



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.11.2019

№ 508-ПП

Мурманск

О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 12.05.2015 № 174-ПП

В соответствии с Законом Мурманской области от 06.06.2019 № 2377-01-ЗМО «О внесении изменений в Закон Мурманской области «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области» Правительство Мурманской области **постановляет**:

1. Внести в постановление Правительства Мурманской области от 12.05.2015 № 174-ПП «Об утверждении порядков предоставления мер социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 20.12.2017 № 606-ПП) следующие изменения:

1.1. Пункт 1 дополнить абзацами пятым и шестым следующего содержания:

«- Порядок предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302;

- Порядок предоставления мер социальной поддержки лицам, обучающимся в ординатуре, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302.».

1.2. Пункт 4 изложить в редакции:

«4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2014 года, за исключением абзаца четвертого пункта 1, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года, абзацев пятого и шестого пункта 1, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года.

Абзац третий пункта 1, касаемый предоставления мер социальной поддержки лицам, обучающимся в интернатуре, действует до исполнения лицами, закончившими интернатуру, обязательств по договору о целевом обучении и договору о мерах социальной поддержки и трудоустройстве. Абзацы второй и четвертый, касаемые предоставления мер социальной поддержки по договорам о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, действуют до исполнения лицами, закончившими соответствующее обучение, обязательств по договору о целевом обучении и договору о мерах социальной поддержки и трудоустройстве.»

1.3. Дополнить Порядком предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Дополнить Порядком предоставления мер социальной поддержки лицам, обучающимся в ординатуре, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 30 марта 2019 года.

**Губернатор
Мурманской области**



А. Чибис

Порядок предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302

1. Настоящий Порядок предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 (далее – Порядок), разработан в целях реализации Закона Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области» и устанавливает условия предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование в Российской Федерации, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении (далее – Гражданин).

2. Меры социальной поддержки предоставляются в виде ежемесячной стипендии студентам, заключившим договор о целевом обучении по образовательной программе высшего образования (далее – договор о целевом обучении) по типовой форме, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302).

3. Сторонами договора о целевом обучении являются:

- Министерство здравоохранения Мурманской области – исполнительный орган государственной власти Мурманской области, уполномоченный в сфере охраны здоровья (далее – Заказчик);

- Работодатель - медицинская организация, подведомственная исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья;

- Гражданин, поступивший на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах квоты приема на целевое обучение, заключивший договор о целевом обучении между Заказчиком и Работодателем.

В соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 по инициативе Заказчика или Гражданина в число сторон договора о целевом обучении включается организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает Гражданин на обучение по образовательной программе.

Обязательными условиями договора о целевом обучении являются:

- обязанность Заказчика организовать предоставление Гражданину мер социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии в размере 3000 (Три тысячи) рублей в соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО и нормативными правовыми актами, принятыми во исполнение указанного закона;

- обязанность Работодателя предоставить Гражданину ежемесячную стипендию в размере 3000 (Три тысячи) рублей в соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО и нормативными правовыми актами, принятыми во исполнение указанного закона в течение периода обучения: начиная с 1 сентября года поступления в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, до результатов первой промежуточной аттестации; в периоды между промежуточными аттестациями при условии сдачи промежуточной аттестации на «хорошо» и «отлично»; в период между последней промежуточной аттестацией при условии сдачи на «хорошо» и «отлично» до окончания срока обучения;

- обязанность Гражданина по завершении обучения (не позднее 40 календарных дней после даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста трудоустроиться в соответствии со специальностью по целевому обучению и непрерывно в течение 3 (трех) лет работать у Работодателя, указанного в договоре о целевом обучении по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором;

- обязанность Гражданина в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности возместить Работодателю в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

4. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки в виде ежемесячных стипендий Гражданам осуществляется за счет средств областного бюджета.

5. Перечисление ежемесячной стипендии в размере 3000 (Три тысячи) рублей осуществляется со счета Работодателя, на счет, открытый

Гражданином в финансово-кредитной организации, по указанным в договоре о целевом обучении реквизитам.

6. Ежемесячная стипендия предоставляется Гражданину в течение периода обучения начиная с 1 сентября года поступления в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, до результатов первой промежуточной аттестации; в периоды между промежуточными аттестациями при условии сдачи промежуточной аттестации на «хорошо» и «отлично»; в период между последней промежуточной аттестацией при условии сдачи на «хорошо» и «отлично» до окончания срока обучения.

Выплата ежемесячной стипендии Гражданину производится впервые не позднее 1 декабря года поступления, в последующие периоды - за текущий месяц не позднее последнего числа текущего месяца.

Для подтверждения права на получение ежемесячной стипендии Гражданин после завершения каждой промежуточной аттестации, но не позднее 14 календарных дней со дня завершения промежуточной аттестации обязан предоставлять Работодателю, заключившему договор о целевом обучении, информацию из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, о результатах прохождения промежуточной аттестации. В случае если в установленный срок информация не представлена Гражданином, выплата ежемесячной стипендии приостанавливается.

Возобновление выплаты ежемесячной стипендии, приостановленной в соответствии с абзацем третьим пункта 6 настоящего Порядка, производится с месяца, следующего за месяцем, в котором Гражданин представил информацию из организации, осуществляющей образовательную деятельность, при этом Гражданину не возмещается ежемесячная стипендия с даты приостановления выплаты до даты восстановления выплаты.

7. В период нахождения Гражданина в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком выплата ежемесячной стипендии не производится.

8. Выплата ежемесячной стипендии прекращается в случае возникновения следующих обстоятельств:

- отчисление Гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, независимо от причины отчисления;

- прохождение промежуточной аттестации с результатами ниже «хорошо»;

- наличие академической задолженности по освоению образовательной программы и учебного плана;

- приостановление договора о целевом обучении по основаниям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302.

Гражданин обязан в течение 10 календарных дней после дня возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктами 7 и 8 настоящего Порядка, уведомить в письменной форме Работодателя о наличии оснований,

влекущих за собой приостановление или прекращение выплаты ежемесячной стипендии.

Предоставление ежемесячной стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на ее получение было приостановлено или утрачено.

9. Договор о целевом обучении не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302. В случае нарушения Гражданином обязательств по исполнению договора расторжение договора наступает в день, следующий после наступления оснований, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302, при этом в случае отсутствия оснований, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302, освобождающих Гражданина от ответственности, Гражданин обязан возместить в областной бюджет в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки в течение 3-х месяцев со дня возникновения основания, влекущего расторжение договора.

10. Заказчик реализует свои права по возмещению расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, через Работодателей. Работодатель направляет Гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения Гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

Размер расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на территории Мурманской области (без применения ставок рефинансирования Центрального банка Российской Федерации).

11. Гражданин в срок, установленный пунктом 9 настоящего Порядка, возмещает расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки, посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в уведомлении.

12. Работодатель, заключивший договор о целевом обучении, неиспользованные средства на выплату ежемесячной стипендии, возмещенные Гражданином средства в связи с неисполнением условий договора возвращает в областной бюджет согласно законодательству.

13. Работодатель, заключивший договор о целевом обучении, обязан по завершении каждой промежуточной аттестации контролировать успеваемость Гражданина.

14. В случае выявления Работодателем, заключившим договор о целевом обучении, нарушений Гражданином условий договора о целевом

обучении Работодатель обязан информировать об этом Заказчика и осуществлять действия по возврату в областной бюджет средств, необоснованно полученных Гражданином, в соответствии с законодательством.

Порядок предоставления мер социальной поддержки лицам, обучающимся в ординатуре, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302

1. Настоящий Порядок предоставления мер социальной поддержки лицам, обучающимся в ординатуре, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 (далее – Порядок), разработан в целях реализации Закона Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области» и устанавливает условия предоставления мер социальной поддержки ординаторам, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении (далее - Гражданин).

2. Меры социальной поддержки предоставляются в виде ежемесячной стипендии Гражданам, заключившим договор о целевом обучении по образовательной программе ординатуры (далее – договор о целевом обучении) по типовой форме, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302).

3. Сторонами договора о целевом обучении являются:

- Министерство здравоохранения Мурманской области – исполнительный орган государственной власти Мурманской области, уполномоченный в сфере охраны здоровья (далее – Заказчик);

- Работодатель - медицинская организация, подведомственная исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья;

- Гражданин, получивший высшее медицинское образование, поступивший на целевое обучение по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение, заключивший договор о целевом обучении между Заказчиком и Работодателем.

В соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 по инициативе Заказчика или Гражданина в число сторон договора о целевом обучении включается организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает Гражданин на обучение по образовательной программе.

Обязательными условиями договора о целевом обучении являются:

- обязанность Заказчика организовать предоставление Гражданину мер социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии в размере 5000 (Пять тысяч) рублей в соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО и нормативными правовыми актами, принятыми во исполнение указанного закона;

- обязанность Работодателя предоставить Гражданину в период освоения образовательной программы меры социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии в размере 5000 (Пять тысяч) рублей в соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО и нормативными правовыми актами, принятыми во исполнение указанного закона;

- обязанность Гражданина по завершении обучения (не позднее 40 календарных дней после даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста трудоустроиться в соответствии со специальностью по целевому обучению и непрерывно в течение 3 (трех) лет работать у Работодателя, указанного в договоре о целевом обучении по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором;

- обязанность Гражданина в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности возместить Работодателю в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки.

4. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки в виде ежемесячных стипендий Гражданам осуществляется за счет средств областного бюджета.

5. Перечисление ежемесячной стипендии в размере 5000 (Пять тысяч) рублей осуществляется со счета Работодателя, на счет, открытый

Гражданином в финансово-кредитной организации, по указанным в договоре о целевом обучении реквизитам.

6. Ежемесячная стипендия предоставляется Гражданину в течение всего периода обучения начиная с месяца начала обучения.

Выплата ежемесячной стипендии Гражданину производится впервые не позднее 1 декабря года поступления, в последующие периоды - за текущий месяц не позднее последнего числа текущего месяца.

Для подтверждения права на получение ежемесячной стипендии Гражданин после завершения каждой промежуточной аттестации, но не позднее 30 календарных дней со дня завершения промежуточной аттестации обязан предоставлять Работодателю, заключившему договор о целевом обучении, информацию из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу ординатуры, о результатах освоения образовательной программы.

7. В период нахождения Гражданина в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком выплата ежемесячной стипендии не производится.

8. Выплата ежемесячной стипендии прекращается в случае возникновения следующих обстоятельств:

- отчисление Гражданина из образовательной организации независимо от причины отчисления;

- приостановление договора о целевом обучении по основаниям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302.

Гражданин обязан в течение 10 календарных дней после дня возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктами 7 и 8 настоящего Порядка, уведомить в письменной форме Работодателя о наличии оснований, влекущих за собой приостановление или прекращение выплаты ежемесячной стипендии.

Предоставление ежемесячной стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на ее получение было приостановлено или утрачено.

9. Договор о целевом обучении не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливаться иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302. В случае нарушения Гражданином обязательств по исполнению договора расторжение договора наступает в день, следующий после наступления оснований, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302, при этом в случае отсутствия оснований, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302, освобождающих Гражданина от ответственности, Гражданин обязан возместить в областной бюджет в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки в течение

3-х месяцев со дня возникновения основания, влекущего расторжение договора.

Если Гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.

10. Заказчик реализует свои права по возмещению расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, через Работодателей. Работодатель направляет Гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения Гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

Размер расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на территории Мурманской области (без применения ставок рефинансирования Центрального банка Российской Федерации).

11. Гражданин в срок, установленный пунктом 9 настоящего Порядка, возмещает расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки, посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в уведомлении.

12. Работодатель, заключивший договор о целевом обучении, неиспользованные средства на выплату ежемесячной стипендии, возмещенные Гражданином средства в связи с неисполнением условий договора возвращает в областной бюджет согласно законодательству.

13. Работодатель, заключивший договор о целевом обучении, обязан по завершении каждой промежуточной аттестации контролировать успеваемость Гражданина.

14. В случае выявления Работодателем, заключившим договор о целевом обучении, нарушений Гражданином условий договора о целевом обучении Работодатель обязан информировать об этом Заказчика и осуществлять действия по возврату в областной бюджет средств, необоснованно полученных Гражданином, в соответствии с законодательством.
