



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.05.2022

№ 327

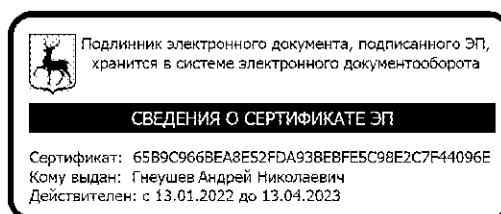
Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Нижегородской области на период до 2030 года

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Нижегородской области на период до 2030 года.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Нижегородской области
от 06.05.2022 № 327

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА
содействия занятости молодежи Нижегородской области
на период до 2030 года

1. Общие положения

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Нижегородской области реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования, профессионального обучения, направленных на приобретение востребованных навыков;

организации мероприятий по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

предоставления государственных услуг в области содействия занятости;

создания временных рабочих мест для приобретения практического опыта, стажировки выпускников;

удовлетворения потребности работодателей в квалифицированной рабочей силе;

совершенствования мотивации работодателей в целях трудоустройства молодежи.

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Нижегородской области до 2030 года (далее - Программа) разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р.

2. Положение молодежи на рынке труда

2.1. Численность молодежи в возрасте 15–34 лет, проживающей на территории Нижегородской области в 2019 году, составила 789 085 человек. В 2020 году по сравнению с 2019 годом численность молодежи снизилась на 2,7% (767 815 человек).

Численность занятого населения в возрасте 15–39 лет составляла:

в 2019 году – 792 тысячи человек, что соответствует 47% от общей численности занятых в регионе;

в 2020 году – 769 тысяч человек, 46% от общей численности занятых в регионе. Небольшое снижение в 2020 году обусловлено в том числе социально-экономическими последствиями распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Российской Федерации.

Следует отметить, что доля безработных в возрасте 15–19 лет в Нижегородской области (далее также – регион, область) составляет 1,7%, что ниже среднероссийского показателя – 2,9%, а в возрастной группе 20–29 лет доля безработных региона составляет 47,4% и значительно превышает среднероссийский показатель – 30,8%.

Уровень занятости молодежи в возрасте 15–19 лет и 20–29 лет ниже уровня общей занятости населения Нижегородской области. В 2019 году уровень занятости молодежи в возрасте 15–19 лет составлял 2,9%, в 2020 году – 5,6%, а в группе 20–29 лет в 2020 году незначительное увеличение на 1% в сравнении с 2019 годом. Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрасте 15–19 лет объясняются высоким уровнем вовлеченности молодежи указанного возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования.

При этом наиболее высокий уровень занятости в возрастных группах 20–29 лет (82,9%) и 30–39 лет (89,2%). За счет этого уровень занятости в целом в возрастной группе 15–39 лет выше общего уровня занятости населения Нижегородской области (по всем возрастным группам вместе). Наиболее весомую

часть рабочей силы в молодежном сегменте составляют лица в возрасте 25–34 лет.

2.2. Анализ отраслевой структуры занятости населения Нижегородской области, сложившейся за 2018–2020 годы, показывает, что молодежь в возрасте 15–34 лет преимущественно работает в таких видах экономической деятельности, как деятельность в области информации и связи (27% от всех занятых в данной сфере), деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (24,7%), деятельность финансовая и страховая (22,8%), торговля оптовая и розничная (21,6%), государственное управление и обеспечение военной безопасности (20,7%). При этом наименьшая доля молодых работников отмечается в таких отраслевых сферах деятельности как сельское хозяйство (15,1%), деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (13,2%), обеспечение электрической энергией и газом (13%), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (11,8%), водоснабжение и водоотведение (9%).

Доля безработных в возрасте 15–19 лет в 2019–2020 годах в общей численности безработных составляла 3,2% и 1,7% соответственно. Наиболее высокая доля безработных в общей численности безработных в регионе согласно данным Нижегородстата приходится на молодежь в возрасте 20–29 лет. Если в 2019 году она составляла 51,1%, то в 2020 году снизилась до 47,4%. Незначительно выросла доля безработных среди молодого населения в возрасте 30–39 лет с 20,6% в 2019 году до 23,5% в 2020 году, что частично связано с распространением новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

Численность граждан в возрасте 15–34 лет, обратившихся в органы службы занятости населения Нижегородской области (далее – органы службы занятости) в целях поиска подходящей работы, в 2021 году составила 35,5 тысяч человек, что составляет 45,7% от общего числа обратившихся и соответствует аналогичному показателю 2020 года (46,4%).

В 2021 году 22 тысячи граждан из числа молодежи в возрасте 15–34 лет трудоустроены при содействии органов службы занятости, что составляет 46% от общего числа граждан, нашедших работу. Данный показатель снизился по сравнению с 2020 годом на 0,5 процентных пункта.

По состоянию на 1 января 2022 г. уровень регистрируемой безработицы в целом по региону составлял 0,48% (на 1 января 2021 г. – 3,2%).

2.3. К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

ограничение возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обуславливает невысокий уровень молодежной занятости в возрасте 15–19 лет и 20–24 лет;

частичный дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда;

несоответствие количества резюме соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;

наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

низкая конкуренция молодежи в сегменте квалифицированного труда;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

неудовлетворенность работодателей компетенциями молодежи, выходящей на рынок труда;

несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

2.4. Изменения на рынке труда, вызванные распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), осложняют положение молодежи на рынке труда, так как граждане указанной категории чаще людей старшего возраста находятся в условиях временной и неполной занятости, а значит, чаще сталкиваются с высоким риском потери работы и заработка.

Дополнительной особенностью, характерной для молодежного рынка труда Нижегородской области, является отток молодежи в крупные мегаполисы и миграция рабочей силы из сельской местности в города, имеющие более высокий уровень жизни. В связи с этим наблюдается недостаток специалистов в таких сферах, как здравоохранение, образование, агропромышленный комплекс. Большой спрос наблюдается на специалистов по рабочим профессиям в промышленной сфере.

2.5. Работа Правительства Нижегородской области нацелена на развитие региона, повышение уровня качества жизни населения.

Единовременные компенсационные выплаты, социальные выплаты на строительство (приобретение) жилья гражданам, проживающим на сельских территориях, предоставляются министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области с целью привлечения молодых специалистов в сельскую местность на работу по специальности в рамках Закона Нижегородской области от 26 декабря 2018 г. № 158-З "О мерах по развитию кадрового потенциала сельскохозяйственного производства Нижегородской области".

В целях профессионального развития молодежи осуществляется вовлечение граждан в трудовую и волонтерскую деятельность.

Органами службы занятости в рамках государственной программы "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273, молодым людям в возрасте 15–35 лет с целью содействия занятости оказывается комплекс государственных услуг, среди которых организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14–18 лет в свободное от учебы время, содействие началу осуществления предпринимательской деятельности, организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Большой акцент в профориентационной работе делается на превентивные меры по предотвращению безработицы среди молодежи.

Прежде всего, это работа с выпускниками общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), несовершеннолетними. При этом актуальной формой взаимодействия с гражданами является организация и проведение для учащихся 9–11-х классов групповых профориентационных мероприятий, таких как:

ежегодный городской фестиваль для старшеклассников "Личность. Карьера. Успех";

профориентационная акция "Профессиональная траектория – Загляни в будущее" для детей, оставшихся без попечения родителей, – учащихся 8–11-х классов общеобразовательных учреждений;

Дни профориентации для воспитанников межшкольных лагерей, в числе которых подростки, состоящие на профилактическом учете;

информационно-консультативные услуги "Молодежного информационного агентства" (далее – МИА). В рамках работы МИА сотрудники агентства информируют и предоставляют комплекс государственных услуг в режиме "одного окна" целевой группе молодежи, в том числе несовершеннолетним гражданам.

Содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте 14–18 лет в Нижегородской области предусмотрено Законом Нижегородской области от 26 декабря 2007 г. № 191-З "О квотировании рабочих мест" (далее – Закон). Согласно Закону квота для приема на работу несовершеннолетних граждан устанавливается для юридических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Нижегородской области, с численностью работников более 100 человек в размере 1% от среднесписочной численности работников.

2.6. В области активно развивается волонтерское движение, которое объединяет более 150 тысяч молодых граждан, в регионе действует порядка 495 волонтерских объединений (более 300 тысяч членов).

Задачи по развитию и стимулированию волонтерского движения на территории региона, которые ставит перед собой Правительство Нижегородской области:

развитие и поддержка работы по направлениям волонтерской деятельности;

обучение молодежи определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации, формирование лидерских, нравственно-этических качеств;

информационная поддержка волонтерской деятельности;

поддержка инициатив молодежи в реализации социально значимых проектов;

привлечение граждан, изъявивших желание принять участие в добровольческой деятельности, к участию в социальных акциях, проектах и мероприятиях различного уровня.

2.7. В вопросе вовлечения молодежи в трудовую деятельность большое значение имеет решение проблемы содействия занятости выпускников ПОО и образовательных организаций высшего образования (далее – ООВО).

Анализ структуры выпускников, закончивших обучение по программам среднего профессионального образования, показывает, что большая часть выпускников являются занятыми (71%) или проходят военную службу по призыву (5%), находятся в отпуске по уходу за ребенком (20%), часть выпускников не определилась с местом трудоустройства (4%).

По данным ООВО Нижегородской области ежегодно заканчивают обучение по программам высшего и среднего профессионального образования более 15 тысяч выпускников, большая часть из которых трудоустраивается по окончании обучения или продолжает обучение на другом уровне образования.

Среди испытывающих сложности при поиске работы - выпускники, получившие образование в области экономики и управления, социологии и социальной работы, образования и педагогических наук, химических технологий.

2.8. Одним из механизмов гарантированного трудоустройства выпускников образовательных организаций всех уровней является механизм целевого обучения.

Кроме того, в Нижегородской области приказом министерства образования Нижегородской области от 24 декабря 2013 г. № 2867 "О реализации постановления Правительства Нижегородской области от 13.11.2013 г. № 836" утвержден Порядок проведения конкурса по распределению контрольных цифр

приема (далее – КЦП), в соответствии с которым определен перечень критериев оценки заявок на участие в конкурсе. Одним из критериев является востребованность выпускников организации, осуществляющей образовательную деятельность, на региональном рынке труда. Тем самым уровень трудоустройства выпускников ПОО учитывается в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению КЦП.

Решение проблем в сфере занятости молодежи возможно через формирование новой молодежной политики и выделение приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи.

3. Основные цели и задачи Программы

Целью Программы является дальнейшее формирование условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

- 1) формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с лично-профессиональными способностями и потребностью рынка труда;
- 2) обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности;
- 3) создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;
- 4) создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью.

4. Этапы реализации Программы

Программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации Программы запланирован на 2022–2024 годы, в рамках которого предусматривается:

использование отдельных подсистем ЕЦП "Работа в России" в целях совершенствования профориентационной работы с молодежью путем формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития;

реализация профориентационных мероприятий;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи;

совершенствование порядка формирования и распределения КЦП по образовательным программам среднего профессионального образования и другие мероприятия.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025–2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

5. Управление реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляется управлением по труду и занятости населения Нижегородской области с участием органов исполнительной власти Нижегородской области в пределах их компетенции, ответственных за реализацию мероприятий Программы:

министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области;

министерство социальной политики Нижегородской области;

департамент развития туризма и народных художественных промыслов Нижегородской области;

министерство промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах

средств, предусмотренных законом Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, в рамках следующих государственных программ Нижегородской области:

государственной программы "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273;

государственной программы "Развитие агропромышленного комплекса Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 280;

государственной программы "Развитие предпринимательства Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 29 апреля 2014 г. № 290;

государственной программы "Развитие образования Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 301;

Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 21 декабря 2018 г. № 889.

План мероприятий по реализации Программы приведен в приложении 1 к настоящей Программе.

Целевые показатели реализации Программы приведены в приложении 2 к настоящей Программе.

6. Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- повышения вовлеченности молодежи в занятость;
- снижения уровня безработицы среди молодежи;
- повышения уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
- снижения рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Нижегородской области
на период до 2030 года

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ДОЛГОСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА**

Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители	
Цель - создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи					
Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда					
1.	Увеличение охвата молодежи мероприятиями по профессиональной ориентации в целях выбора профессии и построения карьеры	Отчет в Минтруд России	Охват более 10 тысяч человек к 2024 году, более 25 тысяч человек к 2030 году профориентационными мероприятиями	30 декабря 2022 г., далее - ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; управление по труду и занятости населения Нижегородской области
2.	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	Отчет в Минпросвещения России	Снижение численности несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, совершивших преступления	30 февраля 2023 г., далее - ежегодно	Министерство социальной политики Нижегородской области; управление по труду и занятости населения Нижегородской области; ГКУ НО ЦЗН (по согласованию); министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Правительстве Нижегородской области)

3.	Проведение информационных мероприятий для молодежи по использованию ЕЦП "Работа в России"		Рост популярности ЕЦП "Работа в России" среди молодежи для поиска работы	Постоянно	Управление по труду и занятости населения Нижегородской области; ГКУ НО ЦЗН (по согласованию)
4.	Проведение областного конкурса "Лидер профессионального ориентирования" (смотр-конкурс Центров содействия трудоустройству ПОО)		Повышение квалификации сотрудников Центров содействия трудоустройству ПОО	Ежегодно	ЦПР (по согласованию)
5.	Организация обучающих онлайн тренингов по технологии поиска работы для специалистов Центров содействия трудоустройству ПОО, тренинг-практикумов по внедрению интернет-платформы "Моя карьера"		Повышение квалификации сотрудников Центров содействия трудоустройству ПОО	Ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; ЦПР (по согласованию)
6	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности		Расширение кругозора обучающихся и выпускников по вопросам профессиональной деятельности	Апрель 2023 года, далее - ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; ООВО (по согласованию); управление по труду и занятости населения Нижегородской области; ГКУ НО ЦЗН (по согласованию)
7.	Размещение информации о ситуации на рынке труда и прогнозах ее развития, основах социально-трудового законодательства в интернет ресурсах, на официальных сайтах органов государственной власти Нижегородской области, образовательных организаций		Повышение информированности молодежи о состоянии рынка труда, основах социально-трудового законодательства	Ежеквартально в период 2022-2030 годов	Управление по труду и занятости населения Нижегородской области; ГКУ НО ЦЗН (по согласованию); министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; ООВО (по согласованию)

Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности					
8.	Совершенствование порядка формирования и распределения КЦП по профессиям, специальностям среднего и высшего профессионального образования за счет средств областного бюджета	Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области о внесении изменений в Порядок проведения конкурса по распределению контрольных цифр приема, утвержденный приказом министерства образования Нижегородской области от 24 декабря 2013 г. № 2867	Обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального образования потребностям рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов	Январь 2023 года	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; ООВО (по согласованию)
8.1.	Учет уровня трудоустройства выпускников ПОО в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению КЦП	Нормативный правовой акт Нижегородской области		2022 год	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; ПОО (при условии участия)
8.2.	Реализация рекомендаций Минтруда России, Минобрнауки России по формированию КЦП для ООВО		Обеспечение соответствия перечня специальностей (направлений подготовки) рынку труда	Ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; ООВО (по согласованию)
9.	Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образо-	Отчет в Минтруд России	Занятость не менее 5% выпускников, завершивших обучение по программам среднего	По запросу ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; министерство промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области

	вания предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости		профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную деятельность по окончании обучения в качестве индивидуального предпринимателя или налогоплательщика налога на профессиональный доход к 2030 году		
Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности					
10.	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности	Доклад в Правительство Нижегородской области	Развитие знаний, умений, навыков в целях повышения возможностей для трудоустройства	Декабрь 2022 года, далее - ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; Областная общественная организация "Нижегородская Служба Добровольцев" (по согласованию); министерство социальной политики Нижегородской области
11.	Реализация всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства	Отчет в Минтруд России	Вовлечение не менее 1% от числа работающих молодежи в реализацию программы по развитию молодежного предпринимательства к 2030 году	Декабрь 2022 года, далее - ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; министерство экономического развития и инвестиций Нижегородской области; министерство промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области; управление по труду и занятости населения Нижегородской области
12.	Обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих,	Доклад в Правительство Нижегородской области	Обучение не менее 2 тысяч человек	Декабрь 2022 года, далее - ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; НОРО МООО "Российские студенческие отряды" (по согласованию)

	должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов				
13.	Реализация проекта "Страна мастеров" (персональное сопровождение молодежи для реализации предпринимательских навыков, включая оформление в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход)	Доклад в Правительство Нижегородской области	Индивидуальное сопровождение для развития предпринимательской деятельности	Февраль 2023 года, далее - ежегодно	Министерство промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области; департамент развития туризма и народных художественных промыслов Нижегородской области; министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области
Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи					
14.	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и ПОО навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	Доклад в Правительство Нижегородской области	Обладание указанными компетенциями к 2030 году 100 процентов обучающихся общеобразовательных организаций и ПОО	Декабрь 2022 года, далее - ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; управление по труду и занятости населения Нижегородской области; ГКУ НО ЦЗН (по согласованию); общеобразовательные организации и ПОО (при условии участия)
15.	Взаимодействие органов службы занятости и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) ОО-ВО и ПОО с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства	Отчет в Минтруд России	Повышение информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства	Февраль 2022 года, далее - ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; ООВО (по согласованию); управление по труду и занятости населения Нижегородской области
16.	Совершенствование деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству	Доклад в Правительство Нижегородской области	Создание условий для содействия трудоустройству выпускни-	Март 2024 года	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; управление по труду и занятости населения

	выпускников ООВО и ПОО (создание и обеспечение деятельности межвузовских и региональных (базовых) центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) в Нижегородской области		ков ПОО и ООВО		Нижегородской области; ООВО (по согласованию); ПОО (при условии участия)
17.	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций	Отчет в Минтруд России	Сокращение к 2030 году в 2 раза доли лиц в возрасте до 30 лет, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости в качестве безработных	Декабрь 2022 года, далее - ежегодно	Управление по труду и занятости населения Нижегородской области; министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; министерство социальной политики Нижегородской области
18.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования молодежи из числа безработных	отчет в Минтруд России	Расширение возможностей для карьерного развития	2022 год, далее - ежегодно	Управление по труду и занятости населения Нижегородской области; ГКУ НО ЦЗН (по согласованию)
19.	Реализация программы по содействию занятости студентов и аспирантов в качестве наставников в рамках проекта "Сириус. Лето"	Доклад в Правительство Нижегородской области	Снижение рисков незанятости молодежи	Декабрь 2022 года, далее - ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области
20.	Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости студентов образовательных организаций высшего образования и школьников в составе трудовых отрядов/трудовых бригад подростков в периоды каникул в различные отрасли экономики, в том числе строительство, от-	Доклад в Правительство Нижегородской области	Трудоустройство не менее 10% обучающихся (будущих выпускников) ежегодно	В течение всего периода в рамках текущей деятельности НОРО МООО "Российские студенческие отряды"	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; НОРО МООО "Российские студенческие отряды") (по согласованию); управление по труду и занятости населения Нижегородской области

	дых и оздоровление детей и молодежи, медицина, транспорт, сельское хозяйство, туризм				
21.	Развитие трудовой мобильности молодежи (трудоустройство в другие регионы Российской Федерации)	Отчет в Минтруд России	Обеспечение переезда не менее 3 человек ежегодно	Февраль 2023 г., далее - ежегодно	Управление по труду и занятости населения Нижегородской области; ГКУ НО ЦЗН (по согласованию)
22.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации на интернет-ресурсах, посредством которых они могут актуализировать полученные знания		Расширение возможностей для профессионального развития и поиска работы	Ежегодно	Центр опережающей профессиональной подготовки ООВО (по согласованию); ПОО (при условии участия)
23.	Проведение дня открытых дверей и ярмарок вакансий в ООВО		Снижение рисков незанятости молодежи	Ежегодно	ООВО (по согласованию); ГКУ НО ЦЗН (по согласованию)
24.	Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников образовательных организаций Нижегородской области		Функционирование горячих линий по вопросам занятости выпускников образовательных организаций Нижегородской области. Расширение возможностей для поиска работы	Август 2022 года	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; ООВО (по согласованию); ПОО (при условии участия); управление по труду и занятости населения Нижегородской области; ГКУ НО ЦЗН (по согласованию)
25.	Формирование и обновление базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению		Создание работающей базы практик	Ежегодно	ЦПР (по согласованию); ГБПОУ ВО "Нижегородский государственный инженерно-экономический университет" (по согласованию); ООВО (по согласованию); ПОО (при условии участия)

26.	Реализация проекта по развитию молодежного предпринимательства "PROдвижение"	Проект по развитию молодежного предпринимательства "PROдвижение"	Вовлечение в проект более 2000 человек, планирующих начать предпринимательскую деятельность, в возрасте 18–25 лет	2022 год, далее ежегодно	Министерство промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области; АНО "Агентство по развитию кластерной политики и предпринимательства Нижегородской области "(по согласованию)
26.1.	Проведение информационной кампании, освещающей все действующие меры поддержки для молодых предпринимателей; проведение тестирования на выявление предпринимательских способностей среди молодежи		Создание более 150 ИП или иных юридических лиц (получателей гранта)		Министерство промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области; АНО "Агентство по развитию кластерной политики и предпринимательства Нижегородской области" (по согласованию)
26.2.	Проведение акселерационной образовательной программы, направленной на развитие компетенций в сфере предпринимательства; организация системы наставничества				
26.3	Предоставление грантов на реализацию собственных проектов				

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Нижегородской области
на период до 2030 года

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
РЕАЛИЗАЦИИ ДОЛГОСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ
МОЛОДЕЖИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА ***

Наименование показателя		Единица измерения	Значение показателя				
			2022 год	2023 год	2024 год	2027 год	2030 год
1.	Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением указанных выпускников, призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком	процентов	57	82	85	87	92
2.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	процентов	10,0	9,5	8,0	6,5	5
3.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	процентов	20,0	17,0	13,0	9,5	8
4.	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан такого возраста	процентов	10,0	12,0	14,0	20	26

* Целевые показатели приведены в соответствии с приказом Минтруда России от 3 февраля 2022 г. № 43, принятым во исполнение пункта б распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р.

Список принятых сокращений

АНО "Агентство по развитию кластерной политики и предпринимательства Нижегородской области" – автономная некоммерческая организация "Агентство по развитию кластерной политики и предпринимательства Нижегородской области";

ГБПОУ ВО "Нижегородский государственный инженерно-экономический университет" – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение высшего образования "Нижегородский государственный инженерно-экономический университет";

ГКУ НО ЦЗН – государственное казенное учреждение Нижегородской области "Центр занятости населения";

ЕЦП "Работа в России" – единая цифровая платформа "Работа в России";

КЦП – контрольные цифры приема;

НОРО МООО "Российские студенческие отряды" – Нижегородское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации "Российские Студенческие Отряды";

ООВО – образовательные организации высшего образования;

ПОО – профессиональные образовательные организации;

ЦПР – Центр профессионального развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Нижегородский индустриальный колледж".
