



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.06.2023

№ 570

О внесении изменений в Порядок проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений, заключенных на территории Нижегородской области, и осуществления контроля за их выполнением, утвержденный постановлением Правительства Нижегородской области от 16 марта 2018 г. № 162

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Порядок проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений, заключенных на территории Нижегородской области, и осуществления контроля за их выполнением, утвержденный постановлением Правительства Нижегородской области от 16 марта 2018 г. № 162, следующие изменения:

1.1. В пункте 2.1:

– в абзаце первом слова «Центр занятости населения» (далее – ЦЗН) заменить словами «Нижегородский центр занятости населения» (далее – ГКУ НО «НЦЗН»), слово «(работодателей)» исключить;

– в абзаце третьем слова «при отсутствии оригинала» исключить;

– абзац пятый изложить в следующей редакции:

«4) электронный образ коллективного договора.»;

– дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«При представлении комплекта документов, указанных в настоящем пункте, представителем работодателя предъявляется документ, подтверждающий личность, и документ, подтверждающий полномочия представителя работодателя.».

1.2. Дополнить пунктами 2.1¹–2.1² следующего содержания:

«2.1¹. Для уведомительной регистрации коллективного договора с использованием подсистемы «Единый Интернет-портал государственных и муниципальных услуг (функций) Нижегородской области» системы межведомственного электронного взаимодействия Нижегородской области» (далее – РПГУ) работодателем либо представителем работодателя:

1) с использованием РПГУ заполняется интерактивная форма сопроводительного письма (далее – сопроводительное письмо);

2) к сопроводительному письму прикрепляется электронный образ коллективного договора (должен содержать электронные подписи сторон либо сканированные подписи сторон);

3) в случае отсутствия в организации первичной профсоюзной организации, а также если ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников данной организации к сопроводительному письму также прикрепляется электронный образ выписки из протокола общего собрания работников, подтверждающей полномочия лица по представлению интересов работников при проведении коллективных переговоров и заключению коллективного договора.

Работодателю либо представителю работодателя через личный кабинет РПГУ направляется уведомление о приеме коллективного договора на уведомительную регистрацию с указанием даты поступления и регистрационного номера.

2.1². Интерактивная форма сопроводительного письма утверждается уполномоченным органом.».

1.3. В подпункте 2 пункта 2.2 слова «при отсутствии оригинала» исключить.

1.4. В абзаце втором пункта 2.3 аббревиатуру «ЦЗН» заменить аббревиатурой «ГКУ НО «НЦЗН».

1.5. Абзац четвертый пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«документы должны быть четкими для прочтения (размеры шрифтов для основного текста – № 12, 13, 14; в сносках и таблицах допускается использовать шрифт № 8, 9, 10), подчистки и исправления в документах не допускаются.».

1.6. Дополнить пунктом 2.4¹ следующего содержания:

«2.4¹. К документам, необходимым для проведения уведомительной регистрации, указанным в пункте 2.1¹ настоящего Порядка, предъявляются следующие требования:

1) в сопроводительном письме не допускается использование сокращений и аббревиатур;

2) коллективный договор должен быть подписан уполномоченными должностными лицами сторон, в случае направления электронного образа коллективного договора, содержащего сканированные подписи сторон, подписи должны быть заверены печатью (при наличии);

3) документы должны быть четкими для прочтения (размеры шрифтов для основного текста – № 12, 13, 14; в сносках и таблицах допускается использовать шрифт № 8, 9, 10), подчистки и исправления в документах не допускаются.».

1.7. В абзаце первом пункта 2.5 аббревиатуру «ЦЗН» заменить аббревиатурой «ГКУ НО «НЦЗН».

1.8. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Основания для отказа в уведомительной регистрации:

комплект документов не соответствует перечню документов, необходимых для проведения уведомительной регистрации, предусмотренных пунктами 2.1, 2.1¹, 2.2 настоящего Порядка;

комплект документов не соответствует требованиям к их оформлению, предусмотренным пунктами 2.4, 2.4¹ настоящего Порядка;

представленные документы утратили силу;

документы о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, соглашение подписаны после истечения срока действия коллективного договора, соглашения;

документы содержат повреждения, наличие которых не позволяет в полном объеме использовать информацию и сведения, содержащиеся в документах для предоставления государственной услуги;

некорректное заполнение обязательных полей в интерактивной форме сопроводительного письма с использованием РПГУ.

Наличие выявленных в тексте коллективного договора, соглашения условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не является основанием для отказа в уведомительной регистрации.».

1.9. Дополнить пункт 2.8 абзацем следующего содержания:

«В случае наличия оснований для отказа в уведомительной регистрации, предусмотренных пунктом 2.7 настоящего Порядка, коллективного договора, направленного с использованием РПГУ, уведомление об отказе и электронный документ с указанием причин отказа, подписанный уполномоченным должностным лицом электронно-цифровой подписью (далее – ЭЦП), направляются через РПГУ.».

1.10. Дополнить пункт 2.9 абзацем следующего содержания:

«В случае отсутствия оснований для отказа в уведомительной регистрации, предусмотренных пунктом 2.7 настоящего Порядка, коллективного договора, направленного с использованием РПГУ, уведомление о регистрации и электронный документ с указанием регистрационного номера и даты регистрации, подписанный уполномоченным должностным лицом ЭЦП, направляются через РПГУ.».

1.11. Дополнить пункт 2.10 абзацем следующего содержания:

«В случае, если в коллективном договоре, направленном с использованием РПГУ, выявлены условия, ухудшающие положение

работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, уведомление о регистрации и электронный документ с указанием регистрационного номера и даты регистрации, а также замечаний с предложением об организации работы по их устранению, подписанный уполномоченным должностным лицом ЭЦП, направляются через РПГУ.

Копия уведомления направляется в Государственную инспекцию труда в Нижегородской области.».

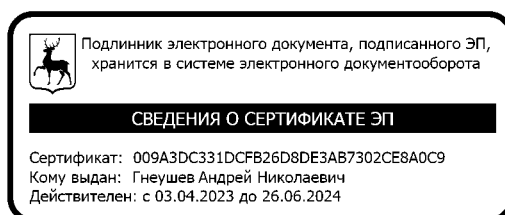
1.12. Дополнить пункт 2.10¹ абзацем следующего содержания:

«В случае, если в коллективном договоре, направленном с использованием РПГУ, выявлены технические ошибки, использованы не соответствующие действующему законодательству формулировки, указаны ссылки на утратившие силу нормативные правовые акты, а также если у уполномоченного органа имеются предложения по внесению дополнений в содержание коллективного договора или конкретизации отдельных его положений, уведомление о регистрации и электронный документ с указанием регистрационного номера и даты регистрации, а также рекомендаций, подписанный уполномоченным должностным лицом ЭЦП, направляются через РПГУ.».

1.13. В подпункте «в» приложения 1 слова «Центр занятости населения» заменить словами «Нижегородский центр занятости населения».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев