



МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 07 июля 2026 года

№ 94

г. Мурманск

О внесении изменений в положение о материальном стимулировании гражданских служащих Министерства строительства Мурманской области

В соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области от 07.05.2026 № 51-ПГ «О внесении изменений в Примерное положение о материальном стимулировании гражданских служащих Мурманской области» **п р и к а з ы в а ю:**

внести в положение о материальном стимулировании гражданских служащих Министерства строительства Мурманской области (далее – Положение), утвержденное приказом от 18.11.2025 № 154, следующие изменения:

1. Пункт 2.2 изложить в редакции:

«2.2. Решение об установлении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения гражданским служащим принимается представителем нанимателя либо лицом, которому делегированы полномочия представителя нанимателя, на основании письменного представления непосредственного руководителя гражданского служащего. Указанное решение принимается исходя из критериев, установленных согласно приложению к настоящему Положению, в пределах размеров, предусмотренных Законом по соответствующей группе должностей гражданской службы, и оформляется соответствующим распоряжением (приказом).».

2. Пункт 3.2 изложить в редакции:

«3.2. Решение об установлении конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы гражданским служащим принимается представителем нанимателя либо лицом, которому делегированы полномочия представителя нанимателя, на основании письменного представления непосредственного руководителя гражданского служащего. Указанное решение принимается исходя из

критериев, установленных пунктом 3.1 настоящего Положения, в пределах размеров, предусмотренных Законом по соответствующей группе должностей гражданской службы, и оформляется соответствующим распоряжением (приказом).».

3. В пункте 5.3 слова «приказом (распоряжением)» заменить словами «распоряжением (приказом)».

4. Пункт 6.5 изложить в редакции:

«6.5. Единовременная выплата к отпуску за первый год службы в Министерстве выплачивается гражданскому служащему не ранее шести месяцев непрерывной работы в Министерстве, за исключением гражданских служащих, уволенных (освобожденных от замещаемой должности) из другого государственного органа в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения государственного органа и вновь назначенных на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Министерстве.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не предоставляется гражданским служащим, уволенным (освобожденным от замещаемой должности) из другого государственного органа в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения государственного органа, а также уволенным по иным основаниям и вновь назначенным на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Министерстве при условии получения ими данной выплаты в полном объеме в текущем календарном году до увольнения (освобождения от замещаемой должности).».

5. Пункт 7.2 изложить в редакции:

«7.2. Оказание материальной помощи гражданскому служащему производится один раз в течение календарного года при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного оклада денежного содержания.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь по желанию гражданского служащего оказывается один раз в любой из периодов ухода гражданского служащего в отпуск в течение календарного года.

Материальная помощь за первый год службы в Министерстве выплачивается гражданскому служащему не ранее шести месяцев непрерывной работы в Министерстве, за исключением гражданских служащих, уволенных (освобожденных от замещаемой должности) из другого государственного органа в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения государственного органа и вновь назначенных на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Министерстве.».

6. Пункт 7.3 признать утратившим силу.

7. Пункт 7.6 изложить в редакции:

«7.6. Материальная помощь, оказываемая гражданскому служащему при

предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска, не предоставляется гражданским служащим, уволенным (освобожденным от замещаемой должности) из другого государственного органа в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения государственного органа, а также уволенным по иным основаниям и вновь назначенным на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Министерстве при условии получения материальной помощи в полном объеме в текущем календарном году до увольнения (освобождения от замещаемой должности).».

8. Пункт 8.1 изложить в редакции:

«8.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации гражданскому служащему, выполняющему обязанности временно отсутствующего гражданского служащего или совмещающему обязанности по вакантной должности гражданской службы (далее – выполнение обязанностей по вакантной должности) без освобождения от работы, определенной служебным контрактом, в случае, если выполнение этих обязанностей не предусмотрено его должностным регламентом, производится доплата.».

9. Пункт 8.2 изложить в редакции:

«8.2. Решение о возложении на гражданского служащего выполнения обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего или по вакантной должности принимается представителем нанимателя либо лицом, которому делегированы полномочия представителя нанимателя, в порядке, установленном Законом, и оформляется соответствующим распоряжением (приказом).».

10. Пункт 8.3 изложить в редакции:

«8.3. Размер доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего или обязанностей по вакантной должности (далее – доплата) устанавливается по соглашению сторон служебного контракта с учетом содержания и объема дополнительной работы в твердой сумме либо в процентном соотношении от должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности. Доплата в твердой сумме устанавливается гражданскому служащему в случае выполнения им обязанностей по должности временно отсутствующего гражданского служащего или по вакантной должности более двух месяцев.

В случае установления доплаты в твердой сумме размер месячного денежного содержания гражданского служащего, выполняющего обязанности временно отсутствующего гражданского служащего или обязанности по вакантной должности, учетом доплаты не может превышать размер месячного денежного содержания гражданского служащего, определенного исходя из:

- должностного оклада, максимальных размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячного денежного поощрения по должности временно отсутствующего гражданского служащего или по вакантной должности;

- оклада за классный чин по замещаемой гражданским служащим должности, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, рассчитанной от должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности.

В случае если доплата устанавливается в процентном соотношении от должностного оклада, ее размер не может превышать 50 процентов должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности.».

11. Пункт 8.4 изложить в редакции:

«8.4. Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего или обязанностей по вакантной должности выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания гражданского служащего по основной должности за соответствующий месяц.».

**Министр строительства
Мурманской области**



А.А. Карпова