



Российская Федерация
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

**О дополнительных мерах социальной поддержки водителей,
заключивших трудовой договор с организациями,
осуществляющими регулярные перевозки пассажиров и багажа
автомобильным транспортом или городским наземным
электрическим транспортом по регулируемым тарифам на
территории Новгородской области, в 2026-2028 годах**

Принят Новгородской областной Думой 26 марта 2026 года

Статья 1. Предмет регулирования

Настоящий областной закон регулирует отношения, связанные с предоставлением дополнительных мер социальной поддержки водителям, заключившим трудовой договор с организациями, осуществляющими регулярные перевозки пассажиров и багажа автомобильным транспортом или городским наземным электрическим транспортом по регулируемым тарифам на территории Новгородской области (далее - организации, водители) на условиях, установленных настоящим областным законом, в 2026-2028 годах.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем областном законе

В целях настоящего областного закона используются следующие основные понятия:

ипотечный жилищный кредит (заем) - кредит или заем, предоставленные банком или иной организацией, образованной в соответствии с законодательством Российской Федерации, водителю для приобретения (строительства) жилого помещения под залог находящегося в собственности и (или) приобретаемого жилого помещения в качестве обеспечения исполнения обязательства на условиях платности, срочности и возвратности;

жилое помещение - изолированное помещение, которое является недвижимым имуществом и пригодно для постоянного проживания граждан (отвечает установленным санитарным и техническим правилам и нормам, иным требованиям законодательства), в том числе жилой дом, квартира, часть жилого дома или квартиры, состоящей из одной или нескольких изолированных комнат.

Статья 3. Условия предоставления дополнительных мер социальной поддержки

1. Дополнительные меры социальной поддержки предоставляются водителям при соблюдении следующих условий:

1) водитель является гражданином Российской Федерации в возрасте от 21 до 40 лет включительно на дату заключения трудового договора;

2) водитель заключил в 2026 или 2027 году трудовой договор по должности в качестве водителя автобуса или водителя троллейбуса с организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, не менее чем на одну полную ставку;

3) водитель имеет специальное право на управление транспортными средствами категории «D» (для водителей автобуса) или категории «Тв» (для водителей троллейбуса), которое получено не позднее 1 года до даты заключения трудового договора;

4) водитель, в том числе заключивший трудовой договор с организацией в 2026 году до вступления в силу настоящего областного закона, принимает на себя обязанность отработать с момента подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, установленной статьей 4 настоящего областного закона, не менее трех лет по должности в качестве водителя автобуса или водителя троллейбуса в организации, с которой заключен договор на условиях, установленных пунктом 2 настоящей части, с учетом фактически отработанного времени.

2. Дополнительные меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим областным законом, не предоставляются водителям:

1) заключившим срочные трудовые договоры для замещения временно отсутствующих водителей;

2) работающим по совместительству.

Статья 4. Право на предоставление дополнительных мер социальной поддержки

1. Право на предоставление дополнительных мер социальной поддержки в виде единовременной компенсационной выплаты в размере 500 тысяч рублей имеют водители при соблюдении ими условий, указанных в статье 3 настоящего областного закона.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется:

на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита (займа);

на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам), за исключением иных процентов, штрафов, комиссий и пеней за просрочку исполнения обязательств по данным кредитам или займам.

3. Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки утверждается Правительством Новгородской области.

4. В случае прекращения трудового договора с организацией до истечения срока, указанного в пункте 4 части 1 статьи 3 настоящего областного закона, полученная водителем в соответствии с настоящим областным законом сумма единовременной компенсационной выплаты в полном объеме в течение 30 рабочих дней со дня увольнения работника подлежит возврату в областной бюджет.

В случае отказа от добровольного возврата суммы единовременной компенсационной выплаты она взыскивается в судебном порядке.

5. Сумма единовременной компенсационной выплаты не подлежит возврату в областной бюджет в случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным:

1) пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы);

2) пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (расторжение трудового договора по инициативе работодателя: ликвидация организации; сокращение численности или штата работников организации);

3) пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника, а также признание судом работника

умершим или безвестно отсутствующим; наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации).

Статья 5. Финансовое обеспечение расходов по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки

Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется за счет средств областного бюджета.

Статья 6. Информационное обеспечение предоставления дополнительных мер социальной поддержки

Информация о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки водителям в соответствии с настоящим областным законом размещается в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

Размещение (получение) указанной информации в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

Статья 7. Вступление в силу настоящего областного закона

Настоящий областной закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор
Новгородской области**

В.Дронов



Великий Новгород
30 марта 2026 года
№ 864-ОЗ