

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

" 06 " *апреля* 20 *26* г.

Регистрационный № *1922*



## МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.04.2026 № 1

Великий Новгород

#### **О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области, в сфере дорожного хозяйства**

Министерство транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области, в сфере дорожного хозяйства, утвержденное постановлением министерства транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области от 19.07.2024 № 9:

1.1. Дополнить подпункт 2.7.1 абзацем следующего содержания:

«При наличии у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания учредитель принимает решение о снижении размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальных выплат за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом общий размер снижения указанных выплат может составлять не более 20 процентов заработной платы руководителя учреждения за соответствующий период работы.»;

1.2. Изложить подпункт 2.7.4 в редакции:

«2.7.4. Руководитель учреждения, первый заместитель руководителя, заместители руководителя, главный бухгалтер учреждения могут премироваться по итогам работы за квартал при наличии экономии фонда оплаты труда за текущий период.

Премирование руководителя учреждения, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения осуществляется на основании оценки эффективности их деятельности с учетом достижения установленных показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя, работников и критериев оценки эффективности их деятельности.

Оценка показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения проводится ежеквартально не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за IV квартал отчетного года - не позднее 20 декабря отчетного года), в соответствии с установленными критериями оценки эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности первого заместителя руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения проводится ежеквартально в сроки, установленные приказом учреждения, в соответствии с установленными критериями оценки их деятельности путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц.

Руководитель учреждения с учетом приложения 1 к настоящему Положению представляет в оценочную комиссию, созданную министерством, отчет об оценке эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за IV квартал отчетного года - не позднее 10 декабря отчетного года);

Первый заместитель руководителя, заместители руководителя, главный бухгалтер учреждения готовят отчет об эффективности деятельности в сроки, установленные приказом учреждения, с учетом приложения 2 к настоящему Положению и направляют его в оценочную комиссию, созданную учреждением.

Состав и порядок деятельности оценочной комиссии для осуществления оценки эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения утверждаются приказом министерства.

Состав и порядок деятельности оценочной комиссии для осуществления оценки эффективности деятельности первого заместителя руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения утверждаются приказом учреждения.

Оценочная комиссия, созданная министерством, рассматривает отчет руководителя учреждения, сведения, образуемые в ходе осуществления учреждения своей деятельности, имеющиеся в министерстве и на их основе проводит оценку эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности в баллах. По результатам рассмотрения отчета оценочная комиссия готовит предложения о премировании (невыплате премии) руководителя (руководителю) учреждения.

По результатам рассмотрения отчетов первого заместителя руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения оценочная комиссия, созданная в учреждении, готовит предложения о премировании (невыплате премии) первого заместителя руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера (заместителю руководителя, главному бухгалтеру) учреждения.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 процентов. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период руководителем учреждения, первым заместителем руководителя, заместителями руководителя, главным бухгалтером учреждения, составит меньше 50 процентов.

На основании предложений оценочной комиссии принимается решение о премировании или об отказе в премировании:

в отношении руководителя учреждения - министерством и оформляется приказом министерства;

в отношении первого заместителя руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения - руководителем учреждения и оформляется приказом учреждения.

1.3. Дополнить подпунктом 2.7.5 следующего содержания:

«2.7.5. При наличии экономии фонда оплаты труда руководитель учреждения, первый заместитель руководителя, заместители руководителя, главный бухгалтер учреждения могут премироваться по итогам работы за качественный, добросовестный труд и достижения в работе в связи с юбилеем учреждения, профессиональным праздником, днем рождения, праздничными датами, установленным статьей 112 ТК РФ, днем знаний (1 сентября).

Основанием для выплаты такой премии является:

в отношении первого заместителя руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения - приказ учреждения,

в отношении руководителя - приказ министерства.

Размер выплаты устанавливается решением руководителя учреждения, в отношении руководителя министром.»;

1.4. Изложить шестой абзац пункта 2.8 в редакции:

«регистрации брака.»;

1.5. В подпункте 3.4.4:

1.5.1. Изложить первый абзац в редакции:

«3.4.4. Работники учреждения могут премироваться по итогам работы за квартал при наличии экономии фонда оплаты труда за текущий период.»;

1.5.2. Исключить восьмой абзац;

1.6. Дополнить подпунктом 3.4.5 следующего содержания:

«3.4.5. При наличии экономии фонда оплаты труда работники учреждения могут премироваться по итогам работы за качественный, добросовестный труд и достижения в работе в связи с юбилеем учреждения, профессиональным праздником, днем рождения, праздничными датами, установленным статьей 112 ТК РФ, днем знаний (1 сентября). Основанием для выплаты такой премии является приказ учреждения. Размер выплаты устанавливается решением руководителя учреждения.»;

1.7. Изложить шестой абзац пункта 3.5 в редакции:

«регистрации брака.»;

1.8. Изложить в приложении № 2 к Положению строки 3, 4 в редакции:

«№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
<b>I. Основная деятельность учреждения</b>			
3.	Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на доступность и качество предоставления услуг  Наличие: 1 обоснованной жалобы 2 и более обоснованных жалоб	5 баллов  3 баллов 0 баллов
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие официального сайта учреждения в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» и поддержание его в актуальном состоянии; размещение информации о деятельности учреждения, в том числе на официальном сайте учреждения, и (или) в средствах массовой информации; наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг  Наличие замечаний по поддержанию официального сайта учреждения в актуальном состоянии, размещению информации о деятельности учреждения, оформлению стендов в учреждении	10 баллов  0 баллов».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Первый заместитель  
министра транспорта  
и дорожного хозяйства  
Новгородской области**  
**А.И. Алексеева**

