



Российская Федерация
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в областной закон
«О дополнительных мерах социальной поддержки водителей,
заключивших трудовой договор с организациями,
осуществляющими регулярные перевозки пассажиров и багажа
автомобильным транспортом или городским наземным
электрическим транспортом по регулируемым тарифам
на территории Новгородской области, в 2026-2028 годах»**

Принят Новгородской областной Думой 27 августа 2026 года

Статья 1

Внести в областной закон от 30.03.2026 № 864-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки водителей, заключивших трудовой договор с организациями, осуществляющими регулярные перевозки пассажиров и багажа автомобильным транспортом или городским наземным электрическим транспортом по регулируемым тарифам на территории Новгородской области, в 2026-2028 годах» (газета «Новгородские ведомости» от 03.04.2026) следующие изменения:

- 1) в заголовке после слов «заключивших трудовой договор с организациями,» дополнить словами «индивидуальными предпринимателями,»;
- 2) в статье 1:
 - а) после слов «заключившим трудовой договор с организациями,» дополнить словами «индивидуальными предпринимателями,»;
 - б) после слов «далее - организации,» дополнить словами «индивидуальные предприниматели,»;
- 3) в части 1 статьи 3:
 - а) в пункте 2 после слов «с организацией» дополнить словами «, индивидуальным предпринимателем»;
 - б) в пункте 3 слова «не позднее 1 года» заменить словами «менее чем за 1 год»;
 - в) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) водитель, в том числе заключивший трудовой договор с организацией, индивидуальным предпринимателем в 2026 году до вступления в силу настоящего областного закона, принимает на себя обязанность отработать с момента подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, установленной статьей 4 настоящего областного закона, не менее трех лет по должности в качестве водителя автобуса или водителя троллейбуса в организации, у индивидуального предпринимателя, с которыми заключен договор на условиях, установленных пунктом 2 настоящей части, с учетом фактически отработанного времени.»;

4) в статье 4:

а) часть 4 после слов «с организацией» дополнить словами «, индивидуальным предпринимателем»;

б) пункт 2 части 5 изложить в следующей редакции:

«2) пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (расторжение трудового договора по инициативе работодателя: ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуального предпринимателя; сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя);».

Статья 2

Настоящий областной закон вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

**Губернатор
Новгородской области** **А.В. Дронов**



Великий Новгород
04 сентября 2026 года
№ 918-ОЗ