



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2019 № 1032

**О внесении изменений в государственную программу  
"Содействие занятости населения Нижегородской области",  
утвержденную постановлением Правительства  
Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота  
Правительства Нижегородской области

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 034B659235400A4CA53DAA4E0033751121  
Кому выдан: Никитин Глеб Сергеевич  
Действителен: с 15.05.2019 до 15.05.2020

Г.С.НИКИТИН

**УТВЕРЖДЕНЫ**

постановлением Правительства  
Нижегородской области  
от 30.12.2019 № 1032

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273**

1. Позиции "Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)" и "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" раздела 1 "Паспорт государственной программы" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)	Общий объем финансирования программы за счет средств областного бюджета составит 4413968,9 тыс. рублей, в том числе на финансирование подпрограмм: Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" – 524520,1 тыс. рублей; Подпрограмма 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" – 54027,3 тыс. рублей; Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" – 3267642,4 тыс. рублей; Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации государственной программы" – 567779,1 тыс. рублей					
	Годы	Всего по программе	Средств областного бюджета			
			в том числе по подпрограммам			
			Подпрограмма 1	Подпрограмма 2	Подпрограмма 3	Подпрограмма 4
	2015	388 925,4	43 865,5	7 676,4	285 942,5	51 441,0
	2016	419 966,8	34 057,2	46 350,9	289 111,0	50 447,7
	2017	390 966,7	34 057,2	-	300 627,8	56 281,7
	2018	402 620,5	34 057,2	-	312 017,2	56 546,1
2019	439 613,0	59 607,1	-	320 122,5	59 883,4	
2020	455 051,1	61 770,1	-	334 731,3	58 549,7	

	2021	466 999,4	61 601,1	-	346 788,1	58 610,2
	2022	480 141,2	62 034,1	-	359 434,0	58 673,1
	2023	484 842,4	66 735,3	-	359 434,0	58 673,1
	2024	484 842,4	66 735,3	-	359 434,0	58 673,1
	Итого	4 413 968,9	524 520,1	54 027,3	3 267 642,4	567 779,1
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>удельный расход электрической энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2024 году не выше 36,30 кВт.ч/кв. м;</p> <p>удельный расход тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2024 году не выше 0,18 Гкал/кв. м;</p> <p>удельный расход холодной воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2024 году не выше 6,24 куб. м/чел.;</p> <p>удельный расход горячей воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2024 году не выше 4,78 куб. м/чел.;</p> <p>удельный расход природного газа на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2024 году не выше 1295,51 куб. м/чел.;</p> <p>доля государственных учреждений, предоставивших энергетическую декларацию за отчетный год, от общего количества подведомственных управлению государственных учреждений - обеспечение ежегодно 100%;</p> <p>уровень безработицы по методологии Международной организации труда (далее - МОТ) в среднем за год - обеспечение в 2024 году не выше 4,0%;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы на конец года - обеспечение в 2024 году не выше 0,4% рабочей силы;</p> <p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение ежегодно не менее 71%;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда на конец года - обеспечение в 2024 году не выше 0,3 человека на 1 вакансию;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - обеспечение в 2024 году не выше 4,5%;</p> <p>удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, - обеспечение в 2024 году не выше 2,3%;</p> <p>удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, - обеспечение в 2024 году не выше 0,5%;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2024 году не менее 60%;</p>					

доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2024 году не менее 60%;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, - не менее 90% ежегодно в 2019 - 2024 годах;

доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - обеспечение ежегодно не менее 85% в 2019 - 2024 годах;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - обеспечение в 2024 году не менее 70%;

доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - обеспечение в 2024 году не менее 90%;

доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - обеспечение в 2024 году не менее 90%;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - обеспечение к концу 2024 года не менее 82,1%;

уровень кассового исполнения ГКУ ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд - обеспечение ежегодно 100%.

Показатели непосредственных результатов:

профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан - обеспечение в 2024 году не менее 57,0 тыс. человек;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан - обеспечение в 2024 году не менее 2,4 тыс. человек;

временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - обеспечение в 2024 году не менее 11,3 тыс. человек;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - обеспечение в 2019 году не менее 217 человек;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, - обеспечение в 2019 году не менее 92 человек;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда - обеспечение в 2024 году не менее 2,0 тыс. человек;

количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - 323 ед. в 2015 году;

количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудо-

устроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, - обеспечение в 2024 году не менее 600 человек;

количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, - обеспечение в 2024 году не менее 200 человек;

численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 16 человек в 2019 году, не менее 8 человек ежегодно в 2020-2024 годах;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения не менее 1527 человек к концу 2024 года;

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения не менее 7408 человек к концу 2024 года;

количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, - не менее 7 единиц к концу 2024 года;

численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - обеспечение обучения 937 человек ежегодно в 2020 - 2021 годах, 1171 человек ежегодно в 2022 - 2024 годах;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников):

- 11,5 тыс. человек в 2015 году;
- 7,3 тыс. человек в 2016 году;

опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан:

- 2,1 тыс. человек в 2015 году;
- 4,5 тыс. человек в 2016 году;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 0,1 тыс. человек в 2016 году;

численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, не более - 6,1 тыс. человек;

количество проведенных методических семинаров для ГКУ ЦЗН - обеспечение в 2024 году не менее 12 единиц;

выполнение в полном объеме задач, мероприятий и показателей, предусмотренных государственной программой и ее подпрограммами.

2. В разделе 2 "Текстовая часть государственной программы":

2.1. В подразделе 2.2 "Цели, задачи" абзацы одиннадцатый - четырнадцатый изложить в следующей редакции:

"- реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

- реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение";

- реализации мероприятий по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда";

- реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет";".

2.2. В подразделе 2.4 "Перечень основных мероприятий государственной программы":

2.2.1. Абзацы одиннадцатый - тринадцатый изложить в следующей редакции:

"8. Реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение".

9. Реализация мероприятий по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда".

10. Реализация мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет".

2.2.2. Таблицу 1 "Перечень основных мероприятий государственной программы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 1. Перечень основных мероприятий государственной программы

Наименование и нумерация мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.										
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Всего
Цель государственной программы: Создание правовых, экономических и социальных условий, способствующих эффективному развитию занятости населения														
Подпрограмма 1 государственной программы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"				43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	61 770,1	61 601,1	62 034,1	66 735,3	66 735,3	524 520,1
Основное мероприятие 1.1 Содействие тру-	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	24 167,9	24 168,5	24 168,5	24 168,5	200 409,8

доустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики														
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	28 430,4	28 376,2	28 376,2	28 376,2	254 365,6
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	1 179,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 179,7
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	733,7	733,7	733,7	733,7	733,7	4 594,5

Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве															
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	2 297,7	1 179,0	1 179,0	1 179,0	1 179,0	1 179,0	1 179,0	8 192,7
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	3 214,2	835,1	728,3	592,7	3 214,2	3 214,2	3 214,2	11 798,7

Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	4 014,4	3 993,9	3 993,9	3 993,9	4 020,0	4 020,0	24 036,1
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	1 973,7	376,0	220,0	200,0	1 973,7	1 973,7	6 717,1
Основное мероприятие 1.10	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	0,0	2 147,9	2 147,9	2 790,1	3 070,0	3 070,0	13 225,9

<p>Мероприятия по организации переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"</p>																										
<p>Подпрограмма 2 государственной программы "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"</p>	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-	-	-	-	-	54 027,3	<p>Основное мероприятие 2.1</p>	<p>Прочие расходы</p>	<p>2015 - 2016</p>	<p>УТЗН НО</p>	<p>5 175,6</p>	<p>17 020,3</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>22 195,9</p>

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)														
Основное мероприятие 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных	Прочие расходы	2015 - 2016	УТЗН НО	2 500,8	28 357,6	-	-	-	-	-	-	-	-	30 858,4





	ственных ему государственных учреждений											
2	Индикатор 2 Удельный расход тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений	Гкал/кв. м	-	0,18	0,19	0,19	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
3	Индикатор 3 Удельный расход холодной воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений	куб. м/чел.	-	6,24	6,15	5,78	6,24	6,24	6,24	6,24	6,24	6,24
4	Индикатор 4 Удельный расход горячей воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений	куб. м/чел.	-	4,78	2,68	3,25	4,78	4,78	4,78	4,78	4,78	4,78
5	Индикатор 5 Удельный расход природного газа на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений	куб. м/чел.	-	1295,5 1	1265,0 3	1447,9 2	1295,5 1	1295,5 1	1295,5 1	1295,5 1	1295,5 1	1295,5 1
6	Индикатор 6 Доля государственных учреждений, предоставивших энергетическую декларацию за отчетный год, от общего количества подведомственных управлению государственных учреждений	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 1												
Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан												
7	Индикатор 1.1 Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год	%	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0
8	Индикатор 1.2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,62	0,6	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Индикатор 1.3 Доля трудоустроенных граждан в общей	%	73	77	77	77	71	71	71	71	71	71

	численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы											
10	Индикатор 1.4 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел./вак.	-	-	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
11	Индикатор 1.5 Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	3,5	5,0	5,4	4,1	5,0	4,9	4,5	4,5	4,5	4,5
12	Индикатор 1.6 Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	%	3,7	2,4	2,5	1,4	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3
13	Индикатор 1.7 Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	-	1	1	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
14	Индикатор 1.8 Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	73,2	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
15	Индикатор 1.9 Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инва-	%	-	-	-	75,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0

	лидов молодого возраста, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы											
16	Индикатор 1.10 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	-	-	-	-	90	90	90	90	90	90
17	Индикатор 1.11 Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	-	-	-	85	85	85	85	85	85
18	Индикатор 1.12 Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	-	70	70	70	70	70
19	Индикатор 1.13 Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	60	65	75	80	85	90
20	Индикатор 1.14 Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	60	65	75	80	85	90



	тых инвалидов											
29	Непосредственный результат 1.8 Количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	чел.	-	-	-	714	600	600	600	600	600	600
30	Непосредственный результат 1.9 Количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты	чел.	-	-	-	220	200	200	200	200	200	200
31	Непосредственный результат 1.10 Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	-	-	-	-	16	8	8	8	8	8
32	Непосредственный результат 1.11 Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	724	1034	1307	1527	1527	1527
33	Непосредственный результат 1.12 Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	1173	2420	3667	4914	6161	7408
34	Непосредственный результат 1.13 Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	ед.	-	-	-	-	2	3	4	5	6	7
35	Непосредственный результат 1.14 Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, нахо-	чел.	-	-	-	-	-	937	937	1171	1171	1171

	дящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости											
Подпрограмма 2												
Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области												
36	Индикатор 2.1 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел./вак.	0,73	0,6	-	-	-	-	-	-	-	-
37	Непосредственный результат 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	тыс. чел.	11,5	7,3	-	-	-	-	-	-	-	-
38	Непосредственный результат 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	тыс. чел.	2,1	4,5	-	-	-	-	-	-	-	-
39	Непосредственный результат 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных ор-	тыс. чел.	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-

	ганизаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан											
40	Непосредственный результат 2.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	тыс. чел.	-	6,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 3 Обеспечение деятельности подведомственных учреждений												
41	Индикатор 3.1 Уровень кассового исполнения ГКУ ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
42	Непосредственный результат 3.1 Количество проведенных методических семинаров для ГКУ ЦЗН	ед.	-	-	17	13	13	12	12	12	12	12
Подпрограмма 4 Обеспечение реализации государственной программы												
43	Выполнение в полном объеме задач, мероприятий и показателей, предусмотренных государственной программой и ее подпрограммами	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

2.4. Таблицу 3 "Сведения об основных мерах правового регулирования" подраздела 2.6 "Меры правового регулирования" изложить в следующей редакции:

"Таблица 3. Сведения об основных мерах правового регулирования

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5

Подпрограмма 1 государственной программы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"				
Основные мероприятия 1.1 - 1.10				
1	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1079"	вносит изменения в Порядок финансирования и расходования средств областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения	УТЗН НО	2015 - 2024 (по мере необходимости)
2	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1080"	вносит изменения в Положение о порядке и условиях направления органами службы занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и желающим возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование	УТЗН НО	2015 - 2024 (по мере необходимости)
3	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1081"	вносит изменения в Порядок и условия предоставления единовременной финансовой помощи гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, на организацию предпринимательской деятельности	УТЗН НО	2015 - 2024 (по мере необходимости)
4	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1084"	вносит изменения в Положение о предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства	УТЗН НО	2015 - 2024 (по мере необходимости)
5	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1085"	вносит изменения в Положение о предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые	УТЗН НО	2015 - 2024 (по мере необходимости)

		стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность		
6	Проект постановления Правительства Нижегородской области об организации общественных работ на финансовый год	утверждает перечень основных видов общественных работ, организуемых на территории Нижегородской области в очередном финансовом году	УТЗН НО	Ежегодно до 1 января очередного финансового года
7	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации	устанавливает порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда	УТЗН НО, Роструд (по согласованию)	2015
8	Проект распоряжения Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в распоряжение Правительства Нижегородской области от 28 февраля 2017 г. № 197-р"	вносит изменения в установленный перечень мероприятий (план), направленный на повышение уровня занятости инвалидов, организацию сопровождаемого содействия занятости инвалидов и устанавливает целевые показатели (индикаторы) реализации данного плана	УТЗН НО	2017
9	Постановление Правительства Нижегородской области от 29 марта 2019 г. № 174 "Об утверждении Порядка предоставления субсидий на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста" в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта	утверждает порядок предоставления субсидий на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"	УТЗН НО	2019

	проекта "Демография"			
10	Приказ УТЗН НО от 4 апреля 2019 г. № 523-102/19П/од "Об утверждении Положения о порядке организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, обратившихся в государственные казенные учреждения Нижегородской области "Центр занятости населения"	утверждает порядок и условия направления государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Нижегородской области граждан предпенсионного возраста на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"	УТЗН НО	2019
11	Постановление Правительства Нижегородской области от 13 июня 2019 г. № 363 "Об утверждении Порядка предоставления субсидий на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда"	утверждает порядок предоставления субсидий на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"	УТЗН НО	2019
12	Соглашение между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и УТЗН НО от 1 февраля 2019 г. № 149 - 2019-L30012-1 о реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Нижегородская область)" на территории Нижегородской области	устанавливает порядок взаимодействия сторон соглашения при реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", устанавливает порядок осуществления мониторинга достижения целей, показателей и результатов федерального проекта в части мероприятий, реализуемых в Нижегородской области	УТЗН НО, Минтруд России (по согласованию)	2019
13	Проекты соглашений о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации	устанавливают порядок и условия предоставления из федерального бюджета бюджету Нижегородской области иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение на реализацию мероприятий: - по переобучению, повышению квалификации работников	УТЗН НО, Роструд (по согласованию)	2019 - 2024

		<p>предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости";</p> <p>- по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография";</p> <p>- направленных на повышение эффективности службы в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"</p>		
14	<p>Постановление Правительства Нижегородской области от 23 октября 2019 г. № 772 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 29 марта 2019 г. № 174"</p>	<p>вносит изменения в порядок предоставления субсидий на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"</p>	УТЗН НО	2019
15	<p>Проект приказа УТЗН НО "О внесении изменений в приказ УТЗН НО от 4 апреля 2019 г. № 523-102/19П/од "Об утверждении Положения о порядке организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, обратившихся в государственные казенные учреждения Нижегородской области "Центр занятости населения"</p>	<p>вносит изменения в порядок предоставления субсидий на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"</p>	УТЗН НО	2019

16	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 13 июня 2019 г. № 363"	вносит изменения в порядок предоставления субсидий на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"	УТЗН НО	2019
17	Проект приказа УТЗН НО "Об утверждении Положения о порядке организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в государственные казенные учреждения Нижегородской области "Центр занятости населения"	утверждает порядок и условия направления на переобучение и повышение квалификации государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Нижегородской области женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография"	УТЗН НО	2019
Подпрограмма 2 государственной программы "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"				
Основные мероприятия 2.1 - 2.3				
18	Проект постановления Правительства Нижегородской области "Об утверждении Положения о порядке предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"	утверждает Положение о порядке предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	УТЗН НО	2015 - 2016
19	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из феде-	устанавливает порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на финансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда	УТЗН НО, Роструд (по согласованию)	2015 - 2016

	рального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации			
Подпрограмма 3 государственной программы "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"				
Основные мероприятия 3.1 - 3.2				
20	Закон Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	определяет объемы ассигнований за счет средств областного бюджета на финансирование государственной программы "Содействие занятости населения Нижегородской области"	УТЗН НО, Минфин НО	2015 - 2024
Подпрограмма 4 государственной программы "Обеспечение реализации государственной программы"				
21	Закон Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	определяет объемы ассигнований за счет средств областного бюджета на финансирование государственной программы "Содействие занятости населения Нижегородской области"	УТЗН НО, Минфин НО	2015 - 2024

2.5. Таблицу 4 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета" и таблицу 5 "Прогнозная оценка расходов на реализацию государственной программы за счет всех источников" подраздела 2.9 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:

"Таблица 4. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета

Статус	Наименование подпрограммы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Государственная программа "Содействие занятости"		всего	388 925,4	419 966,8	390 966,7	402 620,5	439 613,0	455 051,1	466 999,4	480 141,2	484 842,4	484 842,4

населения Нижегородской области"		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	388 925,4	419 966,8	390 966,7	402 620,5	439 613,0	455 051,1	466 999,4	480 141,2	484 842,4	484 842,4
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	61 770,1	61 601,1	62 034,1	66 735,3	66 735,3
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	61 770,1	61 601,1	62 034,1	66 735,3	66 735,3
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики			18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	24 167,9	24 168,5	24 168,5	24 168,5
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан			23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	28 430,4	28 376,2	28 376,2	28 376,2
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы			1 179,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве			0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	733,7	733,7	733,7	733,7	733,7
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места			-	-	-	-	2 297,7	1 179,0	1 179,0	1 179,0	1 179,0	1 179,0



	ние напряженности на рынке труда Нижегородской области											
Основное мероприятие 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)			5 175,6	17 020,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан			2 500,8	28 357,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан			0,0	973,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3	Обеспечение деятельности	всего	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	334 731,3	346 788,1	359 434,0	359 434,0	359 434,0



	ных государственных внебюджетных фондов										
	федеральный бюджет	648 867,2	587 205,1	410 675,6	320 114,8	774 578,3	703 942,0	698 762,4	711 668,9	762 905,0	762 905,0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	Всего, в т.ч.	546 881,0	513 110,3	444 732,8	354 172,0	834 185,4	765 712,1	760 363,5	773 703,0	829 640,3	829 640,3
	расходы областного бюджета	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	61 770,1	61 601,1	62 034,1	66 735,3	66 735,3
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	503 015,5	479 053,1	410 675,6	320 114,8	774 578,3	703 942,0	698 762,4	711 668,9	762 905,0	762 905,0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.1	Всего, в т.ч.	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	24 167,9	24 168,5	24 168,5	24 168,5
	расходы областного бюджета	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	24 167,9	24 168,5	24 168,5	24 168,5









	ления и др.)										
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	80 288,8	99 847,3	99 847,3	99 847,3	80 294,4	80 294,4
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	4 014,4	3 993,9	3 993,9	3 993,9	4 020,0	4 020,0
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	76 274,4	95 853,4	95 853,4	95 853,4	76 274,4	76 274,4
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	39 473,7	9 400	5 500	5 000	39 473,7	39 473,7
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	1 973,7	376,0	220,0	200,0	1 973,7	1 973,7
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
федеральный бюджет	-	-	-	-	37 500,0	9 024,0	5 280,0	4 800,0	37 500,0	37 500,0	

	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	0,0	53 694,5	53 694,5	69 751,7	61 300,0	61 300,0
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	0,0	2 147,9	2 147,9	2 790,1	3 070,0	3 070,0
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	0,0	51 546,6	51 546,6	66 961,6	58 230,0	58 230,0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2 Дополнительные мероприятия в сфере занятости насе-	Всего, в т.ч.	153 528,1	154 502,9	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-	-	-	-	-









	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 4 Обеспечение реализации государственной программы	Всего, в т.ч.	51 441,0	50 447,7	56 281,7	56 546,1	59 883,4	58 549,7	58 610,2	58 673,1	58 673,1	58 673,1
	расходы областного бюджета	51 441,0	50 447,7	56 281,7	56 546,1	59 883,4	58 549,7	58 610,2	58 673,1	58 673,1	58 673,1
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

### 3. В разделе 3 "Подпрограммы государственной программы":

3.1. В подразделе 3.1 "Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

3.1.1. Позиции "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета", "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" пункта 3.1.1 "Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"

<p>Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 524520,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2015 год - 43865,5 тыс. рублей;          2016 год - 34057,2 тыс. рублей;          2017 год - 34057,2 тыс. рублей;          2018 год - 34057,2 тыс. рублей;          2019 год - 59607,1 тыс. рублей;          2020 год – 61770,1 тыс. рублей;          2021 год – 61601,1 тыс. рублей;          2022 год – 62034,1 тыс. рублей;          2023 год – 66735,3 тыс. рублей;          2024 год - 66735,3 тыс. рублей</p>
<p>Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов</p>	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>уровень безработицы по методологии Международной организации труда (далее - МОТ) в среднем за год - обеспечение в 2024 году не выше 4,0%;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы на конец года - обеспечение в 2024 году не выше 0,4% рабочей силы;</p> <p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение ежегодно не менее 71%;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда на конец года - обеспечение в 2024 году не выше 0,3 человека на 1 вакансию;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - обеспечение в 2024 году не выше 4,5%;</p> <p>удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, - обеспечение в 2024 году не выше 2,3%;</p> <p>удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, - обеспечение в 2024 году не выше 0,5%;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2024 году не менее</p>

	<p>60%;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2024 году не менее 60%;</p> <p>доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, - не менее 90% ежегодно в 2019 - 2024 годах;</p> <p>доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - обеспечение ежегодно не менее 85% в 2019 - 2024 годах;</p> <p>доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - обеспечение в 2024 году не менее 70%;</p> <p>доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - обеспечение в 2024 году не менее 90%;</p> <p>доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - обеспечение в 2024 году не менее 90%;</p> <p>уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - обеспечение к концу 2024 года не менее 82,1%.</p> <p>Показатели непосредственных результатов:</p> <p>профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан - обеспечение в 2024 году не менее 57,0 тыс. человек;</p> <p>профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан - обеспечение в 2024 году не менее 2,4 тыс. человек;</p> <p>временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - обеспечение в 2024 году не менее 11,3 тыс. человек;</p> <p>профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - обеспечение в 2019 году не менее 217 человек;</p> <p>профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, - обеспечение в 2019 году не менее 92 человек;</p> <p>социальная адаптация безработных граждан на рынке труда - обеспечение в 2024 году не менее 2,0 тыс. человек;</p> <p>количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - 323 ед. в 2015 году;</p> <p>количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, - обеспечение в 2024 году не менее 600 человек;</p> <p>количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, - обеспечение в 2024 году не менее 200 человек;</p> <p>численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащен-</p>
--	---

	<p>ные) для них рабочие места, - 16 человек в 2019 году, не менее 8 человек ежегодно в 2020-2024 годах;</p> <p>численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения не менее 1527 человек к концу 2024 года;</p> <p>численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения не менее 7408 человек к концу 2024 года;</p> <p>количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, - не менее 7 единиц к концу 2024 года;</p> <p>численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - обеспечение обучения 937 человек ежегодно в 2020 - 2021 годах, 1171 человек ежегодно в 2022 - 2024 годах.</p>
--	--

"

3.1.2. В пункте 3.1.2 "Текстовая часть подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

3.1.2.1. Подпункт 3.1.2.1 "Характеристика текущего состояния" изложить в следующей редакции:

#### "3.1.2.1. Характеристика текущего состояния

В 2019 году государственная политика в области содействия занятости реализуется в Нижегородской области в рамках государственной программы.

За январь - ноябрь 2019 г. в службу занятости обратились за государственной услугой содействия в поиске подходящей работы 81,0 тыс. человек. Уровень трудоустройства составил 76,9%.

Во временных работах приняли участие 0,4 тыс. безработных граждан, в общественных работах приняли участие 2,1 тыс. безработных граждан. Временно трудоустроены в свободное от учебы время 11,9 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. К профессиональному обучению по направлению органов службы занятости приступили 2,3 тыс. безработных граждан. Услуги по профориентации и психологической поддержке оказаны 53,7 тыс. человек. Услуга по самозанятости оказана 1,1 тыс. безработных граждан. Государственная услуга по социальной адаптации предоставлена 2,1 тыс. человек.

Проинформировано о положении на рынке труда 103,3 тыс. граждан и 17,3 тыс. работодателей. Проведено 216 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Социальная поддержка оказана 25,3 тыс. граждан, в том числе в виде пособий по безработице для 24,9 тыс. безработных граждан.

Приоритетной целью работы службы занятости населения Нижегородской области является повышение числа занятых инвалидов на территории Нижегородской области.

По состоянию на 1 декабря 2019 г. общая численность инвалидов, проживающих на территории Нижегородской области, составила 286,0 тыс. чел.

Из общей численности инвалидов, проживающих на территории Нижегородской области, 67,3 тыс. чел. находятся в трудоспособном возрасте, 17,4 тыс. чел. (25,8%) из них работают.

За январь - ноябрь 2019 г. в Нижегородскую службу занятости населения обратились за содействием в трудоустройстве 2646 инвалидов, из них 1105 человек - инвалиды молодого возраста. Из общей численности обратившихся инвалидов трудоустроены 1943 чел. (73,4%), в том числе 847 чел. (76,7%) - инвалиды молодого возраста. Численность инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, за январь - ноябрь 2019 года составила 1159 чел., из которых 623 чел. (53,8%) были трудоустроены.

По данным органов государственной статистики, численность рабочей силы региона в среднем за август - октябрь 2019 г. составила 1752,0 тыс. человек. Уровень занятости - 68,5%. Занятость в области достаточно диверсифицирована по различным отраслям, что придает определенную устойчивость областному рынку труда.

Общая численность безработных граждан (по методологии МОТ) в среднем за август - октябрь 2019 г. составила 71,1 тыс. чел. Уровень общей безработицы составил 4,1%.

Регистрируемый рынок труда в январе – марте, ноябре 2019 г. характеризовался ростом, в апреле - октябре 2019 г. – снижением численности безработных граждан.

На 1 декабря 2019 г. в службе занятости состояли на учете 6,8 тыс. безра-

ботных граждан, или 0,4% от численности рабочей силы. Количество вакансий составило 39,4 тыс. единиц. Коэффициент напряженности на рынке труда региона - 0,3 незанятых граждан на одну вакансию.

По данным мониторинга высвобождений и неполной занятости, на 27 ноября 2019 г. работодатели заявили о высвобождении 5,5 тыс. работников.

В 2019 году продолжались процессы перехода предприятий на неполную занятость. Масштабы неполной занятости (занятые неполное рабочее время по инициативе работодателя, находящиеся в простое по вине работодателя и в отпусках без сохранения заработной платы) по состоянию на 27 ноября 2019 г. составили 2,0 тыс. человек.

Значения уровня регистрируемой безработицы на 1 декабря 2019 г. в 12 монопрофильных муниципальных образованиях (моногородах) не превышают среднероссийский уровень. Монопрофильные муниципальные образования (моногорода) области не входят в категорию с наиболее сложным социально-экономическим положением (согласно перечню моногородов России, утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р). Наибольший уровень регистрируемой безработицы на 1 декабря 2019 г. отмечен в г. Княгинино (0,63%).

С 2018 года идет работа по достижению целей, поставленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204, по 12 направлениям социально-экономического развития. Для этого были разработаны национальные проекты, которые затронули и сферу занятости региона.

Национальным проектом "Производительность труда и поддержка занятости" планируется рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики.

Для обеспечения роста этого показателя регионом будут проводиться системные меры по поддержке занятости на нижегородских предприятиях, а также по повышению эффективности рынка труда путем модернизации службы занятости населения.

Переобучение (повышение квалификации) сотрудников предприятий в рамках программы позволит повысить эффективность работы и снизить издержки ра-

бочего процесса, работник же повысит свою конкурентоспособность как внутри предприятия, так и в целом на рынке труда.

В рамках мероприятия по модернизации службы занятости населения предполагается создать модельный центр занятости нового типа. Нововведения в 2019 году будут апробированы на двух пилотных центрах занятости. Затем модель и опыт их работы будут тиражированы на всю региональную сеть органов занятости населения.

С 2019 года планируется организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках национального проекта "Демография" федерального проекта "Старшее поколение".

Мероприятия направлены на поддержку занятости граждан предпенсионного возраста, в том числе в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда Нижегородской области. Обучение планируется проводить по востребованным в экономике навыкам и компетенциям.

С 2020 года планируется организация мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках национального проекта "Демография" федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет".

Профессиональное обучение женщин по направлению службы занятости даст возможность вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки), либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка, что будет способствовать повышению конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за

ребенком в возрасте до трех лет."

3.1.2.2. Таблицу 6 "Перечень основных мероприятий подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" подпункта 3.1.2.4 "Перечень основных мероприятий подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 6. Перечень основных мероприятий подпрограммы 1  
"Активная политика занятости населения и социальная  
поддержка безработных граждан"

Наименование и нумерация мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.										
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Всего
Цель подпрограммы Обеспечение государственных гарантий прав граждан в области содействия занятости и защиты от безработицы														
Подпрограмма 1 государственной программы Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан				43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	61 770,1	61 601,1	62 034,1	66 735,3	66 735,3	524 520,1
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	24 167,9	24 168,5	24 168,5	24 168,5	200 409,8
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	28 430,4	28 376,2	28 376,2	28 376,2	254 365,6

кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан														
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	1 179,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 179,7
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	733,7	733,7	733,7	733,7	733,7	4 594,5
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащен-	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	2 297,7	1 179,0	1 179,0	1 179,0	1 179,0	1 179,0	8 192,7

ные) для них рабочие места														
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	3 214,2	835,1	728,3	592,7	3 214,2	3 214,2	11 798,7
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	4 014,4	3 993,9	3 993,9	3 993,9	4 020,0	4 020,0	24 036,1
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффек-	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	1 973,7	376,0	220,0	200,0	1 973,7	1 973,7	6 717,1

тивности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"														
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	0,0	2 147,9	2 147,9	2 790,1	3 070,0	3 070,0	13 225,9

"

3.1.2.3. Таблицу 7 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" подпункта 3.1.2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 7. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан												
1	Индикатор 1.1 Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год	%	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0
2	Индикатор 1.2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,62	0,6	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
3	Индикатор 1.3 Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	73	77	77	77	71	71	71	71	71	71
4	Индикатор 1.4 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел./вак.	-	-	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
5	Индикатор 1.5 Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	3,5	5,0	5,4	4,1	5,0	4,9	4,5	4,5	4,5	4,5

6	Индикатор 1.6 Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	%	3,7	2,4	2,5	1,4	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3
7	Индикатор 1.7 Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	-	1	1	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
8	Индикатор 1.8 Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	73,2	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
9	Индикатор 1.9 Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	75,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
10	Индикатор 1.10 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	-	-	-	-	90	90	90	90	90	90

11	Индикатор 1.11 Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	-	-	-	85	85	85	85	85	85
12	Индикатор 1.12 Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	-	70	70	70	70	70
13	Индикатор 1.13 Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	60	65	75	80	85	90
14	Индикатор 1.14 Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	60	65	75	80	85	90
15	Индикатор 1.15 Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	80,1	80,5	80,9	81,3	81,7	82,1
16	Непосредственный результат 1.1	тыс. чел.	46,9	47,2	59,2	58,3	57,8	57,0	57,0	57,0	57,0	57,0



	ванных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов											
23	Непосредственный результат 1.8 Количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	чел.	-	-	-	714	600	600	600	600	600	600
24	Непосредственный результат 1.9 Количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты	чел.	-	-	-	220	200	200	200	200	200	200
25	Непосредственный результат 1.10 Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	-	-	-	-	16	8	8	8	8	8
26	Непосредственный результат 1.11 Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	724	1034	1307	1527	1527	1527
27	Непосредственный результат 1.12 Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	1173	2420	3667	4914	6161	7408

28	Непосредственный результат 1.13 Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	ед.	-	-	-	-	2	3	4	5	6	7
29	Непосредственный результат 1.14 Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	937	937	1171	1171	1171

3.1.2.4. Таблицу 8 "Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" подпункта 3.1.2.6 "Меры правового регулирования" изложить в следующей редакции:

"Таблица 8. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 государственной программы Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан				
Основные мероприятия 1.1 - 1.10				
1	Проект постановления Правительства Нижегородской области	вносит изменения в Порядок финансирования и расходования средств областного бюджета на реализа-	УТЗН НО	2015 - 2024 (по мере необхо-

	"О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1079"	цию мероприятий по содействию занятости населения		димости)
2	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1080"	вносит изменения в Порядок и условия направления органами службы занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости и желающим возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование	УТЗН НО	2015 - 2024 (по мере необходимости)
3	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1081"	вносит изменения в Положение о порядке и условиях предоставления единовременной финансовой помощи гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, на организацию предпринимательской деятельности	УТЗН НО	2015 - 2024 (по мере необходимости)
4	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1084"	вносит изменения в Положение о предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства	УТЗН НО	2015 - 2024 (по мере необходимости)
5	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря	вносит изменения в Положение о предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодатель-	УТЗН НО	2015 - 2024 (по мере необходимости)

	2011 г. № 1085"	ством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность		
6	Проект постановления Правительства Нижегородской области об организации общественных работ на очередной финансовый год	утверждает перечень основных видов общественных работ, организуемых на территории Нижегородской области в очередном финансовом году	УТЗН НО	Ежегодно до 1 января очередного финансового года
7	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации	устанавливает порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда	УТЗН НО, Роструд (по согласованию)	2015 - 2016
8	Распоряжение Правительства Нижегородской области "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению уровня занятости инвалидов, организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов Нижегородской области на 2017 - 2020 годы" от 28 февраля 2017 г. № 197-р	устанавливает перечень мероприятий (план), направленный на повышение уровня занятости инвалидов, организацию сопровождаемого содействия занятости инвалидов и устанавливает целевые показатели (индикаторы) реализации данного плана	УТЗН НО	2017

9	<p>Постановление Правительства Нижегородской области от 29 марта 2019 г. № 174 "Об утверждении Порядка предоставления субсидий на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста" в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"</p>	<p>утверждает порядок предоставления субсидий на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"</p>	УТЗН НО	2019
10	<p>Приказ УТЗН НО от 4 апреля 2019 г. № 523-102/19П/од "Об утверждении Положения о порядке организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, обратившихся в государственные казенные учреждения Нижегородской области "Центр занятости населения"</p>	<p>утверждает порядок и условия направления государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Нижегородской области граждан предпенсионного возраста на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"</p>	УТЗН НО	2019
11	<p>Постановление Правительства Нижегородской области от 13 июня 2019 г. № 363 "Об утверждении Порядка предоставления субсидий на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения</p>	<p>утверждает порядок предоставления субсидий на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"</p>	УТЗН НО	2019

	эффективности рынка труда"			
12	Соглашение между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и УТЗН НО от 1 февраля 2019 г. № 149 - 2019-L30012-1 о реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Нижегородская область)" на территории Нижегородской области	устанавливает порядок взаимодействия сторон соглашения при реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", устанавливает порядок осуществления мониторинга достижения целей, показателей и результатов федерального проекта в части мероприятий, реализуемых в Нижегородской области	УТЗН НО, Минтруд России (по согласованию)	2019
13	Проекты соглашений о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации	устанавливают порядок и условия предоставления из федерального бюджета бюджету Нижегородской области иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение на реализацию мероприятий: - по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"; - по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"; - направленных на повышение эффективности службы в рамках федерального проекта "Поддержка заня-	УТЗН НО, Роструд (по согласованию)	2019 - 2024

		тости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"		
14	Постановление Правительства Нижегородской области от 23 октября 2019 г. № 772 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 29 марта 2019 г. № 174"	вносит изменения в порядок предоставления субсидий на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"	УТЗН НО	2019
15	Проект приказа УТЗН НО "О внесении изменений в приказ УТЗН НО от 4 апреля 2019 г. № 523-102/19П/од "Об утверждении Положения о порядке организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, обратившихся в государственные казенные учреждения Нижегородской области "Центр занятости населения"	вносит изменения в порядок предоставления субсидий на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"	УТЗН НО	2019
16	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 13 июня 2019 г. № 363 "Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат на переобучение, повышение квали-	вносит изменения порядок предоставления субсидий на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"	УТЗН НО	2019

	фикации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"			
17	Проект приказа УТЗН НО "Об утверждении Положения о порядке организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в государственные казенные учреждения Нижегородской области "Центр занятости населения"	утверждает порядок и условия направления на переобучение и повышение квалификации государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Нижегородской области женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография"	УТЗН НО	2019

3.1.2.5. Таблицу 9 "Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" за счет средств областного бюджета" и таблицу 10 "Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" за счет всех источников" подпункта 3.1.2.8 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:



Социальная поддержка безработных граждан										
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	733,7	733,7	733,7	733,7	733,7
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	-	-	-	-	2 297,7	1 179,0	1 179,0	1 179,0	1 179,0	1 179,0
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	-	-	-	3 214,2	835,1	728,3	592,7	3 214,2	3 214,2
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	-	-	-	-	4 014,4	3 993,9	3 993,9	3 993,9	4 020,0	4 020,0
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	-	-	-	-	1 973,7	376,0	220,0	200,0	1 973,7	1 973,7











	приниматели										
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	2 297,7	1 179,0	1 179,0	1 179,0	1 179,0	1 179,0
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	2 297,7	1 179,0	1 179,0	1 179,0	1 179,0	1 179,0
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	64 283,4	20 875,9	18 207,3	14 815,2	64 283,4	64 283,4
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	3 214,2	835,1	728,3	592,7	3 214,2	3 214,2





	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	0,0	53 694,5	53 694,5	69 751,7	61 300,0	61 300,0
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	0,0	2 147,9	2 147,9	2 790,1	3 070,0	3 070,0
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	0,0	51 546,6	51 546,6	66 961,6	58 230,0	58 230,0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.2. В подразделе 3.2 "Подпрограмма 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области":



	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	чел.										
4	Непосредственный результат 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	тыс. чел.	2,1	4,5	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Непосредственный результат 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников,	тыс. чел.	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-

	выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан											
6	Непосредственный результат 2.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	тыс. чел.	-	6,1	-	-	-	-	-	-	-	-

3.3. В подразделе 3.3 "Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений":

3.3.1. Позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета" пункта 3.3.1

"Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 3267642,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2015 год - 285942,5 тыс. рублей; 2016 год - 289111,0 тыс. рублей; 2017 год - 300627,8 тыс. рублей; 2018 год - 312017,2 тыс. рублей; 2019 год - 320122,5 тыс. рублей; 2020 год – 334731,3 тыс. рублей; 2021 год – 346788,1 тыс. рублей; 2022 год – 359434,0 тыс. рублей; 2023 год - 359434,0 тыс. рублей; 2024 год - 359434,0 тыс. рублей
---	--

"

3.3.2. В пункте 3.3.2 "Текстовая часть подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений":

3.3.2.1. Таблицу 16 "Перечень основных мероприятий подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" подпункта 3.3.2.4 "Перечень основных мероприятий подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 16. Перечень основных мероприятий подпрограммы 3  
"Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"

Наименование и нумерация мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.										
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Всего
Цель подпрограммы Рациональное распределение и использование финансовых ресурсов ГКУ ЦЗН при реализации государственной политики содействия занятости														
Подпрограмма 3 государственной программы Обеспечение деятельности подведомственных учреждений				285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	334 731,3	346 788,1	359 434,0	359 434,0	359 434,0	3 267 642,4
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	334 731,3	346 788,1	359 434,0	359 434,0	359 434,0	3 267 642,4

3.3.2.2. Таблицу 19 "Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" за счет средств областного бюджета" и таблицу 20 "Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" за счет всех источников" подпункта 3.3.2.8 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:

"Таблица 19. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3  
"Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"  
за счет средств областного бюджета

Статус	Подпрограмма государственной программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма 3	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	всего	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	334 731,3	346 788,1	359 434,0	359 434,0	359 434,0
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	334 731,3	346 788,1	359 434,0	359 434,0	359 434,0
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений			285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	334 731,3	346 788,1	359 434,0	359 434,0	359 434,0





жетных фондов Российской Федерации											
расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

"

3.4. В подразделе 3.4 "Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации государственной программы":

3.4.1. Позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета" пункта 3.4.1

"Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 567779,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2015 год - 51441,0 тыс. рублей; 2016 год - 50447,7 тыс. рублей; 2017 год - 56281,7 тыс. рублей; 2018 год - 56546,1 тыс. рублей; 2019 год – 59883,4 тыс. рублей; 2020 год – 58549,7 тыс. рублей; 2021 год – 58610,2 тыс. рублей; 2022 год - 58673,1тыс. рублей;
---	---

2023 год - 58673,1 тыс. рублей; 2024 год - 58673,1 тыс. рублей
---

"

3.4.2. Таблицу 21 "Аналитическое распределение средств областного бюджета подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" по подпрограммам (тыс. руб.)" изложить в следующей редакции:

"Таблица 21. Аналитическое распределение средств областного бюджета подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" по подпрограммам (тыс. руб.)

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
		ГРБ С	РзПр	ЦСР	ВР	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Государственная программа "Содействие занятости населения Нижегородской области"		151	0401	064010 0190	000	51441,0	50447,7	56281,7	56546,1	59883,4	58549,7	58610,2	58673,1	58673,1	58673,1
		151	0401	064010 0190	100	48081,7	47142,1	53090,7	53511,1	53449,5	55195,0	55195,0	55195,0	55195,0	55195,0
		151	0401	064010 0190	200	3355,9	3301,6	3186,8	3034,5	6433,9	3354,7	3415,2	3478,1	3478,1	3478,1
		151	0401	064010 0190	800	3,4	4,0	4,2	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная	151	0401	064010 0190	000	40175,5	38794,3	56281,7	56546,1	59883,4	58549,7	58610,2	58673,1	58673,1	58673,1
		151	0401	064010	100	37551,	36252,	53090,	53511,	53449,	55195,	55195,	55195,	55195,	55195,

	поддержка безработных граждан			0190		8	3	7	1	5	0	0	0	0	0	
		151	0401	064010 0190	200	2621,0	2538,9	3186,8	3034,5	6433,9	3354,7	3415,2	3478,1	3478,1	3478,1	
		151	0401	064010 0190	800	2,7	3,1	4,2	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Подпрограмма 2	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	151	0401	064010 0190	000	11265,5	11653,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	064010 0190	100	10529,9	10889,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	064010 0190	200	734,9	762,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	064010 0190	800	0,7	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	151	0401	064010 0190	000	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	064010 0190	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	064010 0190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	064010 0190	800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4. Раздел 4 "Оценка планируемой эффективности государственной программы" изложить в следующей редакции:

#### "4. Оценка планируемой эффективности государственной программы

Программа характеризуется высокой степенью социальной значимости.

Социальный эффект Программы выражается в реализации гражданами, проживающими на территории Нижегородской области, конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы.

Программа призвана удержать безработицу в Нижегородской области в прогнозируемом варианте, оказать приоритетную поддержку отдельным категориям населения, испытывающим трудности в поиске работы.

Экономическая эффективность реализации Программы оценивается обеспечением в период реализации Программы содействия в поиске подходящей работы более 905,4 тыс. чел. Нижегородской области, удовлетворением потребности в рабочей силе для 160 тысяч нижегородских работодателей.

Реализация мероприятий Программы позволит достичь в 2024 году:

удельного расхода электрической энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 36,30 кВт.ч/кв. м;

удельного расхода тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 0,18 Гкал/кв. м;

удельного расхода холодной воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 6,24 куб. м/чел.;

удельного расхода горячей воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 4,78 куб. м/чел.;

удельного расхода природного газа на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений

- не выше 1295,51 куб. м/чел.;

доли государственных учреждений, предоставивших энергетическую декларацию за отчетный год, от общего количества подведомственных управлению государственных учреждений - ежегодно 100%;

уровня безработицы по методологии МОТ в среднем за год - не выше 4,0%;

уровня регистрируемой безработицы на конец года - не выше 0,4% рабочей силы;

доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - ежегодно не менее 71%;

коэффициента напряженности на рынке труда на конец года - не выше 0,3 человек на 1 вакансию;

удельного веса численности безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - не выше 4,5%;

удельного веса численности граждан, признанных безработными в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, - не выше 2,3%;

удельного веса численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, - не выше 0,5%;

доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - не менее 60%;

доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - не менее 60%;

доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, - не менее 90% ежегодно в 2019 - 2024 годах;

доли занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - обеспечение ежегодно не менее 85% в 2019 - 2024 годах;

доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - обеспечение в 2024 году не менее 70%;

доли соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - обеспечение в 2024 году не менее 90%;

доли работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - обеспечение в 2024 году не менее 90%;

уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста - не менее 82,1%;

уровня кассового исполнения ГКУ ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд - 100%;

профессиональной ориентации граждан и психологической поддержки безработных граждан - не менее 57,0 тыс. человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан - не менее 2,4 тыс. человек;

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - не менее 11,3 тыс. человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - обеспечение в 2019 году не менее 217 человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, - обеспечение в 2019 году не менее 92 человек;

социальной адаптации безработных граждан на рынке труда - не менее 2,0 тыс. человек;

количества оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - 323 ед. в 2015 году;

количества инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, - не менее 600 человек;

количества инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, - не менее 200 человек;

численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 16 человек в 2019 году, не менее 8 человек ежегодно в 2020-2024 годах;

численности прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения не менее 1527 человек к концу 2024 года;

численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения не менее 7408 человек к концу 2024 года;

количества центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, - не менее 7 единиц к концу 2024 года;

численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отноше-

ниях и обратившихся в органы службы занятости, - обеспечение обучения 937 человек ежегодно в 2020 - 2021 годах, 1171 человек ежегодно в 2022 - 2024 годах;

обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - 11,5 тыс. человек в 2015 году, 7,3 тыс. человек в 2016 году;

опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 2,1 тыс. человек в 2015 году;

опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан - 4,5 тыс. человек в 2016 году;

возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 0,1 тыс. человек в 2016 году;

численности работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, - не более 6,1 тыс. человек;

количества проведенных методических семинаров для ГКУ ЦЗН - не менее 12 единиц."

---