) в приложении № 6 к государственной программе:

а) в пункте 5 позиции «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы, выраженные в количественно измеримых показателях» раздела I «Паспорт подпрограммы 3 государственной программы Новосибирской области

«Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста «*», при трудоустройстве» цифры «70,0» заменить цифрами «71,5»;

б) раздел VI «Характеристика мероприятий подпрограммы»:

абзац девятый после слова «деятельности» дополнить словами «, в том числе, на базе call-Центра РУМЦ НГТУ»;

абзац десятый после слов «занятости населения» дополнить словами «, о профессиях, подходящих для трудоустройства инвалидов посредством создания медиапаспортов профессий, адаптированных для восприятия пользователями с инвалидностью и размещения их на сайте инклюзивноеобразование.рф»;

абзац восемнадцатый после слов «Новосибирской области» дополнить словами «, в том числе посредством регулярного проведения совместно со специалистами РУМЦ НГТУ профориентационной акции «Мобильный консультант», а также организации на базе РУМЦ НГТУ регионального этапа всероссийского сетевого конкурса студенческих проектов «Профессиональное завтра»;

абзац девятнадцатый после слов «с работодателями» дополнить словами «, в том числе посредством создания и размещения на информационных ресурсах Минтруда и соцразвития НСО и РУМЦ НГТУ дистанционного online-курса «Путеводитель по карьере: от резюме до адаптации на рабочем месте»;

после абзаца тридцать седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«организация мероприятий с участием работодателей по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций Новосибирской области из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (проектная сессия работодателей и представителей бизнес-сообщества «Пакет компетенций выпускника вуза с инвалидностью. Проблемы и перспективы межсетевого взаимодействия»; интерактивная сессия «Предпринимательский потенциал лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья»; тренинг-семинар «Этические аспекты трудоустройства граждан с инвалидностью»; тренинг-семинар «Общение с людьми, имеющими инвалидность»);»;

после абзаца сорок седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«с Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, действующим на базе Института социальных технологий и реабилитации Новосибирского государственного технического университета;»;

в) в разделе VIII «Ожидаемые и конечные результаты»:

в пункте 5 цифры «70,0» заменить цифрами «71,5»;

после абзаца тридцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«29. Доля инвалидов молодого возраста – участников и (или) победителей конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в общей численности инвалидов, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 10,0%.

30. Доля инвалидов молодого возраста, занятых на квотируемых рабочих местах, в общей численности инвалидов, нашедших работу после получения

образования по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 5,0%.

31. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с оплатой труда ниже средней заработной платы в регионе, в общей численности инвалидов, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, составит ежегодно не более 80,0%.».

3. Приложение № 1 «Порядок финансирования мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» к постановлению:

1) после пункта 2 дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Источником финансирования мероприятий региональных проектов «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», реализуемых в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», региональных проектов «Старшее поколение», «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», реализуемых в рамках национального проекта «Демография» (далее – региональные проекты), являются средства областного бюджета, включая предоставленные областному бюджету Новосибирской области межбюджетные трансферты из федерального бюджета на реализацию региональных проектов.»;

2) пункт 5 после слов «товарных накладных,» дополнить словами «квитанций, кассовых чеков, копий чеков,».

4. В приложении № 9 «Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ, услуг на сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» (далее – Порядок) к постановлению:

1) подпункт 6 пункта 5 после слова «банкротства» дополнить словами «, деятельность юридического лица не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации»;

2) приложение № 1 к Порядку «Показатели результативности использования субсидии, установленные по мероприятиям подпрограммы «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве» в рамках государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения», на 2019 год» изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

3) абзац тринадцатый после пункта 7.2 заявки о предоставлении субсидии на реализацию мероприятия подпрограммы «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве» государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» за счет средств областного бюджета Новосибирской области и собственных

(привлеченных) средств и ресурсов приложения № 2 к Порядку после слова «банкротства» дополнить словами «, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации».

5. Приложение № 10 «Порядок финансирования мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

6. Приложение № 11 «Порядок финансирования и условия организации мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

7. Дополнить постановление приложением № 13 «Порядок финансирования мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий – участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» в редакции согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

8. Действие пункта 4 настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Губернатор Новосибирской области

А.А. Травников

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 27.04.2020 № 154-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2.1
к государственной программе
Новосибирской области
«Содействие занятости населения»

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ государственной программы Новосибирской области

Наименование мероприятия	Ресурсное обеспечение												ГРБС (ответственный исполнитель)	Ожидаемый результат (краткое описание)
	источники	код бюджетной классификации				по годам реализации, тыс. руб. ¹								
		ГРБС	ГП	пГП	ОМ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.1. Цель: создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности														
1.1. Задача 1. Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области														
1.1.1. Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан														
1.1.1.1. Цель. Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области														
1.1.1.1.1. Задача 1. Содействие трудоустройству и повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы														
1.1.1.1.1.1. Основное мероприятие 1. Реализация мер по трудоустройству различных категорий граждан, включая граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан,	областной бюджет	023	02	1	02	135421,1	134771,9	135815,4	135315,2	135315,2	135315,2	161904,8	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения, ГАУ НСО «ЦРПК» во взаимодействии с админи-	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения, в 2025 году составит не менее 74,0%.
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

[illegible]

и проведение учреждениями занятости населения специализированных мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве гражданам, в том числе находящимся под риском увольнения, а также гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поиске работы	бюджет												учреждения занятости населения	по профилированию 40,3 тыс. безработных граждан в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, будет проведено не менее 3000 конкурсных отборов, собеседований и аукционов специалистов, что позволит сократить продолжительность поиска работы гражданами
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.1.1.1.3. Основное мероприятие 3. Региональный проект «Старшее поколение»	областной бюджет	023	02	1	P3	3471,2	3411,7	3411,7	3411,7	3411,7	3411,7	-	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения	В 2019-2024 годах не менее 6108 граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста) пройдут профессиональное обучение или получат дополнительное профессиональное образование по профессиям (навыкам, компетенциям), востребованным на региональном рынке труда
	федеральный бюджет	023	02	1	P3	65952,6	81879,5	81879,5	81879,5	81879,5	81879,5	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.1.1.1.4. Основное мероприятие 4. Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования	областной бюджет	023	02	1	P2	-	1968,2	1968,2	2552,5	2552,5	2552,5	-	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения	В 2020-2024 годах не менее 4753 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей
	федеральный бюджет	023	02	1	P2	-	47236,3	47236,3	61259,9	61259,9	61259,9	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		

[illegible]

в Российской Федерации» (в части осуществления социальных выплат безработным гражданам)														
1.1.1.1.4. Задача 4. Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения														
1.1.1.1.4.1. Основное мероприятие 7. Создание условий для функционирования учреждений занятости населения	областной бюджет	023	02	1	01	365400,3	378534,3	391299,2	404330,2	404330,2	404330,2	404330,2	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения, ГАУ НСО «ЦРПК»	Будет обеспечено функционирование учреждений занятости населения, расположенных в 32 муниципальных образованиях Новосибирской области, и ГАУ НСО «ЦРПК». Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,5% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в учреждения занятости населения
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.1.1.1.4.2. Основное мероприятие 8. Внедрение и развитие информационных технологий, предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде	областной бюджет	Финансирование для выполнения данного мероприятия не требуется, реализация осуществляется в рамках текущей деятельности учреждений занятости населения											Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения	Повышение эффективности и доступности получения государственных услуг в области содействия занятости населения, создание комфортных условий для получателей государственных услуг, обеспечение интернет-представительства
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

														учреждений занятости населения. Будет обеспечено функционирование 13 мобильных центров, из них 11 – обслуживающих население Новосибирской области, и 2 мобильных центра, обслуживающих население города Новосибирска
1.1.1.1.5. Задача 5. Повышение производительности труда и поддержка занятости на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области														
1.1.1.1.5.1. Основное мероприятие 9. Региональный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	областной бюджет	023	02	1	L2	Финансирование для мероприятия не требуется, реализация осуществлялась в рамках основной деятельности исполнителей мероприятия	15600,0	14700,0	19700,0	19700,0	19700,0	-	Минтруда и соцразвития НСО, АО «АИР НСО» (РЦК)	В 2019 году будет создан Региональный центр компетенций в сфере производительности труда на базе АО «Агентство инвестиционного развития Новосибирской области» (далее – РЦК). В период 2020-2024 годов будет осуществлено материально-техническое и финансовое обеспечение РЦК. В рамках деятельности РЦК будут оказаны услуги, в том числе по информационной, организационной поддержке, 205 предприятиям-участникам регионального проекта, на которых будут внедрены мероприятия по повышению производительности труда. В том числе на 44 предприятиях – под руководством
	федеральный бюджет	023	02	1	L2		36878,7	37056,7	43468,5	43468,5	43468,5	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x		-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x		-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-		

														Федерального центра компетенций в сфере производительности труда (далее – ФЦК), на 70 предприятиях – под руководством РЦК), на 91 предприятии – самостоятельно. Не менее 1770 работников будут обучены инструментам повышения производительности труда, в том числе 440 человек под руководством ФЦК, 696 человек – под руководством РЦК и 634 человека – самостоятельно
1.1.1.1.5.2. Основное мероприятие 10. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	областной бюджет	023	02	1	L3	-	2053,1	1009,6	925,4	925,4	925,4	-	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения	За 2020-2024 годы не менее 791 работника предприятий – участников регионального проекта, в том числе работников, находящихся под риском увольнения в связи с мероприятиями по повышению производительности труда, пройдут профессиональное переобучение и повышение квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности регионального рынка труда. В 5-ти учреждениях занятости населения будут реализованы пилотные проекты по повышению эффективности
	федеральный бюджет	023	02	1	L3	-	49274,0	24229,5	22209,9	22209,9	22209,9	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

													деятельности службы занятости (проекты модернизации) в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в соответствии с едиными требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 29.04.2019 № 302 «Об утверждении Единых требований к организации деятельности органов службы занятости в части требований к помещениям и оснащению рабочих мест»	
Итого по подпрограмме 1 государственной программы	областной бюджет					504292,6	536339,1	548204,0	566235,0	566235,0	566235,0	566235,0	х	х
	федеральный бюджет					1055946,0	1310827,1	1287970,1	1308579,5	1308579,5	1308579,5	1099761,7		
	местные бюджеты	х	х	х	х	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	х	х	х	х	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.2. Задача 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области														
1.2.2. Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области														
1.2.2.1. Цель. Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности														
1.2.2.1.1. Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда и повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства														
1.2.2.1.1.1. Основное мероприятие 1. Анализ состояния условий и охраны труда, осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства	областной бюджет	Финансирование для выполнения данного мероприятия не требуется, реализация осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителей мероприятия											Минтруда и соопразвития НСО во взаимодействии с ОИОГВ НСО, ГИТ, ГУ НРО ФСС РФ, ФП, Управлением Роспотреб-	Будет ежегодно проводиться анализ и оценка итогов в области охраны труда, подготовка доклада «О состоянии условий и охраны труда на территории Новосибирской
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	х	х	х	х	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	х	х	х	х	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

	расходы												надзора по НСО, МСЭ, Новосибирск-статом, администрациями МРиГО, организациями, привлекаемыми в соответствии с законодательством	области». Будет ежегодно осуществлен контроль за: выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников и соблюдением трудового законодательства
1.2.2.1.1.2. Основное мероприятие 2. Проведение заседаний, совещаний по вопросу улучшения условий и охраны труда	областной бюджет	Финансирование для выполнения данного мероприятия не требуется, реализация осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителей мероприятия											Минтруда и соопразвития НСО во взаимодействии с Минпром-торгом НСО, Минстроем НСО, министерством ЖКХиЭ НСО, ГИТ, ФП, администрациями МРиГО, СРПиР, организациями, СУ Ростехнадзора, МТУ по надзору за ЯРБ Сибири и Дальнего Востока Ростехнадзора	Ежегодно будут проводиться заседания областной трехсторонней комиссии и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам улучшения состояния условий и охраны труда, заседания Экспертного совета по охране труда, где будут рассмотрены вопросы охраны труда
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.2.1.1.3. Основное мероприятие 3. Финансовое обеспечение предупредительных мер	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ГУ НРО ФСС РФ во взаимодействии с организациями, Минтруда и соопразвития НСО	Повышение информированности работодателей о возможности использования сумм страховых взносов на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	301500,0	317955,5	321698,6	292256,0	292256,0	292256,0	292256,0		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

1.2.2.1.2. Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда														
1.2.2.1.2.1. Основное мероприятие 4. Экспертиза качества специальной оценки условий труда	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Минтруда и соцразвития НСО во взаимодействии с ОИОГВ НСО, администрациями МРиГО, организациями, привлекаемыми в соответствии с законодательством	Ежегодно по заявлениям (представлениям) будет проводиться экспертиза качества специальной оценки условий труда. Администрациями МРиГО и ОИОГВ НСО будет продолжено проведение СОУТ в подведомственных учреждениях (количество организаций определяются самостоятельно). По результатам СОУТ будет проведен анализ качества оказания услуг организациями, проводящими специальную оценку условий труда
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	7300,0	8600,0	1200,0	1100,0	1450,0	500,0	500,0		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.2.1.2.2. Основное мероприятие 5. Проведение разъяснительной работы по вопросам проведения специальной оценки условий труда	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Минтруда и соцразвития НСО во взаимодействии с ГИТ, администрациями МРиГО, обучающими организациями, АНО «НОЦОТ», организациями, привлекаемыми в соответствии с законодательством	Увеличение количества организаций, которые провели специальную оценку условий труда и по ее результатам улучшили условия труда работников
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.2.1.2.3. Основное мероприятие 6. Проведение мероприятий по снижению профессиональных рисков, производственного	областной бюджет	Финансирование для выполнения данного мероприятия не требуется, реализация осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителей мероприятия											Минтруда и соцразвития НСО во взаимодействии с ФБУН «НИИ гигиены», ФГБОУ ВО НГМУ	Планируется проведение углубленных медицинских осмотров с целью выявления ранних стадий отклонений состояния здоровья и предупреждения
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		

травматизма и профессиональной заболеваемости	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Минздрава России, Управлением Роспотребнадзора по НСО, организациями, привлекаемыми в соответствии с законодательством	формирования профессиональных заболеваний
1.2.2.1.3. Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда														
1.2.2.1.3.1. Основное мероприятие 7. Проведение информационной работы по вопросам охраны труда	областной бюджет	023	02	2	01	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	Минтруда и соцразвития НСО во взаимодействии с Минцифрой НСО, ГИТ, ГУ НРО ФСС РФ, ФП, Управлением Роспотребнадзора по НСО, МСЭ, СРПиР, администрациями МРиГО, обучающими организациями, организациями, привлекаемыми в соответствии с законодательством	В целях повышения уровня компетенции руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, привлечения внимания и распространения передового опыта работы в области охраны труда будут проведены Дни охраны труда, Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», конкурс «Охрана труда глазами детей», иные конкурсы по охране труда. Через печатные и электронные ресурсы будет осуществлено информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам охраны труда
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	400,0	400,0	470,0	500,0	450,0	450,0	450,0		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.2.1.3.2. Основное мероприятие 8. Организация проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей	областной бюджет	Финансирование для выполнения данного мероприятия не требуется, реализация осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителей мероприятия											Минтруда и соцразвития НСО во взаимодействии с ГИТ, ФП, обучающими организациями	В целях повышения уровня знаний в области охраны труда в 2019-2025 годах будет проводиться обучение руководителей и специалистов.
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		

и специалистов организаций	источники налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		Для субъектов малого и среднего предпринимательства ежегодно будут проводиться семинары по вопросам охраны труда
Итого по подпрограмме 2 государственной программы	областной бюджет					200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	x	x
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	7700,0	9000,0	1670,0	1600,0	1900,0	950,0	950,0		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	301560,0	318015,5	321758,6	292316,0	292316,0	292316,0	292316,0		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.3. Задача 3. Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста														
1.3.3. Подпрограмма 3. Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве														
1.3.3.1. Цель. Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста														
1.3.3.1.1. Задача 1. Повышение качества и доступности для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, государственных услуг в области содействия занятости населения														
1.3.3.1.1.1. Основное мероприятие 1. Повышение уровня компетенции (осведомленности) инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, а также работников учреждений занятости населения по вопросам организации трудовой занятости инвалидов	областной бюджет	023	02	3	01	3575,0	3100,0	3100,0	3100,0	3100,0	3100,0	3100,0	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения, ГАУ НСО «ЦРПК», Минобразования НСО во взаимодействии с образовательными организациями Новосибирской области, РУМЦ НГТУ, общественными организациями инвалидов Новосибирской области, организациями, привлекаемыми в соответствии с законодательством	Повышение уровня информированности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, о возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Повышение квалификации сотрудников учреждений занятости населения по вопросам предоставления государственных услуг инвалидам. Уровень удовлетворенности граждан, относящихся к категории инвалидов, предоставленными
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

														государственными услугами в области содействия занятости населения к концу реализации подпрограммы составит не менее 92,0%
1.3.3.1.2. Задача 2. Повышение конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на региональном рынке труда														
1.3.3.1.2.1. Основное мероприятие 2. Формирование у инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, социальных навыков, способствующих их скорейшему трудоустройству	областной бюджет	023	02	3	02	10418,2	9342,6	9342,6	9342,6	9342,6	9342,6	9342,6	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения, ГАУ НСО «ЦРПК» во взаимодействии с образовательными организациями Новосибирской области, РУМЦ НГТУ	В 2019-2025 годах ежегодно не менее 60 инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, пройдут профессиональное обучение или получат дополнительное профессиональное образование; будет проведено не менее 32 специализированных мероприятий по трудоустройству инвалидов молодого возраста. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, в общей численности инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

[illegible]

														в трудоустройстве, организации профессионального обучения. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения, к концу реализации подпрограммы составит не менее 70,0%. Количество сохраненных рабочих мест для инвалидов, в том числе для инвалидов молодого возраста, на которые были направлены меры финансовой поддержки, ежегодно составит не менее 80 единиц
1.3.3.1.3.2. Основное мероприятие 4. Организация взаимодействия с образовательными организациями Новосибирской области по вопросам содействия занятости выпускников из числа инвалидов молодого возраста	областной бюджет	136 ³	06	0	06	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения, Минобразования НСО во взаимодействии с образовательными организациями Новосибирской области, в том числе ГАУ ДПО НСО «Новосибирский центр развития профессионального образования».	Расширение возможностей трудоустройства инвалидов – выпускников образовательных организаций Новосибирской области, сокращение периода поиска подходящей работы после выпуска из образовательных организаций
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

													ГБПОУ НСО «Новосибир- ский профес- сионально- педагогический колледж»	
Итого по подпрограмме 3 государственной программы	областной бюджет***					44046,2	40733,7	40733,7	40733,7	40733,7	40733,7	40733,7	х	х
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	х	х	х	х	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	х	х	х	х	-	-	-	-	-	-	-		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Итого по государственной программе	областной бюджет ⁴					548538,8	577272,8	589137,7	607168,7	607168,7	607168,7	607168,7	х	х
	федеральный бюджет					1055946,0	1310827,1	1287970,1	1308579,5	1308579,5	1308579,5	1099761,7		
	местные бюджеты	х	х	х	х	7700,0	9000,0	1670,0	1600,0	1900,0	950,0	950,0		
	внебюджетные источники	х	х	х	х	301560,0	318015,5	321758,6	292316,0	292316,0	292316,0	292316,0		
	налоговые расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

¹ – объем финансирования на реализацию государственной программы на 2023-2025 годы носит прогнозный характер;

² – объемы финансирования указаны справочно. Финансовые средства предусмотрены в государственной программе Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.07.2013 № 322-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области»;

³ – объемы финансирования указаны справочно. Финансовые средства предусмотрены в государственной программе Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы»;

⁴ – объемы финансирования указаны без учета финансовых средств, включенных в государственную программу «Содействие занятости населения» справочно.

Применяемые сокращения:

администрации МРиГО – администрации муниципальных районов и городских округов Новосибирской области;

АНО «НОЦОТ» – автономная некоммерческая организация «Новосибирский областной центр охраны труда»;

АО «АИР НСО» – акционерное общество «Агентство инвестиционного развития Новосибирской области»;

ГАУ ДПО НСО «Новосибирский центр развития профессионального образования» – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский центр развития профессионального образования»;

ГАУ НСО «ЦРПК» – государственное автономное учреждение Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры»;

ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж» – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский профессионально-педагогический колледж»;

ГИТ – Государственная инспекция труда в Новосибирской области;

ГУ НРО ФСС РФ – государственное учреждение – Новосибирское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

министерство ЖКХиЭ НСО – министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Новосибирской области;

Минобразования НСО – министерство образования Новосибирской области;

Минпромторг НСО – министерство промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области;

Минстрой НСО – министерство строительства Новосибирской области;

Минтруда и соцразвития НСО – министерство труда и социального развития Новосибирской области;

Минцифра НСО – министерство цифрового развития и связи Новосибирской области;

МСЭ – федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Новосибирской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

МТУ по надзору за ЯРБ Сибири и Дальнего Востока Ростехнадзора – Межрегиональное территориальное управление по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Сибири и Дальнего Востока Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;

Новосибирскстат – Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области;

образовательные организации Новосибирской области – образовательные организации высшего образования на территории Новосибирской области, государственные профессиональные образовательные организации и государственные

общеобразовательные организации, подведомственные областным исполнительным органам государственной власти Новосибирской области, и муниципальные общеобразовательные организации;

обучающие организации – организации, оказывающие услуги в области охраны труда по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;

ОИОГВ НСО – областные исполнительные органы государственной власти Новосибирской области;

организации – работодатели, осуществляющие деятельность на территории Новосибирской области;

РУМЦ НГТУ – Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, действующий на базе Института социальных технологий и реабилитации Новосибирского государственного технического университета;

РЦК – Региональный центр компетенций – (акционерное общество «Агентство инвестиционного развития Новосибирской области»), создан в целях реализации мероприятий регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

СРПиР – Новосибирская областная общественная организация «Союз руководителей предприятий и работодателей»;

СУ Ростехнадзора – Сибирское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;

Управление Роспотребнадзора по НСО – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Новосибирской области;

учреждения занятости населения – государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения»;

ФБУН «НИИ гигиены» – федеральное бюджетное учреждение науки «Новосибирский научно-исследовательский институт гигиены» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;

ФП – Новосибирский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области»;

ФЦК – автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 27.04.2020 № 154-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к государственной программе
Новосибирской области
«Содействие занятости населения»

СВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ И НАЛОГОВЫЕ РАСХОДЫ государственной программы Новосибирской области

Источники и направления расходов в разрезе государственных заказчиков программы (главных распорядителей бюджетных средств, кураторов налоговых расходов)	Финансовые затраты, тыс. руб.													При- ме- ча- ние
	всего	в том числе по годам												
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Министерство труда и социального развития Новосибирской области														
Всего финансовых затрат, в том числе из:	22 086 250,6	1 325 921,5	1 463 171,3	1 486 544,9	1 458 090,1	1 394 287,2	1 913 744,8	2 215 115,4	2 200 536,4	2 209 664,2	2 209 964,2	2 209 014,2	2 000 196,4	
федерального	12 476 388,0	697 411,5	825 201,7	860 018,0	764 013,4	649 500,0	1 055 946,0	1 310 827,1	1 287 970,1	1 308 579,5	1 308 579,5	1 308 579,5	1 099 761,7	

бюджета*														
областного	6 572 399,0	478 510,0	473 565,6	455 727,4	477 244,7	543 727,2	548 538,8	577 272,8	589 137,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	
бюджета														
местных	48 492,0	-	2 308,0	3 189,0	9 225,0	10 000,0	7 700,0	9 000,0	1 670,0	1 600,0	1 900,0	950,0	950,0	
бюджетов*														
внебюджетных	2 988 971,6	150 000,0	162 096,0	167 610,5	207 607,0	191 060,0	301 560,0	318 015,5	321 758,6	292 316,0	292 316,0	292 316,0	292 316,0	
источников*														
Капитальные вложения, в том числе из: федерального бюджета*														
областного бюджета														
местных бюджетов*														
внебюджетных источников*														
НИОКР**, в том числе из: федерального бюджета*														
областного бюджета														
местных бюджетов*														
внебюджетных источников*														
Прочие расходы, в том числе из: федерального бюджета*	22 086 250,6	1 325 921,5	1 463 171,3	1 486 544,9	1 458 090,1	1 394 287,2	1 913 744,8	2 215 115,4	2 200 536,4	2 209 664,2	2 209 964,2	2 209 014,2	2 000 196,4	
областного бюджета	12 476 388,0	697 411,5	825 201,7	860 018,0	764 013,4	649 500,0	1 055 946,0	1 310 827,1	1 287 970,1	1 308 579,5	1 308 579,5	1 308 579,5	1 099 761,7	
местных бюджетов*	6 572 399,0	478 510,0	473 565,6	455 727,4	477 244,7	543 727,2	548 538,8	577 272,8	589 137,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	
внебюджетных источников*	48 492,0	-	2 308,0	3 189,0	9 225,0	10 000,0	7 700,0	9 000,0	1 670,0	1 600,0	1 900,0	950,0	950,0	
Всего налоговых расходов	2 988 971,6	150 000,0	162 096,0	167 610,5	207 607,0	191 060,0	301 560,0	318 015,5	321 758,6	292 316,0	292 316,0	292 316,0	292 316,0	

Всего по программе:														
Всего финансовых затрат, в том числе из:	22 086 250,6	1 325 921,5	1 463 171,3	1 486 544,9	1 458 090,1	1 394 287,2	1 913 744,8	2 215 115,4	2 200 536,4	2 209 664,2	2 209 964,2	2 209 014,2	2 000 196,4	
федерального бюджета*	12 476 388,0	697 411,5	825 201,7	860 018,0	764 013,4	649 500,0	1 055 946,0	1 310 827,1	1 287 970,1	1 308 579,5	1 308 579,5	1 308 579,5	1 099 761,7	
областного бюджета	6 572 399,0	478 510,0	473 565,6	455 727,4	477 244,7	543 727,2	548 538,8	577 272,8	589 137,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	
местных бюджетов*	48 492,0	-	2 308,0	3 189,0	9 225,0	10 000,0	7 700,0	9 000,0	1 670,0	1 600,0	1 900,0	950,0	950,0	
внебюджетных источников*	2 988 971,6	150 000,0	162 096,0	167 610,5	207 607,0	191 060,0	301 560,0	318 015,5	321 758,6	292 316,0	292 316,0	292 316,0	292 316,0	
Капитальные вложения, в том числе из:														
федерального бюджета*														
областного бюджета														
местных бюджетов*														
внебюджетных источников*														
НИОКР**, в том числе из:														
федерального бюджета*														
областного бюджета														
местных бюджетов*														
внебюджетных источников*														
Прочие расходы, в том числе из:	22 086 250,6	1 325 921,5	1 463 171,3	1 486 544,9	1 458 090,1	1 394 287,2	1 913 744,8	2 215 115,4	2 200 536,4	2 209 664,2	2 209 964,2	2 209 014,2	2 000 196,4	
федерального бюджета*	12 476 388,0	697 411,5	825 201,7	860 018,0	764 013,4	649 500,0	1 055 946,0	1 310 827,1	1 287 970,1	1 308 579,5	1 308 579,5	1 308 579,5	1 099 761,7	
областного бюджета	6 572 399,0	478 510,0	473 565,6	455 727,4	477 244,7	543 727,2	548 538,8	577 272,8	589 137,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	
местных	48 492,0	-	2 308,0	3 189,0	9 225,0	10 000,0	7 700,0	9 000,0	1 670,0	1 600,0	1 900,0	950,0	950,0	

бюджетов* внебюджетных источников*	2 988 971,6	150 000,0	162 096,0	167 610,5	207 607,0	191 060,0	301 560,0	318 015,5	321 758,6	292 316,0	292 316,0	292 316,0	292 316,0	
Всего налоговых расходов														
Справочно:														
Министерство образования Новосибирской области (в рамках государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п)														
Всего финансовых затрат, в том числе из: федерального бюджета*	15270,9					1270,9	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	
областного бюджета местных бюджетов* внебюджетных источников*	15270,7					1270,9	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	
Министерство труда и социального развития Новосибирской области (в рамках государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.07.2013 № 322-п)														
Всего финансовых затрат, в том числе из: федерального бюджета*	5600,0						800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	
областного бюджета местных бюджетов* внебюджетных источников*	5600,0						800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	

*Указываются прогнозные объемы.

**Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 27.04.2020 № 154-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку предоставления субсидий
юридическим лицам (за исключением
субсидий государственным
(муниципальным) учреждениям),
индивидуальным предпринимателям –
производителям товаров, работ, услуг
на сопровождение инвалидов,
в том числе инвалидов молодого возраста,
при трудоустройстве в рамках реализации
государственной программы
Новосибирской области
«Содействие занятости населения»

**Показатели результативности использования субсидии, установленные по мероприятиям подпрограммы
«Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве» в рамках
государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения», на 2020 год**

№ п/п	Мероприятие подпрограммы	Показатели результативности	Размер субсидии и порядок расчета
1	Оказание услуг сопровождения	Трудоустройство 100% инвалидов,	Размер субсидии составляет I x 12000,0 (численность сопровождаемых инвалидов, в том числе инвалидов молодого

	инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве	в том числе инвалидов молодого возраста, при предоставлении услуг сопровождения	возраста, х стоимость услуг сопровождения), где I – численность сопровождаемых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста (чел.); 12000,0 – стоимость услуг сопровождения 1 инвалида, в том числе инвалида молодого возраста (рублей)
2	Организация социальной занятости инвалидов со 2-й и 3-й степенью ограничения способности к трудовой деятельности, в том числе инвалидов молодого возраста	Обеспечение трудовой занятости инвалидов со 2-й и 3-й степенью ограничения способности к трудовой деятельности, в том числе инвалидов молодого возраста, в течение 4 месяцев	Размер субсидии составляет $R \times 4 \times 19741,57 + E \times 4 \times 9870,79$ (численность трудоустроенных инвалидов х период участия х размер возмещения в месяц + численность наставников х период участия х размер возмещения за наставничество в месяц), где R – численность трудоустроенных инвалидов (чел.); 4 – период участия (мес.); 19741,57 – затраты работодателя на выплату заработной платы инвалида в месяц (минимальная оплата труда х страховые взносы х районный коэффициент = $12130 \times 1,302 \times 1,25 = 19741,57$ рублей); E – численность закрепленных за инвалидами наставников (чел.); 9870,79 – затраты работодателя на выплату заработной платы наставника инвалида в месяц ($1/2$ минимальной оплаты труда х страховые взносы х районный коэффициент = $6065,0 \times 1,302 \times 1,25 = 9870,79$ рублей)
3	Сохранение рабочих мест для инвалидов, в том числе для инвалидов молодого возраста	Сохранение рабочих мест для инвалидов, в том числе для инвалидов молодого возраста, в течение 12 месяцев	Размер субсидии составляет $H \times 12 \times 19741,57$ (численность инвалидов, работающих на сохраненных рабочих местах х период участия х размер возмещения в месяц), где H – численность инвалидов, работающих на сохраненных рабочих местах (чел.); 12 – период участия (мес.); 19741,57 – затраты работодателя на выплату заработной платы инвалида в месяц (минимальная оплата труда х страховые взносы х районный коэффициент = $12130 \times 1,302 \times 1,25 = 19741,57$ рублей)
4	Реализация пилотного проекта по сопровождению трудоустройства инвалидов	Обеспечение трудовой занятости инвалидов с ментальными расстройствами,	Размер субсидии составляет $R \times 4 \times 19741,57 + E \times 4 \times 14806,18 + R \times 98000,0$ (численность сопровождаемых инвалидов с ментальными расстройствами, в том числе инвалидов молодого возраста х период участия х размер возмещения в месяц + численность наставников х период участия х размер возмещения за наставничество в месяц + размер возмещения на оплату услуг, связанных с реализацией

	с ментальными расстройствами, в том числе инвалидов молодого возраста	в том числе инвалидов молодого возраста, в течение 4 месяцев	мероприятия), где R – численность сопровождаемых инвалидов с ментальными расстройствами, в том числе инвалидов молодого возраста (чел.); 4 – период участия (мес.); 19741,57 – затраты работодателя на выплату заработной платы инвалида в месяц (минимальная оплата труда x страховые взносы x районный коэффициент = $12130 \times 1,302 \times 1,25 = 19741,57$ рублей); Е – численность закрепленных за инвалидами наставников (чел.); 14806,18 – затраты работодателя на выплату заработной платы наставника инвалида в месяц ($\frac{3}{4}$ минимальной оплаты труда x страховые взносы x районный коэффициент = $9097,5 \times 1,302 \times 1,25 = 14806,18$ рублей); 98000,0 – размер возмещения на оплату услуг, связанных с реализацией мероприятия (рублей)
--	---	--	---

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 27.04.2020 № 154-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 23.04.2013 № 177-п

ПОРЯДОК
финансирования мероприятий по профессиональному обучению
и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте
50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках
реализации государственной программы Новосибирской области
«Содействие занятости населения»
(далее – Порядок)

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и регламентирует условия и размеры финансирования мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

2. В целях реализации настоящего Порядка применяются следующие основные понятия:

1) лица в возрасте 50-ти лет и старше – состоящие в трудовых отношениях, а также ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости граждане, достигшие на дату начала профессионального обучения и дополнительного профессионального образования возраста 50-ти лет, в том числе граждане, получающие пенсию за выслугу лет (до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости), за исключением граждан, зарегистрированных в качестве безработных в порядке, установленном Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения).

Категории граждан, получающих пенсию за выслугу лет и имеющих право на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в соответствии с условиями, определенными настоящим Порядком, предусмотрены Законом Российской Федерации от 12.02.1993 № 4468-1

«О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей», Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

2) лица предпенсионного возраста – состоящие в трудовых отношениях, а также ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), за исключением граждан, зарегистрированных в качестве безработных в порядке, установленном Законом о занятости населения;

3) органы службы занятости – государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения);

4) работодатели – физические лица либо юридические лица (организации), вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

5) организации, осуществляющие образовательную деятельность – образовательные организации, а также организации, осуществляющие обучение. В целях настоящего Порядка к организациям, осуществляющим образовательную деятельность, приравниваются индивидуальные предприниматели, осуществляющие образовательную деятельность.

Под образовательной организацией понимается некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана.

Под организацией, осуществляющей обучение, понимается юридическое лицо, осуществляющее на основании лицензии наряду с основной деятельностью образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;

б) профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование в другой местности – профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – граждане в возрасте 50-ти лет и старше) в других населенных пунктах, находящихся за пределами административно-территориальных границ населенных пунктов, в которых проживают граждане в возрасте 50-ти лет и старше, на территории Новосибирской области либо на территории другого субъекта Российской Федерации.

3. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше на соответствующий

финансовый год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю средств областного бюджета – министерству труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета и порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи областного бюджета Новосибирской области, утвержденными министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области.

4. Финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше осуществляется центрами занятости населения с использованием следующих механизмов:

1) осуществления закупок образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

2) предоставления гражданам в возрасте 50-ти лет и старше единовременной финансовой помощи на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования (далее – единовременная финансовая помощь на образовательные услуги).

5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по очной, очно-заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

Средний период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше составляет три месяца.

Граждане в возрасте 50-ти лет и старше имеют право пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование в соответствии с условиями, определенными настоящим Порядком, один раз.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

II. Организация закупок образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

6. Финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ

«О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществляется в случае организации центрами занятости населения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше и предусматривает принятие решения о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше при соблюдении следующих условий:

1) личное обращение в центр занятости населения по месту жительства или месту пребывания;

2) представление следующих документов:

а) заявления о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по форме, утверждаемой министерством;

б) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) документа об образовании и (или) квалификации (при наличии);

г) трудовой книжки – для граждан в возрасте 50-ти лет и старше, ищущих работу, либо копии трудовой книжки, заверенной печатью работодателя (при наличии печати) и подписью руководителя (индивидуального предпринимателя) или его уполномоченного лица) – для граждан в возрасте 50-ти лет и старше, состоящих в трудовых отношениях;

д) индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории инвалидов, ИПРА которых была разработана в период с 01.10.2008 по 31.12.2015).

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, ИПРА которых была разработана после 01.01.2016, вправе по собственной инициативе представить ИПРА, выданную в установленном законодательством порядке и содержащую рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено) и условиям труда. В случае непредставления ИПРА гражданином по собственной инициативе центр занятости населения осуществляет запрос ИПРА, разработанной после 01.01.2016, у федерального учреждения медико-социальной экспертизы, представляющего выписку в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в Новосибирской области в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2015 № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы», от 13.06.2017 № 486н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы

реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм»;

3) отсутствие образовательной программы, подходящей гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, с учетом его образования, профессиональной квалификации, опыта и навыков работы, рекомендаций о противопоказанных и доступных условиях и видах труда (при их наличии), требований к квалификации работника, содержащихся в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах, и по которой гражданин в возрасте 50-ти лет и старше желает пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование, в перечне образовательных организаций и образовательных программ для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше (далее – Перечень).

Перечень, сформированный министерством во взаимодействии с министерством образования Новосибирской области на основании опросов работодателей и содержащий востребованные на рынке труда Новосибирской области профессии (навыки, компетенции) с учетом кадровой потребности Новосибирской области на среднесрочный период, утверждается приказом министерства.

Ответственность за достоверность документов, представленных в соответствии с настоящим пунктом (за исключением документов, запрашиваемых по межведомственному запросу), несет гражданин в возрасте 50-ти лет и старше.

7. Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня подачи документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

- 1) о направлении гражданина в возрасте 50-ти лет и старше на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;
- 2) об отказе в направлении гражданина в возрасте 50-ти лет и старше на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование.

8. Решение об отказе в направлении гражданина в возрасте 50-ти лет и старше на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование принимается в случае непредставления гражданином в возрасте 50-ти лет и старше документов, указанных в подпункте 2 пункта 6 настоящего Порядка (за исключением документов, представляемых по собственной инициативе), а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства.

9. В течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о направлении или об отказе в направлении гражданина в возрасте 50-ти лет и старше на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование центр занятости населения уведомляет гражданина в возрасте 50-ти лет и старше о принятом решении посредством использования почтовой, электронной или телефонной связи.

10. Подбор образовательной программы для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного

профессионального образования гражданина в возрасте 50-ти лет и старше осуществляется центром занятости населения с согласия гражданина на основании анализа востребованности на рынке труда Новосибирской области профессии (специальности), по которой планируется организовать прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования, а также с учетом образования, профессиональной квалификации, опыта и навыков работы, рекомендаций о противопоказанных и доступных условиях и видах труда (при их наличии), требований к квалификации работника, содержащихся в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах.

11. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, производится центром занятости населения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

12. Оплата услуг организаций, осуществляющих образовательную деятельность, производится центром занятости населения на основании государственных контрактов (гражданско-правовых договоров, актов приема выполненных работ (оказанных услуг)).

III. Предоставление гражданам в возрасте 50-ти лет и старше единовременной финансовой помощи на образовательные услуги

13. Финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше путем предоставления единовременной финансовой помощи на образовательные услуги предусматривает принятие решения о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги гражданам в возрасте 50-ти лет и старше при соблюдении условий, указанных в подпунктах 1-2 пункта 6 настоящего Порядка, а также при условии дополнительного представления следующих документов:

1) гражданами в возрасте 50-ти лет и старше, состоящими в трудовых отношениях – справки о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, подписанной работодателем и содержащей следующие сведения:

а) наименование профессии (специальности), по которой необходимо организовать прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

б) форму обучения (с отрывом или без отрыва от трудовой деятельности);

2) гражданами в возрасте 50-ти лет и старше, ищущими работу, – заявки работодателя, готового трудоустроить гражданина после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, ищущих работу, с целью последующего трудоустройства (далее – заявка работодателя на обучение), подписанной работодателем и содержащей

сведения о наименовании профессии (специальности), по которой необходимо организовать прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования (представляется по собственной инициативе).

При непредставлении гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, ищущим работу, по собственной инициативе заявки работодателя на обучение центр занятости населения с согласия гражданина подбирает работодателя, готового трудоустроить гражданина после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, и получает заявку работодателя на обучение.

В случае направления гражданина в возрасте 50-ти лет и старше на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование с целью организации предпринимательской деятельности и самозанятости профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование организуется по профессии (специальности), указанной гражданином в возрасте 50-ти лет и старше в заявлении о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по форме, утверждаемой министерством.

Ответственность за достоверность документов, представленных в соответствии с настоящим пунктом (за исключением документов, запрашиваемых по межведомственному запросу), несет гражданин в возрасте 50-ти лет и старше, обратившийся в центр занятости населения.

14. Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

- 1) о предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги;
- 2) об отказе в предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги.

15. Решение об отказе в предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги принимается в следующих случаях:

- 1) непредставление гражданином в возрасте 50-ти лет и старше документов, указанных в подпунктах 1, 2 пункта 6, в подпункте 1 пункта 13 настоящего Порядка;
- 2) отсутствие заявки работодателя, готового трудоустроить гражданина, ищущего работу, после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- 3) наличие в представленных гражданином в возрасте 50-ти лет и старше по собственной инициативе документах недостоверных сведений или несоответствие их требованиям законодательства.

16. В течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги или об отказе в предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги центр занятости населения уведомляет гражданина

в возрасте 50-ти лет и старше о принятом решении посредством использования почтовой, электронной или телефонной связи.

17. Подбор образовательной программы для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, в отношении которого центром занятости населения принято решение о предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги, осуществляется гражданином в возрасте 50-ти лет и старше из Перечня на основании следующих документов:

1) для граждан в возрасте 50-ти лет и старше, состоящих в трудовых отношениях, – справки о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, подписанной работодателем и содержащей сведения в соответствии с подпунктом 1 пункта 13 настоящего Порядка;

2) для граждан в возрасте 50-ти лет и старше, ищущих работу, – заявки работодателя на обучение, подписанной работодателем и содержащей сведения о наименовании профессии (специальности), по которой необходимо организовать прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

18. В течение пяти рабочих дней со дня уведомления гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, в отношении которого центром занятости населения принято решение о предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги, центр занятости населения заключает договор об оказании образовательных услуг с гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, работодателем и организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Типовая форма договора об оказании образовательных услуг утверждается министерством.

19. Центр занятости населения не ранее дня заключения договора об оказании образовательных услуг выдает гражданину в возрасте 50-ти лет и старше сертификат на прохождение профессионального обучения, получение дополнительного профессионального образования (далее – образовательный сертификат) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Образовательный сертификат является документом строгой отчетности, подлежит обязательному учету, имеет юридическую силу при наличии порядкового номера, даты выдачи, подписи директора и печати центра занятости населения.

Номинал образовательного сертификата равен стоимости образовательных услуг за весь период обучения, но не выше стоимости, предусмотренной в пункте 24 настоящего Порядка, и равен величине единовременной финансовой помощи на образовательные услуги.

Срок действия образовательного сертификата равен периоду обучения. Выданный сертификат действителен в текущем календарном году.

Образовательный сертификат действителен с даты начала периода обучения по дату оплаты услуг организации, осуществляющей образовательную деятельность.

20. Перечисление единовременной финансовой помощи на оплату образовательных услуг по образовательной программе, указанной в образовательном сертификате, осуществляется центром занятости населения на счет гражданина в возрасте 50-ти лет и старше через кредитную организацию не позднее 20 рабочих дней со дня представления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в центр занятости населения:

1) выписки из приказа организации, осуществляющей образовательную деятельность, об отчислении в связи с окончанием обучения из организации, осуществляющей образовательную деятельность, гражданина в возрасте 50-ти лет и старше с указанием даты начала и окончания обучения;

2) копии документа об образовании и (или) о квалификации либо документа об обучении, выданного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, гражданину в возрасте 50-ти лет и старше по окончании профессионального обучения, дополнительного профессионального образования в соответствии со статьей 60 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Перечисление гражданином в возрасте 50-ти лет и старше денежных средств на счет организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанной в образовательном сертификате, осуществляется в соответствии с условиями договора об оказании образовательных услуг, заключенного центром занятости населения с гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, работодателем и организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

По заявлению гражданина центр занятости населения вправе перечислить единовременную финансовую помощь на образовательные услуги на счет организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанной в образовательном сертификате.

21. Министерство и органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления финансовой помощи на образовательные услуги гражданам в возрасте 50-ти лет и старше.

22. В случае нарушения гражданином в возрасте 50-ти лет и старше условий, предусмотренных договором об оказании образовательных услуг, центр занятости населения направляет гражданину в возрасте 50-ти лет и старше письменное уведомление о возмещении в областной бюджет Новосибирской области денежных средств (далее – уведомление), использованных центром занятости населения на оплату фактически выполненного объема образовательных услуг, в течение 10 рабочих дней со дня выявления нарушения вышеуказанных условий.

23. Гражданин в возрасте 50-ти лет и старше обязан в течение 30 рабочих дней со дня получения уведомления перечислить денежные средства, использованные центром занятости населения на оплату фактически выполненного объема образовательных услуг, в областной бюджет Новосибирской области. В случае невозврата в установленный срок взыскание указанных средств осуществляется центром занятости населения в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

24. Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше предусматривает расходы на:

1) оплату образовательных услуг организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше.

Стоимость профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше не может превышать 53,4 тысячи рублей за весь период обучения;

2) выплату стипендии гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования. Оплата комиссионного вознаграждения кредитным организациям за зачисление денежных средств на выплату стипендии на лицевые счета гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, ищущих работу, производится в размере, не превышающем 0,5% от перечисляемой суммы.

Размер стипендии гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, ищущим работу, в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент;

3) компенсацию стоимости проезда к месту профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей);

4) выплату суточных в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, но не более 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней) за каждый месяц обучения в другой местности;

5) компенсацию расходов по найму жилого помещения в период переподготовки, повышения квалификации в другой местности в размере фактических расходов, но не более 33000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней) за каждый месяц обучения в другой местности.

25. Документами, необходимыми для принятия решения о выплате стипендии гражданину, ищущему работу, в период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, являются:

1) заверенная в установленном порядке копия приказа организации, осуществляющей образовательную деятельность, о зачислении гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, ищущему работу, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (или выписка из этого приказа);

2) справка организации, осуществляющей образовательную деятельность, о посещении занятий гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, ищущему работу, проходящим профессиональное обучение или получающим дополнительное профессиональное образование;

3) справка организации, осуществляющей образовательную деятельность, об успеваемости гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, ищущему работу, проходящего профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование.

Документы, указанные в настоящем пункте, представляются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в центр занятости населения в соответствии с договором об оказании образовательных услуг.

26. Стипендия выплачивается ежемесячно за фактическое количество дней профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и перечисляется на счет гражданину, ищущему работу, через кредитную организацию.

27. Основанием для принятия решения об отказе в выплате стипендии (прекращении выплаты стипендии) гражданину, ищущему работу, является прекращение им профессионального обучения или дополнительного профессионального образования.

28. Для компенсации стоимости проезда к месту профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа, оплаты расходов по найму жилого помещения в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в другой местности (далее – расходы, связанные с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием в другой местности) гражданин в возрасте 50-ти лет и старше в течение одного календарного месяца со дня завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования обращается в центр занятости населения, направивший их на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, и представляет следующие документы:

1) заявление о компенсации расходов, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием в другой местности, с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации;

2) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

3) документ об образовании и (или) о квалификации либо документ об обучении, выданный организацией, осуществляющей образовательную деятельность, гражданину в возрасте 50-ти лет и старше по окончании профессионального обучения, дополнительного профессионального образования в соответствии со статьей 60 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

4) документы, подтверждающие расходы по оплате:

а) проезда к месту профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и обратно (проездные документы);

б) стоимости провоза багажа к месту профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и обратно (квитанции, кассовые чеки);

в) найма жилого помещения в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в другой местности (квитанции, кассовые чеки, договоры найма жилого помещения в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в другой местности).

29. Центр занятости населения, в который гражданином в возрасте 50-ти лет и старше подано заявление о компенсации расходов, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием в другой местности, принимает решение о компенсации (отказе в компенсации) расходов, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием в другой местности, в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты подачи заявления о компенсации расходов, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием в другой местности. Решение о компенсации (отказе в компенсации) расходов, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием в другой местности, оформляется приказом центра занятости населения, с которым гражданин в возрасте 50-ти лет и старше знакомится под роспись.

30. Основанием для отказа гражданину в возрасте 50-ти лет и старше в компенсации расходов, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием в другой местности, является непредставление документов, перечисленных в пункте 28 настоящего Порядка.

В случае устранения недостатков, послуживших причиной отказа, гражданин в возрасте 50-ти лет и старше вправе повторно обратиться за получением компенсации расходов, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием в другой местности.

31. Выплата компенсации расходов, связанных с профессиональным обучением, дополнительным профессиональным образованием в другой местности, осуществляется центрами занятости населения в течение 20 рабочих дней с даты принятия решения о компенсации расходов, связанных с профессиональным обучением, дополнительным профессиональным образованием в другой местности, через кредитную организацию путем зачисления денежных средств на счета граждан в возрасте 50-ти лет и старше.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку финансирования
мероприятий по профессиональному
обучению и дополнительному
профессиональному образованию лиц
в возрасте 50-ти лет и старше, а также
лиц предпенсионного возраста в рамках
реализации государственной
программы Новосибирской области
«Содействие занятости населения»

Бланк государственного казенного учреждения
Новосибирской области центра занятости населения

СЕРТИФИКАТ
на прохождение профессионального обучения,
получение дополнительного профессионального образования

Номер сертификата _____

Дата выдачи « ____ » _____ 20 ____ г.

Выдан гражданину (-ке)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))
на оплату образовательных услуг по образовательной программе (квалификации)

(наименование образовательной программы (квалификации))

в _____
(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, № лицензии)

Период обучения: с _____ по _____, _____ часов.

Номинал сертификата _____ (_____) рублей.
(цифрами и прописью)

Директор ГКУ НСО ЦЗН _____ района (города)

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П. (при наличии печати)

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 27.04.2020 № 154-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 23.04.2013 № 177-п

ПОРЯДОК
финансирования и условия организации мероприятий регионального
проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного
образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта
«Демография» по переобучению и повышению квалификации женщин
в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также
женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих
в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости,
в рамках реализации мероприятий государственной программы
Новосибирской области «Содействие занятости населения»
(далее – Порядок)

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с региональным проектом «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» и регламентирует порядок и условия финансирования и организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

2. В целях реализации настоящего Порядка применяются следующие основные понятия:

1) переобучение и повышение квалификации – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по программам переподготовки и повышения квалификации (далее – переподготовка, повышение квалификации);

2) работодатель – юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, физическое лицо, зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя, либо крестьянское (фермерское) хозяйство;

3) женщины в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет – женщины, имеющие ребенка в возрасте до трех лет, находящиеся в трудовых отношениях с работодателем (далее – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком);

4) женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, – женщины, имеющие детей в возрасте до семи лет, не состоящие в трудовых отношениях с работодателем (далее – женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях), за исключением женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных;

5) органы службы занятости – государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения);

6) образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, на базе которых осуществляется переподготовка, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях (далее вместе названные – женщины).

3. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по переподготовке, повышению квалификации женщин на соответствующий финансовый год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю средств областного бюджета – министерству труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета и порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи областного бюджета Новосибирской области, с использованием субсидий из федерального бюджета, утвержденными министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области.

II. Организация переподготовки, повышения квалификации

4. Переподготовка, повышение квалификации женщин осуществляется в образовательных организациях по очной, очно-заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

5. Женщины имеют право пройти переподготовку, повышение квалификации в соответствии с условиями, определенными настоящим Порядком, один раз.

Период переподготовки, повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет должен приходиться на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Период переподготовки, повышения квалификации женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, должен приходиться на период достижения ребенком возраста до семи лет.

Средний период переподготовки, повышения квалификации женщин составляет три месяца. Максимальный период переподготовки, повышения квалификации женщин не должен превышать шести месяцев.

6. Условиями направления женщин на переподготовку, повышение квалификации являются:

1) обращение в центры занятости населения по месту жительства или месту пребывания;

2) представление следующих документов:

а) заявления о направлении на переподготовку, повышение квалификации по форме, утверждаемой министерством;

б) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) документа об образовании и (или) квалификации (при наличии);

г) свидетельства о рождении ребенка;

д) индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории инвалидов, ИПРА которых была разработана в период с 01.10.2008 по 31.12.2015).

Женщины, относящиеся к категории инвалидов, ИПРА которых была разработана после 01.01.2016, вправе по собственной инициативе представить ИПРА, выданную в установленном законодательством порядке и содержащую рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено) и условиям труда. В случае непредставления ИПРА женщиной по собственной инициативе центр занятости населения осуществляет запрос ИПРА, разработанной после 01.01.2016, у федерального учреждения медико-социальной экспертизы, представляющего выписку в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в Новосибирской области в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2015 № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы», от 13.06.2017 № 486н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм»;

е) копии документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (копии приказа о предоставлении отпуска работнику по уходу за ребенком

до достижения им возраста трех лет), заверенной печатью работодателя (при наличии печати) и подписью руководителя (индивидуального предпринимателя) или его уполномоченного лица, – женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

ж) трудовой книжки (копии трудовой книжки, заверенной печатью работодателя (при наличии печати) и подписью руководителя (индивидуального предпринимателя) или его уполномоченного лица). Женщины, впервые ищущие работу (ранее не работавшие), трудовую книжку (копию трудовой книжки) не представляют.

Ответственность за достоверность документов, представленных в соответствии с настоящим пунктом, несет женщина, обратившаяся в центр занятости населения.

III. Финансирование мероприятий по переподготовке, повышению квалификации

7. Финансирование мероприятий по переподготовке, повышению квалификации женщин осуществляется центрами занятости населения с использованием следующих механизмов:

1) осуществления закупок образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

2) предоставления женщинам единовременной финансовой помощи на переподготовку, повышение квалификации (далее – единовременная финансовая помощь на образовательные услуги).

8. Реализация мероприятий по переподготовке, повышению квалификации женщин предусматривает расходы на оплату образовательных услуг, оказанных женщинам образовательными организациями. Средняя стоимость переподготовки, повышения квалификации женщин не может превышать 46,3 тыс. рублей в 2020-2021 гг., не более 48,6 тыс. рублей в 2022-2024 гг.

Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, в период переподготовки, повышения квалификации выплачивается стипендия в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент (20%). Оплата комиссионного вознаграждения кредитным организациям за зачисление денежных средств на выплату стипендии на лицевые счета женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, производится в размере, не превышающем 0,5% от перечисляемой суммы.

9. Документами, необходимыми для принятия решения о выплате стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, в период переподготовки, повышения квалификации, являются:

1) заверенная в установленном порядке копия приказа образовательной организации о зачислении женщины, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, на переподготовку, повышение квалификации (или выписка из этого приказа);

2) справка образовательной организации о посещении занятий женщиной, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, проходящей переподготовку, повышение квалификации;

3) справка образовательной организации об успеваемости женщины, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, проходящей переподготовку, повышение квалификации.

Документы, указанные в настоящем пункте, представляются образовательной организацией в центр занятости населения в соответствии с договором об оказании образовательных услуг.

10. Стипендия выплачивается ежемесячно за фактическое количество дней переподготовки, повышения квалификации и перечисляется на счет женщины, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, через кредитную организацию.

11. Основанием для принятия решения об отказе в выплате стипендии (прекращении выплаты стипендии) женщине, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, является прекращение ею обучения.

IV. Организация закупок образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

12. Финансирование мероприятий по переподготовке, повышению квалификации в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществляется в случае организации центрами занятости населения переподготовки, повышения квалификации женщин и предусматривает принятие решения о направлении на переподготовку, повышение квалификации женщин при отсутствии образовательной программы, подходящей женщине, с учетом ее образования, профессиональной квалификации, опыта и навыков работы, рекомендаций о противопоказанных и доступных условиях и видах труда (при их наличии), требований к квалификации работника, содержащихся в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах, и по которой женщина желает пройти переподготовку, повышение квалификации, в перечне образовательных организаций и образовательных программ для организации переподготовки, повышения квалификации женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста (далее – Перечень).

Перечень, сформированный министерством во взаимодействии с министерством образования Новосибирской области на основании опросов

работодателей и содержащий востребованные на рынке труда Новосибирской области профессии (навыки, компетенции) с учетом кадровой потребности Новосибирской области на среднесрочный период, утверждается приказом министерства.

13. Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня подачи документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

- 1) о направлении женщины на переподготовку, повышение квалификации;
- 2) об отказе в направлении на переподготовку, повышение квалификации.

14. Решение об отказе в направлении женщины на переподготовку, повышение квалификации принимается в случае непредставления женщиной документов, указанных в подпункте 2 пункта 6 настоящего Порядка (за исключением документов, представляемых по собственной инициативе), а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства.

15. В течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о направлении или об отказе в направлении женщины на переподготовку, повышение квалификации центр занятости населения уведомляет женщину о принятом решении посредством использования почтовой, электронной или телефонной связи.

16. Подбор образовательной программы для прохождения переподготовки, повышения квалификации женщины осуществляется центром занятости населения с согласия женщины на основании анализа востребованности на рынке труда Новосибирской области профессии (специальности), по которой планируется организовать переподготовку, повышение квалификации, а также с учетом образования, профессиональной квалификации, опыта и навыков работы, рекомендаций о противопоказанных и доступных условиях и видах труда (при их наличии), требований к квалификации работника, содержащихся в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах.

17. Отбор образовательных организаций производится центром занятости населения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

18. Оплата услуг образовательных организаций производится центром занятости населения на основании государственных контрактов (гражданско-правовых договоров, актов приема выполненных работ (оказанных услуг)).

19. Министерство и органы государственного финансового контроля осуществляют контроль соблюдения условий выполнения государственных контрактов (договоров).

V. Предоставление единовременной финансовой помощи на образовательные услуги

20. Финансирование мероприятий по переподготовке, повышению квалификации женщин путем предоставления единовременной финансовой

помощи на образовательные услуги предусматривает принятие решения о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги при соблюдении условий, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, а также при условии дополнительного представления следующих документов:

1) женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком – справки о направлении на переподготовку, повышение квалификации, подписанной работодателем и содержащей сведения о наименовании профессии (специальности), по которой необходимо организовать переподготовку, повышение квалификации;

2) женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях, – заявки работодателя, готового трудоустроить женщину, имеющую ребенка дошкольного возраста, не состоящую в трудовых отношениях, после переподготовки, повышения квалификации, о направлении на переподготовку, повышение квалификации женщины, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях (далее – заявка работодателя на обучение), подписанной работодателем и содержащей сведения о наименовании профессии (специальности), по которой необходимо организовать переподготовку, повышение квалификации (представляется по собственной инициативе).

При непредставлении женщиной, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, по собственной инициативе заявки работодателя на переподготовку, повышение квалификации центр занятости населения с согласия женщины, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, подбирает работодателя, готового трудоустроить женщину, имеющую ребенка дошкольного возраста, не состоящую в трудовых отношениях, после переподготовки, повышения квалификации, и получает заявку работодателя на переподготовку, повышение квалификации.

В случае направления женщины на переподготовку, повышение квалификации с целью организации предпринимательской деятельности и самозанятости переподготовка, повышение квалификации организуется по профессии (специальности), указанной женщиной в заявлении о направлении на переподготовку, повышение квалификации по форме, утверждаемой министерством.

Ответственность за достоверность документов, представленных в соответствии с настоящим пунктом, несет женщина, имеющая ребенка дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях, обратившаяся в центр занятости населения.

21. Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 20 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

1) о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги;

2) об отказе в предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги.

22. Решение об отказе в предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги принимается в следующих случаях:

1) непредставление женщинами документов, указанных в подпункте 2 пункта 6, в подпункте 1 пункта 20 настоящего Порядка;

2) отсутствие заявки работодателя, готового трудоустроить женщину, имеющую ребенка дошкольного возраста, не состоящую в трудовых отношениях, после переподготовки, повышения квалификации;

3) наличие в представленных женщиной по собственной инициативе документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства.

23. В течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги или об отказе в предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги центр занятости населения уведомляет женщину о принятом решении посредством использования почтовой, электронной или телефонной связи.

24. Подбор образовательной программы для переподготовки, повышения квалификации женщины, в отношении которой центром занятости населения принято решение о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги, осуществляется женщиной из Перечня на основании следующих документов:

1) для женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – справки о направлении на переподготовку, повышение квалификации, подписанной работодателем и содержащей сведения в соответствии с подпунктом 1 пункта 20 настоящего Порядка;

2) для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, – заявки работодателя на переподготовку, повышение квалификации, подписанной работодателем и содержащей сведения о наименовании профессии (специальности), по которой необходимо организовать переподготовку, повышение квалификации;

3) для женщин, направленных на переподготовку, повышение квалификации с целью организации предпринимательской деятельности и самозанятости, – заявления о направлении на переподготовку, повышение квалификации.

25. В течение пяти рабочих дней со дня уведомления женщины, в отношении которой центром занятости населения принято решение о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги, центр занятости населения заключает договор об оказании образовательных услуг с женщиной, работодателем и образовательной организацией.

Типовая форма договора об оказании образовательных услуг утверждается министерством.

26. Центр занятости населения не ранее дня заключения договора выдает женщине сертификат на прохождение переобучения, повышения квалификации (далее – образовательный сертификат) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Образовательный сертификат является документом строгой отчетности, подлежит обязательному учету, имеет юридическую силу при наличии порядкового номера, даты выдачи, подписи директора и печати центра занятости

населения.

Номинал образовательного сертификата равен стоимости образовательных услуг за весь период переподготовки, повышения квалификации, но не выше стоимости, предусмотренной в пункте 8 настоящего Порядка, и равен величине финансовой помощи на образовательные услуги.

Образовательный сертификат действителен с даты начала периода переподготовки, повышения квалификации по дату оплаты услуг образовательной организации.

27. Перечисление финансовой помощи на оплату образовательных услуг по образовательной программе, указанной в образовательном сертификате, осуществляется центром занятости населения на счет женщины через кредитную организацию не позднее 20 рабочих дней со дня представления образовательной организацией в центр занятости населения:

1) выписки из приказа образовательной организации об отчислении в связи с окончанием из образовательной организации женщины с указанием даты начала и окончания обучения;

2) копии документа, удостоверяющего получение женщиной образования (квалификации).

Перечисление женщиной денежных средств на счет образовательной организации, указанной в образовательном сертификате, осуществляется в соответствии с условиями договора об оказании образовательных услуг, заключенного центром занятости населения с женщиной, работодателем и образовательной организацией.

По заявлению женщины центр занятости населения вправе перечислить финансовую помощь на образовательные услуги на счет образовательной организации, указанной в образовательном сертификате.

28. Министерство и органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления финансовой помощи на образовательные услуги женщин.

29. В случае нарушения женщиной условий, предусмотренных договором об оказании образовательных услуг, центр занятости населения направляет женщине письменное уведомление о возмещении в областной бюджет Новосибирской области денежных средств (далее – уведомление), использованных центром занятости населения на оплату фактически выполненного объема образовательных услуг, в течение 10 рабочих дней со дня выявления нарушения вышеуказанных условий.

30. Женщина обязана в течение 30 рабочих дней со дня получения уведомления перечислить денежные средства, использованные центром занятости населения на оплату фактически выполненного объема образовательных услуг, в областной бюджет Новосибирской области. В случае невозврата в установленный срок взыскание указанных средств осуществляется центром занятости населения в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку финансирования и условий
организации мероприятий регионального
проекта «Содействие занятости женщин –
создание условий дошкольного образования
для детей в возрасте до трех лет» национального
проекта «Демография» по переобучению и
повышению квалификации женщин в период
отпуска по уходу за ребенком в возрасте
до трех лет, а также женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в органы службы
занятости населения, в рамках реализации
мероприятий государственной программы
«Содействие занятости населения»

Бланк государственного казенного учреждения
Новосибирской области центра занятости населения

СЕРТИФИКАТ на прохождение переобучения, повышение квалификации

Номер сертификата _____ Дата выдачи « ____ » _____ 20 ____ г.

Выдан гражданке _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

на оплату образовательных услуг по образовательной программе

(наименование образовательной программы, квалификации)

В _____

(наименование образовательной организации, № лицензии)

Номинал сертификата _____ (_____) рублей.
(цифрами и прописью)

Директор государственного казенного учреждения
Новосибирской области центра занятости населения _____ района (города)

_____ (_____)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П. (при наличии печати)

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 27.04.2020 № 154-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 13
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 23.04.2013 № 177-п

ПОРЯДОК
финансирования мероприятий по переобучению, повышению квалификации
работников предприятий – участников регионального проекта «Поддержка
занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста
производительности труда» в рамках реализации государственной
программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»
(далее – Порядок)

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с региональным проектом «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и регламентирует порядок и условия финансирования и организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий – участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

2. В целях реализации настоящего Порядка применяются следующие основные понятия:

1) переобучение – программа переподготовки, по которой организуется профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (далее – переподготовка).

Под профессиональным обучением по программам переподготовки понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Под дополнительным профессиональным образованием по программам переподготовки понимается дополнительное профессиональное образование, направленное на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;

2) повышение квалификации – программа, по которой организуется профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование.

Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Под дополнительным профессиональным образованием по программам повышения квалификации понимается дополнительное профессиональное образование, направленное на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;

3) предприятия – участники регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» – юридические лица, индивидуальные предприниматели – производители товаров, работ, услуг, заключившие соглашение с министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и реализующие мероприятия по переподготовке, повышению квалификации своих работников.

Критерии отбора юридических лиц, индивидуальных предпринимателей – производителей товаров, работ, услуг для заключения соглашений с министерством о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» определены в паспорте национального проекта (программы) «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденном президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16);

4) работники предприятий – граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, находящиеся под риском увольнения или требующие дополнительной переподготовки, повышения квалификации в целях повышения производительности труда и сохранения занятости;

5) организации, осуществляющие образовательную деятельность, – образовательные организации, а также организации, осуществляющие обучение. В целях настоящего Порядка к организациям, осуществляющим образовательную деятельность, приравниваются индивидуальные предприниматели, осуществляющие образовательную деятельность.

Под образовательной организацией понимается некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана.

Под организацией, осуществляющей обучение, понимается юридическое лицо, осуществляющее на основании лицензии наряду с основной деятельностью образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;

б) переподготовка, повышение квалификации в другой местности – переподготовка, повышение квалификации работника предприятия в другом населенном пункте, находящемся за пределами административно-территориальных границ населенного пункта, в котором проживает работник предприятия, на территории Новосибирской области либо на территории другого субъекта Российской Федерации.

3. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по переподготовке и повышению квалификации работников предприятия на соответствующий финансовый год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю средств областного бюджета – министерству в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета и порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи областного бюджета Новосибирской области, утвержденными министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области.

4. Переподготовка, повышение квалификации работников предприятий осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по очной, очно-заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий. Работник предприятия имеет право пройти переподготовку, повышение квалификации в соответствии с условиями, определенными настоящим Порядком, один раз.

Средний период переподготовки, повышения квалификации работников предприятий составляет два месяца.

II. Финансирование мероприятий по переподготовке, повышению квалификации

5. Финансирование мероприятий по переподготовке, повышению квалификации работников предприятий осуществляется государственными казенными учреждениями Новосибирской области центрами занятости населения (далее – центры занятости населения).

6. Реализация мероприятий по переподготовке, повышению квалификации работников предприятий предусматривает расходы на:

1) предоставление работникам предприятий единовременной финансовой помощи на оплату образовательных услуг организаций, осуществляющих образовательную деятельность по переподготовке, повышению квалификации работников предприятий (далее – единовременная финансовая помощь на образовательные услуги). Средняя стоимость образовательных услуг организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по переподготовке, повышению квалификации работников предприятий не может превышать 51,9 тысячи рублей за весь период обучения;

2) выплату стипендии работникам предприятий, находящимся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы (далее – работники, имеющие право на получение стипендии), в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенном на районный коэффициент.

Оплата комиссионного вознаграждения кредитным организациям за зачисление денежных средств на выплату стипендии на лицевые счета работников предприятий за счет бюджетных средств не производится;

3) компенсацию стоимости проезда к месту переподготовки, повышения квалификации в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей), – работнику предприятия, прошедшему переподготовку, повышение квалификации в другой местности;

4) выплату суточных в период переподготовки, повышения квалификации в другой местности, но не более 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней) за каждый месяц обучения в другой местности – работнику предприятия, прошедшему переподготовку, повышение квалификации в другой местности;

5) компенсацию расходов по найму жилого помещения в период переподготовки, повышения квалификации в другой местности в размере фактических расходов, но не более 33000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней) за каждый месяц обучения в другой местности – работнику предприятия, прошедшему переподготовку, повышение квалификации в другой местности.

III. Предоставление работникам предприятий единовременной финансовой помощи на образовательные услуги

7. Предоставление единовременной финансовой помощи на образовательные услуги предусматривает принятие центрами занятости населения решения о предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги работнику предприятия при соблюдении следующих условий:

1) личное обращение работника предприятия в центр занятости населения по месту жительства или месту пребывания;

2) представление работником предприятия следующих документов:

а) заявления о направлении на переподготовку, повышение квалификации по форме, утверждаемой министерством;

б) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) документа об образовании и (или) квалификации (при наличии);

г) индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории инвалидов, ИПРА которых была разработана в период с 01.10.2008 по 31.12.2015).

Работник предприятия, относящийся к категории инвалидов, ИПРА которого была разработана после 01.01.2016, вправе по собственной инициативе представить ИПРА, выданную в установленном законодательством порядке и содержащую рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено) и условиям труда. В случае непредставления ИПРА работником предприятия по собственной инициативе центр занятости населения осуществляет запрос ИПРА, разработанной после 01.01.2016, у федерального учреждения медико-социальной экспертизы, представляющего выписку в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в Новосибирской области в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2015 № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы», от 13.06.2017 № 486н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм»;

д) справки о направлении на переподготовку, повышение квалификации, подписанной руководителем предприятия или его уполномоченным лицом и содержащей следующие сведения:

наименование профессии (специальности), по которой необходимо организовать переподготовку, повышение квалификации;

форму обучения (с отрывом или без отрыва от трудовой деятельности);

сведения о режиме рабочего времени и времени отдыха работника предприятия, предоставлении работнику предприятия отпуска без сохранения заработной платы, о приостановке работ (в случаях установления работнику предприятия режима неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели, предоставления ему отпуска без сохранения заработной платы) (далее – справка о направлении на переподготовку, повышение квалификации);

е) копии трудовой книжки, заверенной печатью предприятия (при наличии печати) и подписью руководителя (индивидуального предпринимателя) или его уполномоченного лица.

Ответственность за достоверность документов, представленных в соответствии с настоящим пунктом (за исключением документов, запрашиваемых по межведомственному запросу), несет работник предприятия, обратившийся в центр занятости населения.

8. Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

1) о предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги;

2) об отказе в предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги.

9. Решение об отказе в предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги принимается в случае невыполнения работником предприятия условий, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства.

10. В течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги или об отказе в предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги центр занятости населения уведомляет работника предприятия о принятом решении посредством использования почтовой, электронной или телефонной связи.

11. Подбор образовательной программы (квалификации) для переподготовки, повышения квалификации работника предприятия, в отношении которого центром занятости населения принято решение о предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги, осуществляется работником предприятия из перечня образовательных организаций и образовательных программ для организации переподготовки, повышения квалификации работников (далее – Перечень) на основании справки о направлении на переподготовку, повышение квалификации.

Перечень, сформированный министерством во взаимодействии с министерством образования Новосибирской области на основании опросов руководителей предприятий или их уполномоченных лиц и содержащий профессии (навыки, компетенции), необходимые для повышения производительности труда и поддержки занятости, утверждается приказом министерства.

12. В течение пяти рабочих дней со дня уведомления работника предприятия, в отношении которого центром занятости населения принято решение о предоставлении единовременной финансовой помощи на образовательные услуги, центр занятости населения заключает договор об оказании образовательных услуг с работником предприятия, руководителем предприятия или его уполномоченным лицом и организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Типовая форма договора об оказании образовательных услуг утверждается министерством.

13. Центр занятости населения не ранее дня заключения договора об оказании образовательных услуг выдает работнику предприятия сертификат на переподготовку, повышение квалификации работнику предприятия – участника регионального проекта «Поддержка занятости и повышение

эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – образовательный сертификат) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Образовательный сертификат является документом строгой отчетности, подлежит обязательному учету, имеет юридическую силу при наличии порядкового номера, даты выдачи, подписи директора и печати центра занятости населения.

Номинал образовательного сертификата равен стоимости образовательных услуг за весь период переподготовки, повышения квалификации, но не выше стоимости, предусмотренной в пункте 6 настоящего Порядка, и равен величине единовременной финансовой помощи на образовательные услуги.

Образовательный сертификат действителен с даты начала периода переподготовки, повышения квалификации по дате оплаты образовательных услуг организации, осуществляющей образовательную деятельность.

14. Перечисление единовременной финансовой помощи на оплату образовательных услуг по образовательной программе (квалификации), указанной в образовательном сертификате, осуществляется центром занятости населения на счет работника предприятия через кредитную организацию не позднее 20 рабочих дней со дня представления образовательной организацией в центр занятости населения:

1) выписки из приказа организации, осуществляющей образовательную деятельность, об отчислении работника предприятия из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с окончанием переподготовки, повышения квалификации с указанием даты начала и окончания переподготовки, повышения квалификации;

2) копии документа об образовании и (или) о квалификации либо документа об обучении, выданного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, работнику предприятия по окончании переподготовки, повышения квалификации в соответствии со статьей 60 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Перечисление работником предприятия денежных средств на счет организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанной в образовательном сертификате, осуществляется в соответствии с условиями договора об оказании образовательных услуг, заключенного центром занятости населения с работником предприятия, руководителем предприятия или его уполномоченным лицом и организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

По заявлению работника предприятия центр занятости населения вправе перечислить единовременную финансовую помощь на образовательные услуги на счет организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанной в образовательном сертификате.

15. Министерство и органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления финансовой помощи на образовательные услуги работников предприятий.

16. В случае нарушения работником предприятия предусмотренных договором об оказании образовательных услуг порядка и условий перечисления работником предприятия единовременной финансовой помощи на оплату образовательных услуг по образовательной программе на счет организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанной в образовательном сертификате, центр занятости населения направляет работнику предприятия письменное уведомление о возмещении в областной бюджет Новосибирской области денежных средств (далее – уведомление), использованных центром занятости населения на оплату фактически выполненного объема образовательных услуг, в течение 10 рабочих дней со дня выявления нарушения вышеуказанных условий.

17. Работник предприятия обязан в течение 30 рабочих дней со дня получения уведомления перечислить денежные средства, использованные центром занятости населения на оплату фактически выполненного объема образовательных услуг, в областной бюджет Новосибирской области. В случае невозврата в установленный срок взыскание указанных средств осуществляется центром занятости населения в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IV. Выплата работникам предприятий стипендии в период переподготовки, повышения квалификации

18. Документами, необходимыми для принятия решения центром занятости населения о выплате стипендии в период переподготовки, повышения квалификации работникам предприятий, имеющим право на получение стипендии, являются:

1) заверенная копия приказа организации, осуществляющей образовательную деятельность, о зачислении работника, имеющего право на получение стипендии, на переподготовку, повышение квалификации (или выписка из этого приказа);

2) справка организации, осуществляющей образовательную деятельность, о посещении занятий работником предприятия, имеющим право на получение стипендии, проходящим переподготовку, повышение квалификации;

3) справка организации, осуществляющей образовательную деятельность, об успеваемости работника предприятия, имеющего право на получение стипендии, проходящего переподготовку, повышение квалификации.

Документы, указанные в настоящем пункте, представляются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в центр занятости населения в соответствии с договором об оказании образовательных услуг.

19. Стипендия выплачивается ежемесячно за фактическое количество дней переподготовки, повышения квалификации и перечисляется на счета работников предприятий, имеющих право на получение стипендии, через кредитную организацию.

20. Основанием для принятия решения об отказе в выплате стипендии (прекращении выплаты стипендии) работникам предприятий, имеющим право

на получение стипендии, является прекращение ими переподготовки, повышения квалификации.

V. Оплата расходов работников предприятий в период переподготовки, повышения квалификации в другой местности

21. Для компенсации стоимости проезда к месту переподготовки, повышения квалификации в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа, оплаты расходов по найму жилого помещения в период переподготовки, повышения квалификации в другой местности (далее – расходы, связанные с переподготовкой, повышением квалификации в другой местности) работник предприятия в течение одного календарного месяца со дня завершения переподготовки, повышения квалификации обращается в центр занятости населения, направивший его на переподготовку, повышение квалификации, и представляет следующие документы:

1) заявление о компенсации расходов, связанных с переподготовкой, повышением квалификации в другой местности, с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации;

2) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

3) документ об образовании и (или) о квалификации либо документ об обучении, выданный организацией, осуществляющей образовательную деятельность, работнику предприятия по окончании переподготовки, повышения квалификации в соответствии со статьей 60 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

4) документы, подтверждающие расходы по оплате:

а) проезда к месту переподготовки, повышения квалификации и обратно (проездные документы);

б) стоимости провоза багажа к месту переподготовки, повышения квалификации и обратно (квитанции, кассовые чеки);

в) найма жилого помещения в период переподготовки, повышения квалификации в другой местности (квитанции, кассовые чеки, договоры найма жилого помещения в период переподготовки, повышения квалификации в другой местности).

22. Центр занятости населения, в который работником предприятия подано заявление о компенсации расходов, связанных с переподготовкой, повышением квалификации в другой местности, принимает решение о компенсации (отказе в компенсации) расходов, связанных с переподготовкой, повышением квалификации в другой местности, в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты подачи заявления о компенсации расходов, связанных с переподготовкой, повышением квалификации в другой местности.

Одновременно с решением о компенсации (отказе в компенсации) расходов, связанных с переподготовкой, повышением квалификации в другой местности, центр занятости населения, в который работником предприятия подано заявление о компенсации расходов, связанных с переподготовкой, повышением

квалификации в другой местности, принимает решение о выплате (отказе в выплате) суточных в период переподготовки, повышения квалификации в другой местности.

Решение о компенсации (отказе в компенсации) расходов, связанных с переподготовкой, повышением квалификации в другой местности, а также решение о выплате (отказе в выплате) суточных в период переподготовки, повышения квалификации в другой местности оформляются приказами центра занятости населения, с которыми работник предприятия знакомится под роспись.

23. Основанием для отказа работникам предприятий в компенсации расходов, связанных с переподготовкой, повышением квалификации в другой местности, в выплате суточных в период переподготовки, повышения квалификации в другой местности является непредставление документов, перечисленных в пункте 21 настоящего Порядка.

В случае устранения недостатков, послуживших причиной отказа, работники предприятий вправе повторно обратиться за получением компенсации расходов, связанных с переподготовкой, повышением квалификации в другой местности, выплатой суточных в период переподготовки, повышения квалификации в другой местности.

24. Выплата компенсации расходов, связанных с переподготовкой, повышением квалификации в другой местности, а также суточных в период переподготовки, повышения квалификации в другой местности осуществляется центрами занятости населения в течение 20 рабочих дней с даты принятия решения о компенсации расходов, связанных с переподготовкой, повышением квалификации в другой местности, о выплате суточных в период переподготовки, повышения квалификации в другой местности, через кредитную организацию путем зачисления денежных средств на счета работников предприятий.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку финансирования
мероприятий по переобучению,
повышению квалификации работников
предприятий – участников
регионального проекта «Поддержка
занятости и повышение эффективности
рынка труда для обеспечения роста
производительности труда» в рамках
реализации государственной
программы Новосибирской области
«Содействие занятости населения»

Бланк государственного казенного учреждения
Новосибирской области центра занятости населения

СЕРТИФИКАТ
на переподготовку, повышение квалификации
работнику предприятия – участника регионального проекта «Поддержка
занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения
роста производительности труда»

Номер сертификата _____ Дата выдачи «____» _____ 20 ____ г.

Выдан гражданину (-ке)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))
на оплату образовательных услуг по образовательной программе (квалификации)

(наименование образовательной программы (квалификации))

В _____
(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, № лицензии)

Период переподготовки, повышения квалификации: с _____ по _____,
_____ часов.

Номинал сертификата _____ (_____) рублей.
(цифрами и прописью)

Директор государственного казенного учреждения
Новосибирской области центра занятости населения _____ района (города)

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П.

_____».