



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.02.2020

№ 64-ПП

Мурманск

О внесении изменений в государственную программу Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»

В соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 03.07.2013 № 369-ПП «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Мурманской области» Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда», утвержденную постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 552-ПП (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 30.12.2019 № 609-ПП), изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Губернатор
Мурманской области

А. Чибис

Приложение
к постановлению Правительства
Мурманской области
от 21.02.2020 № 64-ПП

**Изменения в государственную программу Мурманской области
«Управление развитием регионального рынка труда»**

1. По всему тексту государственной программы слова «Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, Министерство труда и социального развития Мурманской области» заменить словами «Министерство труда и социального развития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения Мурманской области)», слова «Комитет по труду и занятости МО, Минтрудсоцразвития Мурманской области» - словами «Минтрудсоцразвития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости МО)» в соответствующих падежах.

2. Паспорт государственной программы изложить в редакции:

«Цели Государственной программы	1. Формирование эффективно функционирующего рынка труда
	2. Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Мурманской области
	3. Повышение эффективности реализации прав граждан, занятых в экономике региона, на безопасные условия трудовой деятельности
Задачи Государственной программы	1. Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы
	2. Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион

	3. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
	4. Повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста
Перечень подпрограмм Государственной программы	Содействие занятости населения Мурманской области
	Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом
	Обеспечение реализации Государственной программы
	Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области
	Повышение мобильности трудовых ресурсов
	Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве
	Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
Сроки и этапы реализации Государственной программы	2014-2020 годы

Финансовое обеспечение Государственной программы	Всего по Государственной программе: 5271866,80 тыс. рублей, в том числе: ОБ: 2583491,4 тыс. рублей, из них: 2014 год: 351517,1 тыс. рублей, 2015 год: 348208,4 тыс. рублей, 2016 год: 356456,0 тыс. рублей, 2017 год: 368174,2 тыс. рублей, 2018 год: 384168,5 тыс. рублей, 2019 год: 391491,8 тыс. рублей, 2020 год: 383475,4 тыс. рублей. ФБ: 2595095,4 тыс. рублей, из них: 2014 год: 393923,2 тыс. рублей, 2015 год: 311117,7 тыс. рублей, 2016 год: 338276,0 тыс. рублей, 2017 год: 290054,8 тыс. рублей, 2018 год: 265950,5 тыс. рублей, 2019 год: 472744,2 тыс. рублей, 2020 год: 523029,0 тыс. рублей. ВБС: 93280,0 тыс. рублей, из них: 2016 год: 20780,0 тыс. рублей, 2017 год: 17500,0 тыс. рублей, 2018 год: 18000,0 тыс. рублей, 2019 год: 18500,0 тыс. рублей, 2020 год: 18500,0 тыс. рублей
---	--

Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы	1. Снижение уровня общей безработицы до 6,4 %. 2. Снижение уровня регистрируемой безработицы до 1,4 %. 3. Снижение коэффициента напряженности на рынке труда до 2,0. 4. Обеспечение переселения в Мурманскую область 2080 соотечественников, проживающих за рубежом, в т.ч. 1000 квалифицированных специалистов. 5. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. 6. Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит 465 человек
Ответственный исполнитель Государственной программы	Министерство труда и социального развития Мурманской области, до 2020 года Комитет по труду и занятости населения Мурманской области (далее – Минтрудсоцразвития Мурманской области)
Соисполнители Государственной программы	Министерство здравоохранения Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, Министерство культуры Мурманской области»

3. В разделе 1 государственной программы:

3.1. Абзацы пятнадцатый, шестнадцатый изложить в редакции:

«- стимулирование занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, планирующих возвращение к трудовой деятельности;

- содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;».

3.2. Последний абзац изложить в редакции:

«- численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к концу 2020 года составит не менее 465 человек.».

4. В подразделе 1.1:

4.1. Пункт 4 изложить в редакции:

«4. Создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей дошкольного возраста.».

4.2. Последний абзац изложить в редакции:

«- переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в количестве 217 человек.».

5. Абзацы шестой – восьмой подраздела 1.2 изложить в редакции:

«- создать условия для переселения соотечественников в Мурманскую область на постоянное место жительства - до 2080 человек с учетом членов семей участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Госпрограмма) (300 человек ежегодно);

- увеличить миграционный приток в регион населения трудоспособного возраста - до 1500 человек с учетом членов семей участников Госпрограммы;

- увеличить число квалифицированных специалистов - не менее 1000 человек из числа участников Госпрограммы.».

6. Подраздел 1.7 изложить в редакции:

«1.7. Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

Целью подпрограммы является содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Лицами предпенсионного возраста являются граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Достижение поставленной цели возможно путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Участниками подпрограммы являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения.

Показатель достижения цели подпрограммы:

- численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями, окажет дополнительное влияние на решение задачи регионального проекта по увеличению периода активного долголетия и продолжения здорового образа жизни.

Подпрограмма «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558).».

7. Раздел 2 государственной программы изложить в редакции:

«2. Перечень показателей Государственной программы

№ п/п	Государственная программа, подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Направ- ленность	Значение показателя																Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
				2012	2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020	
				Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	
	Государственная программа Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда» Цели ГП - 1. Формирование эффективно функционирующего рынка труда. 2. Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Мурманской области. 3. Повышение эффективности реализации прав граждан, занятых в экономике региона, на безопасные условия трудовой деятельности																			
0.1.	Уровень общей безработицы	%	☑	7,7	7,7	7,2	7,1	6,7	7,8	7,8	8,3	7,7	7,6	7,0	6,8	6,8	6,6		6,4	Минтрудсоцразвития Мурманской области,

																			(до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
0.2.	Уровень зарегистрированной безработицы	%	↘	1,8	1,7	1,5	1,7	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7	1,5	1,6	1,5	1,5	1,5	1,4	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
0.3.	Коэффициент напряженности на рынке труда	ед.	↘	3,9		2,9		2,3		4,7		3,9		2,8		2,1	2,1	2,0	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
0.4.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	чел.	↘	3,9	3,9	3,38	3,8	3,16	3,75	3,24	3,7	3,22	3,35	1,84	3,33	2,64	3,30	3,28	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
0.5.	Коэффициент частоты травматизма (на 1000 работников)	ед.	↘	1,31	1,25	1,25	1,24	1,2	1,23	1,04	1,22	1,08	1,15	1,12	1,11	0,87	1,10	1,09	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
0.6.	Доля участников Государственной программы, имеющих профессиональную квалификацию, от числа переселившихся в Мурманскую область	%	↗	-	85	100	90	95	95	99	90	99	90	90	90	90	90	90	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
1.	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области» Цель ПП - Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы																		
1.1.	Уровень трудоустройства граждан	%	↗	51	52	58	53	56	54	54	55	56	56	57	57	57	58	59	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
1.2.	Средняя продолжительность безработицы	мес.	↘	4,5	5,3	5,0	5,2	4,7	5,1	4,8	5,0	4,5	4,8	4,4	4,4	4,3	4,3	4,2	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)

1.3.	Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости	тыс. чел.	☞	8,3	8,0	7,0	7,6	6,7	7,3	7,4	7,5	7,5	7,3	7,0	7,0	7,0	7,0	6,9	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
1.4.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов	ед.	☞	75	75	75	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	30**	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
1.5.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	☞	-	-	-	-	-	-	73,9	-	70,5	-	70,4	-	71,5	73,4	73,8	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
1.6.	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	чел.	☞	-	-	-	-	-	-	80	-	80	-	80	-	80	80	217	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
1.7.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	%	☞	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)

2.	Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» Цель ПП - Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион																			
2.1.	Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	чел.	=	275	140	232	440	1080	140	2530	300	909	300	779	300	534	300		300	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
3.	Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области» Цель ПП - Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости																			
3.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	↘	10	11	11	22	25	20	12	19	17	18	14	13	16	13		12	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
3.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	↘	437	393	393	393	322	390	296	388	287	345	275	270	207	267		265	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
3.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	↘	71	69	69	71	66	70	68,70	69	81,58	71	74,16	70	70,24	69		68	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
3.4.	Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.	↘	78	104	104	105	84	106	57	80	40	71	47	50	52	49		48	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
3.5.	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена специальная оценка условий труда	ед.	↗	-	-	-	2800	5925	12000	11025	12400	14990	16000	28871	25913	37148	17000		17500	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)

3.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	↗	-	-	-	5,3	56,2	28,1	52,9	51,1	69,3	74,9	75,6	98,0	64,6	98,5		99,0	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
3.7.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда*	тыс. чел.	↗	-	-	-	38,9	74,6	38,85	82,1	48,3	85,2	85,0	61,6	49,0	61,1	60,6		60,0	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
3.8.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников*	%	↗	-	-	-	44,7	24,9	44,5	28,8	60,8	32,8	32,0	25	20,4	25,6	25,4		25,1	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
4.	Подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Цель ПП - Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион																			
4.1.	Численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации	чел.	=	-	-	-	-	-	-	-	56	15	-	-	-	-	-	-	-	Комитет по труду и занятости населения МО
4.2.	Доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в программу, и осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода	%	↗	-	-	-	-	-	-	-	90	100	-	-	-	-	-		-	Комитет по труду и занятости населения МО
5.	Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» Цель ПП - Повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста																			
5.1.	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	%	↗	-	-	-	-	-	-	-	-			20	22	21	24		26	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)

6.	Подпрограмма 7 «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» Цель ПП - Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста																			
6.1.	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом)	чел.	=	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	346		465	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
6.2.	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	↗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85		85	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
6.3.	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение и дополнительное профессиональное образование	%	↗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85		85	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)»

8. В разделе 3 государственной программы:

8.1. Подпункт 1.2 изложить в редакции:

«1.2.	Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	2020	Всего	13 383,2	803,0	12 580,2	0,0	0,0	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста; численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО), Министерство образования и науки Мурманской области»
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	13 383,2	803,0	12 580,2	0,0	0,0		

8.2. Подпункты 4.3 - 4.5 изложить в редакции:

«4.3.	Основное мероприятие 3. Содействие повышению качества обучения и эффективности работы аккредитованных организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	2016-2020	Всего	492,4	492,4	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ; удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
			2016	44,7	44,7	0,0	0,0	0,0		
			2017	192,5	192,5	0,0	0,0	0,0		
			2018	192,5	192,5	0,0	0,0	0,0		
			2019	41,7	41,7	0,0	0,0	0,0		
			2020	21,0	21,0	0,0	0,0	0,0		
4.4.	Основное мероприятие 4. Нормативно-правовое регулирование и реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений	2016-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	
4.5.	Основное мероприятие 5. Проведение мероприятий, посвященных пропаганде обеспечения безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда	2016-2020	Всего	643,1	643,1	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ; удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)»
			2016	223,8	223,8	0,0	0,0	0,0		
			2017	76,0	76,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	76,0	76,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	123,3	123,3	0,0	0,0	0,0		
			2020	144,0	144,0	0,0	0,0	0,0		

8.3. Пункт 7 изложить в редакции:

«7.	Подпрограмма 7 «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»	2019-2020	Всего	38 250,2	2 011,4	36 238,8	0,0	0,0		Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО), Министерство образования и науки Мурманской области
			2019	28 366,2	1 418,3	26 947,9	0,0	0,0		
			2020	9 884,0	593,1	9 290,9	0,0	0,0		
7.1.	Региональный проект «Старшее поколение»	2019-2020	Всего	38 250,2	2 011,4	36 238,8	0,0	0,0	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение и дополнительное профессиональное образование	Минтрудсоцразвития Мурманской области, (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО), Министерство образования и науки Мурманской области»
			2019	28 366,2	1 418,3	26 947,9	0,0	0,0		
			2020	9 884,0	593,1	9 290,9	0,0	0,0		

9. Таблицу раздела 4 государственной программы изложить в редакции:

«Финансовое обеспечение Государственной программы за счет средств участников

Государственная программа, подпрограмма, участник Государственной программы	Объемы финансирования, тыс. рублей							
	Всего	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Государственная программа Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»	93280,0	-	-	20,78	17,50	18,00	18,50	18,50
Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»	93280,0	-	-	20,78	17,50	18,00	18,50	18,50
Государственное учреждение - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования Мурманской области	93280,0	-	-	20,78	17,50	18,00	18,50	18,50»

10. В таблице «Перечень нормативных правовых актов, планируемых к разработке в рамках реализации мер государственного регулирования» раздела 5 государственной программы:

10.1. Подпункт 1.8 пункта 1 изложить в редакции:

«1.8.	Постановление ПМО	О порядке расходования бюджетных средств на реализацию мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также	Минтрудсоцразвития Мурманской области	по мере необходимости»
-------	-------------------	--	---------------------------------------	------------------------

		женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости		
--	--	---	--	--

10.2. Пункт 5 изложить в редакции:

«5.	Подпрограмма 7 «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»
-----	---

11. Абзацы двадцать девятый – тридцать пятый раздела 6 государственной программы изложить в редакции:

«При реализации подпрограммы по организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста могут возникнуть следующие риски, связанные с:

- наличием дефицита рабочих мест на рынке труда для лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа ищущих работу, прошедших обучение;
- несоблюдением договорных обязательств по заключенным соглашениям на организацию обучения работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста со стороны работодателей предприятий (организаций) в части количества обучаемых и направлений обучения.

Указанные риски могут привести к снижению достижения показателя «Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

Для управления указанными рисками предусматриваются:

- реализация системных мер по повышению качества предоставления услуг в сфере занятости населения в отношении организации обучения и трудоустройства лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;
- организация просветительской и информационной кампании для работодателей и лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в части обязательств и условий участия в подпрограмме.».

12. В таблице раздела 7 «Сведения об источниках и методике расчета значений показателей государственной программы»:

12.1. Подпункты 1.5, 1.6 пункта 1 изложить в редакции:

«1.5	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	(Чждз/Чжд)*100	Чждз – численность женщин, имеющих детей дошкольного возраста (0-6 лет), занятых в экономике	Статистические данные выборочного обследования рабочей силы. Приказ Росстата от 31.10.2019 № 639 «Об утверждении Методики расчета показателей «Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста» и «Уровень занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»	годовая (ежегодно)	-	Росстат
				Чжд – общая численность женщин, имеющих детей дошкольного возраста (0-6 лет)				
1.6	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ПК 8 «КАТАРСИС»)	квартальная (ежеквартально)	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Минтрудсоц-развития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)

12.2. Дополнить подпунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	%	(Чпж/Чж)*100	Чпж – численность приступивших к трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации Чж – общая численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ПК 8 «КАТАРСИС»)	годовая (ежегодно)	15-го числа следующего за отчетным периодом	Минтрудсоц-развития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)»
------	--	---	--------------	--	--	--------------------	---	--

12.3. Пункт 6 изложить в редакции:

«6.	Подпрограмма 7 «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»
-----	---

6.1	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	чел.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ПК 8 «КАТАРСИС»)	месячная (ежемесячно)	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Минтрудсоц-развития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
6.2	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	(Чзан /Чобуч) * 100	Чзан – численность занятых лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода; Чобуч - численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ПК 8 «КАТАРСИС»)	квартальная (ежеквартально)	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Минтрудсоц-развития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения МО)
6.3	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	%	(Чзан /Чобуч раб) * 100	Чзан - численность занятых работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование на конец	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ПК 8 «КАТАРСИС»)	квартальная (ежеквартально)	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Минтрудсоц-развития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения

	образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение и дополнительное профессиональное образование			отчетного периода; Чобуч раб – численность работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде				МО)»
--	---	--	--	--	--	--	--	------

13. В подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (приложение № 1 к Государственной программе):

13.1. Паспорт изложить в редакции:

«Наименование Подпрограммы	«Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (региональная программа переселения соотечественников)
Дата согласования проекта Подпрограммы Правительством РФ	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 21.11.2015 № 2361-Р
Уполномоченный орган исполнительной власти Мурманской области, ответственный за реализацию Подпрограммы (далее - Уполномоченный орган)	Министерство труда и социального развития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения Мурманской области)
Государственные заказчики Подпрограммы	1. Министерство труда и социального развития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения Мурманской области). 2. Министерство здравоохранения Мурманской области
Государственный заказчик -	Министерство труда и социального развития Мурманской области (до 2020 года

координатор Подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области)
Цель Подпрограммы	Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион
Задачи Подпрограммы	1. Увеличение миграционного притока населения трудоспособного возраста. 2. Увеличение числа квалифицированных специалистов
Исполнители основных мероприятий Подпрограммы	Министерство труда и социального развития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения Мурманской области) и подведомственные ему учреждения, Министерство здравоохранения Мурманской области и подведомственные ему учреждения
Сроки реализации Подпрограммы	2016 - 2020 годы. Этапы не выделяются
Объемы и источники финансирования Подпрограммы	Общие затраты на реализацию Подпрограммы за счет средств бюджета Мурманской области и федерального бюджета составят 16363,8 тыс. рублей, в том числе: ОБ - 6756,4 тыс. рублей, из них: в 2016 году - 1082,7 тыс. рублей; в 2017 году - 1481,7 тыс. рублей; в 2018 году - 1220,4 тыс. рублей; в 2019 году - 1500,2 тыс. рублей; в 2020 году - 1471,4 тыс. рублей. ФБ - 9607,4 тыс. рублей, из них: в 2016 году - 4850,7 тыс. рублей; в 2017 году - 1670,8 тыс. рублей; в 2018 году - 742,9 тыс. рублей; в 2019 году - 1207,0 тыс. рублей; в 2020 году - 1136,0 тыс. рублей. Средства бюджета Мурманской области по исполнителям мероприятий Подпрограммы: По Министерству здравоохранения Мурманской области - 4635,7 тыс. рублей, в

	том числе: в 2016 году - 807,3 тыс. рублей; в 2017 году - 796,9 тыс. рублей; в 2018 году - 916,9 тыс. рублей; в 2019 году - 1007,2 тыс. рублей; в 2020 году - 1107,4 тыс. рублей. По Комитету по труду и занятости населения Мурманской области - 2220,7 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году - 275,4 тыс. рублей; в 2017 году - 684,8 тыс. рублей; в 2018 году - 303,5 тыс. рублей; в 2019 году - 493,0 тыс. рублей; По Министерству труда и социального развития Мурманской области в 2020 году - 464,0 тыс. рублей. Средства федерального бюджета по исполнителям мероприятий Подпрограммы: По Министерству здравоохранения Мурманской области - 1129,3 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году - 230,7 тыс. рублей; в 2017 году - 898,6 тыс. рублей. По Комитету по труду и занятости населения Мурманской области - 8478,1 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году - 4620,0 тыс. рублей; в 2017 году - 772,2 тыс. рублей; в 2018 году - 742,9 тыс. рублей; в 2019 году - 1207,0 тыс. рублей; По Министерству труда и социального развития Мурманской области в 2020 году - 1136,0 тыс. рублей
Основные показатели эффективности Подпрограммы	1. Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область. 2. Доля соотечественников трудоспособного возраста из числа переселившихся. 3. Доля участников Госпрограммы, имеющих профессиональную квалификацию, из числа переселившихся

Ожидаемые конечные результаты	1. Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область: 2016 год - 300 человек; 2017 год - 300 человек; 2018 год - 300 человек; 2019 год - 300 человек; 2020 год - 300 человек. 2. Доля соотечественников трудоспособного возраста из числа переселившихся: 2016 год - 70 %; 2017 год - 70 %; 2018 год - 70 %; 2019 год - 70 %; 2020 год - 70 %. 3. Доля участников Госпрограммы, имеющих профессиональную квалификацию, из числа переселившихся: 2016 год - 90 %; 2017 год - 90%; 2018 год - 90 %; 2019 год - 90 %; 2020 год - 90 %
Реализация Подпрограммы	Реализацию Подпрограммы осуществляют: - Министерство труда и социального развития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения Мурманской области); - Министерство здравоохранения МО; - УМВД России по Мурманской области (по согласованию); - органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области (по согласованию). Содействие в приеме и обустройстве на территории вселения соотечественников, переселившихся в Мурманскую область, осуществляется в соответствии с Регламентом работы с соотечественниками на территории Мурманской области, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Мурманской области. В рамках региональной программы переселения соотечественников реализуются

	проекты переселения «Доктор» в 2019 - 2020 годах и «Промышленность» в 2020 году»
--	--

13.2. В разделе 3:

13.2.1. Последний абзац изложить в редакции:

«Территорией вселения для соотечественников, участвующих в проекте переселения «Доктор», являются Печенгский, Ковдорский, Терский, Кандалакшский районы и г. Мончегорск с подведомственной территорией.».

13.2.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Территорией вселения для соотечественников, участвующих в проекте переселения «Промышленность», является г. Кировск с подведомственной территорией.».

13.3. В разделе 4:

13.3.1. Таблицу первую изложить в редакции:

«№ п/п	Мероприятие	Ответственный
1	Подготовка проектов нормативных правовых актов, регулирующих деятельность по реализации Подпрограммы, в соответствии с приложением № 3 к Подпрограмме	уполномоченный орган
2	Информационное обеспечение реализации Подпрограммы	уполномоченный орган и подведомственные учреждения
3	Социальная поддержка отдельных категорий соотечественников	Министерство труда и социального развития Мурманской области
4	Предоставление информационных, консультационных, в том числе юридических, услуг в соответствующей области компетенций	органы государственной власти, участвующие в реализации Подпрограммы
4.1	По вопросам предоставления временного или	органы местного самоуправления

	постоянного жилья, содействия приобретению земельных участков и жилья для постоянного проживания	муниципальных образований
4.2	По вопросам обеспечения детей местами в учреждениях дошкольного и общего образования	органы местного самоуправления муниципальных образований
4.3	По вопросам предоставления социальной помощи	Министерство труда и социального развития Мурманской области
4.4	По вопросам получения среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Мурманской области
4.5	По вопросам содействия в самозанятости и предпринимательстве	Министерство инвестиций, развития предпринимательства и рыбного хозяйства Мурманской области
4.6	По вопросам получения медицинской помощи	Министерство здравоохранения Мурманской области
4.7	По вопросам занятости	центры занятости населения Мурманской области»

13.3.2. Таблицу вторую исключить.

13.3.3. Абзац тридцать третий исключить.

13.4. В абзаце первом раздела 5 слова «6811,1 тыс. руб.» заменить словами «6856,4 тыс. руб.».

13.5. Абзац шестнадцатый раздела 6 исключить.

13.6. Разделы 7, 8 изложить в редакции:

«7. Основания для принятия решения об участии соотечественника в Подпрограмме

Уполномоченный орган принимает решение об участии соотечественника в Подпрограмме в случае его соответствия установленным требованиям.

7.1. Соотечественник соответствует требованиям Подпрограммы если в совокупности соответствует профессионально-квалификационному, медицинскому и административно-правовому критериям.

7.2. Соотечественник соответствует требованиям Подпрограммы по профессионально-квалификационному критерию, если в заявлении имеются сведения о документах (в том числе реквизитах документов), подтверждающих наличие одного из следующих условий:

7.2.1. Наличие профессионального или высшего образования в соответствии с утвержденным уполномоченным органом Перечнем профессий и специальностей для принятия решения об участии (отказе в участии) соотечественников в региональной программе переселения соотечественников при условии, что с даты получения документа об образовании до даты подачи заявления об участии в Госпрограмме прошло не более 3 лет.

7.2.2. Наличие высшего или профессионального образования или квалификации и соответствующего стажа работы (не менее 1 года) в течение 4 лет, предшествующих дате подачи заявления.

7.2.3. Обучение на предпоследнем (последнем) курсе в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на дату подачи заявления (с указанием срока обучения).

7.2.4. Осуществление предпринимательской деятельности в течение 2 лет и более на дату подачи заявления.

7.2.5. Наличие профессионального или высшего образования или квалификации. Действие данного требования распространяется на лиц, постоянно проживающих на дату подачи заявления на территориях Донецкой или Луганской областей Украины.

7.2.6. Наличие профессионального или высшего образования или квалификации и осуществление трудовой деятельности на территории Мурманской области в течение 4 месяцев и более на дату подачи заявления по профессии, требующей профессионального образования, или на квалифицированной должности, в отношении которой квалификационными справочниками установлен квалификационный разряд не ниже третьего (далее - квалифицированная должность), при наличии действующего свидетельства о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации и трудового договора.

7.2.7. Наличие согласия работодателя на заключение трудового договора для участников проекта переселения «Доктор».

7.2.8. Наличие согласия работодателя на заключение трудового договора для участников проекта переселения «Промышленность».

7.2.9. Наличие профессионального или высшего образования или квалификации и осуществление трудовой деятельности на территории Мурманской области не менее 1 года в течение 2 лет, предшествующих дате подачи заявления по профессии, требующей профессионального образования, или на квалифицированной должности при наличии действующего трудового договора. Данное требование распространяется на лиц, постоянно или временно проживающих на законных основаниях на территории Мурманской области, в том числе получивших временное убежище в Российской Федерации.

7.3. Соотечественник соответствует требованиям Подпрограммы по медицинскому критерию при условии отсутствия у него и членов его семьи заболевания наркоманией, ВИЧ-инфекцией и/или одним из инфекционных заболеваний, которое представляет опасность для окружающих, в соответствии с перечнем заболеваний, утвержденным приказом Минздрава России от 29.06.2015 № 384Н «Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний».

7.4. Соотечественник соответствует требованиям Подпрограммы по административно-правовому критерию при следующих условиях:

7.4.1. Отсутствие у соотечественника или членов его семьи судимости за совершение преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом Российской Федерации.

7.4.2. Отсутствие фактов неоднократного (четыре и более раз) привлечения соотечественника и (или) членов его семьи к административной ответственности за совершение административного правонарушения в течение срока, когда лицо считается подвергнутым административному наказанию за совершение первого правонарушения.

7.5. Соотечественник не соответствует требованиям Подпрограммы, если в статусе участника Госпрограммы или члена его семьи выехал за пределы Мурманской области на постоянное место жительства до истечения 3 лет со дня постановки на учет в территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации.

8. Основания для принятия решения об отказе соотечественнику в участии в Подпрограмме

Уполномоченный орган принимает решение об отказе соотечественнику в участии в Подпрограмме,

руководствуясь следующими основаниями:

8.1. Несоответствие соотечественника требованиям Подпрограммы по профессионально-квалификационному критерию.

8.2. Поступление в Уполномоченный орган из УМВД России по Мурманской области следующих сведений:

8.2.1. Наличие у соотечественника или членов его семьи судимости за совершение преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом Российской Федерации.

8.2.2. Наличие фактов неоднократного (четыре и более раз) привлечения соотечественника и (или) членов его семьи к административной ответственности за совершение административного правонарушения в течение срока, когда лицо считается подвергнутым административному наказанию за совершение первого правонарушения.

8.2.3. Наличие у соотечественника оснований, указанных в пунктах 25 и 26 Указа Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

8.2.4. Наличие у участника Госпрограммы и (или) члена его семьи обстоятельств, указанных в подпункте 7.5 раздела 7 Подпрограммы.».

13.7. Приложение № 2 к Подпрограмме изложить в редакции:

«Приложение № 2
к Подпрограмме

Перечень
основных мероприятий подпрограммы «Оказание содействия
добровольному переселению в Мурманскую область
соотечественников, проживающих за рубежом»

Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
		начало реализации	окончание реализации		

Основное мероприятие 1: проведение медицинского освидетельствования участников Госпрограммы и членов их семей	Министерство здравоохранения Мурманской области и подведомственные ему учреждения	2016	2020	1148 участников Госпрограммы и членов их семей пройдут первичный медицинский осмотр	Отсутствие со стороны участников Госпрограммы обращений в учреждения здравоохранения
Основное мероприятие 2: Предоставление единовременных денежных выплат участникам Госпрограммы, членам семей участников Госпрограммы	Минтрудсоцразвития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения Мурманской области) и подведомственные ему учреждения	2016	2020	837 участников Госпрограммы и членов их семей получат соответствующие выплаты	Отсутствие обращений со стороны участников Госпрограммы за выплатой»

13.8. В приложении № 5 к Подпрограмме «Проект переселения «Доктор»:

13.8.1. Последний абзац раздела 1 изложить в редакции:

«В Мурманской области данный Проект реализуется в Ковдорском, Кандалакшском, Печенгском, Терском районах и в г. Мончегорске с подведомственной территорией в связи с высокой потребностью в медицинских работниках с высшим образованием на данных территориях (далее - отдельные территории).».

13.8.2. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в редакции:

«2.2. Показатель достижения цели - количество заключенных трудовых договоров с участниками Проекта (2019 год - 3 трудовых договора, 2020 год – 4 трудовых договора).».

13.8.3. Разделы 3, 4 изложить в редакции:

«3. Реализация проекта переселения «Доктор»

3.1. Ответственным исполнителем Проекта является Министерство труда и социального развития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения Мурманской области) (далее - Министерство) и

подведомственные ему учреждения. Соисполнителями Проекта являются Министерство здравоохранения Мурманской области (далее - Минздрав МО), подведомственные Минздраву МО учреждения, органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, участвующие в реализации Проекта (по согласованию).

3.2. Ответственный исполнитель Проекта и соисполнители Проекта осуществляют информационно-разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач Проекта в средствах массовой информации, в том числе на официальных интернет-ресурсах.

3.3. Соисполнители Проекта при необходимости направляют в адрес Министерства обоснованные предложения по внесению изменений в Проект.

3.4. Министерство в целях реализации Проекта осуществляет следующие действия:

3.4.1. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов, необходимых для реализации Проекта.

3.4.2. Заключает соглашения с органами местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, желающими принять участие в реализации Проекта.

3.4.3. Разрабатывает информационные материалы Проекта и направляет их соисполнителям проекта, в Управление по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области (далее - УВМ УМВД России по Мурманской области), в том числе в территориальные представительства МВД России за рубежом, а также другим заинтересованным лицам.

3.4.4. Осуществляет мониторинг реализации Проекта.

3.4.5. Вносит изменения в Проект с учетом предложений Минздрава МО и подведомственных ему учреждений, органов местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области и мониторинга реализации Проекта.

3.4.6. Осуществляет иные полномочия, связанные с реализацией Проекта.

3.5. Минздрав МО в целях реализации Проекта осуществляет следующие действия:

3.5.1. Определяет перечень должностей врачей в медицинских организациях, на которые планируется трудоустройство участников Проекта, направляет его в адрес Министерства в срок не позднее 1 февраля текущего года.

3.5.2. Организует работу с подведомственными учреждениями, направленную на эффективную реализацию мероприятий, принимает меры по предупреждению или снижению рисков недостижения цели Проекта.

3.6. Подведомственные Минздраву МО учреждения в целях реализации Проекта осуществляют следующие действия:

3.6.1. Принимают, в том числе посредством электронной связи, сканкопии документов, необходимых для

проведения собеседования и принятия решения о заключении трудового договора с соотечественником.

3.6.2. Организуют и проводят собеседования, в том числе дистанционные, с соотечественниками с целью отбора лучших кандидатов для участия в Проекте.

3.6.3. Направляют ежемесячно в адрес Министерства посредством электронной связи информацию о количестве и результатах проведенных собеседований не позднее 2-го числа месяца, следующего за отчетным.

3.6.4. Информировать соотечественника не позднее 10 рабочих дней с даты проведения собеседования посредством электронной связи о согласии на заключение трудового договора в соответствии с приложением № 1 к настоящему Проекту. Сканкопию письменного подтверждения направляют также в Министерство.

3.6.5. Информировать органы местного самоуправления соответствующего муниципального образования Мурманской области о сроках прибытия участника Проекта на территорию вселения.

3.6.6. Направляют в адрес Министерства копию трудового договора с участником Проекта не позднее 10 рабочих дней с даты заключения трудового договора.

3.6.7. Уведомляют УВМ УМВД России по Мурманской области по установленной форме в установленные сроки в соответствии с приказом МВД России от 04.06.2019 № 363 «Об утверждении формы ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста и порядка его заполнения, а также форм и порядков уведомления Министерства внутренних дел Российской Федерации или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации».

3.6.8. Обращаются в соответствующие подразделения по вопросам миграции для содействия в постановке участников Проекта на миграционный учет по месту их пребывания (по адресу осуществления трудовой деятельности) в порядке, установленном Федеральным законом от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

3.6.9. Направляют в адрес Министерства копию документа, подтверждающего допуск к осуществлению медицинской деятельности на территории Российской Федерации, не позднее 10 дней с даты его получения участником Проекта.

3.6.10. Направляют при необходимости в адрес Министерства обоснованные предложения по внесению изменений в настоящий Проект.

3.7. Органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области в ходе реализации Проекта осуществляют следующие действия:

3.7.1. Обеспечивают взаимодействие в рамках заключенных соглашений.

3.7.2. Осуществляют прием и временное размещение соотечественников, прибывших на территорию муниципального образования для участия в Проекте.

3.7.3. Обеспечивают участников Проекта и членов их семей (супруг, супруга и их дети, в том числе находящиеся под опекой) жилыми помещениями, пригодными для постоянного проживания, в соответствии с санитарно-техническими правилами и нормами, а также иными требованиями законодательства Российской Федерации, в период осуществления трудовой деятельности в медицинской организации, участвующей в реализации Проекта. Оказывает содействие в оснащении жилого помещения необходимым набором предметов мебели и бытовой техники (при необходимости).

3.7.4. Направляют в Министерство информацию о предоставлении жилых помещений участникам Проекта и членам их семей не позднее 10 рабочих дней с даты заключения договора о предоставлении жилого помещения.

3.7.5. Предоставляют участникам Проекта и членам их семей в рамках своих полномочий иные муниципальные услуги.

4. Требования к участнику проекта переселения «Доктор»

Соотечественник вправе принять участие в Проекте переселения при наличии вакантной должности в медицинской организации Мурманской области, участвующей в реализации Проекта, и при условии соответствия следующим обязательным требованиям:

4.1. Наличие диплома о высшем образовании и присуждении квалификации врача.

4.2. Наличие письменного подтверждения о согласии руководителя медицинской организации на заключение трудового договора с соотечественником в рамках реализации Проекта.

4.3. Соответствие требованиям Подпрограммы по административно-правовым критериям, указанным в пункте 7.4 и соответствие требованию, указанному в пункте 7.5 раздела 7 Подпрограммы.».

13.8.4. В разделе 5:

13.8.4.1. Наименование раздела изложить в редакции:

«5. Порядок действий участников проекта переселения «Доктор».

13.8.4.2. Подпункты 5.1.2, 5.1.3 изложить в редакции:

«5.1.2. Знакомится на официальных сайтах Министерства, Минздрава МО с перечнем медицинских организаций Мурманской области, участвующих в Проекте, и должностями врачей, на которые в рамках Проекта планируется

переселение соотечественников.

5.1.3. Направляет в адрес руководителя медицинской организации посредством электронной связи сканкопии следующих переведенных на русский язык документов:

- диплом о высшем медицинском образовании;
- документы, подтверждающие профессиональный стаж в медицине (при наличии);
- сертификат специалиста, соответствующий требованиям, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.11.2012 № 982Н (при наличии);
- сертификат о прохождении процедуры нострификации документа о высшем медицинском образовании и присвоенной квалификации (при необходимости).».

13.8.5. Раздел 6 изложить в редакции:

«6. Мероприятия по реализации проекта переселения «Доктор»

6.1. Перечень мероприятий Проекта, количественные показатели и исполнители мероприятий изложены в приложении № 2 к Проекту.

6.2. В рамках реализации мероприятий Подпрограммы соотечественникам, участвующим в Проекте, предусмотрено предоставление дополнительных гарантий в виде единовременной денежной выплаты на организационные нужды, связанные с оформлением допуска к осуществлению профессиональной медицинской деятельности на территории РФ. Порядок предоставления данной выплаты устанавливается нормативным правовым актом Мурманской области.

6.3. В случае трудоустройства участника Проекта на квотируемое рабочее место участнику Проекта могут быть предусмотрены выплаты в соответствии с Законом Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области».».

13.8.6. Дополнить подразделом 7.5 следующего содержания:

«7.5. Территория вселения г. Мончегорск

Город Мончегорск расположен в центре Кольского полуострова на склоне горных образований Мончетундры, на

берегу живописных озер Имандра и Лумболка. Территория богата запасами медно-никелевых, хромитных руд, кварцита, песчано-гравийной смеси, щебня, облицовочного камня.

Мончегорск образует городской округ с подведомственной территорией. Расстояние от Мончегорска до Мурманска - 146 километров. Территория - 3400 км². Численность населения составляет 46600 человек, в том числе города Мончегорска - 43500 человек.

На подведомственной территории расположены 3 сельских населенных пункта:

- н.п. Лапландский заповедник;
- н.п. 25 километр железной дороги Мончегорск - Оленья.
- н.п. 27 км железной дороги Мончегорск - Оленья.

В 2001 г. город Мончегорск был награжден золотой медалью SPI (Ассоциации содействия промышленности) как самый освещенный город Европы.

В 2005 году город отмечен специальным призом Всероссийского конкурса на звание «Самый благоустроенный город России».

В 2006 году город Мончегорск отмечен специальным призом Всероссийского конкурса на звание «Самый теплый город России».

На территории города Мончегорска базируется 98 отдельный смешанный авиационный полк.

Градообразующее предприятие - ОАО «Кольская горно-металлургическая компания» - является дочерним предприятие ПАО «ГМК «Норильский никель». Виды деятельности - добыча сульфидных медно-никелевых руд и производство цветных металлов. Предприятие выпускает следующие виды продукции: электролитный никель и медь, карбонильные никелевые порошки и дробь, кобальтовый концентрат, концентраты драгоценных металлов, серную кислоту и др. Продукция отличается высоким качеством и соответствует всем требованиям российских и международных стандартов. В городе также динамично развивается малый и средний бизнес.

В 5 км от города находится уникальный Лапландский государственный биосферный заповедник, который в 1985 году вошел в состав всемирной сети биосферных резервов ЮНЕСКО.

В городе расположены 2 гостиницы, 1 гостиничный комплекс «Лапландия».

В Мончегорске действуют краеведческий музей, музей истории города Мончегорска, клуб любителей камня, а при нем – музей цветного камня.

Услуги дошкольного образования представлены 19 муниципальными дошкольными образовательными организациями. Сеть общеобразовательных организаций представлена 10 школами. Реализацию программ

дополнительного образования осуществляют 3 учреждения дополнительного образования. На территории Мончегорска расположен Мончегорский политехнический колледж и Северный колледж физической культуры и спорта.

В городе действует государственное областное учреждение здравоохранения - государственное областное автономное учреждение здравоохранения «Мончегорская центральная районная больница». В его составе имеются городская поликлиника для взрослых, детская поликлиника, стоматологическая поликлиника, женская консультация, диагностическое отделение, стационар, центр здоровья.

В центре Мончегорска расположен санаторий-профилакторий «Кольский». Действуют 2 учреждения социального обслуживания, центр социальной поддержки, центр помощи детям, учреждение психолого-педагогической, медицинской помощи.

Культурно-досуговую деятельность в городском округе осуществляют Мончегорский городской центр культуры и его подразделение. Библиотечная сеть представлена 5 библиотеками. На территории Мончегорска расположен кинотеатр.

Спортивная база для занятий физической культурой и спортом на территории городского округа представлена следующими объектами: 2 детско-юношеские специализированные спортивные школы олимпийского резерва, 4 детско-юношеские спортивные школы, Мончегорская СДЮШОР по горнолыжному спорту, Мончегорская всестилевая федерация карате-до, Мончегорский стадион, лыжная база Северного колледжа физической культуры и спорта, плавательный бассейн. В Мончегорске начинаются водные, лыжные и пешие горные туристские маршруты.

Транспортная инфраструктура представлена 30-километровой железнодорожной веткой, соединившей город с магистралью Санкт-Петербург - Мурманск. По территории протекает автомобильная трасса Санкт-Петербург - Мурманск. Внутригородские и пригородные пассажирские и грузовые перевозки осуществляет автоколонна 1442 ОАО «Мурманскавтотранс».

13.8.7. Приложения № 1, № 2 к Проекту изложить в редакции:

«Приложение № 1
к проекту переселения «Доктор»

Кому _____

(Ф.И.О. соотечественника)

адрес _____

(фактический адрес, электронный адрес или факс,
на который направлено настоящее согласие)

Согласие на заключение трудового договора

(наименование медицинской организации)

в лице руководителя медицинской организации _____

(Ф.И.О.)

По результатам собеседования дает свое согласие на заключение трудового договора с гражданином _____

(гражданство, Ф.И.О., дата рождения, паспортные данные)

на должность _____

(наименование должности)

после прибытия на территорию _____

в качестве участника Проекта, реализуемого в рамках региональной программы переселения соотечественников, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Госпрограмма), зарегистрировавшегося в Управлении по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области или его территориальном подразделении.

Соотечественник после получения настоящего согласия обязан проинформировать работодателя о подаче заявления на участие в Госпрограмме, получении свидетельства участника Госпрограммы и сроках прибытия на территорию вселения, а также иных обстоятельствах, связанных с участием или отказом от участия в Проекте.

Согласие на заключение трудового договора действует в течение 12 месяцев с даты его подписания. Заключение трудового договора осуществляется после предоставления полного пакета документов, необходимых для трудоустройства на территории РФ.

Руководитель медицинской организации

(Ф.И.О.)

(подпись) (МП)

(дата)

Приложение №2
к проекту переселения «Доктор»

Перечень
мероприятий проекта переселения «Доктор»

Наименование мероприятия	Год реализации		Итого	Ответственный исполнитель мероприятия
	2019	2020		
1. Организация и проведение собеседований с соотечественниками, чел.	7	7	14	Министерство здравоохранения Мурманской области и подведомственные ему учреждения Мурманской области, Министерство труда и социального развития Мурманской области (до 2020 года Комитет по труду и занятости населения Мурманской области)
2. Заключение трудовых договоров с участниками Проекта, кол-во.	3	4	7	Медицинские организации, участвующие в реализации Проекта
3. Предоставление жилых помещений участникам Проекта и членам их семей, чел.	3	4	7	Органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области»

13.9. Дополнить подпрограмму приложением № 6 следующего содержания:

Проект переселения «Промышленность»

1. Общая характеристика проекта переселения «Промышленность»

Проект переселения «Промышленность» (далее – проект) включен в подпрограмму «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее - Подпрограмма) государственной программы Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 552-ПП.

Проект «Промышленность» направлен на привлечение в регион соотечественников из числа инженерно-технических специалистов и квалифицированных рабочих. Необходимость подготовки и реализации Проекта вызвана проблемами кадрового укомплектования промышленных предприятий Мурманской области.

В 2020 году проект реализуется в городе Кировске и на его подведомственной территории в связи с их активным развитием как территории опережающего социально-экономического развития и высокой потребностью в рабочих и инженерно-технических кадрах. В реализации проекта участвуют «АО «Апатит»^{*}, а также его дочерние и зависимые общества и управляемые предприятия (далее – Кировский филиал АО «Апатит», КФ АО «Апатит») и администрация города Кировска.

Кировский филиал АО «Апатит» входит в группу компаний «ФосАгро» - одного из мировых лидеров по производству экологически чистых минеральных удобрений. Добыча апатит-нефелиновой руды ведется на трех рудниках, их совокупная ежегодная мощность в 2020-2021 годах будет составлять 37-38 млн. тонн в год. На предприятии разработана до 2035 года программа развития рудно-сырьевой базы, которая делает ставку на подземные горные работы. Модернизация апатит-нефелиновой обогатительной фабрики АНОФ-3 в 2016 году была признана приоритетной для региона и получила государственную поддержку. В рамках данной реконструкции на АНОФ-3 организовано новое производство нефелинового концентрата (мощностью до 1,3 млн. тонн в год) и увеличено производство апатитового концентрата (до 9 млн. тонн в год).

В настоящее время на предприятии и в его дочерних организациях работают около 8000 человек. Чтобы обеспечить производственный процесс, задействованы специалисты более 100 профессий. Основные из них - маркшейдер, геолог, взрывник, горный инженер, крепыльщик, машинист,

^{*} По месту нахождения его филиала в городе Кировске.

проходчик, флотатор, оператор пульта управления.

Предприятие устойчиво испытывает потребность в следующих специалистах: горнорабочий, взрывник, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, проходчик, машинист буровой установки, флотатор, электрослесарь, электромонтер, дробильщик, горный инженер (открытые горные работы, подземные горные работы, обогащение), электромеханик.

2. Цель проекта переселения «Промышленность», срок реализации и показатель достижения цели

2.1. Целью проекта является переселение в регион квалифицированных соотечественников для трудоустройства на промышленные предприятия региона.

2.2. Показатель достижения цели - численность соотечественников, переселившихся на постоянное место жительства в Мурманскую область с целью трудоустройства на промышленные предприятия, участвующие в реализации проекта (не менее 50% от заявленной Кировским филиалом АО «Апатит» потребности в приеме соотечественников).

2.3. Срок реализации Проекта: 2020 год.

3. Реализация проекта переселения «Промышленность»

3.1. Ответственным исполнителем проекта является Министерство труда и социального развития Мурманской области (далее - Министерство). Соисполнителями проекта являются Кировский филиал АО «Апатит» и администрация города Кировска.

3.2. Ответственный исполнитель проекта и его соисполнители осуществляют информационно-разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач данного проекта в средствах массовой информации, в том числе на официальных интернет-ресурсах.

3.3. Соисполнители проекта при необходимости направляют в адрес Министерства обоснованные предложения по внесению изменений в проект.

3.4. Министерство в целях реализации проекта осуществляет следующие действия:

3.4.1. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов, необходимых для реализации проекта.

3.4.2. Заключает соглашение о взаимодействии в ходе реализации проекта с КФ АО «Апатит» и администрацией города Кировска.

3.4.3. Разрабатывает информационные материалы проекта и направляет их соисполнителям проекта, а также в УВМ УМВД России по Мурманской области, в том числе в территориальные представительства МВД России за рубежом, и другим заинтересованным лицам.

3.4.4. Содействует в организации собеседований с соотечественниками, желающими принять участие в проекте, в том числе дистанционных.

3.4.5. Направляет в адрес КФ АО «Апатит» сведения, в том числе о профессиональном образовании, квалификации и опыте работы потенциальных участников проекта.

3.4.6. Осуществляет мониторинг реализации проекта.

3.4.7. Информировывает соисполнителей мероприятий проекта о ходе их реализации.

3.4.8. Вносит изменения в проект с учетом предложений соисполнителей проекта и мониторинга реализации проекта.

3.4.9. Осуществляет иные полномочия, связанные с реализацией проекта.

3.5. КФ АО «Апатит» в целях реализации проекта осуществляет следующие действия:

3.5.1. Заключает с Министерством соглашение о взаимодействии в ходе реализации проекта.

3.5.2. Определяет перечень должностей (профессий), квалификационные требования к потенциальным участникам проекта и ежегодную потребность в приеме соотечественников, направляет данную информацию в адрес Министерства.

3.5.3. Направляет в адрес Министерства информацию об условиях трудоустройства, образцы анкет для трудоустройства, а также иные материалы, включая официальную рекламную продукцию КФ АО «Апатит».

3.5.4. Направляет в адрес Министерства контактные данные сотрудника, ответственного за реализацию мероприятий проекта (Ф.И.О. должность, телефон, e-mail), и лица, его замещающего, а также контактную информацию сотрудников, ответственных за проведение собеседований, в том числе дистанционных.

3.5.5. Рассматривает сканкопии документов, необходимых для проведения собеседования с потенциальными участниками проекта, направленные Министерством или соотечественниками лично.

3.5.6. Организует и проводит собеседования, в том числе дистанционные, с целью отбора кандидатов для участия в проекте. Принимает решения о заключении трудовых или ученических договоров с соотечественниками.

3.5.7. Информировывает соотечественников и Министерство о согласии на заключение трудового договора или согласии на обучение в соответствии с приложениями № 1 и 2 к проекту не позднее 10 рабочих дней с даты проведения собеседования, в том числе посредством электронной связи.

3.5.8. Информировывает администрацию соответствующего муниципального образования о сроках прибытия участника проекта и членов его семьи.

3.5.9. Уведомляет Управление по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по установленной форме в установленные сроки в соответствии с приказом МВД России от 04.06.2019 № 363 «Об утверждении формы ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста и порядка его заполнения, а также форм и порядков уведомления

Министерства внутренних дел Российской Федерации или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации».

3.5.10. Обращается в соответствующие подразделения по вопросам миграции для содействия в постановке участников проекта на миграционный учет по месту их пребывания (по адресу осуществления трудовой деятельности) в порядке, установленном Федеральным законом от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

3.5.11. Оказывает содействие в оснащении жилого помещения необходимым набором предметов мебели и бытовой техники (при необходимости).

3.5.12. Направляет в Министерство информацию о результатах мероприятий проекта, а также обоснованные предложения по внесению изменений в проект.

3.6. Администрация муниципального образования в целях реализации проекта осуществляет следующие действия:

3.6.1. Заключает с Министерством соглашение о взаимодействии при приеме и обустройстве участников проекта на территории муниципального образования.

3.6.2. Осуществляет прием и временное размещение соотечественников, прибывших на территорию вселения для участия в проекте в рамках достигнутых соглашений.

3.6.3. Обеспечивает участников проекта и членов их семей (супруг, супруга и их дети, в том числе находящиеся под опекой) жилыми помещениями, пригодными для постоянного проживания в соответствии с санитарно-техническими правилами и нормами, а также иными требованиями законодательства Российской Федерации, в период осуществления трудовой деятельности на предприятии, участвующем в проекте. Оказывает содействие в оснащении жилого помещения необходимым набором предметов мебели и бытовой техники (при необходимости).

3.6.4. Направляет в Министерство информацию о предоставлении жилых помещений участникам проекта не позднее 10 рабочих дней с даты заключения договора о предоставлении жилого помещения.

3.6.5. Предоставляет участникам проекта и членам их семей в рамках своих полномочий муниципальные услуги, в том числе предоставление мест в образовательных организациях.

4. Требования к участнику проекта переселения «Промышленность»

Соотечественник вправе принять участие в проекте при условии соответствия следующим обязательным требованиям:

4.1. Наличие вакантной должности и письменного подтверждения о согласии предприятия, участвующего в реализации проекта, на заключение трудового или ученического договора.

4.2. Отсутствие медицинских противопоказаний к допуску к работам, на которые предполагается заключение договора.

4.3. Соответствие требованиям Подпрограммы по административно-правовым критериям, указанным в пункте 7.4, и соответствие требованию, указанному в пункте 7.5 раздела 7 Подпрограммы.

5. Порядок действий участников проекта переселения «Промышленность»

Для участия в проекте соотечественник осуществляет следующие действия:

5.1. Знакомится на официальном сайте Министерства с условиями участия в проекте и перечнем вакансий, на которые планируется трудоустройство соотечественников в рамках проекта.

5.2. Направляет в адрес предприятия, участвующего в проекте, анкету по установленной предприятием форме и сканкопии документов, необходимых для прохождения собеседования (документы, подтверждающие образование, переподготовку, квалификацию, опыт работы и др.).

5.3. Обращается лично по телефонной или электронной связи в кадровую службу предприятия для получения информации о сроках и условиях прохождения собеседования, в том числе дистанционного.

5.4. При получении письменного согласия на заключение трудового или ученического договора подает в соответствующее представительство или подразделение МВД России заявление на участие в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Госпрограмма). Адреса представительств МВД России за рубежом размещены на официальном сайте МВД России: <https://mvd.ru/>. Адреса территориальных подразделений по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области размещены на официальном сайте: <https://51.mvd.pf/>.

5.5. Получает свидетельство участника Госпрограммы.

5.6. Уведомляет в обязательном порядке минимум за три месяца до сроков прибытия администрацию и предприятие, участвующие в реализации проекта, а также Министерство.

5.7. По прибытии на территорию вселения обращается в администрацию муниципального образования по вопросу жилищного обустройства.

5.8. Обращается в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ) или в территориальное подразделение Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области для постановки на учет по месту пребывания.

5.9. Обращается в кадровую службу предприятия, по вопросу трудоустройства.

5.10. Оформляет идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в отделении Федеральной налоговой службы по Мурманской области по месту пребывания или места жительства.

5.11. Оформляет страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) в территориальном органе Пенсионного фонда России по Мурманской области по месту пребывания или места жительства.

5.12. Проходит медицинскую комиссию для трудоустройства.

5.13. Заключает трудовой договор с работодателем.

5.14. Обращается в МФЦ или в территориальное подразделение УВМ УМВД России по Мурманской области для регистрации по месту жительства.

5.15. Проходит медицинское освидетельствование для оформления разрешения на временное проживание.

5.16. Оформляет в территориальном подразделении УВМ УМВД России по Мурманской области разрешение на временное проживание.

5.17. Подает в территориальное подразделение УВМ УМВД России по Мурманской области по месту регистрации соответствующие документы для вступления в гражданство Российской Федерации.

6. Перечень мер, направленных на реализацию проекта переселения «Промышленность»

В рамках проекта предусмотрены следующие меры:

6.1. Организация и проведение предварительных собеседований с соотечественниками.

6.2. Заключение трудовых договоров.

6.3. Предоставление жилых помещений участникам проекта и членам их семей или оплата аренды жилого помещения за счет работодателя.

6.4. Обучение в образовательной организации за счет работодателя, в том числе в ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро», для дальнейшего трудоустройства на предприятие Кировского филиала АО «Апатит».

7. Описание территории вселения проекта переселения «Промышленность»

Территория вселения город Кировск и его подведомственная территория

Муниципальное образование город Кировск с подведомственной территорией географически находится в центре Кольского полуострова, в южной части Хибинского массива (высота около 1000 метров), на берегу

озера Большой Вудъявр. Расстояние от города Кировска до города Мурманска – 200 км.

В состав муниципального образования входят: город Кировск с отдельно расположенным микрорайоном Кукисвумчорр, поселками Титан и Коашва. Численность населения более 28 000 человек. Территория – 3633 км² (2,5% территории Мурманской области). Кировск на юго-западе граничит с городом Апатиты и городом Кандалакша, на северо-западе с городом Мончегорском.

История рождения Кировска началась с обнаружения крупнейших в мире апатит-нефелиновых месторождений. В 1930 году здесь появился рабочий поселок Хибиногорск, состоявший из рудника, обогатительной фабрики и землянок. Спустя год он получил статус города, а еще через несколько лет его переименовали в Кировск. Главные конкурентные преимущества Кировска – наличие минерально-сырьевой базы федерального значения и высокий туристско-рекреационный потенциал.

Крупнейшее предприятие современного Кировска – Кировский филиал АО «Апатит», входящий в группу компании «ФосАгро». В состав этого предприятия входят 3 рудника, добыча на которых ведётся как открытым, так и подземным способом, а также 2 апатит-нефелиновые обогатительные фабрики. Основной вид выпускаемой продукции - апатитовый концентрат, используемый в качестве сырья для производства фосфорсодержащих минеральных удобрений. Дополнительно АО «Апатит» производит нефелиновый и сиенитовый концентраты, которые используются для получения алюминия, калия, натрия, производства цемента, текстиля, фаянса, удобрения кислых почв.

На территории муниципального образования действуют такие крупные предприятия, как АО «Северо-Западная Фосфорная Компания», ООО «Техносервис горных машин и оборудования», ООО «Тирвас», ООО «Хибинская энергосбытовая компания», АО «Хибинская тепловая компания», ООО «Горный цех».

Местная промышленность также представлена предприятиями по распределению газа и воды. В последние несколько лет получили развитие сферы общественного питания, туризма и гостеприимства.

В городе активно развивается туристический сектор — горнолыжный туризм, гостиничный бизнес, организация экстремальных туров и изготовление сувенирной продукции.

Самой яркой, живописной и запоминающейся достопримечательностью Кировска являются Хибины. В наше время большинство гостей города приезжают сюда исключительно ради гор и проложенных по их пологим склонам горнолыжных трасс. Кировск динамично развивается в этом направлении, и хибинские трассы по своему техническому оснащению ничем не уступают европейским горнолыжным курортам. Если туристу посчастливится увидеть здесь северное сияние, то наблюдать за ним лучше всего именно со склонов Хибин.

В городе имеются восемь бугельных подъемников, канатно-кресельная дорога, трамплины для прыжков на лыжах, освещаемая лыжная трасса. На безлесных склонах Хибин ширина трасс не ограничена, нет узких мест. С 1992 года в практику отечественного альпинизма введены альпинистские маршруты по Хибинским горам. Развиваются дельтапланеризм и парашютанеризм, летние туристические маршруты, в том числе сплавы на байдарках и катамаранах, рыбалка, посещение ягодных и грибных мест.

В 7 км от центра города находится самый северный в мире ботанический сад - Полярно-альпийский. В городе имеется несколько музеев: корпоративный Музейно-выставочный центр Кировского филиала АО «Апатит» (в прошлом горно-геологический музей), историко-краеведческий музей и библиотека-музей Венедикта Ерофеева.

На территории муниципалитета расположены Экскурсионно-туристский центр «Снежная деревня», Арт-парк «Таинственный лес», лыжный стадион «Тирвас».

Система образования города Кировска представлена дифференцированной сетью образовательных учреждений. Функционируют 17 муниципальных образовательных учреждений, в том числе: общеобразовательные – 6, дошкольные образовательные учреждения – 8, учреждения дополнительного образования – 3.

Реализацию программ профессионального образования осуществляет филиал Мурманского арктического государственного университета, открытый на базе Хибинского технического колледжа, дополнительного профессионального образования – ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро».

Учреждения культуры представлены центром детского творчества «Хибины», школами искусств, Дворцом культуры, централизованной библиотечной системой. На территории Кировска действует спортивно-оздоровительный комплекс «Горняк», спортивная школа, Кировская спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту.

В городе действует государственное областное учреждение здравоохранения – «Апатитско-Кировская центральная городская больница» и входящие в ее состав взрослая и детская поликлиники, женская консультация. Социальное обслуживание осуществляет государственное областное автономное учреждение социального обслуживания населения «Кировский комплексный центр социального обслуживания населения».

Транспортная инфраструктура представлена автомобильной ветками, соединившими Кировск с магистралями Мурманск – Санкт-Петербург – Москва. Через КПП «Салла» (300 км от города), «Лотта» и «Борисоглебский» пролегают кратчайшие автомобильные пути в Финляндию, Швецию, Норвегию. В 34 км от города расположен аэропорт.

Пассажирские перевозки автомобильным транспортом общего пользования в городском и пригородном сообщении выполняет автоколонна № 1378 – филиал ОАО «Мурманскавтотранс».

Приложение № 1
к проекту «Промышленность»

Кому _____

(Ф.И.О. соотечественника)

(адрес, по которому направлено согласие)

Согласие на заключение трудового договора

(наименование предприятия)

в лице руководителя _____

(Ф.И.О.)

По результатам собеседования дает свое согласие на заключение трудового договора с гражданином _____

(гражданство, Ф.И.О., дата рождения, паспортные данные)

на должность _____

(наименование должности)

после прибытия на территорию _____

в качестве участника проекта «Промышленность», реализуемого в рамках региональной программы переселения соотечественников, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Госпрограмма), зарегистрировавшегося в Управлении по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области или его территориальном подразделении.

Соотечественник после получения настоящего согласия обязан проинформировать работодателя о подаче заявления на участие в Госпрограмме, получении свидетельства участника Госпрограммы и сроках прибытия на территорию вселения, а также иных обстоятельствах, связанных с участием или отказом от участия в Проекте.

Согласие на заключение трудового договора действует в течение 12 месяцев с даты его подписания. Заключение трудового договора осуществляется после предоставления полного пакета документов, необходимых для трудоустройства на территории РФ.

Руководитель предприятия

(Ф.И.О.)

(подпись) (МП, при наличии)

(дата)

Приложение № 2
к проекту «Промышленность»

Кому _____

(Ф.И.О. соотечественника)

(адрес, по которому направлено согласие)

Согласие на заключение договора на обучение

(наименование предприятия)

в лице руководителя _____
(Ф.И.О.)

По результатам собеседования дает свое согласие на договора на обучение с
гражданином _____

(гражданство, Ф.И.О., дата рождения, паспортные данные)

по профессии _____
(наименование профессии)

после прибытия на территорию _____
в качестве участника проекта «Промышленность», реализуемого в рамках
региональной программы переселения соотечественников, включенной в
Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению
в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее –
Госпрограмма), зарегистрировавшегося в Управлении по вопросам миграции
УМВД России по Мурманской области или его территориальном подразделении.

Соотечественник после получения настоящего согласия обязан проинформировать
работодателя о подаче заявления на участие в Госпрограмме, получении
свидетельства участника Госпрограммы и сроках прибытия на территорию
вселения, а также иных обстоятельствах, связанных с участием или отказом от
участия в Проекте.

Согласие на заключение договора на обучение действует в течение 12 месяцев с
даты его подписания. Заключение договора осуществляется после предоставления
полного пакета документов, необходимых для обучения.

Руководитель предприятия

(Ф.И.О.)

(подпись) (МП, при наличии) (дата)»