



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.01.2020 № 71

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 22 мая 2019 г. № 276

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 22 мая 2019 г. № 276 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Нижегородской области" следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Нижегородской области" по виду экономической деятельности "Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера" (код 84.11)".

1.2. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Нижегородской области" по виду экономической деятельности "Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера" (код 84.11)".

1.3. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Нижегородской области", утвержденном постановлением:

1.3.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

"Положение
об оплате труда работников государственного казенного учреждения
"Аппарат Общественной палаты Нижегородской области" по виду

экономической деятельности "Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера" (код 84.11)".

1.3.2. Таблицу 1 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

"Таблица 1

Квалификационные уровни	Наименование должности, категории	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4834 руб.			
1	Инженер-программист, экономист, юрисконсульт, аналитик, менеджер по связям с общественностью	2,14	10344
2	II категории: инженер-программист, экономист, юрисконсульт, аналитик, менеджер по связям с общественностью	2,38	11505
3	I категории: инженер-программист, экономист, юрисконсульт, аналитик, менеджер по связям с общественностью	2,54	12279
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	2,78	13438
Должности, не включенные в ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4834 руб.			
5	Начальник сектора	3,3	15952

1.3.3. Пункт 2.5 Положения после слов "директором учреждения" дополнить словами "в соответствии с пунктом 2.6 настоящего Положения".

1.3.4. Дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

"2.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области (далее – государственные гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Министерстве.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Министерстве, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Министерстве, на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Министерстве, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до директора учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Министерстве."

1.3.5. Пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

"Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.6 настоящего Положения и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями."

1.3.6. В пункте 4.1 слово "надбавка" заменить словом "выплаты".

1.3.7. Пункт 4.2 после слова "устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктом 2.6 настоящего Положения".

1.3.8. Абзацы второй и третий пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

"Для поощрения директора учреждения Министерство устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его директора за соответствующий период.

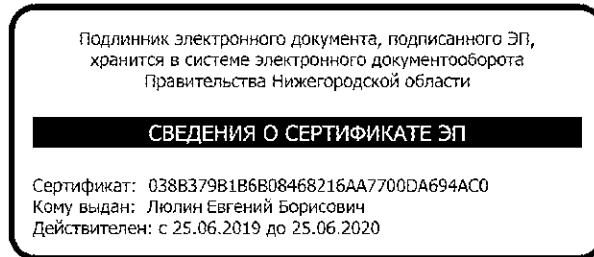
В качестве показателя эффективности работы директора учреждения устанавливаются показатели роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области. В качестве показателя эффективности работы директора учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством)."

1.3.9. Дополнить пунктом 6.3 следующего содержания:

"6.3. В пределах средств фонда оплаты труда работникам учреждения может оказываться материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором."

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин