



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.01.2026

№ 1

Великий Новгород

**О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда  
работников государственных областных бюджетных и автономных  
организаций в сфере образования, находящихся в ведении  
министерства образования Новгородской области**

Министерство образования Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменение в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области, утвержденное постановлением министерства образования Новгородской области от 23.05.2024 № 9, изложив пункт 2.4.2.1 в редакции:

«2.4.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

в отношении руководителя организации (кроме общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) определяется на очередной финансовый год в размере не более 100 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии министерства;

в отношении руководителя общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей определяется на очередной финансовый год в размере не более 200 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии министерства;

в отношении руководителя организации (кроме общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), вновь созданной в текущем году, и руководителя, впервые назначенного на эту должность, определяется на текущий и на очередной финансовый год в размере 100 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии министерства;

в отношении руководителя общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вновь созданной в

текущем году, и руководителя, впервые назначенного на эту должность, определяется на текущий и на очередной финансовый год в размере 200 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии министерства;

в отношении руководителя организации (кроме общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), с которым перезаключен договор на новый срок, определяется на текущий финансовый год в размере не более 100 процентов должностного оклада, на основании показателей результативности его деятельности в период действия предыдущего трудового договора в соответствии с решением комиссии министерств;

в отношении руководителя общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с которым перезаключен договор на новый срок, определяется на текущий финансовый год в размере не более 200 процентов должностного оклада, на основании показателей результативности его деятельности в период действия предыдущего трудового договора в соответствии с решением комиссии министерств.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций (за исключением руководителя организации, вновь созданной в текущем году и руководителя, впервые назначенных на эту должность) с учетом показателей результативности деятельности руководителей организаций, утвержденных приказом министерства.

Оценка выполнения показателей результативности деятельности руководителей организаций проводится комиссией министерства в соответствии с критериями оценки их деятельности не позднее 30 декабря календарного года, предшествующего году установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Комиссия министерства рассматривает отчет руководителя организации, на его основе проводит оценку выполнения показателей результативности деятельности руководителя организации, согласовывает сумму баллов, набранных каждым руководителем организации, и устанавливает размер выплаты в процентах к должностному окладу.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 30.

В текущем финансовом году руководителю учреждения устанавливается дополнительная ежемесячная выплата за интенсивность в фиксированном размере за:

- организацию выполнения работ, не предусмотренных государственным заданием, связанных со строительством, капитальным ремонтом, реконструкцией объектов капитального строительства, в размере не более 30000 рублей;

- участие в проектах, мероприятиях, программах, имеющих ключевое влияние на социально-экономическое развитие Новгородской области, в размере не более 30000 рублей;

- выполнение дополнительного объема работ, не связанных с должностными обязанностями по основной работе, имеющих ключевое влияние на развитие отрасли «Образование» в размере не более 10000 рублей.

Размер и период выплаты определяются в соответствии с решением комиссии министерства и утверждается приказом министерства.».

2. Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Министр **Д.Н. Яковлев**

