



ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменения в статью 8.3 Закона Новосибирской области «О муниципальной службе в Новосибирской области»

Принят Законодательным Собранием
Новосибирской области

28 сентября 2017 года

Статья 1

Внести в статью 8.3 Закона Новосибирской области от 30 октября 2007 года № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области» (с изменениями, внесенными Законами Новосибирской области от 30 ноября 2009 года № 425-ОЗ, от 4 февраля 2011 года № 43-ОЗ, от 29 марта 2012 года № 198-ОЗ, от 5 марта 2013 года № 308-ОЗ, от 26 февраля 2015 года № 525-ОЗ, от 29 апреля 2015 года № 549-ОЗ, от 14 декабря 2015 года № 21-ОЗ, от 5 декабря 2016 года № 108-ОЗ, от 31 января 2017 года № 135-ОЗ, от 5 июля 2017 года № 191-ОЗ) изменение, изложив часть 12 в следующей редакции:

«12. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов и по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры предусматривают тестирование и индивидуальное собеседование.

Тестирование предшествует индивидуальному собеседованию и проводится с целью выявления уровня теоретических знаний претендента по перечню вопросов, связанных с исполнением должностных обязанностей по должности муниципальной службы, подлежащей замещению после окончания обучения. Количество вопросов, включенных в указанный перечень, должно быть не менее 30 и не более 50.

Претендент проходит тестирование в присутствии одного из членов конкурсной комиссии. Всем претендентам предоставляется равное количество времени для подготовки ответов. В ходе тестирования не допускается использование претендентами специальной, справочной и иной литературы,

письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, а также выход претендентов за пределы помещения, в котором проходит тестирование.

Оценка результатов тестирования проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов. Претендент, ответивший правильно на 70 и более процентов вопросов теста, считается прошедшим тестирование и допускается к индивидуальному собеседованию.

Индивидуальное собеседование проводится с целью выявления профессиональных и личностных качеств претендента, определения способности претендента к выполнению служебных обязанностей по должности муниципальной службы, подлежащей замещению после окончания обучения.

Индивидуальное собеседование проводится членами конкурсной комиссии с претендентом, успешно прошедшим тестирование, в форме свободной беседы и представляет собой устные ответы претендента на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии.

При определении победителя конкурса преимущество имеет претендент, допустивший наименьшее количество ошибок в ходе тестирования и продемонстрировавший наибольшую степень полноты и правильности ответов на вопросы, владения навыками публичного выступления, умения доказывать, убеждать, отстаивать свою точку зрения, полемизировать в сравнении с другими претендентами.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Новосибирской области

В.Ф. Городецкий

г. Новосибирск
«3» октября 2017 г.
№ 201-ОЗ