



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 09.02.2026

№ 54-ПП

Мурманск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Мурманской области от 17.01.2025 № 17-ПП**

Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т:**
внести изменения в постановление Правительства Мурманской области от 17.01.2025 № 17-ПП «О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям работников культуры» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 04.09.2025 № 577-ПП) согласно приложению к настоящему постановлению.

**Губернатор
Мурманской области**

А. Чибис

**Изменения в постановление Правительства Мурманской области
от 17.01.2025 № 17-ПП**

1. Пункт 3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:
«- утверждение перечня получателей единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, в том числе проведение отбора работников культуры на получение единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек;».
2. В Порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденном вышеназванным постановлением:
 - 2.1. Пункт 5 дополнить абзацем следующего содержания:
«В реестр должностей включаются вакантные должности работников культуры с одной полной штатной единицей по каждой такой должности.».
 - 2.2. Пункт 6 изложить в редакции:
«6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работникам культуры по мере поступления в Министерство письменных заявок, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, до распределения средств, предусмотренных в областном бюджете на предоставление Единовременной компенсационной выплаты, в полном объеме.
При поступлении одновременно нескольких заявок на одну и ту же должность проводится отбор на основании критериев в соответствии с приложением № 4 к настоящему Порядку.».
 - 2.3. В пункте 8 слово «после» заменить словами «в год».
 - 2.4. В пункте 13:
 - 2.4.1. Абзац первый изложить в редакции:
«13. Перечень получателей Единовременной компенсационной выплаты формируется по мере поступления в Министерство письменных заявок при условии соответствия работников культуры и представленных документов требованиям, установленным настоящим Порядком, а также требованиям, предъявляемым к соответствующей должности.».
 - 2.4.2. Дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Срок приема заявок устанавливается приказом Министерства. Дата начала приема заявок должна быть не ранее утверждения перечня вакантных должностей работников культуры Мурманской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год.».

2.4.3. Абзац шестой изложить в редакции:

«- копия трудовой книжки (при наличии) или сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, с приложением договоров, содержащих информацию о занимаемой должности;».

2.4.4. Абзац четырнадцатый изложить в редакции:

«Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя (при наличии). Верность копий может быть засвидетельствована Министерством при предъявлении оригиналов представленных в заявке документов.».

2.5. Пункт 14 дополнить абзацем следующего содержания:

«Заседание комиссии проводится не реже одного раза в месяц с начала приема заявок при их поступлении. Решение комиссии правомочно при участии в заседании комиссии членов комиссии из числа представителей Министерства и тех учреждений культуры и образования в сфере культуры, на замещение вакансий которых поступили заявки.».

2.6. По всему тексту Порядка слова «итоговый рейтинг соискателей» заменить словами «список соискателей на получение Единовременных компенсационных выплат» в соответствующих падежах.

2.7. Пункт 15 изложить в редакции:

«15. Комиссия по рассмотрению и оценке заявок:

- рассматривает заявки, представленные работниками культуры, и при поступлении одновременно нескольких заявок на одну и ту же должность осуществляет их оценку по критериям в соответствии с приложением № 4 к настоящему Порядку (при равенстве баллов предпочтение отдается заявке, поддержанной представителем организации культуры). В случае если на одну и ту же вакантную должность заявлено несколько работников культуры, предпочтение отдается заявке с наибольшим количеством баллов, а остальные заявки на эту вакантную должность исключаются из списка соискателей на получение Единовременных компенсационных выплат;

- на основании списка соискателей на получение Единовременных компенсационных выплат принимает решение о заключении с соответствующими работниками культуры Договора или об отказе в заключении Договора по основаниям, указанным в настоящем пункте.

Список получателей Единовременной компенсационной выплаты формируется:

- исходя из списка соискателей на получение Единовременных компенсационных выплат;

- до распределения средств, предусмотренных в областном бюджете на предоставление Единовременной компенсационной выплаты, в полном объеме.

Список получателей Единовременной компенсационной выплаты ежемесячно актуализируется (дополняется) по итогам заседаний комиссии, указанных в пункте 14 настоящего Порядка.

В случае если при формировании списка соискателей на получение Единовременных компенсационных выплат имеется информация об отсутствии на текущий момент свободной вакансии, ранее включенной в Реестр должностей, заявки по соответствующей вакансии не участвуют в оценке, а заявители не включаются в список соискателей на получение Единовременных компенсационных выплат.

Министерство направляет работнику культуры письменное уведомление о принятом решении не позднее 3 рабочих дней после включения работника культуры в список получателей Единовременной компенсационной выплаты.

В случае принятия решения об отказе в заключении Договора в уведомлении указываются основания отказа:

- представление заявителем документов, не соответствующих требованиям пункта 13 настоящего Порядка;

- представление заявителем документов, содержащих недостоверные сведения;

- представление заявителем документов, предусмотренных пунктом 13 настоящего Порядка, не в полном объеме;

- несоответствие заявителя требованиям пункта 4 настоящего Порядка;

- низкое количество баллов, присвоенных заявке (в случае наличия нескольких заявок на одну и ту же вакантную должность);

- реализация заявителем права на получение Единовременной компенсационной выплаты ранее;

- отказ заявителя.».

2.8. В пункте 16 слова «до 1 сентября» заменить словами «в течение 20 рабочих дней после включения работника культуры в список получателей Единовременной компенсационной выплаты, но не позднее 1 сентября».

2.9. В пункте 17 слова «до 15 сентября» заменить словами «в течение 10 рабочих дней после заключения трудового договора, но не позднее 15 сентября».

2.10. Пункт 19 после слов «работнику культуры» заменить словами «в течение 30 рабочих дней после заключения договора, указанного в пункте 17 настоящего Порядка, но».

2.11. Пункт 20 изложить в редакции:

«20. В случае отказа работника культуры от заключения трудового договора или Договора работник культуры теряет право на получение

Единовременной компенсационной выплаты и исключается из списка получателей Единовременной компенсационной выплаты, а право на получение Единовременной компенсационной выплаты передается работнику культуры, заявка которого поступила следующей по очереди после заявок, на основании которых Комиссией сформирован список соискателей на получение Единовременных компенсационных выплат.

В случае если после подведения итогов рассмотрения заявок средства, предусмотренные в областном бюджете на предоставление Единовременной компенсационной выплаты, распределены не в полном объеме, Министерством может быть принято решение об организации дополнительного приема заявок.

При принятии решения о проведении дополнительного приема заявок:

- трудовой договор между работником культуры и организацией культуры заключается в течение 10 рабочих дней после подведения итогов дополнительного приема заявок;

- Договор между Министерством, работником культуры и организацией культуры заключается в течение 10 рабочих дней после заключения трудового договора.».

2.12. Пункт 21 изложить в редакции:

«21. Работникам культуры, не получившим Единовременную компенсационную выплату, предоставляется право рассмотреть возможность участия в следующем приеме заявок на право получения Единовременной компенсационной выплаты.».
