



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.05.2018 № 215-п

г. Новосибирск

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Новосибирской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 2 Закона Новосибирской области от 05.07.2017 № 183-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере трудовых отношений» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Новосибирской области (далее – Положение).

2. Департаменту имущества и земельных отношений Новосибирской области:

1) обеспечить проведение мероприятий по приведению условий оплаты труда работников хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Новосибирской области, в соответствии с Положением до 1 сентября 2018 года;

2) обеспечить проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями, заместителями руководителей, главными бухгалтерами и заключающими трудовой договор членами коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Новосибирской области, в целях приведения их в соответствие с Положением до 1 декабря 2018 года;

3) осуществлять контроль за соблюдением условий оплаты труда

руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Новосибирской области, установленных Положением.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя Губернатора Новосибирской области Нелюбова С.А.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Новосибирской области

А.А. Травников

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Новосибирской области
от 21.05.2018 № 215-п

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей,
главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов
коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ,
более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых
находится в государственной собственности Новосибирской области

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Новосибирской области (далее – хозяйственные общества).

2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ включает: должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размеры должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ устанавливаются решениями советов директоров (наблюдательных советов) хозяйственных обществ в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности.

4. Выплаты компенсационного характера руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности деятельности хозяйственного общества, а также эффективности деятельности соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и заключающего трудовой договор члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества.

Показатели эффективности деятельности хозяйственного общества и эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера, их критерии и периодичность оценки устанавливаются решением совета директоров (наблюдательного совета) хозяйственного общества.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру хозяйственного общества определяются и устанавливаются решением совета директоров (наблюдательного совета) хозяйственного общества не реже одного раза в квартал.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю хозяйственного общества и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества не начисляются в случаях:

1) нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам хозяйственного общества;

2) необеспечения соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности при наличии предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

3) наличия фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличие задолженности хозяйственного общества по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

7. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя, заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, рассчитываемая за календарный год, не должна превышать начисленную среднемесячную заработную плату работников хозяйственного общества более чем в пять раз.

Среднемесячная начисленная заработная плата каждого из заместителей руководителя и главного бухгалтера хозяйственного общества, рассчитываемая за календарный год, не должна превышать начисленную среднемесячную заработную плату работников хозяйственного общества более чем в четыре раза.

При этом расчет среднемесячной начисленной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества и работников хозяйственного общества осуществляется в соответствии с указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

В расчет среднемесячной заработной платы работников хозяйственного общества не включается заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества.
