



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28.07.2025

№ 496-ПП

Мурманск

**О внесении изменений в Порядок
предоставления единовременной компенсационной выплаты
медицинским работникам, принимаемым на квотируемые рабочие
места, имеющим право на меры социальной поддержки
в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской
области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО**

В целях установления условий сохранения единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, принятым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области», в случае однократного изменения ими основного места работы с учетом структурных или кадровых изменений в медицинских организациях Правительство Мурманской области **постановляет:**

внести в Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО, утвержденный постановлением Правительства Мурманской области от 13.05.2013 № 250-ПП (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 17.05.2024 № 307-ПП), следующие изменения:

1. В абзаце четвертом пункта 6:

1.1. После слов «статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «и перевода на другую должность в соответствии с пунктом 6.1 настоящего Порядка».

1.2. После слов «статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «,а также прекращения трудового договора при изменении места работы в соответствии с пунктом 6.1 настоящего Порядка».

2. Дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. По согласованию с руководителями медицинских организаций и Министерством в связи со структурными или кадровыми изменениями в медицинских организациях допускается однократное изменение медицинским работником основного места работы с сохранением ранее полученной им ЕКВ при соблюдении следующих условий:

а) изменение основного места работы осуществляется на квотируемое рабочее место в другой медицинской организации или в другом структурном подразделении той же медицинской организации;

б) размер ЕКВ, установленный в соответствии с пунктом 4 Порядка в отношении категории населенного пункта и категории медицинских работников, к которым относится указанное в подпункте «а» настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру ЕКВ, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) поступление в Министерство обоснованного ходатайства руководителя медицинской организации (в случае изменения места работы в той же медицинской организации) или руководителей медицинских организаций (в случае, если новое место работы находится в другой медицинской организации) и письменного заявления медицинского работника о согласовании изменения им основного места работы с сохранением ранее полученной ЕКВ и согласование такого изменения Министерством;

г) заключение медицинским работником (после согласования Министерством его заявления, указанного в подпункте «в» настоящего пункта) трудового договора с медицинской организацией по новому месту работы (дополнительного соглашения к трудовому договору при нахождении нового места работы в прежней медицинской организации), предусматривающего:

- работу медицинского работника в медицинской организации в качестве основного места работы на квотируемом рабочем месте;

- осуществление работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

- срок действия трудового договора не менее чем срок окончания трудового договора по предыдущему месту работы (в случае заключения срочного трудового договора);

д) заключение медицинским работником с Министерством, дополнительного соглашения к Договору, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы.

Решение о согласовании изменения основного места работы медицинского работника с сохранением ранее полученной ЕКВ (об отказе в согласовании изменения основного места работы медицинского работника с

сохранением ранее полученной ЕКВ) оформляется правовым актом Министерства.

Дополнительное соглашение к Договору заключается на основании письменного заявления медицинского работника с приложением к нему копии трудового договора (копии дополнительного соглашения к трудовому договору), указанного в подпункте «г» настоящего пункта, заверенной медицинской организацией по новому месту работы.

Решение об отказе в заключении дополнительного соглашения к Договору оформляется правовым актом Министерства и принимается в случаях:

- представления медицинским работником документов, содержащих недостоверные сведения;
- расторжения трудового договора, указанного в подпункте «г» настоящего пункта, либо отсутствие или изменение условий трудового договора, содержащихся в подпункте «г» настоящего пункта.».

**Губернатор
Мурманской области**



А. Чибис