



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.09.2021 № 838

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность по подбору персонала прочая" (код 78.30), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 25 марта 2011 г. № 205

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность по подбору персонала прочая» (код 78.30), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 25 марта 2011 г. № 205, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.9 раздела I «Общие положения»:

1) цифры «31» заменить цифрами «30,93»;

2) дополнить абзацем следующего содержания:

«Внесение изменений в систему оплаты труда работников Учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного при формировании областного бюджета на соответствующий финансовый год главным распорядителем средств областного бюджета.».

1.2. Подпункты 2.1.3, 2.1.4 пункта 2.1 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7278 рублей			
1	бухгалтер, юристконсульт, документовед	1,0	7278
2	II категории: бухгалтер, юристконсульт, документовед	1,1955	8701
3	I категории: бухгалтер, юристконсульт, документовед	1,5344	11167
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,6605	12085
Должности работников Учреждения в соответствии с профессиональными стандартами: «Специалист административно-хозяйственной деятельности», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 г. № 49н, «Специалист в области охраны труда», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. № 524н (утрачивает силу с 1 сентября 2021 г.) и «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н (вступает в силу с 1 сентября 2021 г.) Минимальный размер должностного оклада – 6065 руб.			
5	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	1,0	6065
6	Специалист по охране труда	1,8412	11167

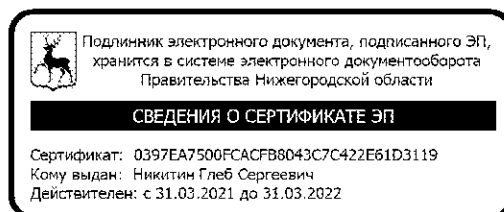
2.1.4. Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих».

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Коэффициент с учетом специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 4466 рублей					
1	1	сторож, уборщик служебных помещений, дворник	1,0	1,0	4466
	3	рабочий по комплексно му обслуживан ию и ремонту зданий	1,09	1,2307	5991
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы - 5065 рублей					
1	4	водитель автомобиля	1,0	1,2393	6277

».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 г.

Губернатор



Г.С.Никитин