



**КОМИТЕТ ПО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКЕ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.07.2026 № 2-П

Великий Новгород

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
государственных областных казенных учреждений, подведомственных
комитету по внутренней политике Новгородской области,
в сфере деятельности по изучению общественного мнения**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом от 26.12.2014 № 699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области», постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области», Положением о комитете по внутренней политике Новгородской области, утвержденным постановлением Правительства Новгородской области от 28.12.2019 № 515, комитет по внутренней политике Новгородской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного комитету по внутренней политике Новгородской области, в сфере деятельности по изучению общественного мнения, утвержденное постановлением комитета по внутренней политике Новгородской области от 17.01.2024 № 2-П (далее Положение) следующие изменения:

1.1. Дополнить подпункт 2.11.6.5. Положения абзацем следующего содержания:

«В случае наличия у директора учреждения дисциплинарного взыскания, снижение по решению учредителя размера премии осуществляется за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом размер снижения премии может составлять не более 20 процентов заработной платы директора учреждения за соответствующий период работы.»;

1.2. Дополнить подпункт 2.11.6.10. Положения абзацем следующего содержания:

«В случае наличия у заместителя директора учреждения, главного бухгалтера учреждения дисциплинарного взыскания, снижение по решению оценочной комиссии учреждения размера премии осуществляется за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом размер снижения премии может составлять не более 20 процентов заработной платы заместителя директора учреждения, главного бухгалтера учреждения за соответствующий период работы.»;

1.3. Дополнить подпункт 3.6.5.4. Положения абзацем следующего содержания:

«В случае наличия у работников учреждения дисциплинарного взыскания, снижение по решению оценочной комиссии учреждения размера премии осуществляется за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом размер снижения премии может составлять не более 20 процентов заработной платы работников учреждения за соответствующий период работы.».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2026 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Председатель комитета
по внутренней политике
Новгородской области**



Е.В. Шаваев