



# ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.10.2025 № 389

Великий Новгород

### **О единовременной компенсационной выплате работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области**

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенных в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области;

1.2. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

ЗН  
№ 394-п

**Губернатор  
Новгородской области**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 274C92E17CC2DADA64894FBF004A4D1F  
Владелец: Дронов Александр Валентинович  
Действителен с 15.10.2025 по 08.01.2027  
Дата подписания: 28.10.2025

**А.В. Дронов**

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства  
Новгородской области  
от 28.10.2025 № 389

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует процедуру проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области (далее претендент, конкурсный отбор, единовременная компенсационная выплата).

1.2. Уполномоченным органом исполнительной власти Новгородской области по организации конкурсного отбора претендентов является министерство спорта Новгородской области (далее министерство).

1.3. В настоящем Положении используются понятия в том же значении, что и в Правилах предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенных в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

### 2. Формирование перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Новгородской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты

2.1. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Новгородской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее Перечень вакантных должностей), утверждается правовым актом Правительства Новгородской области.

2.2. Перечень вакантных должностей формируется с учетом информации, представляемой в министерство по его запросу органами местного самоуправления муниципальных округов Новгородской области.

### **3. Условия участия в конкурсном отборе**

3.1. К конкурсному отбору допускаются претенденты:

имеющие гражданство Российской Федерации;

имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование, планирующие прибыть (переехать) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области, либо заключившие трудовой договор на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в Перечень вакантных должностей, с организацией физической культуры и спорта, расположенной в месте их проживания (в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (далее работники физической культуры и спорта);

ранее не являвшиеся получателями единовременной компенсационной выплаты.

### **4. Этапы проведения конкурсного отбора претендентов**

4.1. Объявление о проведении конкурсного отбора размещается на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за 5 рабочих дней до даты начала приема документов на участие в конкурсном отборе.

В объявлении о проведении конкурсного отбора указываются:

место, время и срок приема документов для участия в конкурсном отборе;

условия участия в конкурсном отборе;

сроки, место и порядок проведения конкурсного отбора.

4.2. Первый этап проведения конкурсного отбора – прием заявлений и документов претендентов на участие в конкурсном отборе, допуск претендентов к участию в конкурсном отборе – с 01 по 30 апреля года проведения конкурсного отбора включительно.

В случае если для участия в конкурсном отборе не подано ни одного заявления на участие в конкурсном отборе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению (далее заявление) министерство в течение одного рабочего дня со дня окончания срока приема документов для участия в конкурсном отборе принимает решение о признании конкурсного отбора несостоявшимся, которое оформляется правовым актом министерства.

4.3. Второй этап проведения конкурсного отбора – рассмотрение конкурсной комиссией по отбору претендентов (далее конкурсная комиссия) заявлений и документов, указанных в пункте 5.1 настоящего Положения, представленных претендентами, отбор претендентов в соответствии с установленными пунктами 7.3, 7.4 настоящего Положения критериями, формирование рейтинга претендентов, определение победителей конкурсного отбора, оформление результатов конкурсного отбора – с 01 по 15 мая года проведения конкурсного отбора включительно.

4.4. Третий этап проведения конкурсного отбора – утверждение министерством списка победителей конкурсного отбора, направление уведомлений победителям конкурсного отбора до 31 мая года проведения конкурсного отбора включительно.

4.5. Повторный конкурсный отбор в текущем году проводится в случае признания конкурсного отбора несостоявшимся, а также в случае недостаточности количества победителей конкурсного отбора, с которыми заключены договоры о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, для выполнения показателя «Количество работников сферы физической культуры и спорта, которым предоставлены единовременные компенсационные выплаты в рамках реализации программы «Земский тренер», установленного в соглашении о предоставлении соответствующей субсидии из федерального бюджета бюджету Новгородской области.

Первый этап проведения повторного конкурсного отбора – с 01 по 15 августа года проведения конкурсного отбора включительно.

Второй этап проведения повторного конкурсного отбора – с 16 до 26 августа года проведения конкурсного отбора включительно.

Третий этап проведения повторного конкурсного отбора – до 01 сентября года проведения конкурсного отбора включительно.

## **5. Порядок подачи документов на участие в конкурсном отборе**

5.1. Претенденты (их представители) представляют в министерство заявление с приложением следующих документов:

копии документа, удостоверяющего личность претендента (со страницей штампа о регистрации);

копии документов об образовании и (или) квалификации;  
копии трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (за период до 01 января 2020 года);  
копии трудового договора (для работников физической культуры и спорта);  
согласия претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;  
копии документов, подтверждающих личность и полномочия представителя претендента (в случае подачи документов представителем претендента).

В случае если претендент (его представитель) не представил сведения о трудовой деятельности за период после 01 января 2020 года по собственной инициативе, министерство посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, запрашивает их в соответствующих организациях или органах, в распоряжении которых находится необходимая информация, в течение 2 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в настоящем пункте.

#### 5.2. Способы подачи заявления и документов:

на бумажном носителе лично или с использованием услуг почтовой связи;  
в форме электронных документов на адрес электронной почты министерства ([sport@novreg.ru](mailto:sport@novreg.ru)).

5.3. Копии документов, прилагаемых к заявлению, должны быть заверены специалистом министерства при приеме документов при наличии подлинников документов либо заверены по месту работы и (или) в нотариальном порядке. После заверения копий документов подлинники документов возвращаются министерством претенденту в день обращения.

В случае если заявление и документы направлены по почте, подлинность подписи лица, подписавшего заявление, и соответствие копий документов подлинникам должны быть засвидетельствованы в нотариальном порядке либо иным способом, определенным в первом абзаце настоящего пункта. При этом представление подлинников документов не требуется.

Заявление и документы, представленные в форме электронных документов, подписываются в соответствии с требованиями Федерального закона от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

5.4. Заявление и документы претендентов на участие в конкурсном отборе регистрируются министерством не позднее одного рабочего дня, следующего за днем их поступления. Сведения о представленных претендентом документах заносятся министерством в реестр поступления

документов, формируемый согласно приложению № 3 к настоящему Положению, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем их поступления с указанием даты и времени их регистрации.

Министерство в день регистрации заявления и документов выдает лично или направляет претенденту (его представителю) любым доступным способом, позволяющим подтвердить получение, копию реестра поступления документов по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению с указанием даты и времени регистрации документов.

5.5. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня поступления заявления и документов, но не позднее срока начала второго этапа проведения конкурсного отбора рассматривает поступившие заявление и документы, проверяет претендента на соответствие условиям, установленным в пункте 3.1 настоящего Положения, принимает решение о допуске либо об отказе в допуске претендента к участию в конкурсном отборе, которое оформляется правовым актом министерства, и письменно уведомляет претендента любым доступным способом, позволяющим подтвердить получение уведомления, о допуске или об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе с указанием причины отказа.

5.6. Основаниями для отказа в допуске претендента к участию в конкурсном отборе являются:

поступление заявления и документов на участие в конкурсном отборе по истечении срока окончания приема документов, установленного пунктом 4.2, вторым абзацем пункта 4.5 настоящего Положения (в случае проведения повторного конкурсного отбора);

несоответствие претендента условиям участия в конкурсном отборе, предусмотренным пунктом 3.1 настоящего Положения;

недостоверность информации, содержащейся в документах;

несоответствие представленных претендентом документов требованиям, определенным пунктами 5.1, 5.3 настоящего Положения, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов.

5.7. Претендент имеет право в пределах, установленных пунктом 4.2, вторым абзацем пункта 4.5 настоящего Положения (в случае проведения повторного конкурсного отбора), сроков повторно представить заявление и документы после устранения обстоятельств, послуживших причиной отказа в допуске к участию в конкурсном отборе.

## **6. Порядок создания и организация работы конкурсной комиссии**

6.1. В целях проведения конкурсного отбора правовым актом министерства создается конкурсная комиссия.

6.2. Задачами конкурсной комиссии являются:

рассмотрение заявлений и документов, указанных в пункте 5.1 настоящего Положения, представленных претендентами;

отбор претендентов в соответствии с установленными пунктами 7.3, 7.4 настоящего Положения критериями;

формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов;

определение победителей конкурсного отбора исходя из рейтинга претендентов;

обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов.

6.3. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

В состав конкурсной комиссии входят 7 членов конкурсной комиссии, в том числе председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии и члены конкурсной комиссии. Состав конкурсной комиссии формируется из числа должностных лиц министерства, представителей подведомственных учреждений министерства, общественности и утверждается правовым актом министерства.

6.4. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением.

6.5. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

6.6. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

6.7. Председатель конкурсной комиссии:

осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;

назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;

проводит заседания конкурсной комиссии;

осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

6.8. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

6.9. Секретарь конкурсной комиссии:

уведомляет членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня до дня заседания конкурсной комиссии;

принимает от министерства заявления и документы претендентов на участие в конкурсном отборе, а также реестры поступления документов;

принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии с правом голоса; оформляет рейтинг претендентов, являющийся приложением к протоколу заседания конкурсной комиссии;

в течение 2 рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.

#### 6.10. Члены конкурсной комиссии:

лично принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии;

подписывают протокол заседания конкурсной комиссии;

при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу заседания конкурсной комиссии не позднее 2 рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии.

### **7. Порядок проведения конкурсной комиссией конкурсного отбора претендентов и определения победителей конкурсного отбора**

7.1. По окончании срока приема заявлений и документов министерство передает заявления и документы претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе, вместе с реестрами поступления документов секретарю конкурсной комиссии не позднее дня, следующего за днем завершения приема заявлений и документов претендентов.

7.2. Конкурсная комиссия в пределах сроков, установленных пунктом 4.3, третьим абзацем пункта 4.5 настоящего Положения (в случае проведения повторного конкурсного отбора), рассматривает заявления и документы претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе, проводит конкурсный отбор претендентов в соответствии с критериями, установленными пунктами 7.3, 7.4 настоящего Положения, сопровождающийся выставлением баллов по каждому критерию, формирует рейтинг претендентов и определяет победителей конкурсного отбора.

7.3. При конкурсном отборе претендентов конкурсная комиссия учитывает следующие критерии:

наличие среднего профессионального образования в области физической культуры и спорта – 2 балла;

наличие высшего образования в рамках одной из укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования «Физическая культура и спорт», «Образование и педагогические науки» (направленность (профиль) по физической культуре и спорту) – 4 балла;

наличие ученой степени и (или) ученого звания в области физической культуры и спорта – 6 баллов;

непрерывный стаж работы 5 лет и более в одной организации физической культуры и спорта независимо от ее типа и организационно-правовой формы на должностях, включенных в примерный перечень должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программный реестр должностей), утвержденный приказом Министерства спорта Российской Федерации от 16 сентября 2025 года № 721 (далее Перечень), – 1 балл;

общий трудовой стаж в организациях физической культуры и спорта на должностях, включенных в Перечень:

от 1 до 3 лет включительно – 1 балл;

от 3 до 5 лет включительно – 2 балла;

более 5 лет – 3 балла;

наличие диплома с отличием – 1 балл;

наличие спортивного звания – 3 балла;

наличие почетного спортивного звания – 5 баллов;

наличие поощрений и (или) наград регионального и (или) федерального уровней – 1 балл;

претендент является спортсменом, завоевавшим звание чемпиона (призера) Олимпийских игр или Всемирных игр, или чемпионатов мира, или чемпионатов Европы, или первенств мира, или первенств Европы, или спортивных игр стран БРИКС, или Спартакиад среди сильнейших спортсменов, или Спартакиад молодежи России, или Спартакиад учащихся России, – 1 балл;

претендент является лицом, возраст которого на момент подачи документов не превышает 30 лет, – 1 балл;

претендент является лицом, планирующим прибыть (переехать) в Новгородскую область из иного субъекта Российской Федерации, – 1 балл;

претендент является работником физической культуры и спорта, трудоустроившимся по месту его проживания в течение одного календарного года после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, – 3 балла.

7.4. Претенденту присуждаются дополнительные баллы в случае выбора ставки, которая являлась вакантной длительное время:

ставка является вакантной более 2 лет – 3 балла;

ставка является вакантной от 1 до 2 лет (включительно) – 2 балла;

ставка является вакантной от 6 месяцев до 1 года (включительно) – 1 балл.

7.5. Набранные претендентами баллы по каждому критерию, указанному в пунктах 7.3, 7.4 настоящего Положения, суммируются секретарем конкурсной комиссии.

7.6. Секретарь конкурсной комиссии в порядке убывания набранных претендентами итоговых баллов оформляет рейтинг претендентов.

7.7. Победителями конкурсного отбора признаются претенденты, набравшие наибольший итоговый балл по сравнению с иными претендентами.

7.8. При равном количестве начисленных баллов победитель определяется исходя из первоочередности даты и времени регистрации заявления и документов в соответствии с реестром поступления документов.

7.9. Количество победителей конкурсного отбора определяется конкурсной комиссией исходя из предусмотренного в областном бюджете объема средств в рамках государственной программы Новгородской области «Развитие физической культуры и спорта на территории Новгородской области».

7.10. Секретарь конкурсной комиссии в течение 2 рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании конкурсной комиссии, и направляет его в министерство.

В протоколе заседания конкурсной комиссии отражаются результаты конкурсного отбора и рейтинг претендентов, результаты голосования членов конкурсной комиссии, решения о направлении предложений претендентам в случае, установленном пунктом 7.12 настоящего Положения.

К протоколу заседания конкурсной комиссии прилагаются особые мнения членов конкурсной комиссии при их наличии и оформленный секретарем конкурсной комиссии рейтинг претендентов.

7.11. Министерство до 31 мая года проведения конкурсного отбора включительно (в случае проведения повторного конкурсного отбора – до 01 сентября года проведения конкурсного отбора включительно) на основании протокола заседания конкурсной комиссии утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты и письменно уведомляет победителей о результатах конкурсного отбора по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению любым доступным способом, позволяющим подтвердить получение уведомления.

7.12. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного и включенного в Перечень вакантных должностей количества вакансий, конкурсная комиссия принимает решение о предложении рассмотреть имеющиеся вакансии претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом претендентов, но не ставшим победителями, с учетом квалификационных требований по принципу убывания набранных ими итоговых баллов.

Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии способом, указанным в заявлении, не позднее 2 рабочих дней со дня подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претендент, уведомленный секретарем конкурсной комиссии о возможности выбора вакансий, в течение 5 рабочих дней со дня уведомления представляет в министерство письменное согласие на замещение предложенной вакансии либо письменный отказ от замещения предложенной вакансии.

На основании письменного согласия претендента на замещение предложенной вакансии не позднее 2 рабочих дней со дня его получения министерство правовым актом вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора, утвержденный в соответствии с пунктом 7.11 настоящего Положения, и письменно уведомляет об этом претендента по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению любым доступным способом, позволяющим подтвердить получение уведомления.

В случае письменного отказа претендента от замещения предложенной вакансии конкурсная комиссия принимает решение о предложении рассмотреть имеющиеся вакансии претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом претендентов, но не ставшим победителями, с учетом квалификационных требований по принципу убывания набранных ими итоговых баллов.

7.13. Победители конкурсного отбора, за исключением работников физической культуры и спорта, до 05 сентября года проведения конкурсного отбора включительно (в случае проведения повторного конкурсного отбора – до 30 сентября года проведения конкурсного отбора включительно) представляют в министерство копию трудового договора на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей, заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо иным способом, обеспечивающим подтверждение его получения.

7.14. Победители конкурсного отбора, за исключением работников физической культуры и спорта, не представившие в министерство копию трудового договора на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей, в срок, указанный в пункте 7.13 настоящего Положения, правовым актом министерства исключаются из списка победителей конкурсного отбора.

В этот же срок министерство любым доступным способом, позволяющим подтвердить получение уведомления, уведомляет о признании победителем конкурсного отбора следующего по рейтингу претендента, набравшего наибольший итоговый балл, и вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

7.15. Определенные в соответствии с пунктом 7.14 настоящего Положения победители конкурсного отбора, за исключением работников физической культуры и спорта, до 15 сентября года проведения конкурсного отбора включительно (в случае проведения повторного конкурсного отбора – до 10 октября года проведения конкурсного отбора включительно) представляют в министерство копию трудового договора на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей, заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо иным способом, обеспечивающим подтверждение его получения.

7.16. В случае получения министерством информации о недостоверности сведений, содержащихся в представленных победителем документах, указанных в пунктах 5.1, 7.13, 7.15 настоящего Положения, либо личного заявления победителя об исключении его из списка победителей конкурсного отбора (далее заявление об исключении) победитель исключается из списка победителей конкурсного отбора на основании правового акта министерства, принимаемого не позднее одного рабочего дня со дня поступления указанной информации, заявления об исключении.

В течение 2 рабочих дней со дня принятия решения министерство любым доступным способом, позволяющим подтвердить получение уведомления, письменно уведомляет победителя об исключении его из списка победителей конкурсного отбора с приложением копии правового акта министерства.

7.17. Правовые акты об утверждении списка победителей конкурсного отбора и внесении изменений в список победителей конкурсного отбора размещаются на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 2 рабочих дней со дня их принятия.

---

Приложение № 1

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

на участие в конкурсном отборе

Прошу включить меня в состав претендентов для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области.

\_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения)  
паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года, зарегистрирован по адресу \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
фактический адрес проживания \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
место работы в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
контактный телефон, адрес электронной почты (при наличии) \_\_\_\_\_.

Претендую на замещение вакантной должности \_\_\_\_\_,  
включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Новгородской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(организация физической культуры и спорта, населенный пункт)

С условиями участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области, ознакомлен (а).

Уведомлен (а), что условием получения единовременной компенсационной выплаты является исполнение трудовых обязанностей на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности \_\_\_\_\_, на замещение которой претендую.

Подтверждаю достоверность и полноту сведений, представленных в заявлении и прилагаемых документах.

Предупрежден (а) об ответственности за представление ложных сведений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Информацию, связанную с участием в конкурсном отборе, прошу сообщать по телефону и (или) направлять на адрес электронной почты, указанный в заявлении, или иным способом \_\_\_\_\_.

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

(подпись претендента)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_

## Приложение № 2

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

### СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
проживающий (ая) по адресу (по месту регистрации) \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_, паспорт  
серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ дата выдачи \_\_\_\_\_, название  
выдавшего органа \_\_\_\_\_,

в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие министерству спорта Новгородской области, находящемуся по адресу: 173001, Великий Новгород, Великая ул., д.9/3 (далее оператор), на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, содержащихся в документах, представленных мной для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области.

Я даю согласие на использование персональных данных в целях участия в 20\_\_ году в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области, а также на хранение персональных данных на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение),

использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован (а), что оператор гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами. Данное согласие действует со дня подписания и бессрочно.

Я оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа.

Я ознакомлен (а) с правами субъекта персональных данных на доступ к персональным данным, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

И.О. Фамилия

\_\_\_\_\_  
(подпись претендента)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_

Приложение № 3

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

**РЕЕСТР**

поступления документов

Фамилия, имя, отчество (при наличии) претендента \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование документа	Количество страниц
1.		
2.		
3.		
	ИТОГО страниц	

Дата регистрации документов « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Время регистрации документов \_\_\_\_ час. \_\_\_\_ мин.

Документы принял:

Должность \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

Документы сдал:

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

о результатах конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_ !

Уведомляем Вас о том, что Вы признаны победителем конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты для замещения должности \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, организации физической культуры и спорта, адрес, контактный телефон)

Приложение: копия правового акта об утверждении списка победителей конкурсного отбора на \_\_\_\_\_ л. в \_\_\_\_\_ экз.

Министр спорта  
Новгородской области

И.О. Фамилия

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Новгородской области  
от 28.10.2025 № 389

## ПОРЯДОК

предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области (далее – выплата), условия и порядок возврата выплаты работниками сферы физической культуры и спорта в областной бюджет.

В настоящем Порядке используются понятия в том же значении, что и в Правилах предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенных в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

2. Размер выплаты составляет 1000000 (один миллион) рублей.

Средства на осуществление выплат предоставляются из областного бюджета в рамках государственной программы Новгородской области «Развитие физической культуры и спорта на территории Новгородской области», в том числе за счет средств субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу

в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

3. Министерство спорта Новгородской области (далее министерство) в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» осуществляет функции поставщика информации о предоставлении выплаты работнику сферы физической культуры и спорта в государственную информационную систему «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

4. Выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта, прошедшему конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области (далее конкурсный отбор), при соблюдении следующих условий:

работником сферы физической культуры и спорта заключен трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Новгородской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный правовым актом Правительства Новгородской области (далее Перечень вакантных должностей);

работником сферы физической культуры и спорта заключен с министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку (далее договор).

5. Для получения выплаты работник сферы физической культуры и спорта до 15 сентября года проведения конкурсного отбора включительно (в случае проведения повторного конкурсного отбора – до 10 октября года проведения конкурсного отбора включительно) представляет в министерство путем почтового отправления или иным доступным способом, обеспечивающим подтверждение получения, следующие документы:

заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области, с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации для перечисления выплаты, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку (далее заявление);

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе, заверенную работодателем;

копию документа, подтверждающего регистрацию гражданина в системе индивидуального (персонифицированного) учета, заверенную работодателем;

согласие работника сферы физической культуры и спорта на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

В случае если работник сферы физической культуры и спорта не представил документы, указанные в третьем, четвертом абзацах настоящего пункта, по собственной инициативе, министерство посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, в течение 2 рабочих дней со дня подачи заявления в министерство запрашивает их в соответствующих организациях или органах, в распоряжении которых находится необходимая информация.

6. Регистрация заявления производится министерством с использованием системы электронного документооборота органов исполнительной власти Новгородской области в день его поступления.

Министерство в течение 5 календарных дней со дня поступления заявления и документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты оформляется правовым актом министерства.

7. Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается министерством при наличии хотя бы одного из следующих оснований:

7.1. Непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, за исключением документов, получаемых в порядке межведомственного взаимодействия;

7.2. Выявление в документах, представленных работником сферы физической культуры и спорта, неполных или недостоверных сведений;

7.3. Несоблюдение работником сферы физической культуры и спорта условия, предусмотренного во втором абзаце пункта 4 настоящего Порядка;

7.4. Поступление от работника сферы физической культуры и спорта документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, по истечении срока, установленного первым абзацем пункта 5 настоящего Порядка.

8. Работник сферы физической культуры и спорта письменно уведомляется министерством об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку путем направления почтового отправления или иным способом, обеспечивающим подтверждение получения данного уведомления, с указанием причин отказа в течение 3 рабочих дней со дня принятия правового акта министерства.

В случае устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты, предусмотренных подпунктами 7.1-7.3 настоящего Порядка, работник сферы физической культуры и спорта имеет право повторно обратиться в министерство с заявлением в срок, указанный в пункте 5 настоящего Порядка.

9. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия правового акта министерства о предоставлении выплаты направляет работнику сферы физической культуры и спорта его копию и проект договора для подписания путем направления почтового отправления или иным доступным способом, обеспечивающим подтверждение получения.

Работник сферы физической культуры и спорта, получивший копию правового акта министерства о предоставлении выплаты и проект договора, в течение 3 рабочих дней со дня их получения представляет в министерство подписанный проект договора путем направления почтового отправления или лично на бумажном носителе.

В случае если работник сферы физической культуры и спорта не подписал проект договора, он обязан в течение 3 рабочих дней со дня получения почтового отправления представить в министерство письменный мотивированный отказ от заключения договора путем направления почтового отправления или иным доступным способом, обеспечивающим подтверждение получения.

10. Выплата перечисляется министерством не позднее 30 календарных дней со дня заключения договора.

11. Работник сферы физической культуры и спорта, заключивший с организацией физической культуры и спорта трудовой договор, принимает следующие обязательства:

исполнять трудовые обязанности на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской

Федерации, в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в областной бюджет в полном объеме выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного вторым абзацем настоящего пункта;

возвратить в областной бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного вторым абзацем настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в доход областного бюджета часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

Возврат выплаты осуществляется в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

12. В случае неперечисления денежных средств в областной бюджет в срок, указанный в шестом абзаце пункта 11 настоящего Порядка, министерство обеспечивает взыскание выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

---

Приложение № 1

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

**ДОГОВОР**

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

Великий Новгород

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Министерство спорта Новгородской области в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Министерство», с одной стороны, и \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения) прошедший (ая) конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области (далее конкурсный отбор), и имеющий (ая) право на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области, утвержденным постановлением Правительства Новгородской области от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Получатель», далее совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о следующем.

**1. Предмет договора**

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (один миллион) рублей Получателю, заключившему трудовой договор с организацией физической культуры и спорта по должности \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)

(далее трудовой договор), включенной в Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Новгородской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный правовым актом Правительства Новгородской области

(реквизиты правового акта Правительства Новгородской области)

(далее Перечень), с нагрузкой на 1,0 ставки на срок не менее 5 лет (далее обязательство).

1.2. Получатель использует единовременную компенсационную выплату, указанную в пункте 1.1 настоящего договора, по своему усмотрению.

1.3. В период работы, рассчитываемый для определения количества лет, отработанных Получателем в организации физической культуры и спорта, для исполнения обязательства, предусмотренного пунктом 1.1 настоящего договора, не включаются:

время отсутствия Получателя на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время предоставляемых по просьбе Получателя отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года.

1.4. Право на получение Получателем единовременной компенсационной выплаты может быть реализовано Получателем однократно. В случае возврата Получателем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией физической культуры и спорта до истечения пятилетнего срока право на участие в конкурсном отборе и получение единовременной компенсационной выплаты повторно у Получателя не возникает.

## **2. Обязательства Сторон**

2.1. Получатель обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.2. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора;

2.1.3. Письменно извещать организацию физической культуры и спорта и Министерство не менее чем за 2 недели до дня прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения 5 лет с даты его заключения;

2.1.4. Возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1 настоящего договора;

2.1.5. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1 настоящего договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

2.1.6. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей;

2.1.7. В течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора вернуть единовременную компенсационную выплату на лицевой счет Министерства, открытый в Управлении Федерального казначейства по Новгородской области;

2.1.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата;

2.1.9. В письменном виде проинформировать организацию физической культуры и спорта и Министерство об изменении указанного в настоящем договоре места жительства в течение 10 рабочих дней со дня его изменения.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Предоставить Получателю единовременную компенсационную выплату в размере 1000000 (один миллион) рублей в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора путем перечисления ее на указанный в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты счет Получателя, открытый в кредитной организации;

2.2.2. Принять меры к обеспечению сохранности персональных данных Получателя, обработка которых осуществляется в соответствии с пунктом 5 части 1 статьи 6 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», в связи с предоставлением ему единовременной компенсационной выплаты;

2.2.3. Предоставить Получателю, проинформировавшему о досрочном (до истечения пятилетнего срока) расторжении трудового договора, реквизиты лицевого счета, открытого в Управлении Федерального казначейства по Новгородской области, для возврата в областной бюджет суммы единовременной компенсационной выплаты;

2.2.4. В случае неисполнения Получателем обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты обратиться в суд по месту нахождения Министерства с исковым заявлением о взыскании единовременной компенсационной выплаты, а также процентов за пользование чужими денежными средствами.

### **3. Ответственность Сторон**

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

3.2. Получатель в соответствии с законодательством Российской Федерации несет ответственность за достоверность представляемых сведений и документов.

### **4. Расторжение договора**

4.1. Настоящий договор может быть расторгнут в случаях, предусмотренных статьей 450 Гражданского кодекса Российской Федерации.

### **5. Прочие условия**

5.1. Настоящий договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. В случае изменения банковских реквизитов Получателя до предоставления единовременной компенсационной выплаты он обязуется уведомить об этом министерство в течение 3 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

5.3. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.4. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему договору споров они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

5.5. Все изменения и дополнения к настоящему договору должны быть совершены в письменной форме в виде дополнительных соглашений к нему, подписаны уполномоченными на то представителями всех Сторон и являются неотъемлемой частью настоящего договора.

5.6. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

## 6. Банковские реквизиты и подписи Сторон

Министерство:

Получатель:

Министерство спорта Новгородской области

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))  
паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
выдан \_\_\_\_\_  
(кем выдан, дата выдачи)

\_\_\_\_\_  
место регистрации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
р / счет \_\_\_\_\_

Руководитель (должность)

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

М.П.

\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

Я, \_\_\_\_\_,  
являюсь победителем конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области, в соответствии с приказом министерства спорта Новгородской области от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_.

Мной заключен трудовой договор с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование организации физической культуры и спорта)  
на замещение должности \_\_\_\_\_ (наименование должности)  
от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_.

На основании изложенного прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в размере 1000000 (один миллион) рублей.

Единовременную компенсационную выплату прошу перечислить на мой расчетный счет № \_\_\_\_\_, открытый в \_\_\_\_\_

(наименование кредитной организации)

БИК кредитной организации \_\_\_\_\_

ИНН кредитной организации \_\_\_\_\_

Кор. / счет кредитной организации \_\_\_\_\_

Приложение: 1. \_\_\_\_\_  
2. \_\_\_\_\_  
3. \_\_\_\_\_

И.О. Фамилия

(подпись)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Приложение № 3

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

**СОГЛАСИЕ**

на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
проживающий (ая) по адресу (по месту регистрации) \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_, паспорт серия  
\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ дата выдачи \_\_\_\_\_, название  
выдавшего органа \_\_\_\_\_,

в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие министерству спорта Новгородской области, находящемуся по адресу: 173001, Великий Новгород, Великая ул., д.9/3 (далее оператор), на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, содержащихся в документах, представленных мной для получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области, в \_\_\_\_\_ году.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован (а), что оператор гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами. Данное согласие действует со дня подписания и бессрочно.

Я оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа.

Я ознакомлен (а) с правами субъекта персональных данных на доступ к персональным данным, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись претендента)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_ (адрес)  
\_\_\_\_\_

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_!

Уведомляем Вас о том, что Вам отказано в предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новгородской области, в связи с тем, что \_\_\_\_\_.

Приложение: копия правового акта на \_\_\_\_\_ л. в \_\_\_\_\_ экз.

Министр спорта  
Новгородской области

И.О. Фамилия

\_\_\_\_\_  
(подпись)  
\_\_\_\_\_