ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.01.2020 № 1-п

г. Новосибирск

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 28.03.2014 № 125-п «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Новосибирской области, а также формирования и реализации указанных программ» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» (далее – постановление) следующие изменения:

1. В пункте 1.1:

1) в подпункте 10 слова «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

2) дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

«11) Порядок финансирования и условия организации мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» согласно приложению № 11 к настоящему постановлению.».

2. В государственной программе Новосибирской области «Содействие занятости населения» (далее – государственная программа):

1) в разделе I «Паспорт государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»:

а) позицию «Исполнители подпрограмм государственной программы,

мероприятий государственной программы» после слов «(далее – ГАУ НСО «ЦРПК»),» дополнить словами «акционерное общество «Агентство инвестиционного развития Новосибирской области (далее – АО «АИР НСО»),»;

б) в позиции «Сроки (этапы) реализации государственной программы» цифры «2021» заменить цифрами «2025»;

в) позицию «Объемы финансирования государственной программы» изложить в следующей редакции:

«

Объемы финансирования государственной программы	Общий объем финансирования государственной программы составляет 22086250,6 тыс. рублей, в том числе: 6572399,0 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области; 12476388,0 тыс. рублей – средства федерального бюджета; 48492,0 тыс. рублей – средства местных бюджетов; 2988971,6 тыс. рублей – средства из внебюджетных источников**. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 1 составляет 18719903,8 тыс. рублей. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 2 составляет 3038956,4 тыс. рублей. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 3 составляет 327390,4 тыс. рублей. Общий объем финансирования на реализацию государственной программы по годам составит***: 2014 год – 1325921,5 тыс. рублей; 2015 год – 1463171,3 тыс. рублей; 2016 год – 1486544,9 тыс. рублей; 2017 год – 1458090,1 тыс. рублей; 2018 год – 1394287,2 тыс. рублей; 2019 год – 1913744,8 тыс. рублей; 2020 год – 2215115,4 тыс. рублей; 2021 год – 2200536,4 тыс. рублей; 2022 год – 2209664,2 тыс. рублей; 2023 год – 2209964,2 тыс. рублей; 2024 год – 2209014,2тыс. рублей; 2025 год – 2000196,4 тыс. рублей; в том числе: за счет средств областного бюджета Новосибирской области составит: 2014 год – 478510,0 тыс. рублей; 2015 год – 473565,6 тыс. рублей; 2016 год – 455727,4 тыс. рублей;

	2017 год – 477244,7 тыс. рублей; 2018 год – 543727,2 тыс. рублей; 2019 год – 548538,8 тыс. рублей; 2020 год – 577272,8 тыс. рублей; 2021 год – 589137,7 тыс. рублей; 2022 год – 607168,7 тыс. рублей; 2023 год – 607168,7 тыс. рублей; 2024 год – 607168,7 тыс. рублей; 2025 год – 607168,7 тыс. рублей; за счет средств федерального бюджета составит: 2014 год – 697411,5 тыс. рублей; 2015 год – 825201,7 тыс. рублей; 2016 год – 860018,0 тыс. рублей; 2017 год – 764013,4 тыс. рублей; 2018 год – 649500,0 тыс. рублей; 2019 год – 1055946,0 тыс. рублей; 2020 год – 1310827,1 тыс. рублей; 2021 год – 1287970,1 тыс. рублей; 2022 год – 1308579,5 тыс. рублей; 2023 год – 1308579,5 тыс. рублей; 2024 год – 1308579,5 тыс. рублей; 2025 год – 1099761,7 тыс. рублей; за счет средств местных бюджетов составит: 2014 год – 0,0 тыс. рублей; 2015 год – 2308,0 тыс. рублей; 2016 год – 3189,0 тыс. рублей; 2017 год – 9225,0 тыс. рублей; 2018 год – 10000,0 тыс. рублей; 2019 год – 7700,0 тыс. рублей; 2020 год – 9000,0 тыс. рублей; 2021 год – 1670,0 тыс. рублей; 2022 год – 1600,0 тыс. рублей; 2023 год – 1900,0 тыс. рублей; 2024 год – 950,0 тыс. рублей; 2025 год – 950,0 тыс. рублей; внебюджетные источники: 2014 год – 150000,0 тыс. рублей; 2015 год – 162096,0 тыс. рублей; 2016 год – 167610,5 тыс. рублей; 2017 год – 207607,0 тыс. рублей; 2018 год – 191060,0 тыс. рублей; 2019 год – 301560,0 тыс. рублей; 2020 год – 318015,5 тыс. рублей; 2021 год – 321758,6 тыс. рублей;

	2022 год – 292316,0 тыс. рублей; 2023 год – 292316,0 тыс. рублей; 2024 год – 292316,0 тыс. рублей; 2025 год – 292316,0 тыс. рублей. Справочно: Министерство образования Новосибирской области (в рамках государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п) – 15270,9 тыс. рублей за счет средств областного бюджета Новосибирской области, в том числе по годам: 2018 год – 1270,9 тыс. рублей; 2019 год – 2000,0 тыс. рублей; 2020 год – 2000,0 тыс. рублей; 2021 год – 2000,0 тыс. рублей; 2022 год – 2000,0 тыс. рублей; 2023 год – 2000,0 тыс. рублей; 2024 год – 2000,0 тыс. рублей; 2025 год – 2000,0 тыс. рублей. Минтруда и соцразвития НСО (в рамках государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.07.2013 № 322-п) – 5600,0 тыс. рублей за счет средств областного бюджета Новосибирской области, в том числе по годам: 2019 год – 800,0 тыс. рублей; 2020 год – 800,0 тыс. рублей; 2021 год – 800,0 тыс. рублей; 2022 год – 800,0 тыс. рублей; 2023 год – 800,0 тыс. рублей; 2024 год – 800,0 тыс. рублей; 2025 год – 800,0 тыс. рублей

»;

г) в позиции «Ожидаемые результаты реализации государственной программы, выраженные в количественно измеримых показателях»:

в пункте 2 цифры «6,3» заменить цифрами «5,4»;

в пункте 4 цифры «1,47» заменить цифрами «1,4», цифры «2021» заменить цифрами «2025»;

в пункте 5 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «33,2» заменить цифрами «33,3»;

д) в позиции «Электронный адрес размещения государственной программы в сети Интернет» слова «http://mtsr.nso.ru/page/6551» заменить словами «http://mtsr.nso.ru/page/7898»;

е) сноску «**» изложить в следующей редакции:

«**В качестве внебюджетных источников, привлекаемых для реализации мероприятий государственной программы, используются средства Фонда социального страхования Российской Федерации, средства иных организаций. Объемы средств Фонда социального страхования Российской Федерации уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период.»;

ж) сноску «***» изложить в следующей редакции:

«***Объем финансирования на реализацию государственной программы на 2023-2025 годы носит прогнозный характер.»;

2) в разделе II «Обоснование необходимости реализации государственной программы»:

а) абзац третий пункта 7 после слов «предпенсионного возраста» дополнить словами «(в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)»;

б) после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Одной из наиболее уязвимых категорий работающего населения являются женщины, воспитывающие детей дошкольного возраста. Особые трудности при возвращении на прежнее место работы или при новом трудоустройстве испытывают женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, либо ранее не работавшие и осуществляющие уход за ребенком.»;

в) после пункта 10 дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. Одним из основных сдерживающих факторов экономического роста в Новосибирской области является низкая производительность труда в базовых несырьевых отраслях экономики региона. Создание условий для роста производительности труда на новой технологической, управленческой и кадровой основе, поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда является одним из стратегических направлений региональной политики.»;

г) в пункте 17 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «1,47» заменить цифрами «1,4»;

д) в пункте 18 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «2830,0» заменить цифрами «2785,9», цифры «1345,4» заменить цифрами «1355,1», цифры «90,2» заменить цифрами «77,5»;

е) в пункте 19:

в абзаце первом слова «национальном проекте «Демография», утвержденном» заменить словами «национальных проектах «Демография», «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденных»;

в подпункте 1:

абзац «з» после слова «лиц» дополнить словами «в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«и) организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях;

к) создание условий для роста производительности труда на новой технологической, управленческой и кадровой основе, поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда;»;

дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, включающее:

а) повышение доступности государственных услуг для инвалидов;

б) повышение конкурентоспособности и адаптации инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на рынке труда;

в) организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве на рабочие места с учетом рекомендованных условий труда и видов трудовой деятельности.»;

3) в разделе IV «Система основных мероприятий государственной программы»:

а) пункт 27.1:

после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«содействие в повышении производительности труда и поддержка занятости на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области.»;

после абзаца одиннадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (основное мероприятие 4);»;

в абзаце двенадцатом цифру «4» заменить цифрой «5»;

в абзаце тринадцатом цифру «5» заменить цифрой «6»;

в абзаце четырнадцатом цифру «6» заменить цифрой «7»;

в абзаце пятнадцатом:

цифру «7» заменить цифрой «8»;

после абзаца пятнадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«региональный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (основное мероприятие 9);

региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (основное мероприятие 10).»;

б) пункт 31 после абзаца десятого дополнить абзацем следующего содержания:

«Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от

24.12.2018 № 16);»;

4) в разделе V «Механизм реализации и система управления государственной программы»:

а) пункт 43 после слов «ГАУ НСО «ЦРПК»,» дополнить словами «АО «АИР НСО»,»;

б) в пункте 44 слова «субвенцию из федерального бюджета и субсидию» заменить словами «межбюджетные трансферты»;

в) в пункте 48.7 слово «граждан» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц»;

г) после пункта 48.7 дополнить пунктами 48.8 – 48.10 следующего содержания:

«48.8. Порядок финансирования и условия организации мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» установлены приложением № 11 к постановлению Правительства Новосибирской области об утверждении настоящей государственной программы.

48.9. Порядок предоставления субсидии Региональному центру компетенций в сфере производительности труда на реализацию мероприятий, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», в рамках реализации государственной программы «Содействие занятости населения», устанавливаемый постановлением Правительства Новосибирской области об утверждении настоящей государственной программы.

48.10. Финансовое обеспечение учреждений занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты по повышению эффективности деятельности службы занятости в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», осуществляется в соответствии с правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, связанных с достижением результатов федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», направленных на повышение эффективности службы занятости, утверждаемыми постановлением Правительства Российской Федерации.»;

д) абзац второй пункта 53.1 после слов «областного бюджета Новосибирской области» дополнить словами «, включая предоставленные областному бюджету иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета,»;

5) в разделе VI «Ресурсное обеспечение государственной программы»:

а) пункт 57 изложить в следующей редакции:

«57. Реализация мероприятий государственной программы осуществляется за счет средств областного бюджета Новосибирской области, включая предоставленные областному бюджету Новосибирской области межбюджетные трансферты из федерального бюджета.»;

б) пункты 58-62 изложить в следующей редакции:

«58. Общий объем финансирования государственной программы составляет 22086250,6 тыс. рублей, в том числе:

1) 6572399,0 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области;

2) 12476388,0 тыс. рублей – средства из федерального бюджета;

3) 48492,0 тыс. рублей – средства местных бюджетов;

4) 2988971,6 тыс. рублей – средства из внебюджетных источников.

Справочно:

Министерство образования Новосибирской области (в рамках государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п) – 15270,9 тыс. рублей на 2018-2025 годы за счет средств областного бюджета Новосибирской области.

Минтруда и соцразвития НСО (в рамках государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.07.2013 № 322-п) – 5600,0 тыс. рублей на 2019-2025 годы за счет средств областного бюджета Новосибирской области.

59. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 1 составляет 18719903,8 тыс. рублей.

60. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 2 составляет 3038956,4 тыс. рублей.

61. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 3 составляет 327390,4 тыс. рублей.

62. Распределение финансовых средств по годам:

(тыс. рублей)

	Всего	Подпрограмма 1	Подпрограмма 2	Подпрограмма 3
2014 год	1325921,5	1175828,7	150092,8	-
2015 год	1463171,3	1298767,3	164404,0	-
2016 год	1486544,9	1315745,4	170799,5	-
2017 год	1458090,1	1241258,1	216832,0	-
2018 год	1394287,2	1154285,2	201060,0	38942,0

2019 год	1913744,8	1560238,6	309460,0	44046,2
2020 год	2215115,4	1847166,2	327215,5	40733,7
2021 год	2200536,4	1836174,1	323628,6	40733,7
2022 год	2209664,2	1874814,5	294116,0	40733,7
2023 год	2209964,2	1874814,5	294416,0	40733,7
2024 год	2209014,2	1874814,5	293466,0	40733,7
2025 год	2000196,4	1665996,7	293466,0	40733,7

»;

6) в разделе VII «Ожидаемые результаты реализации государственной программы»:

а) в пункте 71:

в подпункте 2 цифры «6,3» заменить цифрами «5,4»;

в подпункте 4 цифры «1,47» заменить цифрами «1,4», цифры «2021» заменить цифрами «2025»;

в подпункте 5 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «33,2» заменить цифрами «33,3»;

б) в абзаце первом пункта 72 знак препинания «.» заменить знаком препинания «;», дополнить словами «повышению эффективности регионального рынка труда для обеспечения роста производительности труда.»;

7) приложение № 1 к государственной программе «Цели, задачи и целевые индикаторы государственной программы Новосибирской области» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

8) приложение № 2.1 к государственной программе «Основные мероприятия государственной программы Новосибирской области» изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

9) приложение № 3 к государственной программе «Сводные финансовые затраты государственной программы Новосибирской области» изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

10) в приложении № 4 к государственной программе:

а) в разделе I «Паспорт подпрограммы 1 государственной программы Новосибирской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

в позиции «Цели и задачи подпрограммы»:

абзац шестой дополнить знаком препинания «.»;

после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«Задача 5. Содействие в повышении производительности труда и поддержка занятости на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области.»;

в позиции «Сроки (этапы) реализации подпрограммы» цифры «2021» заменить цифрами «2025»;

позицию «Объемы финансирования подпрограммы (с расшифровкой по

источникам и годам финансирования)» изложить в следующей редакции:

«	Объемы финансирования подпрограммы (с расшифровкой по источникам и годам финансирования)	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 18719903,8 тыс. рублей, в том числе: 6243515,8 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области; 12476388,0 тыс. рублей – средства федерального бюджета. Общий объем финансирования на реализацию подпрограммы по годам составит**: 2014 год – 1175828,7 тыс. рублей; 2015 год – 1298767,3 тыс. рублей; 2016 год – 1315745,4 тыс. рублей; 2017 год – 1241258,1 тыс. рублей; 2018 год – 1154285,2 тыс. рублей; 2019 год – 1560238,6 тыс. рублей; 2020 год – 1847166,2 тыс. рублей; 2021 год – 1836174,1 тыс. рублей; 2022 год – 1874814,5 тыс. рублей; 2023 год – 1874814,5 тыс. рублей; 2024 год – 1874814,5 тыс. рублей; 2025 год – 1665996,7 тыс. рублей; в том числе: за счет средств областного бюджета Новосибирской области по годам составит: 2014 год – 478417,2 тыс. рублей; 2015 год – 473565,6 тыс. рублей; 2016 год – 455727,4 тыс. рублей; 2017 год – 477244,7 тыс. рублей; 2018 год – 504785,2 тыс. рублей; 2019 год – 504292,6 тыс. рублей; 2020 год – 536339,1 тыс. рублей; 2021 год – 548204,0 тыс. рублей; 2022 год – 566235,0 тыс. рублей; 2023 год – 566235,0 тыс. рублей; 2024 год – 566235,0 тыс. рублей; 2025 год – 566235,0 тыс. рублей; за счет средств из федерального бюджета по годам составит: 2014 год – 697411,5 тыс. рублей; 2015 год – 825201,7 тыс. рублей; 2016 год – 860018,0 тыс. рублей; 2017 год – 764013,4 тыс. рублей; 2018 год – 649500,0 тыс. рублей;

	2019 год – 1055946,0 тыс. рублей; 2020 год – 1310827,1 тыс. рублей; 2021 год – 1287970,1 тыс. рублей; 2022 год – 1308579,5 тыс. рублей; 2023 год – 1308579,5 тыс. рублей; 2024 год – 1308579,5 тыс. рублей; 2025 год – 1099761,7 тыс. рублей

»;

в позиции «Основные целевые индикаторы подпрограммы»:

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста).»;

после пункта 10 дополнить пунктами 11 – 20 следующего содержания:

«11. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

12. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации.

13. Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК)***.

14. Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с региональными центрами компетенций – РЦК)***.

15. Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно.

16. Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям.

17. Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК).

18. Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК).

19. Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно.

20. Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда.»;

в позиции «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы, выраженные в количественно измеримых показателях»:

в пункте 1 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «72,0» заменить цифрами «74,0»;

в пункте 7 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «5,2» заменить цифрами «5,3»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста) за 2019-2024 годы составит не менее 6108 человек.»;

после пункта 10 дополнить пунктами 11 – 20 следующего содержания:

«11. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в 2024 году составит не менее 68,0% (в 2018 году значение показателя составляло 64,1%).

12. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации, в 2020-2021 годах составит не менее 827 человек ежегодно, в 2022-2024 годах – не менее 1033 человек ежегодно.

13. Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК), за 2020-2024 годы составит не менее 44 предприятий.

14. Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с региональными центрами компетенций – РЦК), за 2020-2024 годы составит не менее 70 предприятий.

15. Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно, за 2019-2024 годы составит не менее 91 предприятия.

16. Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям, в 2022 году составит не менее 95,0% и будет поддерживаться на достигнутом уровне до конца реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях».

17. Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК) за 2020-2024 годы составит не менее 440 человек.

18. Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК) за 2020-2024 годы составит не менее 696 человек.

19. Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно за 2019-2024 годы составит не менее 634 человек.

20. Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, за 2020-2024 годы составит не менее 791 человека.»;

сноску «**» изложить в следующей редакции:

«**Объем финансирования на реализацию подпрограммы на 2023-2025 годы носит прогнозный характер.»;

дополнить сноской «***» следующего содержания:

«***ФЦК – Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее – ФЦК). РЦК – Региональный центр компетенций в сфере производительности труда (акционерное общество «Агентство инвестиционного развития Новосибирской области») (далее – РЦК).»;

б) в разделе II «Характеристика сферы действия подпрограммы»:

подраздел «Основные проблемы на рынке труда Новосибирской области и обоснование необходимости их решения программно-целевым методом»:

после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«Одним из основных сдерживающих факторов экономического роста в Новосибирской области является низкая производительность труда в базовых несырьевых отраслях экономики региона. Создание условий для роста производительности труда на новой технологической, управленческой и кадровой основе, поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда является одним из стратегических направлений региональной политики. В этих целях подпрограммой предусмотрены мероприятия региональных проектов «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».»;

абзац восьмой после слов «предпенсионного возраста» дополнить словами «(в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)»;

после абзаца восьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«Одной из наиболее уязвимых категорий работающего населения являются женщины, воспитывающие детей дошкольного возраста. Особые трудности при возвращении на прежнее место работы или при новом трудоустройстве испытывают женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, либо ранее не работавшие и осуществляющие уход за ребенком. Это связано с утратой ими профессиональных навыков, а также с нежеланием работодателей нести дополнительные издержки (значительные потери рабочего времени, связанные с необходимостью ухода за ребенком в периоды болезни и отпусками по уходу за ребенком).

В целях адаптации женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, к новым условиям на рынке труда, повышения их конкурентоспособности на рынке труда подпрограммой предусмотрены мероприятия регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», реализуемого в рамках национального проекта «Демография», по профессиональному обучению женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин,

имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.»;

в подразделе «Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы государственной программы»:

в абзаце первом слова «национальном проекте «Демография», утвержденном» заменить словами «национальных проектах «Демография», «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденных»;

после абзаца восьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях;

создание условий для роста производительности труда на новой технологической, управленческой и кадровой основе, поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда.»;

в) в разделе III «Цели и задачи, целевые индикаторы подпрограммы» в подразделе «Система целей и задач, а также целевых индикаторов подпрограммы, реализуемых с 2019 года»:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Целевой индикатор 6: численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста). Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – нарастающим итогом.»;

после абзаца восьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«Целевой индикатор 7: уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – в среднем за год.»;

Целевой индикатор 8: численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации. Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – за отчетный период.»;

после абзаца четырнадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«Задача 5. Содействие в повышении производительности труда и поддержка занятости на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области.

Целевой индикатор 1: количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК). Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – нарастающим итогом.

Целевой индикатор 2: количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с

региональными центрами компетенций – РЦК). Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – нарастающим итогом.

Целевой индикатор 3: количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно. Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – нарастающим итогом.

Целевой индикатор 4: доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям. Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – на конец отчетного периода.

Целевой индикатор 5: количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК). Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – нарастающим итогом.

Целевой индикатор 6: количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК). Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – нарастающим итогом.

Целевой индикатор 7: количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно. Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – нарастающим итогом.

Целевой индикатор 8: численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда. Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – нарастающим итогом.»;

г) в разделе IV «Характеристика мероприятий подпрограммы»:

в подразделе «Система основных мероприятий подпрограммы, реализуемых с 2019 года»:

абзацы двадцать седьмой, двадцать восьмой признать утратившими силу;

в абзаце тридцать втором слово «граждан» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц»;

в абзаце тридцать третьем слова «потребности граждан» заменить словами «потребности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц»;

в абзацах с тридцать четвертого по тридцать шестой слово «граждан» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц»;

после абзаца тридцать восьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«Основное мероприятие 4. Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

В целях повышения конкурентоспособности женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, на региональном рынке труда в подпрограмму включены мероприятия регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» по организации профессионального обучения женщин в период отпуска по уходу за

ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, профессиям (навыкам, компетенциям), востребованным на региональном рынке труда:

проведение социологического опроса в целях определения потребности женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в профессиональном обучении и получении дополнительного профессионального образования;

информирование женщин, имеющих детей дошкольного возраста, о ситуации на рынке труда и возможности прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по востребованным профессиям (специальностям);

организация профориентационных услуг для женщин, имеющих детей дошкольного возраста (проведение семинаров, групповых и индивидуальных консультаций);

формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

формирование специализированного банка вакансий с гибкими формами занятости, подходящих для трудоустройства женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

проведение специализированных мероприятий по содействию трудоустройству женщин, имеющих детей дошкольного возраста (ярмарки вакансий, аукционы специалистов).

Реализация указанных мероприятий будет способствовать возвращению к активной трудовой деятельности женщин, имеющих детей дошкольного возраста, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах, посредством повышения их профессиональной компетентности.»;

в абзаце сороковом цифру «4» заменить цифрой «5»;

в абзаце сорок шестом цифру «5» заменить цифрой «6»;

в абзаце пятьдесят шестом цифру «6» заменить цифрой «7»;

в абзаце пятьдесят девятом цифру «6» заменить цифрой «7»;

в абзаце шестьдесят первом цифру «7» заменить цифрой «8»;

после абзаца шестьдесят пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«В целях решения задач по повышению эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда подпрограммой предусмотрены мероприятия региональных проектов «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и

поддержка занятости».

Задача 5. Основное мероприятие 9. Региональный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее – региональный проект).

В целях реализации мероприятий регионального проекта в 2019 году в Новосибирской области создан Региональный центр компетенций в сфере производительности труда. Постановлением Правительства Новосибирской области Региональным центром компетенций в сфере производительности труда определяется АО «АИР НСО» (далее – РЦК).

В рамках реализации регионального проекта будет осуществляться:

организационное и информационное сопровождение предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности РЦК;

информирование крупных и средних предприятий базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области о возможности участия в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости»;

создание производственных потоков-образцов (оптимизация производственных процессов) на предприятиях-участниках регионального проекта;

обучение сотрудников предприятий-участников регионального проекта инструментам повышения производительности труда.

Деятельность РЦК направлена на внедрение на предприятиях-участниках регионального проекта изменений, касающихся в том числе управления, производства, логистики, сбыта; распространение лучших практик по повышению производительности труда.

Реализация мероприятий регионального проекта осуществляется экспертами РЦК.

Отбор предприятий для участия в региональном проекте осуществляет автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее – ФЦК) на основе заявок от предприятий Новосибирской области в соответствии с базовыми требованиями по включению предприятий в региональный проект (приказ ФЦК от 27.06.2019 № 2019/1-073-1). ФЦК информирует руководителя регионального проекта об отобранных предприятиях для включения в региональный проект.

Финансирование мероприятий регионального проекта осуществляется за счет средств межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Новосибирской области и средств областного бюджета Новосибирской области.

В целях реализации мероприятий регионального проекта предусмотрено предоставление субсидии РЦК в соответствии с Порядком предоставления субсидии Региональному центру компетенций в сфере производительности труда на реализацию мероприятий, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», устанавливаемым постановлением

Правительства Новосибирской области об утверждении настоящей государственной программы.

Основное мероприятие 10. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – региональный проект).

В рамках данного мероприятия будут осуществляться:

проведение опроса предприятий-участников регионального проекта с целью определения потребности в переобучении и повышении квалификации работников, в том числе работников, находящихся под риском увольнения, в связи с мероприятиями по повышению производительности труда;

формирование списков работников предприятий-участников регионального проекта на переобучение и повышение квалификации, в том числе работников, находящихся под риском увольнения, в связи с мероприятиями по повышению производительности труда;

формирование реестра обучающих программ для организации переобучения и повышения квалификации работников предприятий-участников регионального проекта;

организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий-участников регионального проекта в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, в том числе работников, находящихся под риском увольнения, в связи с мероприятиями по повышению производительности труда.

Мероприятия по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в рамках реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» осуществляются на предприятиях-участниках регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях».

Финансирование мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий-участников регионального проекта осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета бюджету Новосибирской области на условиях софинансирования из средств областного бюджета Новосибирской области в соответствии с правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558 «Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» (далее –

Правила, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558).

В рамках регионального проекта будет проведено внедрение в пилотных учреждениях занятости населения единых требований к организации деятельности учреждений занятости населения, направленных на повышение эффективности службы занятости, и тиражирование (внедрение) единых требований в другие учреждения занятости населения (далее – проекты по модернизации). В рамках данного мероприятия осуществляется обеспечение деятельности учреждений занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты по модернизации в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – пилотные учреждения занятости) в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости, утвержденными приказом Минтруда России от 29.04.2019 № 302 «Об утверждении Единых требований к организации деятельности органов службы занятости в части требований к помещениям и оснащению рабочих мест» (далее – единые требования).

Финансовое обеспечение пилотных учреждений занятости осуществляется в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558.

Финансовое обеспечение деятельности пилотных учреждений занятости осуществляется в части:

внедрения единых требований в соответствующем финансовом году;

тиражирования единых требований (внедрение единых требований) в деятельность вновь созданных пилотных учреждений занятости и совершенствование деятельности действующих пилотных учреждений занятости, созданных в предшествующие годы.

Финансовое обеспечение внедрения (тиражирования) единых требований осуществляется по следующим направлениям:

обучение работников службы занятости, которые осуществляют внедрение (тиражирование) единых требований;

текущий и капитальный ремонт зданий и помещений службы занятости, которые осуществляют внедрение единых требований;

оснащение рабочих мест работников службы занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, включающее обеспечение уровня комфортности;

внедрение фирменного стиля «Работа России», в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в пилотном учреждении занятости, в средствах массовой информации; изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников пилотных учреждений занятости форменной одеждой;

организационное и методическое сопровождение внедрения (тиражирования) и распространения единых требований на территории Новосибирской области, включая разработку, внедрение и организационно-

методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности службы занятости, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых службами занятости, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации;

проведение мероприятий, направленных на популяризацию кадровых потребностей инвестиционных проектов, проектов по модернизации и реорганизации производства;

оплата транспортных и командировочных расходов работников, непосредственно связанных с реализацией мероприятий по модернизации пилотных учреждений занятости, в целях тиражирования опыта.

Реализация мероприятий регионального проекта осуществляется за счет средств областного бюджета Новосибирской области, включая предоставленные областному бюджету Новосибирской области межбюджетные трансферты из федерального бюджета на реализацию региональных проектов.»;

в подразделе «Обобщенная характеристика мер государственного регулирования»:

в пункте 5 после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16);»;

в подразделе «Обобщенная характеристика государственных услуг, оказываемых в рамках реализации подпрограммы государственной программы»:

в абзаце девятнадцатом цифры «2021» заменить цифрами «2025»;

д) в разделе V «Ожидаемые и конечные результаты»:

в пункте 1 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «72,0» заменить цифрами «74,0»;

в пункте 7 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «5,2» заменить цифрами «5,3»;

абзацы с одиннадцатого по четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«10. Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста) за 2019-2024 годы составит не менее 6108 человек.

11. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в 2024 году составит не менее 68,0% (в 2018 году значение показателя составляло 64,1%).

12. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации, в 2020-2021 годах составит не менее 827 человек ежегодно, в 2022-2024 годах – не менее 1033

человек ежегодно.

13. Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК), за 2020-2024 годы составит не менее 44 предприятий.»;

после абзаца четырнадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«14. Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с региональными центрами компетенций – РЦК), за 2020-2024 годы составит не менее 70 предприятий.

15. Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно, за 2019-2024 годы составит не менее 91 предприятия.

16. Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям, в 2022 году составит не менее 95,0% и будет поддерживаться на достигнутом уровне до конца реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях.

17. Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК) за 2020-2024 годы составит не менее 440 человек.

18. Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК) за 2020-2024 годы составит не менее 696 человек.

19. Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно за 2019-2024 годы составит не менее 634 человек.

20. Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда за 2020-2024 годы составит не менее 791 человека.

Кроме этого будут достигнуты следующие показатели результативности реализации подпрограммы:

21. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году, составит не менее 85,0% ежегодно.

22. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода составит не менее 85,0% ежегодно.

23. Доля граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, в общей численности незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году, составит не менее 85,0% ежегодно.

24. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в 2024 году составит не менее 85,0% (на начало реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» значение показателя составляло 82,0%).

25. Доля работников предприятий-участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, на конец отчетного периода составит не менее 85% ежегодно.

26. Количество учреждений занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, составит не менее 5 к концу 2024 года.

27. Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий учреждений занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, в 2024 году составит не менее 90%.

28. Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников учреждений занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, в 2024 году составит не менее 90%.

29. Достижение прироста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области на 5% к 2024 году.»;

абзац пятнадцатый:

после слов «Реализация мероприятий по организации профессионального обучения» дополнить словами «женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях,»;

слова «граждан указанной категории» заменить словами «граждан указанных категорий»;

после слов «для активного участия» дополнить словами «женщин, имеющих детей дошкольного возраста,»;

после абзаца пятнадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«Реализация мероприятий региональных проектов национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» будет способствовать повышению производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области и повышению эффективности регионального рынка труда для обеспечения роста производительности труда.»;

11) в приложении № 5 к государственной программе:

а) в разделе I «Паспорт подпрограммы 2 государственной программы

Новосибирской области «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области»:

в позиции «Сроки (этапы) реализации подпрограммы» цифры «2021» заменить цифрами «2025»;

позицию «Объемы бюджетных ассигнований» изложить в следующей редакции:

«	Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем бюджетных ассигнований составляет 49984,8 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам**: 2014 год – 92,8 тыс. рублей; 2015 год – 2308,0 тыс. рублей; 2016 год – 3189,0 тыс. рублей; 2017 год – 9225,0 тыс. рублей; 2018 год – 10000,0 тыс. рублей; 2019 год – 7900,0 тыс. рублей; 2020 год – 9200,0 тыс. рублей; 2021 год – 1870,0 тыс. рублей; 2022 год – 1800,0 тыс. рублей; 2023 год – 2100,0 тыс. рублей; 2024 год – 1150,0 тыс. рублей; 2025 год – 1150,0 тыс. рублей; в том числе за счет средств: областного бюджета Новосибирской области – 1492,8 тыс. рублей: 2014 год – 92,8 тыс. рублей; 2015 год – 0,0 тыс. рублей; 2016 год – 0,0 тыс. рублей; 2017 год – 0,0 тыс. рублей; 2018 год – 0,0 тыс. рублей; 2019 год – 200,0 тыс. рублей; 2020 год – 200,0 тыс. рублей; 2021 год – 200,0 тыс. рублей; 2022 год – 200,0 тыс. рублей; 2023 год – 200,0 тыс. рублей; 2024 год – 200,0 тыс. рублей; 2025 год – 200,0 тыс. рублей; бюджетов муниципальных образований Новосибирской области – 48492,0 тыс. рублей: 2014 год – 0,0 тыс. рублей; 2015 год – 2308,0 тыс. рублей; 2016 год – 3189,0 тыс. рублей; 2017 год – 9225,0 тыс. рублей; 2018 год – 10000,0 тыс. рублей;

	2019 год – 7700,0 тыс. рублей; 2020 год – 9000,0 тыс. рублей; 2021 год – 1670,0 тыс. рублей; 2022 год – 1600,0 тыс. рублей; 2023 год – 1900,0 тыс. рублей; 2024 год – 950,0 тыс. рублей; 2025 год – 950,0 тыс. рублей;

»;

позицию «Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц» изложить в следующей редакции:

«

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц	Общий объем финансирования из внебюджетных источников – 2988971,6 тыс. рублей*** на весь срок ее реализации, в том числе по годам: 2014 год – 150000,0 тыс. рублей; 2015 год – 162096,0 тыс. рублей; 2016 год – 167610,5 тыс. рублей; 2017 год – 207607,0 тыс. рублей; 2018 год – 191060,0 тыс. рублей; 2019 год – 301560,0 тыс. рублей; 2020 год – 318015,5 тыс. рублей; 2021 год – 321758,6 тыс. рублей; 2022 год – 292316,0 тыс. рублей; 2023 год – 292316,0 тыс. рублей; 2024 год – 292316,0 тыс. рублей; 2025 год – 292316,0 тыс. рублей; в том числе за счет средств: Фонда социального страхования Российской Федерации – 2988221,6 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 150000,0 тыс. рублей; 2015 год – 162006,0 тыс. рублей; 2016 год – 167520,5 тыс. рублей; 2017 год – 207517,0 тыс. рублей; 2018 год – 191000,0 тыс. рублей; 2019 год – 301500,0 тыс. рублей; 2020 год – 317955,5 тыс. рублей; 2021 год – 321698,6 тыс. рублей; 2022 год – 292256,0 тыс. рублей; 2023 год – 292256,0 тыс. рублей; 2024 год – 292256,0 тыс. рублей; 2025 год – 292256,0 тыс. рублей; иных организаций – 750,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 0,0 тыс. рублей;

	2015 год – 90,0 тыс. рублей; 2016 год – 90,0 тыс. рублей; 2017 год – 90,0 тыс. рублей; 2018 год – 60,0 тыс. рублей; 2019 год – 60,0 тыс. рублей; 2020 год – 60,0 тыс. рублей; 2021 год – 60,0 тыс. рублей; 2022 год – 60,0 тыс. рублей; 2023 год – 60,0 тыс. рублей; 2024 год – 60,0 тыс. рублей; 2025 год – 60,0 тыс. рублей

»;

в позиции «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы, выраженные в количественно измеримых показателях»:

в абзаце третьем цифры «34,2» заменить цифрами «34,0», цифры «2021» заменить цифрами «2025»;

в абзаце четвертом цифры «159878» заменить на цифры «249834»;

сноску «**» изложить в следующей редакции:

«**Объем финансирования на реализацию подпрограммы на 2023-2025 годы носит прогнозный характер.»;

после сноски «**» дополнить сноской следующего содержания:

«***В качестве внебюджетных источников, привлекаемых для реализации мероприятий подпрограммы, используются средства Фонда социального страхования Российской Федерации, средства иных организаций. Объемы средств Фонда социального страхования Российской Федерации уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период.»;

б) в разделе II «Характеристика сферы действия подпрограммы» после таблицы «Численность работников организаций, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда» в абзаце шестом слова «приказ департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 30.01.2009 № 44 «О создании Экспертного совета по охране труда новосибирской области» заменить словами «приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 29.12.2017 № 113 «Об Экспертном совете по охране труда Новосибирской области».»;

в) в разделе IV «Характеристика мероприятий подпрограммы» в подразделе «Обобщенная характеристика мер государственного регулирования» в абзаце двадцать первом цифры «2021» заменить цифрами «2025»;

г) в разделе V «Ожидаемые и конечные результаты»:

в абзаце третьем цифры «34,2» заменить цифрами «34,0», цифры «2021» заменить цифрами «2025»;

в абзаце четвертом цифры «159878» заменить цифрами «249834»;

12) в приложении № 6 к государственной программе:

а) в разделе I «Паспорт подпрограммы 3 государственной программы Новосибирской области «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов

молодого возраста*, при трудоустройстве»:

в позиции «Сроки (этапы) реализации подпрограммы» цифры «2021» заменить цифрами «2025»;

позицию «Объемы финансирования подпрограммы (с расшифровкой по источникам и годам финансирования)» изложить в следующей редакции:

«	Объемы финансирования подпрограммы (с расшифровкой по источникам и годам финансирования)	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 327390,4 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области. Общий объем финансирования на реализацию подпрограммы по годам составит*: 2018 год – 38942,0 тыс. рублей; 2019 год – 44046,2 тыс. рублей; 2020 год – 40733,7 тыс. рублей; 2021 год – 40733,7 тыс. рублей; 2022 год – 40733,7 тыс. рублей; 2023 год – 40733,7 тыс. рублей; 2024 год – 40733,7 тыс. рублей; 2025 год – 40733,7 тыс. рублей. Справочно: министерство образования Новосибирской области (в рамках государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п) – 15270,9 тыс. руб. за счет средств областного бюджета Новосибирской области, в том числе по годам: 2018 год – 1270,9 тыс. рублей; 2019 год – 2000,0 тыс. рублей; 2020 год – 2000,0 тыс. рублей; 2021 год – 2000,0 тыс. рублей. 2022 год – 2000,0 тыс. рублей; 2023 год – 2000,0 тыс. рублей; 2024 год – 2000,0 тыс. рублей; 2025 год – 2000,0 тыс. рублей. Минтруда и соцразвития НСО (в рамках государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.07.2013 № 322-п) – 5600,0 тыс. рублей за счет средств областного

	бюджета Новосибирской области, в том числе по годам: 2019 год – 800,0 тыс. рублей; 2020 год – 800,0 тыс. рублей; 2021 год – 800,0 тыс. рублей; 2022 год – 800,0 тыс. рублей; 2023 год – 800,0 тыс. рублей; 2024 год – 800,0 тыс. рублей; 2025 год – 800,0 тыс. рублей

»;

в позиции «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы, выраженные в количественно измеримых показателях»:

в пункте 1 слова «к концу реализации подпрограммы составит не менее 92,0%» заменить словами «в 2021 году составит не менее 92,0% и будет поддерживаться на достигнутом уровне до конца реализации подпрограммы»;

в пункте 2 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «50,0» заменить цифрами «65,0»;

в пункте 3 слова «в 2019 году составит не менее 70% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации подпрограммы» заменить словами «в 2025 году составит не менее 80,0%»;

в пункте 4 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «62,5» заменить цифрами «70,0»;

в пункте 5 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «63,0» заменить цифрами «70,0»;

после сноски «*» дополнить сноской следующего содержания:

«**Объем финансирования на реализацию подпрограммы на 2023-2025 годы носит прогнозный характер.»;

б) раздел II «Характеристика сферы действия подпрограммы» после таблицы «Динамика изменения численности инвалидов в течение 2017 года» после абзаца двадцать четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«На 2021-2025 годы планируемая численность выпускников-инвалидов составит 937 человек, в том числе 513 человек – выпускники профессиональных образовательных организаций, 424 человека – выпускники образовательных организаций высшего образования. По годам планируемая численность выпускников-инвалидов составит: в 2021 году – 153 человека, в 2022 году – 211 человек, в 2023 году – 230 человек, в 2024 году – 173 человека и в 2025 году – 170 человек.»;

в) в разделе IV «Сроки и этапы реализации подпрограммы» цифры «2021» заменить цифрами «2025»;

г) в разделе V «Финансовое обеспечение реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 327390,4 тыс. рублей, в том числе по годам: 2018 год – 38942,0 тыс. рублей, 2019 год – 44046,2 тыс. рублей, 2020-2025 годы – 40733,7 тыс. рублей ежегодно.»;

в абзаце четвертом цифры «7270,9» заменить цифрами «15270,9»;

в абзаце пятом цифры «2400,0» заменить цифрами «5600,0»;

д) в разделе VI «Характеристика мероприятий подпрограммы»:

в абзаце тридцать четвертом слова «в 2019-2021 годах после принятия закона Новосибирской области об областном бюджете Новосибирской области на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов;» заменить словами «в течение срока реализации подпрограммы;»;

после абзаца тридцать шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«организация оказания индивидуальной помощи незанятым инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при трудоустройстве. В рамках реализации данного мероприятия специалистами учреждений занятости населения инвалидам, обратившимся в учреждения занятости населения в целях поиска работы, будет оказываться индивидуальная помощь в поиске работы и в организации профессионального обучения.»;

е) в разделе VIII «Ожидаемые и конечные результаты»:

в пункте 1 слова «к концу реализации подпрограммы составит не менее 92,0%» заменить словами «в 2021 году составит не менее 92,0% и будет поддерживаться на достигнутом уровне до конца реализации подпрограммы»;

в пункте 2 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «50,0» заменить цифрами «65,0»;

в пункте 3 слова «в 2019 году составит не менее 70% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации подпрограммы» заменить словами «в 2025 году составит не менее 80,0%»;

в пункте 4 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «62,5» заменить цифрами «70,0»;

в пункте 5 цифры «2021» заменить цифрами «2025», цифры «63,0» заменить цифрами «70,0»;

пункт 20 после слов «51 человек» дополнить словами «, в 2021 году – 70 человек, в 2022 году – 103 человека, в 2023 году – 115 человек, в 2024 году – 70 человек, в 2025 году – 66 человек.»;

пункт 21 после слов «83 человека» дополнить словами «, в 2021 году – 83 человека, в 2022 году – 108 человек, в 2023 году – 115 человек, в 2024 году – 103 человека, в 2025 году – 104 человека.».

3. В приложении № 5 «Порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также размеры указанной финансовой поддержки в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» к постановлению подпункт 2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«2) женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, находящимся в трудовых отношениях с юридическим лицом независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, физическим лицом, зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, либо крестьянским (фермерским) хозяйством, направленным центрами занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность.

Под профессиональным обучением женщин понимается следующее:

1) профессиональное обучение женщин по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего;

2) профессиональное обучение женщин по программам переподготовки рабочих и служащих, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;

3) профессиональное обучение женщин по программам повышения квалификации рабочих и служащих, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Дополнительное профессиональное образование женщин осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Настоящий Порядок регламентирует условия и размеры предоставления финансовой поддержки женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным центрами занятости населения на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации осуществляется в рамках реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»;».

4. В приложении № 6 «Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного

профессионального образования в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» к постановлению:

1) в пункте 1:

а) в абзаце первом слова «(далее – женщины, незанятые граждане)» заменить словами «(далее – незанятые граждане)»;

б) дополнить абзацами следующего содержания:

«В целях настоящей государственной программы «Содействие занятости населения» под женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет понимаются женщины, имеющие ребенка в возрасте до трех лет, находящиеся в трудовых отношениях с юридическим лицом независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, физическим лицом, зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, либо крестьянским (фермерским) хозяйством (далее – женщины, работодатель).

Под профессиональным обучением женщин понимается следующее:

1) профессиональное обучение женщин по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего;

2) профессиональное обучение женщин по программам переподготовки рабочих и служащих, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;

3) профессиональное обучение женщин по программам повышения квалификации рабочих и служащих, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Дополнительное профессиональное образование женщин осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Настоящий Порядок регламентирует направление центрами занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации осуществляется в рамках реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».»;

2) после абзаца первого пункта 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования женщины должен приходиться на период ее отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

3) в пункте 5:

а) абзац первый после слов «по месту жительства» дополнить словами «или пребывания»;

б) подпункт 4 после слов «возраста трех лет)» дополнить словами «заверенную работодателем.»;

4) абзац первый пункта 6 после слов «по месту жительства» дополнить словами «или пребывания»;

5) абзац первый пункта 6.1 после слов «по месту жительства» дополнить словами «или пребывания»;

6) абзац первый пункта 13 после слов «по месту жительства» дополнить словами «или пребывания»;

7) подпункт 1 пункта 17 признать утратившим силу.

5. Приложение № 10 «Порядок финансирования мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

6. Дополнить постановление приложением № 11 «Порядок финансирования и условия организации мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» в редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

И.о. Губернатора Новосибирской области В.М. Знатков

Я.А Фролов
238 75 10

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 14.01.2020 № 1-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к государственной программе
Новосибирской области
«Содействие занятости населения»

Цели, задачи и целевые индикаторы государственной программы Новосибирской области

Цель/задачи, требующие решения для достижения цели	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора													Примечание
			в том числе по годам													
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Содействие занятости населения																
Цель: создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности	1. Уровень зарегистрированной безработицы (от численности рабочей силы), на конец года	%	1,1	1,1	1,2	1,5	1,3	1,3	1,2	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	
	2. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда – далее МОТ), в среднем за год	%	5,9	5,5	6,5	8,7	8,0	7,5	7,0	6,5	6,3	5,9	5,7	5,5	5,4	

Задача 1. Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области	3. Коэффициент напряженности на рынке труда	единица	0,7	0,7	0,7	1,2	1,1	1,0	0,9	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	
Задача 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области	4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	человек на 1000 работающих	1,8	1,79	1,78	1,77	1,55	1,53	1,51	1,49	1,47	1,45	1,43	1,42	1,4	
Задача 3. Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	5. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	-	-	-	-	28,9	32,9	33,0	33,1	33,2	33,23	33,25	33,28	33,3	Целевой индикатор введен с 2018 года на период реализации подпрограммы 3, на 2017 год приведено базовое значение индикатора
Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан																
Цель: содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области																
Задача 1. Содействие трудоустройству и повышение конкурентоспо-собности граждан на рынке труда, создание условий для обеспечения	6. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения	%	55,0	55,0	65,0	67,0	70,0	70,0	70,0	70,0	72,0	72,5	73,0	73,5	74,0	
сбалансирован-ности спроса и	7. Доля трудоустроенных	%	-[1]	-[1]	0,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Реализация мероприятий, за счет

предложения рабочей силы	инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте														которых достигаются прогнозные значения целевого индикатора, начиная с 2016 года не осуществляется
	8. Количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов за год	единица	-[1]	-[1]	204	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	9. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте)	единица	3	3	3	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	
	10. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования	%	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	
	11. Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное	человек (нарас-тающим итогом)	-	-	-	-	-	-	923	1960	2997	4034	5071	6108	-	«РП». Целевой индикатор введен с 2019 года на период реализации регионального проекта «Старшее

	обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста)															поколение» (национальный проект «Демография»). Базовое значение индикатора отсутствует, так как в 2018 году финансирование на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше (из числа занятых и (или) ищущих работу) не предусматривалось
	12. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	-	64,1	66,0	66,4	66,8	67,2	67,6	68,0	-	«РП». Целевой индикатор введен с 2019 года на период реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (национальный проект «Демография») (далее – региональный проект). На 2018 год приведено базовое значение индикатора в соответствии с региональным проектом
	13. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за	человек	-	-	-	-	-	-	-	827	827	1033	1033	1033	-	«РП». Целевой индикатор введен с 2020 года на

	ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации															период реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (национальный проект «Демография»)
Задача 2. Повышение трудовой мобильности населения	14. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения	%	3,7	3,7	3,7	3,8	3,8	4,8	5,0	5,1	5,2	5,23	5,25	5,28	5,3	
Задача 3. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан	15. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат	%	98,6	98,6	98,6	98,6	98,6	98,6	98,6	98,6	98,6	98,6	98,6	98,6	98,6	
Задача 4. Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	16. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения	%	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	
Задача 5. Содействие в повышении производитель-ности труда и	17. Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия	единица, нарас-тающим итогом	-	-	-	-	-	-	-	8	16	24	44	44	-	«РП». Целевые индикаторы введены с 2019 года на период реализации

поддержка занятости на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области	национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК)															регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»)
	18. Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с региональными центрами компетенций – РЦК)	единица, нарастающим итогом	-	-	-	-	-	-	-	2	14	30	50	70	-	
	19. Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно	единица, нарастающим итогом	-	-	-	-	-	-	3	13	31	54	70	91	-	
	20. Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям	%	-	-	-	-	-	-	-	80,0	90,0	95,0	95,0	95,0	-	
	21. Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК)	человек, нарастающим итогом	-	-	-	-	-	-	-	80	160	240	440	440	-	«РП». Целевые индикаторы введены с 2019 года на период реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда и поддержка
	22. Количество обученных сотрудников предприятий-	человек, нарастающим итогом	-	-	-	-	-	-	-	16	136	296	496	696	-	

	участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК)														занятости»)
	23. Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно	человек, нарастающим итогом	-	-	-	-	-	-	18	98	206	344	424	634	-
	24. Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда	человек, нарастающим итогом	-	-	-	-	-	-	-	310	571	791	791	791	-	«РП». Целевой индикатор введен с 2020 года на период реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»)
Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области																
Цель: улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой																

деятельности															
Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда и повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства	25. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	49	48	47	46	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
	26. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	1181	1161	1141	1121	1040	1030	1020	1010	1000	990	980	970	960	
	27. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	день	84504	83004	71,4	71,4	91	91	91	91	91	91	91	91	91	Значение целевого индикатора на 2018-2025 годы запланировано на уровне 2017 года с учетом прогнозируемой ситуации в сфере производственного травматизма
Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда	28. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда[2]	рабочее место	85789	30000	60000	120000	125181	175253	175253	175253	175253	175253	175253	175253	175253	Значения целевых индикаторов на 2017-2025 годы пересчитаны в связи с уточнением методики расчета
	29. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест[2]	%	27,1	29,3	32,2	38,6	70,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	
	30. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда[3]	человек	59221	58628	74016	77163	77063	76963	76863	76763	76663	76563	76463	76363	76263	Значения целевых индикаторов на 2016-2025 годы пересчитаны в связи с изменением статистической отчетности в 2015
	31. Удельный вес работников, занятых	%	28,4	28,2	36,4	34,5	34,4	34,4	34,3	34,3	34,2	34,2	34,1	34,0	34,0	

	во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников[3]															году
	32. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	рабочее место	-	3000	6000	12000	16649	17149	17649	18149	18649	19149	19649	20149	20649	
	33. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	89	89	89	89	-	-	-	-	-					Целевой индикатор исключен с 2017 года
	34. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием[4]	человек	-	-	-	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	Целевой индикатор введен с 2017 года, на 2016 год приведено базовое значение
Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда	35. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда	человек	18260	18625	19000	19380	19768	20163	20566	20978	21398	21826	22262	22707	23161	
Подпрограмма 3. Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве																
Цель: расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста																
Задача 1.	36. Уровень	%	-	-	-	-	89,0	90,0	91,0	91,5	92,0	92,0	92,0	92,0	92,0	Целевой индикатор

Повышение качества и доступности для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, государственных услуг в области содействия занятости населения	удовлетворенности граждан, относящихся к категории инвалидов, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения															введен с 2018 года на период реализации подпрограммы. На 2017 год приведено базовое значение целевого индикатора по оценке Минтруда и соцразвития НСО
Задача 2. Повышение конкурентоспо-собности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на региональном рынке труда	37. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, в общей численности инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения	%	-	-	-	-	30,0	35,0	40,0	45,0	50,0	55,0	57,0	60,0	65,0	Целевые индикаторы введены с 2018 года на период реализации подпрограммы, на 2017 год приведены базовые значения целевых индикаторов
	38. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций в общей численности молодых инвалидов –	%	-	-	-	-	69,3	69,4	70,0	70,0	70,0	73,0	75,0	77,0	80,0	

	выпускников образовательных организаций															
Задача 3. Организация трудоустройства инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождении при трудоустройстве	39. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения	%	32,8	38,0	40,0	45,0	50,0	62,1	62,3	62,4	62,5	63,0	65,0	67,0	70,0	
	40. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения	%	-	-	-	-	61,0	61,5	62,0	62,5	63,0	63,5	65,0	67,0	70,0	Целевые индикаторы введены с 2018 года на период реализации подпрограммы. На 2017 год по индикатору 40 приведено базовое значение индикатора, по индикатору 41 базовое значение индикатора отсутствует, так как в 2017 году финансовая поддержка на сохранение рабочих мест для инвалидов не направлялась
	41. Количество сохраненных рабочих мест для инвалидов, в том числе для инвалидов молодого возраста, на которые были направлены меры финансовой поддержки	рабочее место	-	-	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	

[1] В 2014 году мероприятие по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места реализовывалось в рамках «Программы дополнительных мер, направленных на оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Новосибирской области в 2014-2015 годах», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 18.02.2014 № 48-п (признано утратившим силу с 01.01.2015 в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 31.10.2014 № 426-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п»). В 2015 году данное мероприятие включено в государственную программу Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах», утвержденную постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п (в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 31.10.2014 № 426-п «О внесении изменений в постановление

Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п»). В 2016 году в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155, реализация дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места не осуществляется. Реализация данного мероприятия не планируется и в последующие годы.

[2] Значения целевых индикаторов на 2017-2025 годы пересчитаны в связи с уточнением методики расчета согласно с рекомендованной Минтрудом России Типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда, где учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

[3] Значения целевых индикаторов на 2015 год изменены в связи с изменением с 2014 года форм федерального статистического наблюдения. Значения целевых индикаторов на 2016-2025 годы пересчитаны в связи с изменением Территориальным органом федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области с 2015 года методологии статистического наблюдения «Состояние условий труда работников предприятий Новосибирской области», утвержденной приказами Росстата от 03.08.2015 № 357 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, деятельностью в сфере образования, науки, инноваций и информационных технологий», от 06.08.2018 № 485 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников».

[4] Целевой индикатор включен в государственную программу с 2017 года в связи с рекомендованной Типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда (письмо Минтруда России от 31.01.2017 № 15-3/10/П-535).

Применяемые сокращения:

РЦК – Региональный центр компетенций (акционерное общество «Агентство инвестиционного развития Новосибирской области»), создан в целях реализации мероприятий регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

ФЦК – автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда».

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 14.01.2020 № 1-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2.1
к государственной программе
Новосибирской области
«Содействие занятости населения»

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
государственной программы Новосибирской области

Наименование мероприятия	Наименование показателя	Код бюджетной классификации				Финансовые затраты, тыс. руб. по годам реализации[1]							ГРБС (ответственный исполнитель)	Ожидаемый результат (краткое описание)
		ГРБС	ГП	пГП	ОМ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.1. Цель: создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности														
1.1. Задача 1. Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области														
1.1.1. Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан														
1.1.1.1. Цель. Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области														
1.1.1.1.1. Задача 1. Содействие трудоустройству и повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы														
1.1.1.1.1.1. Основное мероприятие 1. Реализация мер по трудоустройству различных категорий граждан, включая граждан, находящихся под	областной бюджет	023	02	1	02	135421,1	134771,9	135815,4	135315,2	135315,2	135315,2	161904,8	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения, ГАУ НСО «ЦРПК» во	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения, в 2025 году
	федеральный бюджет					-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		

риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы													взаимодействии с администрациями МРиГО	составит не менее 74,0%. Ежегодно 121,9 тыс. граждан и работодателей будут оказаны государственные услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников. Ежегодно 4,3 тыс. безработным гражданам будут оказаны консультационные услуги по вопросам организации самостоятельной занятости, не менее 350 безработным гражданам будет оказана финансовая помощь на организацию малого предпринимательства и самостоятельной занятости. Ежегодно будет проведено не менее 228 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, 55,0 тыс. граждан будут оказаны государственные услуги по профессиональной ориентации, 4,8 тыс. безработных граждан будут направлены для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

1.1.1.1.1.2. Основное мероприятие 2. Организация и проведение учреждениями занятости населения специализированных мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве гражданам, в том числе находящимся под риском увольнения, а также гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поиске работы	областной бюджет	Финансирование для выполнения данного мероприятия не требуется, реализация осуществляется в рамках текущей деятельности учреждений занятости населения											Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения	Ежегодно будут проведены специальные мероприятия по профилированию 40,3 тыс. безработных граждан в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, будет проведено не менее 3000 конкурсных отборов, собеседований и аукционов специалистов, что позволит сократить продолжительность поиска работы гражданами
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
1.1.1.1.1.3. Основное мероприятие 3. Региональный проект «Старшее поколение»	областной бюджет	023	02	1	Р3	3471,2	3411,7	3411,7	3411,7	3411,7	3411,7	-	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения	В 2019-2024 годах не менее 6108 граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста) будут направлены для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по профессиям (навыкам, компетенциям), востребованным на региональном рынке труда
	федеральный бюджет	023	02	1	Р3	65952,6	81879,5	81879,5	81879,5	81879,5	81879,5	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
1.1.1.1.1.4. Основное мероприятие 4. Региональный проект	областной бюджет	023	02	1	Р2	-	1968,2	1968,2	2552,5	2552,5	2552,5	-	Минтруда и соцразвития НСО,	В 2020-2024 годах не менее 4753 женщин в период отпуска по уходу
	федеральный	023	02	1	Р2	-	47236,3	47236,3	61259,9	61259,9	61259,9	-		

«Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	бюджет												учреждения занятости населения	за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, будут направлены для прохождения профессионального переобучения и повышения квалификации
	местные бюджеты					-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники					-	-	-	-	-	-	-		
1.1.1.1.2. Задача 2. Повышение трудовой мобильности населения														
1.1.1.1.2.1. Основное мероприятие 5. Содействие гражданам в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места в другой местности (вне территории постоянного проживания)	областной бюджет	Финансирование для выполнения данного мероприятия не требуется, реализация осуществляется в рамках текущей деятельности учреждений занятости населения											Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения	Ежегодно не менее 4,2 тыс. граждан будет оказано содействие в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места в другой местности. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, в 2025 году составит не менее 5,3%
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
1.1.1.1.3. Задача 3. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан														
1.1.1.1.3.1. Основное мероприятие 6. Исполнение переданного полномочия	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения во	Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат в
	федеральный бюджет	023	02	1	03	989993,4	1095558,6	1097568,1	1099761,7	1099761,7	1099761,7	1099761,7		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		

Российской Федерации в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в части осуществления социальных выплат безработным гражданам)	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-	взаимодействии с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Новосибирской области	течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,6%
1.1.1.1.4. Задача 4. Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения														
1.1.1.1.4.1. Основное мероприятие 7. Создание условий для функционирования учреждений занятости населения	областной бюджет	023	02	1	01	365400,3	378534,3	391299,2	404330,2	404330,2	404330,2	404330,2	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения, ГАУ НСО «ЦРПК»	Будет обеспечено функционирование учреждений занятости населения, расположенных в 32 муниципальных образованиях Новосибирской области, и ГАУ НСО «ЦРПК». Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,5% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в учреждения занятости населения
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		

1.1.1.1.4.2. Основное мероприятие 8. Внедрение и развитие информационных технологий, предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде	областной бюджет	Финансирование для выполнения данного мероприятия не требуется, реализация осуществляется в рамках текущей деятельности учреждений занятости населения											Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения	Повышение эффективности и доступности получения государственных услуг в области содействия занятости населения, создание комфортных условий для получателей государственных услуг, обеспечение интернет-представительства учреждений занятости населения. Будет обеспечено функционирование 13 мобильных центров, из них 11, обслуживающих население Новосибирской области, и 2 мобильных центров, обслуживающих население города Новосибирска
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
1.1.1.1.5. Задача 5. Повышение производительности труда и поддержка занятости на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области														
1.1.1.1.5.1. Основное мероприятие 9. Региональный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	областной бюджет	023	02	1	L2	Финансирование для мероприятия не требуется, реализация осуществлялась в рамках основной деятельности исполнителей мероприятия	15600,0	14700,0	19700,0	19700,0	19700,0	-	Минтруда и соцразвития НСО, АО «АИР НСО» (РЦК)	В 2019 году будет создан Региональный центр компетенций в сфере производительности труда на базе АО «Агентство инвестиционного развития Новосибирской области» (далее – РЦК). В период 2020-2024 годов будет осуществлено материально-техническое и финансовое обеспечение РЦК. В рамках деятельности РЦК будут оказаны услуги, в том
	федеральный бюджет	023	02	1	L2		36878,7	37056,7	43468,5	43468,5	43468,5	-		
	местные бюджеты						-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники						-	-	-	-	-	-		

														числе по информационной, организационной поддержке, 205 предприятиям-участникам регионального проекта, на которых будут внедрены мероприятия по повышению производительности труда. В том числе на 44 предприятиях – под руководством Федерального центра компетенций в сфере производительности труда (далее – ФЦК), на 70 предприятиях – под руководством РЦК), на 91 предприятии – самостоятельно. Не менее 1770 работников будут обучены инструментам повышения производительности труда, в том числе 440 человек под руководством ФЦК, 696 человек – под руководством РЦК и 634 человека – самостоятельно
1.1.1.1.5.2. Основное мероприятие 10. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	областной бюджет	023	02	1	L3	-	2053,1	1009,6	925,4	925,4	925,4	-	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения	За 2020-2024 годы не менее 791 работника предприятий-участников регионального проекта, в том числе работников, находящихся под риском увольнения в связи с мероприятиями по повышению производительности труда, пройдут
	федеральный бюджет	023	02	1	L3	-	49274,0	24229,5	22209,9	22209,9	22209,9	-		
	местные бюджеты					-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники					-	-	-	-	-	-	-		

														профессиональное переобучение и повышение квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности регионального рынка труда. В 5-ти учреждениях занятости населения будут реализованы пилотные проекты по повышению эффективности деятельности службы занятости (проекты модернизации) в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в соответствии с едиными требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 29.04.2019 № 302 «Об утверждении Единых требований к организации деятельности органов службы занятости в части требований к помещениям и оснащению рабочих мест»
Итого затрат по подпрограмме 1 государственной программы	областной бюджет					504292,6	536339,1	548204,0	566235,0	566235,0	566235,0	566235,0		x
	федеральный бюджет					1055946,0	1310827,1	1287970,1	1308579,5	1308579,5	1308579,5	1099761,7		
	местные	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		

	бюджеты													
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
1.2. Задача 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области														
1.2.2. Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области														
1.2.2.1. Цель. Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности														
1.2.2.1.1. Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда и повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства														
1.2.2.1.1.1. Основное мероприятие 1. Анализ состояния условий и охраны труда, осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства	областной бюджет	Финансирование для выполнения данного мероприятия не требуется, реализация осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителей мероприятия											Минтруда и соцразвития НСО во взаимодействии с ОИОГВ НСО, ГИТ, ГУ НРО ФСС РФ, ФП, Управлением Роспотребнадзора по НСО, МСЭ, Новосибирскстатом, администрациями МРиГО, организациями, привлекаемыми в соответствии с законодательством	Будет ежегодно проводиться анализ и оценка итогов в области охраны труда, подготовка доклада «О состоянии условий и охраны труда на территории Новосибирской области». Будет ежегодно осуществлен контроль за: выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников и соблюдением трудового законодательства
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.2.1.1.2. Основное мероприятие 2. Проведение заседаний, совещаний по вопросу улучшения условий и охраны труда	областной бюджет	Финансирование для выполнения данного мероприятия не требуется, реализация осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителей мероприятия											Минтруда и соцразвития НСО во взаимодействии с Минпромторгом НСО, Минстроем НСО, Министерством ЖКХиЭ НСО, ГИТ, ФП, администрациями МРиГО, СРПиР, организациями, СУ Ростехнадзора,	Ежегодно будут проводиться заседания областной трехсторонней комиссии и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам улучшения состояния условий и охраны труда, заседания Экспертного совета по охране труда, где будут рассмотрены вопросы охраны труда
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		

													МТУ по надзору за ЯРБ Сибири и Дальнего Востока Ростехнадзора	
1.2.2.1.1.3. Основное мероприятие 3. Финансовое обеспечение предупредительных мер	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ГУ НРО ФСС РФ во взаимодействии с организациями, Минтруда и соцразвития НСО	Повышение информированности работодателей о возможности использования сумм страховых взносов на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	301500,0	317955,5	321698,6	292256,0	292256,0	292256,0	292256,0		
1.2.2.1.2. Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда														
1.2.2.1.2.1. Основное мероприятие 4. Экспертиза качества специальной оценки условий труда	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Минтруда и соцразвития НСО во взаимодействии с ОИОГВ НСО, администрациями МРиГО, организациями, привлекаемыми в соответствии с законодательством	Ежегодно по заявлениям (представлениям) будет проводиться экспертиза качества специальной оценки условий труда. Администрациями МРиГО и ОИОГВ НСО будет продолжено проведение СОУТ в подведомственных учреждениях (количество организаций определяются самостоятельно). По результатам СОУТ будет проведен анализ качества оказания услуг организациями, проводящими специальную оценку условий труда
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	7300,0	8600,0	1200,0	1100,0	1450,0	500,0	500,0		
	внебюджетные источники	x	x	x	x					-	-	-		
1.2.2.1.2.2. Основное мероприятие 5.	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Минтруда и соцразвития	Увеличение количества организаций, которые

Проведение разъяснительной работы по вопросам проведения специальной оценки условий труда	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	НСО во взаимодействии с ГИТ, администрациями МРиГО, обучающими организациями, АНО «НОЦОТ», организациями, привлекаемыми в соответствии с законодательством	провели специальную оценку условий труда и по ее результатам улучшили условия труда работников
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0		
1.2.2.1.2.3. Основное мероприятие 6. Проведение мероприятий по снижению профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	областной бюджет	Финансирование для выполнения данного мероприятия не требуется, реализация осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителей мероприятия											Минтруда и соцразвития НСО во взаимодействии с ФБУН «НИИ гигиены», ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России, Управлением Роспотребнадзора по НСО, организациями, привлекаемыми в соответствии с законодательством	Планируется проведение углубленных медицинских осмотров с целью выявления ранних стадий отклонений состояния здоровья и предупреждения формирования профессиональных заболеваний
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.2.1.3. Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда														
1.2.2.1.3.1. Основное мероприятие 7. Проведение информационной работы по вопросам охраны труда	областной бюджет	023	02	2	01	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	Минтруда и соцразвития НСО во взаимодействии с Минцифрой НСО, ГИТ, ГУ НРО ФСС РФ, ФП, Управлением Роспотребнадзора по НСО,	В целях повышения уровня компетенции руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, привлечения внимания и распространения передового опыта работы в области охраны труда будут
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	400,0	400,0	470,0	500,0	450,0	450,0	450,0		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		

													МСЭ, СРПиР, администрациями МРиГО, обучающими организациями, организациями, привлекаемыми в соответствии с законодательством	проведены Дни охраны труда, Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», конкурс «Охрана труда глазами детей», иные конкурсы по охране труда. Через печатные и электронные ресурсы будет осуществлено информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам охраны труда
1.2.2.1.3.2. Основное мероприятие 8. Организация проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций	областной бюджет	Финансирование для выполнения данного мероприятия не требуется, реализация осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителей мероприятия											Минтруда и соцразвития НСО во взаимодействии с ГИТ, ФП, обучающими организациями	В целях повышения уровня знаний в области охраны труда в 2019-2025 годах будет проводиться обучение руководителей и специалистов. Для субъектов малого и среднего предпринимательства ежегодно будут проводиться семинары по вопросам охраны труда
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
Итого затрат по подпрограмме 2 государственной программы	областной бюджет					200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0		x
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	7700,0	9000,0	1670,0	1600,0	1900,0	950,0	950,0		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	301560,0	318015,5	321758,6	292316,0	292316,0	292316,0	292316,0		
1.3. Задача 3. Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста														
1.3.3. Подпрограмма 3. Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве														
1.3.3.1. Цель. Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста														
1.3.3.1.1. Задача 1. Повышение качества и доступности для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, государственных услуг в области содействия занятости населения														
3.3.1.1.1. Основное	областной	023	02	3	01	3575,0	3100,0	3100,0	3100,0	3100,0	3100,0	3100,0	Минтруда и	Повышение уровня

мероприятие 1. Повышение уровня компетенции (осведомленности) инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, а также работников учреждений занятости населения по вопросам организации трудовой занятости инвалидов	бюджет												соцразвития НСО, учреждения занятости населения, ГАУ НСО «ЦРПК», Минобразования НСО во взаимодействии с образовательными организациями Новосибирской области, общественными организациями инвалидов Новосибирской области, организациями, привлекаемыми в соответствии с законодательством	информированности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, о возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Повышение квалификации сотрудников учреждений занятости населения по вопросам предоставления государственных услуг инвалидам. Уровень удовлетворенности граждан, относящихся к категории инвалидов, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения, к концу реализации подпрограммы составит не менее 92,0%
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
1.3.3.1.2. Задача 2. Повышение конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на региональном рынке труда														
1.3.3.1.2.1. Основное мероприятие 2. Формирование у инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, социальных навыков, способствующих их скорейшему трудоустройству	областной бюджет	023	02	3	02	10418,2	9342,6	9342,6	9342,6	9342,6	9342,6	9342,6	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения, ГАУ НСО «ЦРПК» во взаимодействии с образовательными	В 2019-2025 годах ежегодно не менее 60 инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, пройдут профессиональное обучение или получат дополнительное профессиональное образование; будет проведено не менее 32
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		

													организациями Новосибирской области	специализированных мероприятий по трудоустройству инвалидов молодого возраста. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, в общей численности инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, к концу реализации подпрограммы составит не менее 65,0%. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций в общей численности молодых инвалидов – выпускников образовательных организаций к концу реализации подпрограммы составит не менее 80,0%

1.3.3.1.3. Задача 3. Организация трудоустройства инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождении при трудоустройстве														
1.3.3.1.3.1.Основное мероприятие 3. Организация взаимодействия с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	областной бюджет	023	02	3	03	30053,0	28291,1	28291,1	28291,1	28291,1	28291,1	28291,1	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения, Минобразования НСО во взаимодействии с МСЭ, общественными организациями инвалидов Новосибирской области, организациями, привлекаемыми в соответствии с законодательством	В 2019-2025 годах ежегодно не менее 5,0 тыс. инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, будет оказано содействие в трудоустройстве, ежегодно не менее 1,5 тыс. инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, будут трудоустроены на рабочие места в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов. За период 2019-2025 годов не менее 518 инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, будут оказаны услуги сопровождения при трудоустройстве. В период с 2020 по 2025 годы ежегодно не менее 145 инвалидам будет оказана индивидуальная помощь при содействии в трудоустройстве, организации профессионального обучения. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения, к концу реализации подпрограммы составит не менее 70,0%.
		023[2]	04	0	14	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0		
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		

														Количество сохраненных рабочих мест для инвалидов, в том числе для инвалидов молодого возраста, на которые были направлены меры финансовой поддержки, ежегодно составит не менее 80 единиц
1.3.3.1.3.2. Основное мероприятие 4. Организация взаимодействия с образовательными организациями Новосибирской области по вопросам содействия занятости выпускников из числа инвалидов молодого возраста	областной бюджет	136[3]	06	0	06	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	Минтруда и соцразвития НСО, учреждения занятости населения, Минобразования НСО во взаимодействии с образовательными организациями Новосибирской области, в том числе ГАУ ДПО НСО «Новосибирский центр развития профессионального образования», ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж»	Расширение возможностей трудоустройства инвалидов – выпускников образовательных организаций Новосибирской области, сокращение периода поиска подходящей работы после выпуска из образовательных организаций
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
Итого затрат по подпрограмме 3 государственной программы	областной бюджет***					44046,2	40733,7	40733,7	40733,7	40733,7	40733,7	40733,7		x
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	местные бюджеты	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		

	внебюджетные источники	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-		
Сумма затрат по государственной программе	областной бюджет[4]					548538,8	577272,8	589137,7	607168,7	607168,7	607168,7	607168,7		x
	федеральный бюджет					1055946,0	1310827,1	1287970,1	1308579,5	1308579,5	1308579,5	1099761,7		
	местные бюджеты	x	x	x	x	7700,0	9000,0	1670,0	1600,0	1900,0	950,0	950,0		
	внебюджетные источники	x	x	x	x	301560,0	318015,5	321758,6	292316,0	292316,0	292316,0	292316,0		

[1] Объем финансирования на реализацию государственной программы на 2023-2025 годы носит прогнозный характер.

[2] Объемы финансирования указаны справочно. Финансовые средства предусмотрены в государственной программе Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.07.2013 № 322-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области».

[3] Объемы финансирования указаны справочно. Финансовые средства предусмотрены в государственной программе Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы».

[4] Объемы финансирования указаны без учета финансовых средств, включенных в государственную программу «Содействие занятости населения» справочно.

Применяемые сокращения:

администрации МРиГО – администрации муниципальных районов и городских округов Новосибирской области;

АНО «НОЦОТ» – автономная некоммерческая организация «Новосибирский областной центр охраны труда»;

АО «АИР НСО» – акционерное общество «Агентство инвестиционного развития Новосибирской области»;

ГАУ ДПО НСО «Новосибирский центр развития профессионального образования» – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский центр развития профессионального образования»;

ГАУ НСО «ЦРПК» – государственное автономное учреждение Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры»;

ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж» – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский профессионально-педагогический колледж»;

ГИТ – Государственная инспекция труда в Новосибирской области;

ГУ НРО ФСС РФ – государственное учреждение – Новосибирское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

Министерство ЖКХиЭ НСО – министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Новосибирской области;

Минобразования НСО – министерство образования Новосибирской области;

Минпромторг НСО – министерство промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области;

Минстрой НСО – министерство строительства Новосибирской области;

Минтруда и соцразвития НСО – министерство труда и социального развития Новосибирской области;

Минцифра НСО – министерство цифрового развития и связи Новосибирской области;

МСЭ – федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Новосибирской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

МТУ по надзору за ЯРБ Сибири и Дальнего Востока Ростехнадзора – Межрегиональное территориальное управление по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Сибири и Дальнего Востока Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;

Новосибирскстат – Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области;

образовательные организации Новосибирской области – образовательные организации высшего образования на территории Новосибирской области, государственные профессиональные образовательные организации и государственные общеобразовательные организации, подведомственные областным исполнительным органам государственной власти Новосибирской области и муниципальные общеобразовательные организации;

Обучающие организации – организации, оказывающие услуги в области охраны труда по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;

ОИОГВ НСО – областные исполнительные органы государственной власти Новосибирской области;

организации – работодатели, осуществляющие деятельность на территории Новосибирской области;

РЦК – Региональный центр компетенций – (акционерное общество «Агентство инвестиционного развития Новосибирской

области»), создан в целях реализации мероприятий регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

СРПиР – Новосибирская областная общественная организация «Союз руководителей предприятий и работодателей»;

СУ Ростехнадзора – Сибирское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;

Управление Роспотребнадзора по НСО – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Новосибирской области;

Учреждения занятости населения – государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения»;

ФБУН «НИИ гигиены» – федеральное бюджетное учреждение науки «Новосибирский научно-исследовательский институт гигиены» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;

ФП – Новосибирский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области»;

ФЦК – автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда».

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 14.01.2020 № 1-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к государственной программе
Новосибирской области
«Содействие занятости населения»

СВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ
государственной программы Новосибирской области

Источники и направления расходов в разрезе государственных заказчиков государственной программы (главных распорядителей бюджетных средств)	Финансовые затраты, тыс. руб.												Примечание
	всего	в том числе по годам											
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Министерство труда и социального развития Новосибирской области														
Всего финансовых затрат,	22 086 250,6	1 325 921,5	1 463 171,3	1 486 544,9	1 458 090,1	1 394 287,2	1 913 744,8	2 215 115,4	2 200 536,4	2 209 664,2	2 209 964,2	2 209 014,2	2 000 196,4	
в том числе из:														
федерального бюджета*	12 476 388,0	697 411,5	825 201,7	860 018,0	764 013,4	649 500,0	1 055 946,0	1 310 827,1	1 287 970,1	1 308 579,5	1 308 579,5	1 308 579,5	1 099 761,7	
областного	6 572 399,0	478 510,0	473 565,6	455 727,4	477 244,7	543 727,2	548 538,8	577 272,8	589 137,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	

бюджета местных бюджетов* внебюджетных источников*	48 492,0 2 988 971,6	- 150 000,0	2 308,0 162 096,0	3 189,0 167 610,5	9 225,0 207 607,0	10 000,0 191 060,0	7 700,0 301 560,0	9 000,0 318 015,5	1 670,0 321 758,6	1 600,0 292 316,0	1 900,0 292 316,0	950,0 292 316,0	950,0 292 316,0	
Капитальные вложения, в том числе из: федерального бюджета* областного бюджета местных бюджетов* внебюджетных источников*														
НИОКР**, в том числе из: федерального бюджета* областного бюджета местных бюджетов* внебюджетных источников*														
Прочие расходы, в том числе из: федерального бюджета* областного бюджета местных бюджетов* внебюджетных источников*	22 086 250,6 12 476 388,0 6 572 399,0 48 492,0 2 988 971,6	1 325 921,5 697 411,5 478 510,0 - 150 000,0	1 463 171,3 825 201,7 473 565,6 2 308,0 162 096,0	1 486 544,9 860 018,0 455 727,4 3 189,0 167 610,5	1 458 090,1 764 013,4 477 244,7 9 225,0 207 607,0	1 394 287,2 649 500,0 543 727,2 10 000,0 191 060,0	1 913 744,8 1 055 946,0 548 538,8 7 700,0 301 560,0	2 215 115,4 1 310 827,1 577 272,8 9 000,0 318 015,5	2 200 536,4 1 287 970,1 589 137,7 1 670,0 321 758,6	2 209 664,2 1 308 579,5 607 168,7 1 600,0 292 316,0	2 209 964,2 1 308 579,5 607 168,7 1 900,0 292 316,0	2 209 014,2 1 308 579,5 607 168,7 950,0 292 316,0	2 000 196,4 1 099 761,7 607 168,7 950,0 292 316,0	
Всего по государственной программе:														
Всего финансовых затрат, в том числе из:	22 086 250,6	1 325 921,5	1 463 171,3	1 486 544,9	1 458 090,1	1 394 287,2	1 913 744,8	2 215 115,4	2 200 536,4	2 209 664,2	2 209 964,2	2 209 014,2	2 000 196,4	

федерального бюджета*	12 476 388,0	697 411,5	825 201,7	860 018,0	764 013,4	649 500,0	1 055 946,0	1 310 827,1	1 287 970,1	1 308 579,5	1 308 579,5	1 308 579,5	1 099 761,7	
областного бюджета	6 572 399,0	478 510,0	473 565,6	455 727,4	477 244,7	543 727,2	548 538,8	577 272,8	589 137,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	
местных бюджетов*	48 492,0	-	2 308,0	3 189,0	9 225,0	10 000,0	7 700,0	9 000,0	1 670,0	1 600,0	1 900,0	950,0	950,0	
внебюджетных источников*	2 988 971,6	150 000,0	162 096,0	167 610,5	207 607,0	191 060,0	301 560,0	318 015,5	321 758,6	292 316,0	292 316,0	292 316,0	292 316,0	
Капитальные вложения, в том числе из: федерального бюджета*														
областного бюджета														
местных бюджетов*														
внебюджетных источников*														
НИОКР**, в том числе из: федерального бюджета*														
областного бюджета														
местных бюджетов*														
внебюджетных источников*														
Прочие расходы, в том числе из: федерального бюджета*	22 086 250,6	1 325 921,5	1 463 171,3	1 486 544,9	1 458 090,1	1 394 287,2	1 913 744,8	2 215 115,4	2 200 536,4	2 209 664,2	2 209 964,2	2 209 014,2	2 000 196,4	
областного бюджета	12 476 388,0	697 411,5	825 201,7	860 018,0	764 013,4	649 500,0	1 055 946,0	1 310 827,1	1 287 970,1	1 308 579,5	1 308 579,5	1 308 579,5	1 099 761,7	
местных бюджетов*	6 572 399,0	478 510,0	473 565,6	455 727,4	477 244,7	543 727,2	548 538,8	577 272,8	589 137,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	607 168,7	
внебюджетных источников*	48 492,0	-	2 308,0	3 189,0	9 225,0	10 000,0	7 700,0	9 000,0	1 670,0	1 600,0	1 900,0	950,0	950,0	
	2 988 971,6	150 000,0	162 096,0	167 610,5	207 607,0	191 060,0	301 560,0	318 015,5	321 758,6	292 316,0	292 316,0	292 316,0	292 316,0	
Справочно:														
Министерство образования Новосибирской области (в рамках государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального														

образования Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п)														
Всего финансовых затрат, в том числе из: федерального бюджета*	15270,9					1270,9	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	
областного бюджета местных бюджетов* внебюджетных источников*	15270,7					1270,9	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	
Министерство труда и социального развития Новосибирской области (в рамках государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.07.2013 № 322-п)														
Всего финансовых затрат, в том числе из: федерального бюджета*	5600,0						800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	
областного бюджета местных бюджетов* внебюджетных источников*	5600,0						800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0	

*Указываются прогнозные объемы.

**Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 14.01.2020 № 1-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 23.04.2013 № 177-п

ПОРЯДОК
финансирования мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и регламентирует условия и размеры финансирования мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – граждане в возрасте 50-ти лет и старше).

2. В целях реализации настоящего Порядка применяются следующие основные понятия:

1) граждане в возрасте 50-ти лет и старше – состоящие в трудовых отношениях, а также граждане, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости (далее – граждане, ищущие работу), за исключением граждан в возрасте 50-ти лет и старше, зарегистрированных в государственных казенных учреждениях Новосибирской области центрах занятости населения (далее – центры занятости населения) в качестве безработных;

2) работодатели – юридические лица, индивидуальные предприниматели – производители товаров, работ, услуг, реализующие мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше;

3) образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, на базе которых осуществляется профессиональное обучение и дополнительное

профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше.

3. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше на соответствующий финансовый год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю средств областного бюджета – министерству труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета и порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи областного бюджета Новосибирской области, утвержденными министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области.

4. Финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше осуществляется центрами занятости населения с использованием следующих механизмов:

1) реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

2) предоставления гражданам в возрасте 50-ти лет и старше единовременной финансовой помощи на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования (далее – единовременная финансовая помощь на образовательные услуги).

5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше осуществляется в образовательных организациях по очной, очно-заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

Средний период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше равен трем месяцам.

Гражданин в возрасте 50-ти лет и старше имеет право пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование в соответствии с условиями, определенными настоящим Порядком, один раз.

II. Реализация Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

6. Финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществляется в случае организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

граждан в возрасте 50-ти лет и старше, ищущих работу, и предусматривает принятие решения о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, ищущих работу, при соблюдении следующих условий:

1) личное обращение в центр занятости населения по месту жительства или месту пребывания;

2) представление следующих документов:

а) заявления о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;

б) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) документа об образовании и (или) квалификации (при наличии);

г) трудовой книжки;

д) индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории инвалидов, ИПРА которых была разработана в период с 01.10.2008 по 31.12.2015).

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, ИПРА которых была разработана после 01.01.2016, вправе по собственной инициативе представить ИПРА, выданную в установленном законодательством порядке и содержащую рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено) и условиям труда. В случае непредставления ИПРА гражданином по собственной инициативе центр занятости населения осуществляет запрос ИПРА, разработанной после 01.01.2016, у федерального учреждения медико-социальной экспертизы, представляющего выписку в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в Новосибирской области в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2015 № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы», от 13.06.2017 № 486н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм»;

3) отсутствие образовательной программы, по которой гражданин в возрасте 50-ти лет и старше, ищущий работу, желает пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование, в перечне образовательных организаций и образовательных программ для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше (далее – Перечень).

Перечень, сформированный министерством во взаимодействии с

министерством образования Новосибирской области на основании опросов работодателей и содержащий востребованные на рынке труда Новосибирской области профессии (навыки, компетенции) с учетом кадровой потребности Новосибирской области на среднесрочный период, утверждается приказом министерства.

Ответственность за достоверность документов, представленных в соответствии с настоящим пунктом (за исключением документов, запрашиваемых по межведомственному запросу), несет гражданин в возрасте 50-ти лет и старше, ищущий работу.

7. Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня подачи документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

1) о направлении гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, ищущего работу, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;

2) об отказе в направлении гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, ищущего работу, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование.

8. Решение об отказе в направлении гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, ищущего работу, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование принимается в случае непредставления гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, ищущего работу, документов, указанных в подпункте 2 пункта 6 настоящего Порядка (за исключением документов, представляемых по собственной инициативе), а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства.

9. В течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о направлении или об отказе в направлении гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, ищущего работу, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование центр занятости населения уведомляет гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, ищущего работу, о принятом решении посредством использования почтовой, электронной или телефонной связи.

10. Подбор образовательной программы для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, ищущего работу, осуществляется центром занятости населения с согласия гражданина на основании анализа востребованности на рынке труда Новосибирской области профессии (специальности), по которой планируется организовать прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

11. Отбор образовательных организаций производится центром занятости населения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

12. Оплата услуг образовательных организаций производится центром

занятости населения на основании государственных контрактов (гражданско-правовых договоров, актов приема выполненных работ (оказанных услуг).

III. Предоставление гражданам в возрасте 50-ти лет и старше единовременной финансовой помощи на образовательные услуги

13. Финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше путем предоставления единовременной финансовой помощи на образовательные услуги предусматривает принятие решения о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги состоящим в трудовых отношениях, а также ищущим работу гражданам в возрасте 50-ти лет и старше при соблюдении условий, указанных в подпунктах 1-2 пункта 6 настоящего Порядка, а также при условии дополнительного представления следующих документов:

1) гражданами, состоящими в трудовых отношениях:

а) справки о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, подписанной работодателем и содержащей следующие сведения:

наименование профессии (специальности), по которой необходимо организовать прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

форму обучения (с отрывом или без отрыва от трудовой деятельности);

б) копии трудовой книжки, заверенной печатью работодателя (при наличии печати) и подписью руководителя (индивидуального предпринимателя) или его уполномоченного лица;

2) гражданами, ищущими работу, – заявки работодателя, готового трудоустроить гражданина после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, ищущих работу, с целью последующего трудоустройства (далее – заявка работодателя на обучение), подписанной работодателем и содержащей сведения о наименовании профессии (специальности), по которой необходимо организовать прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования (представляется по собственной инициативе).

При непредставлении гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, ищущим работу, по собственной инициативе заявки работодателя на обучение центр занятости населения с согласия гражданина подбирает работодателя, готового трудоустроить гражданина после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, и получает заявку работодателя на обучение.

Ответственность за достоверность документов, представленных в соответствии с настоящим пунктом (за исключением документов, запрашиваемых по межведомственному запросу), несет гражданин в возрасте 50-ти лет и старше,

обратившийся в центр занятости населения.

14. Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

1) о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги;

2) об отказе в предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги.

15. Решение об отказе в предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги принимается в случае непредставления гражданином в возрасте 50-ти лет и старше документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка (за исключением документов, представляемых по собственной инициативе), а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства.

16. В течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги или об отказе в предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги центр занятости населения уведомляет гражданина в возрасте 50-ти лет и старше о принятом решении посредством использования почтовой, электронной или телефонной связи.

17. Подбор образовательной программы для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, в отношении которого центром занятости населения принято решение о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги, осуществляется гражданином в возрасте 50-ти лет и старше из Перечня на основании следующих документов:

1) для граждан, состоящих в трудовых отношениях, – справки о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, подписанной работодателем и содержащей сведения в соответствии с подпунктом 1 пункта 13 настоящего Порядка;

2) для граждан, ищущих работу, – заявки работодателя на обучение, подписанной работодателем и содержащей сведения о наименовании профессии (специальности), по которой необходимо организовать прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

18. В течение пяти рабочих дней со дня уведомления гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, в отношении которого центром занятости населения принято решение о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги, центр занятости населения выдает ему сертификат на прохождение профессионального обучения, получение дополнительного профессионального образования гражданином в возрасте 50-ти лет и старше (далее – образовательный сертификат) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Образовательный сертификат является документом строгой отчетности, подлежит обязательному учету, имеет юридическую силу при наличии порядкового номера, даты выдачи, подписи директора и печати центра занятости

населения.

Номинал образовательного сертификата равен стоимости образовательных услуг за весь период обучения, но не выше стоимости, предусмотренной в пункте 25 настоящего Порядка, и равен величине финансовой помощи на образовательные услуги.

Срок действия образовательного сертификата равен периоду обучения. Выданный сертификат действителен в текущем календарном году.

Образовательный сертификат действителен с даты начала периода обучения по дату оплаты услуг образовательной организации.

19. Центр занятости населения не ранее дня выдачи образовательного сертификата заключает договор об оказании образовательных услуг с гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, работодателем и образовательной организацией.

Типовая форма договора об оказании образовательных услуг утверждается министерством.

20. Перечисление финансовой помощи на оплату образовательных услуг по образовательной программе, указанной в образовательном сертификате, осуществляется центром занятости населения на счет гражданина в возрасте 50-ти лет и старше через кредитную организацию не позднее 20 рабочих дней со дня представления образовательной организацией в центр занятости населения:

1) выписки из приказа образовательной организации об отчислении в связи с окончанием из образовательной организации гражданина в возрасте 50-ти лет и старше с указанием даты начала и окончания обучения;

2) копии документа, удостоверяющего получение гражданином в возрасте 50-ти лет и старше образования (квалификации).

Перечисление гражданином в возрасте 50-ти лет и старше денежных средств на счет образовательной организации, указанной в образовательном сертификате, осуществляется в соответствии с условиями договора об оказании образовательных услуг, заключенным центром занятости населения с гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, работодателем и образовательной организацией.

По заявлению гражданина центр занятости населения вправе перечислить финансовую помощь на образовательные услуги на счет образовательной организации, указанной в образовательном сертификате.

21. Министерство и органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления финансовой помощи на образовательные услуги гражданам в возрасте 50-ти лет и старше.

22. В случае нарушения гражданином в возрасте 50-ти лет и старше условий, предусмотренных договором об оказании образовательных услуг, центр занятости населения направляет гражданину в возрасте 50-ти лет и старше письменное уведомление о возмещении в областной бюджет Новосибирской области денежных средств, использованных центром занятости населения на оплату фактически выполненного объема образовательных услуг, в течение 10 рабочих дней со дня выявления нарушения вышеуказанных условий.

23. Основанием для возмещения денежных средств, использованных центром занятости населения на оплату фактически выполненного объема образовательных услуг, является прекращение обучения гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, проходящим профессиональное обучение или получающим дополнительное профессиональное образование, без уважительных причин.

Уважительными причинами прекращения обучения являются:

1) выявленное заболевание, препятствующее гражданину в возрасте 50-ти лет и старше прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

2) смерть гражданина в возрасте 50-ти лет и старше в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

24. Гражданин в возрасте 50-ти лет и старше обязан в течение 30 рабочих дней со дня получения уведомления перечислить денежные средства, использованные центром занятости населения на оплату фактически выполненного объема образовательных услуг, в областной бюджет Новосибирской области. В случае невозврата в установленный срок взыскание указанных средств осуществляется центром занятости населения в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

25. Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше предусматривает расходы на:

1) оплату услуг образовательных организаций.

Стоимость профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для граждан в возрасте 50-ти лет и старше не может превышать 53,4 тысячи рублей за весь период обучения;

2) выплату стипендии гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

Размер стипендии гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, ищущим работу, в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент;

3) компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, (не более 10000 рублей) гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, проходящим обучение в другой местности;

4) выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, равных 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней), гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, проходящим обучение в другой местности.

26. Документами, необходимыми для принятия решения о выплате

стипендии гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, ищущему работу, в период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, являются:

1) заверенная в установленном порядке копия приказа образовательной организации о зачислении гражданина в возрасте 50-ти лет и старше на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (или выписка из этого приказа);

2) справка образовательной организации о посещении занятий гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, проходящим профессиональное обучение или получающим дополнительное профессионального образование;

3) справка образовательной организации об успеваемости гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, проходящего профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование.

Документы, указанные в настоящем пункте, представляются образовательной организацией в центр занятости населения в соответствии с договором об оказании образовательных услуг.

27. Выплата стипендии производится на счет гражданину в возрасте 50-ти лет и старше через кредитную организацию.

28. Основанием для принятия решения об отказе в выплате стипендии (прекращении выплаты стипендии) гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, ищущему работу, является прекращение им обучения.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку финансирования
мероприятий по профессиональному
обучению и дополнительному
профессиональному образованию
граждан в возрасте 50-ти лет и старше
в рамках реализации государственной
программы Новосибирской области
«Содействие занятости населения»

Бланк государственного казенного учреждения
Новосибирской области центра занятости населения

СЕРТИФИКАТ
на прохождение профессионального обучения,
получение дополнительного профессионального образования
гражданину в возрасте 50-ти лет и старше

Номер сертификата _____ Дата выдачи «____»_____20__ ___г.

Выдан гражданину (-ке)

_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии)

на оплату образовательных услуг по образовательной программе

_____
(наименование образовательной программы)

в _____
(наименование образовательной организации, № лицензии)

Период обучения: с_____ по _____, _____ часов.

Номинал сертификата _____ (_____) рублей.
(цифрами и прописью)

Директор ГКУ НСО ЦЗН _____ района (города)

_____(_____)
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)

М.П. (при наличии печати)

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 14.01.2020 № 1-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 23.04.2013 № 177-п

ПОРЯДОК
финансирования и условия организации мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с региональным проектом «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» и регламентирует порядок и условия финансирования и организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

2. В целях реализации настоящего Порядка применяются следующие основные понятия:

1) переобучение и повышение квалификации – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по программам переподготовки и повышения квалификации (далее – переподготовка, повышение квалификации);

2) работодатель – юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, физическое лицо, зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя, либо крестьянское (фермерское) хозяйство;

3) женщины в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет – женщины, имеющие ребенка в возрасте до трех лет, находящиеся в трудовых

отношениях с работодателем (далее – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком);

4) женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, – женщины, имеющие детей в возрасте до семи лет, не состоящие в трудовых отношениях с работодателем (далее – женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях);

5) органы службы занятости – государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения);

6) образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, на базе которых осуществляется переподготовка, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях (далее вместе названные – женщины).

3. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по переподготовке, повышению квалификации женщин на соответствующий финансовый год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю средств областного бюджета – министерству труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета и порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи областного бюджета Новосибирской области, с использованием субсидий из федерального бюджета, утвержденными министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области.

II. Организация переподготовки, повышения квалификации

4. Переподготовка, повышение квалификации женщин осуществляется в образовательных организациях по очной, очно-заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

5. Женщины имеют право пройти переподготовку, повышение квалификации один раз. При рождении второго и последующих детей женщины имеют право пройти переподготовку, повышение квалификации повторно после каждого рожденного ребенка.

Период переподготовки, повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет должен приходиться на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Период переподготовки, повышения квалификации женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, должен приходиться на период достижения ребенком возраста до семи лет.

Средний период переподготовки, повышения квалификации женщин

составляет три месяца.

6. Условиями направления женщин на переподготовку, повышение квалификации являются:

1) обращение в центры занятости населения по месту жительства или месту пребывания;

2) предоставление следующих документов:

а) заявления о направлении на переподготовку, повышение квалификации;

б) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) документа об образовании и (или) квалификации (при наличии);

г) свидетельства о рождении ребенка;

д) индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории инвалидов, ИПРА которых была разработана в период с 01.10.2008 по 31.12.2015).

Женщины, относящиеся к категории инвалидов, ИПРА которых была разработана после 01.01.2016, вправе по собственной инициативе представить ИПРА, выданную в установленном законодательством порядке и содержащую рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено) и условиям труда. В случае непредставления ИПРА женщиной по собственной инициативе центр занятости населения осуществляет запрос ИПРА, разработанной после 01.01.2016, у федерального учреждения медико-социальной экспертизы, представляющего выписку в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в Новосибирской области в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2015 № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы», от 13.06.2017 № 486н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм»;

е) копии документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (копию приказа о предоставлении отпуска работнику по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет), заверенную печатью работодателя (при наличии печати) и подписью руководителя (индивидуального предпринимателя) или его уполномоченного лица, – женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

ж) трудовой книжки – женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях.

Ответственность за достоверность документов, представленных в соответствии с настоящим пунктом, несет женщина, обратившаяся в центр занятости населения.

III. Финансирование мероприятий по переподготовке, повышению квалификации

7. Финансирование мероприятий по переподготовке, повышению квалификации женщин осуществляется центрами занятости населения с использованием следующих механизмов:

1) реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

2) предоставления женщинам единовременной финансовой помощи на переподготовку, повышение квалификации (далее – единовременная финансовая помощь на образовательные услуги).

8. Реализация мероприятий по переподготовке, повышению квалификации женщин предусматривает расходы на оплату образовательных услуг, оказанных женщинам образовательными организациями. Средняя стоимость переподготовки, повышения квалификации женщин не может превышать 46,3 тыс. рублей в 2020-2021 гг., не более 48,6 тыс. рублей в 2022-2024 гг.

Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, в период переподготовки, повышения квалификации выплачивается стипендия в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент. Оплата комиссионного вознаграждения кредитным организациям за зачисление денежных средств на выплату стипендии на лицевые счета женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, производится в размере, не превышающем 0,5% от перечисляемой суммы.

9. Документами, необходимыми для принятия решения о выплате стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, в период переподготовки, повышения квалификации, являются:

1) заверенная в установленном порядке копия приказа образовательной организации о зачислении женщины, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, на переподготовку, повышение квалификации (или выписка из этого приказа);

2) справка образовательной организации о посещении занятий женщиной, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, проходящей переподготовку, повышение квалификации;

3) справка образовательной организации об успеваемости женщины, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, проходящей переподготовку, повышение квалификации.

Документы, указанные в настоящем пункте, представляются

образовательной организацией в центр занятости населения в соответствии с договором об оказании образовательных услуг.

10. Стипендия выплачивается ежемесячно за фактическое количество дней переподготовки, повышения квалификации и перечисляется на счет женщины, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, через кредитную организацию.

11. Основанием для принятия решения об отказе в выплате стипендии (прекращении выплаты стипендии) женщине, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, является прекращение ею обучения.

IV. Реализация Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

12. Финансирование мероприятий по переподготовке, повышению квалификации в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществляется в случае организации переподготовки, повышения квалификации женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, и предусматривает принятие решения о направлении на переподготовку, повышение квалификации женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, при отсутствии образовательной программы, по которой женщина, имеющая ребенка дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях, желает пройти переподготовку, повышение квалификации, в перечне образовательных организаций и образовательных программ для организации переподготовки, повышения квалификации женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста (далее – Перечень).

Перечень, сформированный министерством во взаимодействии с министерством образования Новосибирской области на основании опросов работодателей и содержащий востребованные на рынке труда Новосибирской области профессии (навыки, компетенции) с учетом кадровой потребности Новосибирской области на среднесрочный период, утверждается приказом министерства.

13. Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня подачи документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

1) о направлении женщины, воспитывающей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, на переподготовку, повышение квалификации;

2) об отказе в направлении женщины, воспитывающей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, на переподготовку, повышение квалификации.

14. Решение об отказе в направлении женщины, воспитывающей ребенка

дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, на переподготовку, повышение квалификации принимается в случае непредставления женщиной, воспитывающей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, документов, указанных в подпункте 2 пункта 6 настоящего Порядка (за исключением документов, представляемых по собственной инициативе), а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства.

15. В течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о направлении или об отказе в направлении женщины, воспитывающей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, на переподготовку, повышение квалификации центр занятости населения уведомляет женщину, воспитывающую ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, о принятом решении посредством использования почтовой, электронной или телефонной связи.

16. Подбор образовательной программы для прохождения переподготовки, повышения квалификации женщины, воспитывающей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, осуществляется центром занятости населения с согласия женщины, воспитывающей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, на основании анализа востребованности на рынке труда Новосибирской области профессии (специальности), по которой планируется организовать переподготовку, повышение квалификации.

17. Отбор образовательных организаций производится центром занятости населения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

18. Оплата услуг образовательных организаций производится центром занятости населения на основании государственных контрактов (гражданско-правовых договоров, актов приема выполненных работ (оказанных услуг).

19. Министерство и органы государственного финансового контроля осуществляют контроль соблюдения условий выполнения государственных контрактов (договоров).

V. Предоставление единовременной финансовой помощи на образовательные услуги

20. Финансирование мероприятий по переподготовке, повышению квалификации женщин путем предоставления единовременной финансовой помощи на образовательные услуги предусматривает принятие решения о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги при соблюдении условий, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, а также при условии дополнительного представления следующих документов:

1) женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком:

а) справки о направлении на переподготовку, повышение квалификации, подписанной работодателем и содержащей сведения о наименовании профессии

(специальности), по которой необходимо организовать переподготовку, повышение квалификации;

б) копии трудовой книжки, заверенной печатью работодателя (при наличии печати) и подписью руководителя (индивидуального предпринимателя) или его уполномоченного лица;

2) женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях, – заявки работодателя, готового трудоустроить женщину, имеющую ребенка дошкольного возраста, не состоящую в трудовых отношениях, после переподготовки, повышения квалификации, о направлении на переподготовку, повышение квалификации женщины, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях (далее – заявка работодателя на обучение), подписанной работодателем и содержащей сведения о наименовании профессии (специальности), по которой необходимо организовать переподготовку, повышение квалификации (представляется по собственной инициативе).

При непредставлении женщиной, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, по собственной инициативе заявки работодателя на переподготовку, повышение квалификации центр занятости населения с согласия женщины, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, подбирает работодателя, готового трудоустроить женщину, имеющую ребенка дошкольного возраста, не состоящую в трудовых отношениях, после переподготовки, повышения квалификации, и получает заявку работодателя на переподготовку, повышение квалификации.

Ответственность за достоверность документов, представленных в соответствии с настоящим пунктом, несет женщина, имеющая ребенка дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях, обратившаяся в центр занятости населения.

21. Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 20 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

1) о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги;

2) об отказе в предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги.

22. Решение об отказе в предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги принимается в случае непредставления женщинами документов, указанных в пункте 20 настоящего Порядка (за исключением документов, представляемых по собственной инициативе), а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства.

23. В течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги или об отказе в предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги центр занятости населения уведомляет женщину о принятом решении посредством использования почтовой, электронной или телефонной связи.

24. Подбор образовательной программы для переподготовки, повышения

квалификации женщины, в отношении которой центром занятости населения принято решение о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги, осуществляется женщиной из Перечня на основании следующих документов:

1) для женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – справки о направлении на переподготовку, повышение квалификации, подписанной работодателем и содержащей сведения в соответствии с подпунктом 1 пункта 20 настоящего Порядка;

2) для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, – заявки работодателя на переподготовку, повышение квалификации, подписанной работодателем и содержащей сведения о наименовании профессии (специальности), по которой необходимо организовать переподготовку, повышение квалификации.

25. В течение пяти рабочих дней со дня уведомления женщины, в отношении которой центром занятости населения принято решение о предоставлении финансовой помощи на образовательные услуги, центр занятости населения выдает ей сертификат на переподготовку, повышение квалификации (далее – образовательный сертификат) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Образовательный сертификат является документом строгой отчетности, подлежит обязательному учету, имеет юридическую силу при наличии порядкового номера, даты выдачи, подписи директора и печати центра занятости населения.

Номинал образовательного сертификата равен стоимости образовательных услуг за весь период переподготовки, повышения квалификации, но не выше стоимости, предусмотренной в пункте 8 настоящего Порядка, и равен величине финансовой помощи на образовательные услуги.

Образовательный сертификат действителен с даты начала периода переподготовки, повышения квалификации по дату оплаты услуг образовательной организации.

26. Центр занятости населения не ранее дня выдачи образовательного сертификата заключает договор об оказании образовательных услуг с женщиной, работодателем и образовательной организацией.

Типовая форма договора об оказании образовательных услуг утверждается министерством.

27. Перечисление финансовой помощи на оплату образовательных услуг по образовательной программе, указанной в образовательном сертификате, осуществляется центром занятости населения на счет женщины через кредитную организацию не позднее 20 рабочих дней со дня представления образовательной организацией в центр занятости населения:

1) выписки из приказа образовательной организации об отчислении в связи с окончанием из образовательной организации женщины с указанием даты начала и окончания обучения;

2) копии документа, удостоверяющего получение женщиной образования (квалификации).

Перечисление женщиной денежных средств на счет образовательной организации, указанной в образовательном сертификате, осуществляется в соответствии с условиями договора об оказании образовательных услуг, заключенным центром занятости населения с женщиной, работодателем и образовательной организацией.

По заявлению женщины центр занятости населения вправе перечислить финансовую помощь на образовательные услуги на счет образовательной организации, указанной в образовательном сертификате.

28. Министерство и органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления финансовой помощи на образовательные услуги женщин.

29. В случае нарушения женщиной условий, предусмотренных договором об оказании образовательных услуг, центр занятости населения направляет женщине письменное уведомление о возмещении в областной бюджет Новосибирской области денежных средств, использованных центром занятости населения на оплату фактически выполненного объема образовательных услуг, в течение 10 рабочих дней со дня выявления нарушения вышеуказанных условий.

30. Основанием для возмещения денежных средств, использованных центром занятости населения на оплату фактически выполненного объема образовательных услуг, является прекращение обучения женщиной, проходящей переподготовку, повышение квалификации, без уважительных причин.

Уважительными причинами прекращения обучения являются:

1) выявленное заболевание женщины (или ее ребенка), препятствующее прохождению переподготовки, повышению квалификации;

2) смерть женщины в период переподготовки, повышения квалификации.

31. Женщина обязана в течение 30 рабочих дней со дня получения уведомления перечислить денежные средства, использованные центром занятости населения на оплату фактически выполненного объема образовательных услуг, в областной бюджет Новосибирской области. В случае невозврата в установленный срок взыскание указанных средств осуществляется центром занятости населения в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку финансирования и условий организации мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, в рамках реализации мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения»

Бланк государственного казенного учреждения
Новосибирской области центра занятости населения

СЕРТИФИКАТ
на прохождение переобучения и повышения квалификации

Номер сертификата _____ Дата выдачи «____»_____20____г.

Выдан гражданке_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии)
на оплату образовательных услуг по образовательной программе
_____
(наименование образовательной программы)
в _____
(наименование образовательной организации, № лицензии)
Период обучения: с_____ по _____, _____ часов.

Номинал сертификата _____ (_____) рублей.
(цифрами и прописью)

Директор ГКУ НСО ЦЗН _____ района (города)

_____(_____)
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)

М.П. (при наличии печати)

_____».