



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.02.2026

№ 65

### **О реализации на территории Нижегородской области программы «Земский работник культуры» в 2026 году**

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 (далее – Правила), в рамках регионального проекта «Развитие искусства и творчества», являющегося структурным элементом государственной программы Нижегородской области «Развитие культуры Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 299, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Развитие искусства и творчества», Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Реализовать на территории Нижегородской области программу «Земский работник культуры», предусматривающую мероприятия по осуществлению Нижегородской областью денежных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области (далее – единовременная

компенсационная выплата), в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты.

2. Установить, что:

2.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере 1 млн рублей.

2.2. Право на единовременную компенсационную выплату имеют работники культуры, являющиеся гражданами Российской Федерации, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшие (переехавшие) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, заключившие по итогам отбора работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты:

- с организацией культуры – трудовой договор на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных министерству культуры Нижегородской области или органу местного самоуправления муниципального образования Нижегородской области, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях (далее – Перечень вакантных должностей работников культуры Нижегородской области);

- с министерством культуры Нижегородской области – договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Определить министерство культуры Нижегородской области уполномоченным исполнительным органом Нижегородской области, который:

1) утверждает Перечень вакантных должностей работников культуры Нижегородской области;

2) осуществляет отбор работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты;

3) заключает договоры о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

4) принимает решения о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек), в год завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;

5) направляет работнику культуры требования о возврате единовременной компенсационной выплаты в случае невозврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет в течение срока, указанного в требовании о возврате единовременной компенсационной выплаты;

6) обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке, в случае отказа работника культуры от добровольного возврата единовременной компенсационной выплаты.

4. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области.

5. Министерству культуры Нижегородской области:

5.1. Обеспечить реализацию на территории Нижегородской области программы «Земский работник культуры» в соответствии с настоящим постановлением.

5.2. Утвердить:

- Перечень вакантных должностей работников культуры Нижегородской области, сформированный в соответствии с Правилами, исходя из потребности Нижегородской области в восполнении вакантных должностей работников культуры и при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на текущий финансовый год;

- состав комиссии по отбору работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты и положение о ней;

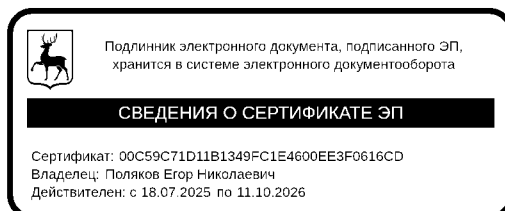
- порядок отбора работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты и требования (в том числе критерии отбора на получение единовременной компенсационной выплаты), в соответствии с которыми осуществляется отбор;

- форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Нижегородской области Берковича О.А.

7. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г, и действует до 31 декабря 2026 г.

И.о.Губернатора



Е.Н.Поляков

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Нижегородской области  
от 25.02.2026 № 65

### **ПОРЯДОК**

**предоставления единовременных компенсационных выплат  
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу  
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек,  
расположенные на территории Нижегородской области**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм назначения и предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Нижегородской области (далее соответственно – единовременная выплата, работник культуры).

1.2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 (далее – Правила).

1.3. Единовременная выплата назначается и предоставляется работникам культуры по результатам отбора работников культуры на получение единовременной выплаты (далее – отбор).

Отбор осуществляет министерство культуры Нижегородской области (далее – Министерство) в установленном им порядке.

В целях проведения отбора Министерство создает комиссию по отбору работников культуры на получение единовременной выплаты (далее – Комиссия).

Положение о Комиссии и ее состав утверждаются приказом Министерства.

Решения Комиссии оформляются протоколом заседания Комиссии.

1.4. Единовременная выплата назначается и предоставляется Министерством в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства как получателя средств областного бюджета на предоставление единовременных выплат.

Источниками финансового обеспечения единовременных выплат являются средства федерального бюджета, поступившие в областной бюджет в соответствии с Правилами, и средства областного бюджета.

1.5. Министерство осуществляет назначение и предоставление единовременной выплаты в соответствии с основными требованиями к осуществлению процессов назначения и предоставления мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 3 мая 2024 г. № 564 (далее – Основные требования), с использованием государственной информационной системы «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» (далее – единая цифровая платформа).

## **2. Порядок назначения и предоставления единовременной выплаты**

2.1. Назначение и предоставление единовременной выплаты осуществляется работнику культуры в беззаявительном порядке на основании:

- протокола заседания Комиссии;
- копии трудового договора, заключенного между организацией культуры и работником культуры по результатам отбора на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству или органу местного самоуправления муниципального образования Нижегородской области (далее – организация культуры Нижегородской области), в том числе в их структурных и обособленных подразделениях (далее – трудовой договор), представленной организацией культуры Нижегородской области в Министерство в течение 30 календарных дней со дня подписания протокола заседания Комиссии.

2.2. Министерство:

2.2.1. Не позднее 2-го рабочего дня, следующего за днем получения документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Порядка:

- принимает решение о назначении единовременной выплаты, которое фиксируется подписанием в единой цифровой платформе в электронном виде усиленной квалифицированной электронной подписью должностного лица Министерства;
- формирует договор о предоставлении единовременной выплаты.

2.2.2. Не позднее 2-го рабочего дня, следующего за днем принятия решения о назначении единовременной выплаты, письменно уведомляет

работника культуры с указанием порядка и сроков заключения договора о предоставлении единовременной выплаты.

2.2.3. Не позднее 2-го рабочего дня, следующего за днем заключения договора о предоставлении единовременной выплаты принимает решение о предоставлении единовременной выплаты, которое фиксируется подписанием в единой цифровой платформе в электронном виде усиленной квалифицированной электронной подписью должностного лица Министерства.

2.2.4. Не позднее 2-го рабочего дня, следующего за днем принятия решения о предоставлении единовременной выплаты, письменно уведомляет работника культуры с указанием срока предоставления единовременной выплаты.

2.3. Предоставление единовременной выплаты осуществляется путем перечисления денежных средств на счет работника культуры, открытый им в кредитной организации, в сроки, предусмотренные в договоре о предоставлении единовременной выплаты.

2.4. Министерство обеспечивает размещение информации о назначении и предоставлении единовременной выплаты в единую цифровую платформу в установленном законодательством порядке.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Работник культуры обеспечивает выполнение принятых обязательств, установленных в договоре о предоставлении единовременной выплаты в соответствии с пунктом 8 Правил.

3.2. Контроль за выполнением принятых работником культуры обязательств, установленных в договоре о предоставлении единовременной выплаты в соответствии с пунктом 8 Правил, осуществляет Министерство.

3.3. В случае невыполнения принятых работником культуры обязательств, установленных в договоре о предоставлении

единовременной выплаты в соответствии с пунктом 8 Правил, работник культуры осуществляет возврат единовременной выплаты в полном объеме (или ее части) на основании требования о возврате единовременной выплаты.

3.4. Требование о возврате единовременной выплаты формируется Министерством с указанием причины, послужившей основанием для возврата единовременной выплаты, размера единовременной выплаты, подлежащего возврату, реквизитов лицевого счета Министерства, открытого в Управлении Федерального казначейства Нижегородской области, а также срока возврата единовременной выплаты, который не может превышать 30 календарных дней со дня получения такого требования работником культуры, и направляется работнику культуры в течение 5 рабочих дней со дня установления факта невыполнения принятых работником культуры обязательств, установленных в договоре о предоставлении единовременной выплаты в соответствии с пунктом 8 Правил, способом, позволяющим подтвердить факт его направления работнику культуры.

3.5. В случае невозврата работником культуры единовременной выплаты в областной бюджет в течение срока, указанного в требовании о возврате, направленном работнику культуры Министерством, или в случае отказа работника культуры от добровольного возврата единовременной выплаты, Министерство обеспечивает взыскание единовременной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

---