



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.07.2026 № 2

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области, в сфере транспорта

Министерство транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области, в сфере транспорта, утвержденное постановлением министерства транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области от 29.12.2025 № 5:

1.1. Дополнить подпункт 2.7.1 абзацем следующего содержания:

«При наличии у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания учредитель принимает решение о снижении размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальных выплат за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом общий размер снижения указанных выплат может составлять не более 20 процентов заработной платы руководителя учреждения за соответствующий период работы.»;

1.2. Изложить подпункт 2.7.4 в редакции:

«2.7.4. Премирование руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения осуществляется по итогам работы за квартал на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с учетом достижения установленных показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя, работников и критериев оценки эффективности их деятельности.

Премирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Оценка показателей эффективности деятельности учреждения проводится один раз в год не позднее 20 декабря отчетного года, руководителя учреждения - ежеквартально не позднее 25 числа месяца,

следующего за отчетным кварталом (за IV квартал отчетного года - не позднее 20 декабря отчетного года), в соответствии с установленными критериями оценки эффективности их деятельности путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения проводится ежеквартально в сроки, установленные приказом учреждения, в соответствии с установленными критериями оценки их деятельности путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц.

Руководитель учреждения с учетом приложения 3 к настоящему Положению представляет в оценочную комиссию, созданную министерством, отчет об оценке эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за IV квартал отчетного года - не позднее 10 декабря отчетного года);

Заместители руководителя, главный бухгалтер учреждения готовят отчет об эффективности деятельности в сроки, установленные приказом учреждения, с учетом приложения 4 к настоящему Положению и направляют его в оценочную комиссию, созданную учреждением.

Состав и порядок деятельности оценочной комиссии для осуществления оценки эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения утверждаются приказом министерства.

Состав и порядок деятельности оценочной комиссии для осуществления оценки эффективности деятельности работников учреждения утверждаются приказом учреждения.

Оценочная комиссия, созданная министерством, рассматривает отчет руководителя учреждения, сведения, образуемые в ходе осуществления учреждения своей деятельности, имеющиеся в министерстве, и на их основе проводит оценку эффективности деятельности учреждения и его руководителя в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности в баллах. По результатам рассмотрения отчета оценочная комиссия готовит предложения о премировании (об отказе в премировании) руководителя учреждения.

По результатам рассмотрения отчетов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения оценочная комиссия, созданная в учреждении, готовит предложения о премировании (об отказе в премировании) заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 процентов. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период руководителем учреждения, заместителями руководителя, главным бухгалтером учреждения, составит меньше 50 процентов.

На основании предложений оценочной комиссии принимается решение о премировании или об отказе в премировании:

в отношении руководителя учреждения – министерством и оформляется приказом министерства;

в отношении заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения – руководителем учреждения и оформляется приказом учреждения.»;

1.3. Дополнить подпунктом 2.7.5 следующего содержания:

«2.7.5. При наличии экономии фонда оплаты труда, руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер учреждения могут премироваться по итогам работы за качественный, добросовестный труд и достижения в работе в связи с профессиональным праздником, юбилеем учреждения, днем рождения, праздничными датами, установленными статьей 112 ТК РФ.

Основанием для выплаты такой премии является:

в отношении руководителя учреждения - приказ министерства;

в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения - приказ учреждения.

Размер выплаты устанавливается решением руководителя учреждения, в отношении руководителя министром.»;

1.4. В подпункте 3.4.4:

1.4.1. Изложить первый абзац в редакции:

«3.4.4. Премирование работников учреждения осуществляется по результатам работы за квартал на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с показателями эффективности деятельности работников и критериев оценки эффективности их деятельности (приложение 4 к настоящему Положению).»;

1.4.2. Исключить седьмой абзац;

1.5. Дополнить подпунктом 3.4.5 следующего содержания:

«3.4.5. При наличии экономии фонда оплаты труда работники учреждения могут премироваться по итогам работы за качественный, добросовестный труд и достижения в работе в связи с профессиональным праздником, юбилеем учреждения, днем рождения, праздничными датами, установленными статьей 112 ТК РФ. Основанием для выплаты такой премии является приказ учреждения. Размер выплаты устанавливается решением руководителя учреждения.».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Первый заместитель
министра транспорта
и дорожного хозяйства
Новгородской области**

А.И. Алексеева

