



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18.09.2019

№ 422-ПП

Мурманск

**О внесении изменений в некоторые постановления  
Правительства Мурманской области**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р, в целях повышения эффективности управления государственной собственностью Мурманской области Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т:**

внести изменения в некоторые постановления Правительства Мурманской области согласно приложению к настоящему постановлению.

**Врио Губернатора  
Мурманской области**

**А. Чибис**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Мурманской области  
от 18.09.2019 № 422-ПП

**Изменения в некоторые постановления Правительства Мурманской области**

1. В Порядке составления и утверждения программы деятельности государственного унитарного предприятия Мурманской области, утвержденном постановлением Правительства Мурманской области от 15.09.2009 № 429-ПП (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 15.04.2015 № 145-ПП):

1.1. В приложении № 1 к Порядку:

1.1.1. В разделе IV «Показатели деятельности предприятия»:

1.1.1.1. Пункты 1 и 2 изложить в редакции:

«1. Показатели экономической эффективности деятельности и дополнительные показатели деятельности

(наименование предприятия)

на \_\_\_\_\_ год

(тыс. рублей)

№ п/п	Показатель	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	за год	Вес
1	Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)						На усмотрение отраслевого органа
2	Чистая прибыль (убыток)						
3	Чистые активы						
4	Часть прибыли, подлежащая перечислению в областной бюджет*						
5	Производительность труда** (отношение выручки за минусом материальных затрат к среднесписочной численности)						
6	Дополнительные показатели (на усмотрение отраслевого						На усмотрение

	органа)***						отрасле- вого органа
--	------------	--	--	--	--	--	----------------------------

\* Указывается часть прибыли предприятия, подлежащая перечислению в областной бюджет в очередном финансовом году по итогам деятельности предприятия в текущем финансовом году.

\*\* В ценах предыдущего года в соответствии с Методикой расчета показателя, приведенной в приказе Росстата от 23.09.2014 № 576.

Показатель не должен быть ниже уровня предыдущего года. Исключения возможны для предприятий, осуществляющих деятельность по производству и реализации продукции (товаров, услуг, работ), цены на которую подлежат государственному регулированию, по согласованию с отраслевым органом.

\*\*\* Дополнительные показатели деятельности предприятия устанавливаются в соответствии с Методическими рекомендациями по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р.

2. Прогноз показателей экономической эффективности деятельности и дополнительных показателей деятельности

(наименование предприятия)  
на плановый период

(тыс. рублей)

№ п/п	Показатель	_____ год		_____ год		Вес
		(год, следующий за планируемым)		(второй год, следующий за планируемым)		
		Первое полугодие	Год	Первое полугодие	Год	
1	Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)					На усмотрение отраслевого органа
2	Чистая прибыль (убыток)					
3	Чистые активы					
4	Часть прибыли, подлежащая перечислению в областной бюджет*					

5	Производительность труда** (отношение выручки за минусом материальных затрат к среднесписочной численности)					
6	Дополнительные показатели (на усмотрение отраслевого органа)***					На усмотрение отраслевого органа

\*Указывается часть прибыли предприятия, подлежащая перечислению в областной бюджет по итогам деятельности предприятия за предыдущий финансовый год.

\*\* В ценах года, указанного в таблице 1 настоящего раздела, в соответствии с Методикой расчета показателя, приведенной в приказе Росстата от 23.09.2014 № 576.

Показатель не должен быть ниже уровня предыдущего года. Исключения возможны для предприятий, осуществляющих деятельность по производству и реализации продукции (товаров, работ, услуг), цены на которую подлежат государственному регулированию, по согласованию с отраслевым органом.

\*\*\* Дополнительные показатели деятельности предприятия устанавливаются в соответствии с Методическими рекомендациями по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р.

Примечание:

Прогноз показателей экономической эффективности деятельности и дополнительных показателей деятельности предприятия на плановый период определяется исходя из ожидаемого эффекта реализации мероприятий программы деятельности.».

1.1.1.2. Дополнить новым пунктом 3 следующего содержания:

«3. Показатели депремирования руководящего состава

(наименование предприятия)

на \_\_\_\_\_ год

(тыс. рублей)

№ п/п	Показатель*	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	за год	Вес
-------	-------------	-----------	------------	-------------	------------	--------	-----

1								На усмотрение отраслевого органа
2								

\* Показатели депремирования руководящего состава определяются отраслевым органом в соответствии с Методическими рекомендациями по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р.».

1.1.1.3. В названии пункта 4 слово «Дополнительные» заменить словом «Иные».

1.2. Раздел IV приложения № 2 к Порядку изложить в редакции:

«Раздел IV. Показатели деятельности предприятия

Показатели экономической эффективности деятельности, дополнительные показатели деятельности предприятия и показатели депремирования руководящего состава, их целевые (плановые) значения и вес на очередной финансовый год утверждаются в составе программы деятельности.

Совокупный вес показателей экономической эффективности деятельности и дополнительных показателей деятельности предприятия должен составлять 100 процентов.

Общее количество дополнительных показателей деятельности предприятия рекомендуется устанавливать в количестве не более 4 показателей.

Показатели экономической эффективности и дополнительные показатели деятельности предприятия определяются в том числе и исходя из ожидаемого эффекта реализации мероприятий по развитию предприятия (раздел II программы).

Значения плановых показателей указываются поквартально с нарастающим итогом.».

2. В Порядке отчетности руководителей государственных областных унитарных предприятий и представителей Мурманской области в органах управления хозяйственных обществ, утвержденном постановлением Правительства Мурманской области от 30.07.2013 № 421-ПП (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 20.03.2017 № 139-ПП):

2.1. В разделе III приложения № 1 к Порядку «Отчет руководителя государственного областного унитарного предприятия»:

2.1.1. Название раздела изложить в редакции:

«Информация о достижении показателей экономической эффективности деятельности, дополнительных показателей деятельности государственного областного унитарного предприятия и показателей депремирования руководящего состава в отчетном периоде».

2.1.2. Строку 6 таблицы изложить в редакции:

«6	Дополнительные показатели (установленные программой деятельности на усмотрение отраслевого органа)»					
----	---	--	--	--	--	--

2.1.3. Дополнить новой таблицей следующего содержания:

«№ п/п	Показатели депремирования руководящего состава предприятия	Плановое значение показателя в отчетном периоде	Фактически достигнутое значение показателя в отчетном периоде	Отклонение, %	Причины отклонения	За аналогичный период предшествующего года»

2.2. Пункт 4 приложения № 2 к Порядку «Методические указания по заполнению формы отчета руководителя государственного областного унитарного предприятия» изложить в редакции:

«4. В разделе III формы отчета руководителя предприятия представляется информация о достижении в отчетном периоде показателей экономической эффективности деятельности, дополнительных показателей деятельности и показателей депремирования руководящего состава, исходя из плановых и фактических данных.

В разделе III должны быть представлены следующие сведения:

- показатели экономической эффективности деятельности и дополнительные показатели деятельности предприятия - показатели, характеризующие эффективность финансово-хозяйственной деятельности предприятия, определенные программой деятельности;

- показатели депремирования руководящего состава – показатели, которые могут снижать размер вознаграждения руководящего состава, сформированного

по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности деятельности и дополнительных показателей деятельности предприятия;

- плановое значение показателя в отчетном периоде - значение соответствующего показателя в отчетном периоде исходя из сведений программы деятельности;

- фактически достигнутое значение показателя в отчетном периоде - значение соответствующего показателя по итогам деятельности в отчетном периоде на основе сведений бухгалтерской (финансовой) отчетности;

- отклонение - характеризует степень достижения соответствующего показателя и рассчитывается как отношение фактически достигнутого значения показателя к его плановому значению за вычетом 1.

В случае наличия расхождения между планируемым уровнем показателей в отчетном периоде и их фактическим значением руководителю предприятия необходимо в обязательном порядке заполнить поле «Причины отклонения».

2.3. В приложении № 5 к Порядку «Отчет представителя Мурманской области в органах управления хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в государственной собственности Мурманской области»:

2.3.1. В названии и абзаце первом раздела II слова «программы деятельности хозяйственного общества (в случае ее наличия)» заменить словами «стратегии развития (бизнес-плана) хозяйственного общества».

2.3.2. Раздел IV и сноску к нему изложить в редакции:

«IV. Информация о достижении в отчетном периоде ключевых показателей эффективности деятельности и показателей депремирования, утвержденных советом директоров хозяйственного общества\*

---

\*- Раздел заполняется хозяйственными обществами, в уставном капитале которых доля участия Мурманской области превышает пятьдесят процентов.»

2.4. Пункт 4.1 приложения № 6 к Порядку «Методические указания по заполнению формы отчета представителя Мурманской области в органах управления хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в государственной собственности Мурманской области» изложить в редакции:

«4.1. В разделе IV формы отчета представителя Мурманской области представляется информация о достижении в отчетном периоде ключевых показателей эффективности и показателей депремирования, утверждаемых советом директоров хозяйственных обществ в соответствии с Методическими рекомендациями по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего

состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р.

Информация приводится исходя из целевых значений финансово-экономических ключевых показателей эффективности, отраслевых ключевых показателей эффективности и показателей депремирования руководящего состава общества, утвержденных советом директоров хозяйственного общества на отчетный период, и фактически достигнутых в отчетном периоде.

Ключевые показатели эффективности – показатели, на основании которых оценивается эффективность деятельности общества в целях определения размера вознаграждения его руководящего состава;

финансово-экономические ключевые показатели эффективности - показатели, характеризующие финансовую деятельность общества;

отраслевые ключевые показатели эффективности – показатели, характеризующие деятельность общества в соответствующей отрасли;

показатели депремирования руководящего состава – показатели, которые могут снижать размер вознаграждения руководящего состава, сформированного по результатам достижения обществом ключевых показателей эффективности деятельности;

целевое значение показателя в отчетном периоде - значение соответствующего показателя в отчетном периоде исходя из сведений стратегии развития (бизнес-плана) хозяйственного общества;

фактически достигнутое значение показателя в отчетном периоде - значение соответствующего показателя по итогам деятельности в отчетном периоде на основе сведений бухгалтерской (финансовой) отчетности;

отклонение - характеризует степень достижения соответствующего показателя и рассчитывается как отношение фактически достигнутого значения показателя к его целевому значению за вычетом 1.

В случае отклонения фактически достигнутых показателей от утвержденных целевых значений показателей в данном разделе приводится описание и анализ причин, повлекших указанные отклонения.».

3. В постановлении Правительства Мурманской области от 30.07.2012 № 387-ПП «О некоторых вопросах управления государственными областными унитарными предприятиями» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 26.03.2018 № 135-ПП):

3.1. В Типовом трудовом договоре с руководителем государственного областного унитарного предприятия, утвержденном вышеназванным постановлением:

3.1.1. В пункте 3.1 раздела 3:

3.1.1.1. В подпункте 3.1.5 первое предложение исключить.

3.1.1.2. В подпункте 3.1.21 слова «ключевых показателей эффективности для оценки работы руководителя» заменить словами «показателей деятельности

предприятия».

3.1.2. В разделе 4:

3.1.2.1. В пункте 4.4 слова «предприятием показателей экономической эффективности его деятельности и ключевых показателей эффективности для оценки работы руководителя, утвержденных Работодателем» заменить словами «показателей деятельности предприятия, установленных программой деятельности предприятия, утвержденной в установленном Правительством Мурманской области порядке».

3.1.2.2. В пункте 4.7 слова «показателей экономической эффективности деятельности и ключевых показателей эффективности для оценки работы руководителя, утвержденных Работодателем» заменить словами «показателей деятельности предприятия, установленных программой деятельности предприятия, утвержденной в установленном Правительством Мурманской области порядке».

3.1.3. В подпункте «д» пункта 6.3 раздела 6 слова «предприятием установленных законодательством основных показателей экономической эффективности» заменить словами «показателей деятельности предприятия, установленных программой деятельности предприятия, утвержденной в установленном Правительством Мурманской области порядке».

3.2. В Положении об условиях оплаты труда руководителя государственного областного унитарного предприятия, утвержденном вышеназванным постановлением:

3.2.1. В пункте 8 слова «изменении (ухудшении) экономических показателей, характеризующих работу предприятия» заменить словами «получении убытка».

3.2.2. В пункте 12 слова «предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, ключевых показателей эффективности для оценки работы руководителя, утвержденных исполнительным органом государственной власти Мурманской области, осуществляющим координацию и регулирование в соответствующей отрасли (сфере управления)» заменить словами «показателей деятельности предприятия, установленных программой деятельности предприятия, утвержденной в установленном Правительством Мурманской области порядке».

3.2.3. В пункте 16 и абзаце втором пункта 18 слова «показателей экономической эффективности деятельности и ключевых показателей эффективности для оценки работы руководителя, утвержденных исполнительным органом государственной власти Мурманской области, осуществляющим координацию и регулирование в соответствующей отрасли (сфере управления)» заменить словами «показателей деятельности предприятия, установленных программой деятельности предприятия, утвержденной в установленном Правительством Мурманской области порядке».

3.2.4. В пункте 19 слова «вознаграждение либо премия Руководителю может» заменить словами «выплаты стимулирующего характера могут», слова «премирования (депремирования) руководителей предприятия» заменить словами «осуществления выплат стимулирующего характера».

---