



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.02.2019

№ 38-ПП

Мурманск

**О внесении изменений
в государственную программу Мурманской области
«Управление развитием регионального рынка труда»**

В соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 03.07.2013 № 369-ПП «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Мурманской области» Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т:**

внести в государственную программу Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда», утвержденную постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 552-ПП (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 № 4-ПП), изменения согласно приложению.

Губернатор
Мурманской области

М. Ковтун

Приложение
к постановлению Правительства
Мурманской области
от 04.02.2019 № 38-ПП

**Изменения в государственную программу Мурманской области
«Управление развитием регионального рынка труда»**

1. В паспорте государственной программы:

1.1. Позицию «Перечень подпрограмм Государственной программы» изложить в редакции:

«Перечень подпрограмм Государственной программы	Содействие занятости населения Мурманской области
	Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом
	Обеспечение реализации Государственной программы
	Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области
	Повышение мобильности трудовых ресурсов
	Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве
	Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста»

1.2. Позицию «Финансовое обеспечение Государственной программы» изложить в редакции:

<p>«Финансовое обеспечение Государственной программы</p>	<p>Всего по Государственной программе: 5421878,3 тыс. рублей, в том числе: ОБ: 2603060,8 тыс. рублей, из них: 2014 год: 351517,1 тыс. рублей, 2015 год: 348208,4 тыс. рублей, 2016 год: 356456,0 тыс. рублей, 2017 год: 368174,2 тыс. рублей, 2018 год: 384168,5 тыс. рублей, 2019 год: 392648,1 тыс. рублей, 2020 год: 401888,5 тыс. рублей.</p> <p>ФБ: 2725537,5 тыс. рублей, из них: 2014 год: 393923,2 тыс. рублей, 2015 год: 311117,7 тыс. рублей, 2016 год: 338276,0 тыс. рублей, 2017 год: 290054,8 тыс. рублей, 2018 год: 265950,5 тыс. рублей, 2019 год: 558772,5 тыс. рублей, 2020 год: 567442,8 тыс. рублей.</p> <p>ВБС: 93280,0 тыс. рублей, из них: 2016 год: 20780,0 тыс. рублей, 2017 год: 17500,0 тыс. рублей, 2018 год: 18000,0 тыс. рублей,</p>
--	---

	2019 год: 18500,0 тыс. рублей, 2020 год: 18500,0 тыс. рублей»
--	--

1.3. Позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы» изложить в редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение уровня общей безработицы до 6,4 %. 2. Снижение уровня регистрируемой безработицы до 1,4 %. 3. Снижение нагрузки незанятого населения на одну заявленную вакансию до 0,6. 4. Обеспечение переселения в Мурманскую область 2080 соотечественников, проживающих за рубежом, в т.ч. 1000 квалифицированных специалистов. 5. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. 6. Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит 692 человека»
---	--

2. Позицию «Финансовое обеспечение подпрограммы» паспорта подпрограммы 1 «Содействие занятости населения Мурманской области» изложить в редакции:

«Финансовое обеспечение подпрограммы	<p>Всего по подпрограмме: 4828507,6 тыс. рублей, в том числе: ОБ: 2223004,4 тыс. рублей, из них: 2014 год: 296708,5 тыс. рублей, 2015 год: 297855,6 тыс. рублей, 2016 год: 301742,5 тыс. рублей, 2017 год: 316448,2 тыс. рублей,</p>
--------------------------------------	--

	<p>2018 год: 330714,6 тыс. рублей, 2019 год: 336338,4 тыс. рублей, 2020 год: 343196,6 тыс. рублей.</p> <p>ФБ: 2605503,2 тыс. рублей, из них: 2014 год: 372639,2 тыс. рублей, 2015 год: 303574,1 тыс. рублей, 2016 год: 321897,6 тыс. рублей, 2017 год: 285984,0 тыс. рублей, 2018 год: 261502,8 тыс. рублей, 2019 год: 525617,6 тыс. рублей, 2020 год: 534287,9 тыс. рублей»</p>
--	---

3. Позицию «Финансовое обеспечение подпрограммы» паспорта подпрограммы 3 «Обеспечение реализации Государственной программы» изложить в редакции:

<p>«Финансовое обеспечение подпрограммы</p>	<p>Всего по подпрограмме: 407280,5 тыс. рублей, в том числе: ОБ: 363499,0 тыс. рублей, из них: 2014 год: 53695,3 тыс. рублей, 2015 год: 49471,9 тыс. рублей, 2016 год: 49582,3 тыс. рублей, 2017 год: 49975,8 тыс. рублей, 2018 год: 51965,0 тыс. рублей, 2019 год: 53226,2 тыс. рублей, 2020 год: 55582,5 тыс. рублей.</p>
---	---

	ФБ: 43781,5 тыс. рублей, из них: 2014 год: 19000,0 тыс. рублей, 2015 год: 5969,0 тыс. рублей, 2016 год: 2707,7 тыс. рублей, 2017 год: 2400,0 тыс. рублей, 2018 год: 3704,8 тыс. рублей, 2019 год: 5000,0 тыс. рублей, 2020 год: 5000,0 тыс. рублей»
--	--

4. Государственную программу после паспорта подпрограммы 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» дополнить паспортом подпрограммы № 7 следующего содержания:

«Паспорт подпрограммы 7 «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста» Государственной программы Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»

Цель подпрограммы	Содействие занятости лиц предпенсионного возраста
Задача подпрограммы	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2019 - 2020 годы

<p>Финансовое обеспечение подпрограммы</p>	<p>Всего по подпрограмме: 56732,4 тыс. рублей, в том числе: ОБ: 2836,6 тыс. рублей, из них: 2019 год: 1418,3 тыс. рублей; 2020 год: 1418,3 тыс. рублей.</p> <p>ФБ: 53895,8 тыс. рублей, из них: 2019 год: 26947,9 тыс. рублей; 2020 год: 26947,9 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к 2020 году составит 692 человека. 2. Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85 %. 3. Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85 %
<p>Ответственный исполнитель подпрограммы</p>	<p>Комитет по труду и занятости Мурманской области</p>
<p>Соисполнитель подпрограммы</p>	<p>Министерство образования и науки Мурманской области»</p>

5. Раздел 1 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы»:

5.1. Дополнить новым абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«- содействие занятости лиц предпенсионного возраста;».

5.2. Дополнить новым абзацем следующего содержания:

«- численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к 2020 году составит 692 человека.».

6. Абзац третий подраздела 1.6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» изложить в редакции:

«Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» разработана в соответствии с Типовой программой сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной совместным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154, и приведена в приложении № 3 к Государственной программе.».

7. Раздел 1 дополнить подразделом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста

Целью подпрограммы является содействие занятости лиц предпенсионного возраста.

Под лицами предпенсионного возраста понимаются лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Достижение поставленной цели возможно путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Участниками подпрограммы являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения.

Показатель достижения цели подпрограммы:

- численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации лиц предпенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на

прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями, окажет дополнительное влияние на решение задачи регионального проекта по увеличению периода активного долголетия и продолжения здорового образа жизни.

Подпрограмма «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста» разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 3025-р, утверждающим Специальную программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года и план мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста до 2024 года.»

8. Раздел 2 «Перечень показателей Государственной программы» дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Подпрограмма 7 «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста»																		
6.1.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	чел.	=	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	346	692	Комитет по труду и занятости населения МО

6.2.	Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	↗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85	Комитет по труду и занятости населения МО
6.3.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	↗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85	Комитет по труду и занятости населения МО»

9. Раздел 3 «Перечень основных мероприятий и сведения об объемах финансирования Государственной программы» изложить в редакции:

«№ п/п	Подпрограмма, основное мероприятие, ведомственная целевая программа	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)					Связь основных мероприятий с показателями подпрограмм	Соисполнители, участники
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ		
	Государственная программа Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»	2014-2020	Всего	5 421 878,3	2 603 060,8	2 725 537,5	0,0	93 280,0	Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство здравоохранения Мурманской области, Министерство образования и науки МО, ГУ - Мурманское
2014			745 440,3	351 517,1	393 923,2	0,0	0,0		
2015			659 326,1	348 208,4	311 117,7	0,0	0,0		
2016			715 512,0	356 456,0	338 276,0	0,0	20 780,0		

			2017	675 729,0	368 174,2	290 054,8	0,0	17 500,0		региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Филиал «35 судоремонтный завод» АО «Центр судоремонта «Звездочка»
			2018	668 119,0	384 168,5	265 950,5	0,0	18 000,0		
			2019	969 920,6	392 648,1	558 772,5	0,0	18 500,0		
			2020	987 831,3	401 888,5	567 442,8	0,0	18 500,0		
	Комитет по труду и занятости населения МО		Всего	5 413 707,7	2 597 086,6	2 723 341,1	0,0	93 280,0		
			2014	744 633,0	350 709,8	393 923,2	0,0	0,0		
			2015	657 653,5	347 602,9	310 050,6	0,0	0,0		
			2016	714 474,0	355 648,7	338 045,3	0,0	20 780,0		
			2017	674 033,5	367 377,3	289 156,2	0,0	17 500,0		
			2018	667 202,1	383 251,6	265 950,5	0,0	18 000,0		
			2019	968 913,4	391 640,9	558 772,5	0,0	18 500,0		
			2020	986 798,2	400 855,4	567 442,8	0,0	18 500,0		
	Министерство здравоохранения Мурманской области		Всего	8 170,6	5 974,2	2 196,4	0,0	0,0		
			2014	807,3	807,3	0,0	0,0	0,0		
			2015	1 672,6	605,5	1 067,1	0,0	0,0		
			2016	1 038,0	807,3	230,7	0,0	0,0		
			2017	1 695,5	796,9	898,6	0,0	0,0		
			2018	916,9	916,9	0,0	0,0	0,0		
			2019	1 007,2	1 007,2	0,0	0,0	0,0		
			2020	1 033,1	1 033,1	0,0	0,0	0,0		
1.	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»	2014-2020	Всего	4 828 507,6	2 223 004,4	2 605 503,2	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	669 347,7	296 708,5	372 639,2	0,0	0,0		
			2015	601 429,7	297 855,6	303 574,1	0,0	0,0		
			2016	623 640,1	301 742,5	321 897,6	0,0	0,0		
			2017	602 432,2	316 448,2	285 984,0	0,0	0,0		
			2018	592 217,4	330 714,6	261 502,8	0,0	0,0		
			2019	861 956,0	336 338,4	525 617,6	0,0	0,0		
			2020	877 484,5	343 196,6	534 287,9	0,0	0,0		
1.1.	Основное мероприятие 1.	2014-2020	Всего	4 828 507,6	2 223 004,4	2 605 503,2	0,0	0,0	Уровень трудоустройства граждан,	Комитет по труду и

	Реализация мер активной политики занятости населения		2014	669 347,7	296 708,5	372 639,2	0,0	0,0	средняя продолжительность безработицы, среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	занятости населения МО
			2015	601 429,7	297 855,6	303 574,1	0,0	0,0		
			2016	623 640,1	301 742,5	321 897,6	0,0	0,0		
			2017	602 432,2	316 448,2	285 984,0	0,0	0,0		
			2018	592 217,4	330 714,6	261 502,8	0,0	0,0		
			2019	861 956,0	336 338,4	525 617,6	0,0	0,0		
			2020	877 484,5	343 196,6	534 287,9	0,0	0,0		
2.	Подпрограмма 2. «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	2014-2020	Всего	22 342,3	8 805,3	13 537,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство здравоохранения Мурманской области
			2014	3 397,3	1 113,3	2 284,0	0,0	0,0		
			2015	2 455,5	880,9	1 574,6	0,0	0,0		
			2016	5 933,4	1 082,7	4 850,7	0,0	0,0		
			2017	3 152,5	1 481,7	1 670,8	0,0	0,0		
			2018	1 963,3	1 220,4	742,9	0,0	0,0		
			2019	2 707,2	1 500,2	1 207,0	0,0	0,0		
2.1.	Основное мероприятие 1. Содействие в приёме и обустройстве на территории вселения соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	2014-2020	Всего	22 342,3	8 805,3	13 537,0	0,0	0,0	Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство здравоохранения МО
			2014	3 397,3	1 113,3	2 284,0	0,0	0,0		
			2015	2 455,5	880,9	1 574,6	0,0	0,0		
			2016	5 933,4	1 082,7	4 850,7	0,0	0,0		
			2017	3 152,5	1 481,7	1 670,8	0,0	0,0		
			2018	1 963,3	1 220,4	742,9	0,0	0,0		
			2019	2 707,2	1 500,2	1 207,0	0,0	0,0		
3.	Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы»	2014-2020	Всего	407 280,5	363 499,0	43 781,5	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	72 695,3	53 695,3	19 000,0	0,0	0,0		
			2015	55 440,9	49 471,9	5 969,0	0,0	0,0		
			2016	52 290,0	49 582,3	2 707,7	0,0	0,0		
			2017	52 375,8	49 975,8	2 400,0	0,0	0,0		
			2018	55 669,8	51 965,0	3 704,8	0,0	0,0		
			2019	58 226,2	53 226,2	5 000,0	0,0	0,0		
2020	60 582,5	55 582,5	5 000,0	0,0	0,0					

3.1.	Основное мероприятие 1. Осуществление функций по реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и занятости населения		Всего	407 280,5	363 499,0	43 781,5	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	72 695,3	53 695,3	19 000,0	0,0	0,0		
			2015	55 440,9	49 471,9	5 969,0	0,0	0,0		
			2016	52 290,0	49 582,3	2 707,7	0,0	0,0		
			2017	52 375,8	49 975,8	2 400,0	0,0	0,0		
			2018	55 669,8	51 965,0	3 704,8	0,0	0,0		
			2019	58 226,2	53 226,2	5 000,0	0,0	0,0		
			2020	60 582,5	55 582,5	5 000,0	0,0	0,0		
4.	Подпрограмма 4. «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»	2016-2020	Всего	90 635,5	1 135,5	0,0	0,0	89 500,0		Комитет по труду и занятости населения МО, ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Министерство здравоохранения Мурманской области
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	17 268,5	268,5	0,0	0,0	17 000,0		
			2017	17 768,5	268,5	0,0	0,0	17 500,0		
			2018	18 268,5	268,5	0,0	0,0	18 000,0		
			2019	18 665,0	165,0	0,0	0,0	18 500,0		
			2020	18 665,0	165,0	0,0	0,0	18 500,0		
4.1.	Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории региона	2016-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ; удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
4.2.	Основное мероприятие 2. Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Мурманской области	2016-2020	Всего	89 500,0	0,0	0,0	0,0	89 500,0	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. Численность работников с установленным диагнозом	Комитет по труду и занятости населения МО, ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Министерство здравоохранения Мурманской области
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	17 000,0	0,0	0,0	0,0	17 000,0		
			2017	17 500,0	0,0	0,0	0,0	17 500,0		
			2018	18 000,0	0,0	0,0	0,0	18 000,0		
			2019	18 500,0	0,0	0,0	0,0	18 500,0		
			2020	18 500,0	0,0	0,0	0,0	18 500,0		

									профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	
4.3.	Основное мероприятие 3. Содействие повышению качества обучения и эффективности работы аккредитованных организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	2016-2020	Всего	641,7	641,7	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ; удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	44,7	44,7	0,0	0,0	0,0		
			2017	192,5	192,5	0,0	0,0	0,0		
			2018	192,5	192,5	0,0	0,0	0,0		
			2019	106,0	106,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	106,0	106,0	0,0	0,0	0,0		
4.4.	Основное мероприятие 4. Нормативно-правовое регулирование и реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений	2016-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
4.5.	Основное мероприятие 5. Проведение мероприятий, посвященных пропаганде обеспечения безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда	2016-2020	Всего	493,8	493,8	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ; удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	223,8	223,8	0,0	0,0	0,0		
			2017	76,0	76,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	76,0	76,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	59,0	59,0	0,0	0,0	0,0		

			2020	59,0	59,0	0,0	0,0	0,0	производстве со смертельным исходом, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	
5.	Подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»	2016	Всего	16 380,0	3 780,0	8 820,0	0,0	3 780,0		Комитет по труду и занятости населения МО, Филиал «35 судоремонтный завод» АО «Центр судоремонта «Звездочка»
			2016	16 380,0	3 780,0	8 820,0	0,0	3 780,0		
5.1.	Основное мероприятие 1. Организация предоставления финансовой поддержки работодателям для привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов	2016	Всего	16 380,0	3 780,0	8 820,0	0,0	3 780,0	Численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации. Доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в программу, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода	Комитет по труду и занятости населения МО, Филиал «35 судоремонтный завод» АО «Центр судоремонта «Звездочка»
			2016	16 380,0	3 780,0	8 820,0	0,0	3 780,0		
6.	Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»	2017-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, Комитет по культуре и искусству Мурманской области, ГАПОУ МО «МКЭИТ»
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
6.1.	Основное мероприятие 1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	2017-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, Комитет по культуре и искусству Мурманской области, ГАПОУ МО «МКЭИТ»
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
6.2.	Основное мероприятие 2. Содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения ими профессионального образования	2017-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,06732,52 04	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, Комитет по культуре и искусству Мурманской области, ГАПОУ МО «МКЭИТ»
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
7.	Подпрограмма 7 «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста»	2019-2020	Всего	56 732,4	2 836,6	53 895,8	0,0	0,0		
			2019	28 366,2	1 418,3	26 947,9	0,0	0,0		
			2020	28 366,2	1 418,3	26 947,9	0,0	0,0		
7.1.	Региональный проект "Старшее поколение"	2019-2020	Всего	56 732,4	2 836,6	53 895,8	0,0	0,0	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство образования и науки Мурманской области
			2019	28 366,2	1 418,3	26 947,9	0,0	0,0		
			2020	28 366,2	1 418,3	26 947,9	0,0	0,0		

10. Таблицу «Перечень нормативных правовых актов, планируемых к разработке в рамках реализации мер государственного регулирования» раздела 5 «Меры государственного регулирования» дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5.	Подпрограмма 7 «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста»			
5.1.	Постановление ПМО	О порядке расходования бюджетных средств на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	Комитет по труду и занятости населения МО	февраль 2019 года»

11. В разделе 6 «Анализ рисков реализации Государственной программы и механизмы управления ими»:

11.1. Абзац пятый исключить.

11.2. Дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«При реализации подпрограммы по организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста могут возникнуть следующие риски, связанные с:

- наличием дефицита рабочих мест на рынке труда для лиц предпенсионного возраста из числа ищущих работу, прошедших обучение;
- несоблюдением договорных обязательств по заключенным соглашениям на организацию обучения работников предпенсионного возраста со стороны работодателей предприятий (организаций) в части количества обучаемых и направлений обучения.

Указанные риски могут привести к снижению достижения показателя «Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование».

Для управления указанными рисками предусматриваются:

- реализация системных мер по повышению качества предоставления услуг в сфере занятости населения в отношении организации обучения и трудоустройства лиц предпенсионного возраста;
- организация просветительской и информационной кампании для работодателей и лиц предпенсионного возраста в части обязательств и условий участия в подпрограмме.».

12. Раздел 7 «Сведения об источниках и методике расчета значений показателей государственной программы»
дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6.	Подпрограмма 7 «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста»							
6.1	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	чел.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ПК 8 «КАТАРСИС»)	месячная (ежемесячно)	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
6.2	Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	$(Чз / Чр) * 100$	<p>Чз - численность граждан предпенсионного возраста, трудоустроенных после обучения (ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости)</p> <p>Чр - численность граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости)</p>	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ПК 8 «КАТАРСИС»)	квартальная (ежеквартально, начиная с III квартала 2019), еженедельная	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, еженедельная (по средам)	Комитет по труду и занятости населения МО
6.3	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	$(Чз / Чр) * 100$	<p>Чз - численность граждан предпенсионного возраста, сохранивших занятость после обучения (работники организаций)</p> <p>Чр – численность граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение или получивших дополнительное</p>	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ПК 8 «КАТАРСИС»)	квартальная (ежеквартально, начиная с III квартала 2019), еженедельная	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, еженедельная (по средам)	Комитет по труду и занятости населения МО»

				профессиональное образование (работники организаций)				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

13. Подпрограмму «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» (приложение № 3 к Государственной программе) изложить в редакции:

«Приложение № 3
к Государственной программе

Подпрограмма
«Сопровождение инвалидов молодого возраста
при получении ими профессионального образования
и содействие в последующем трудоустройстве»

Паспорт подпрограммы 6
«Сопровождение инвалидов молодого возраста
при получении ими профессионального образования
и содействие в последующем трудоустройстве»
государственной программы Мурманской области
«Управление развитием регионального рынка труда»

Цель подпрограммы	Повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста
Задача подпрограммы	Создание условий для обеспечения трудоустройства инвалидов молодого возраста
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2017 - 2020 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы	<p>Всего по подпрограмме: 0,00 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>ОБ: 0,00 тыс. рублей, из них: 2017 год: 0,00 тыс. рублей; 2018 год: 0,00 тыс. рублей; 2019 год: 0,00 тыс. рублей; 2020 год: 0,00 тыс. рублей.</p> <p>ФБ: 0,00 тыс. рублей, из них: 2017 год: 0,00 тыс. рублей; 2018 год: 0,00 тыс. рублей; 2019 год: 0,00 тыс. рублей; 2020 год: 0,00 тыс. рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста составит к концу 2020 года не менее 26 %
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области
Соисполнители подпрограммы	Министерство образования и науки Мурманской области, Комитет по культуре и искусству Мурманской области

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма направлена на создание условий для расширения возможностей трудоустройства и повышения конкурентоспособности инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет (далее – инвалиды молодого возраста) на рынке труда Мурманской области, в том числе инвалидов - выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее – образовательные организации), посредством оказания государственной поддержки и способствует увеличению доли трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

Основным принципом реализации подпрограммы является обеспечение осознанного выбора молодыми инвалидами своего будущего места работы с учетом социально-экономического положения и имеющихся возможностей.

Проблема занятости населения, в том числе инвалидов, характеризуется показателями состояния регионального рынка труда, развитие которого происходит под воздействием социально-экономических и демографических факторов.

По данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Мурманской области, на 01.01.2019 в регионе проживают 30648 граждан, имеющих инвалидность, в том числе 4934 инвалида молодого возраста.

Из 12506 инвалидов трудоспособного возраста заняты трудовой деятельностью (работавшие в октябре 2018 года) 2186 инвалидов (17,5 %). Среди инвалидов молодого возраста занят трудовой деятельностью (работавшие в октябре 2018 года) 1031 человек (21 %).

В 2018 году в службу занятости населения Мурманской области по вопросу трудоустройства обратились 1049 инвалидов, среди них: I группу инвалидности имеют 4 %, II группу инвалидности – 38 % и III группу инвалидности – 58 % граждан.

Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, в 2018 году составил 45% от общего числа обратившихся инвалидов.

Среди обратившихся 560 молодых инвалидов нашли работу (доходное занятие) 258 чел., что составило 46 % от общего числа обратившихся молодых инвалидов.

В целях расширения для молодых инвалидов возможностей трудоустройства служба занятости населения направляет граждан с инвалидностью на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (повышение квалификации и переподготовка) (далее – профессиональное обучение).

Комитетом по труду и занятости населения Мурманской области (далее – Комитет) определен перечень приоритетных профессий (программ обучения), овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда Мурманской области. Программы обучения («кадровое делопроизводство», «оператор ЭВМ», «пользователь ЭВМ со знанием графических программ», «специалист по закупкам», «кассир торгового зала») адаптированы с учетом индивидуальных особенностей состояния здоровья обучающихся.

Выбор направлений обучения и трудовой деятельности осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации (далее – ИПРА) безработного инвалида и соответствующих рекомендаций МСЭ по профессиональной реабилитации.

В январе – декабре 2018 года направлены и приступили к профессиональному обучению 104 безработных инвалида.

Закончили профессиональное обучение 100 человек, из них 62 инвалида молодого возраста, завершивших обучение по программам: «кадровое делопроизводство», «оператор ЭВМ», «плотник», «парикмахер», «маникюрша», «кладовщик» и др., что составило 12 % от обратившихся в службу занятости

По состоянию на 31.12.2018 на учёте в службе занятости в качестве безработных состоит 484 инвалида (что соответствует уровню прошлого года), в том числе 245 инвалидов молодого возраста.

Кроме того, за 2018 год в центры занятости населения Мурманской области из органов медико-социальной экспертизы поступила информация о 1357 инвалидах, нуждающихся в трудоустройстве. Работники службы занятости населения информировали инвалидов об услугах, предоставляемых центрами занятости, используя почтовые отправления, по телефону и в ходе личного приема. Менее 20 % из числа опрошенных инвалидов согласны на получение содействия в трудоустройстве.

С 2017 года в Мурманской области внедрена система грантовой поддержки работодателей в целях их стимулирования на создание рабочих мест для инвалидов. В 2018 году размер гранта на оборудование одного рабочего места составил 60 тыс. рублей. Всего выделено и израсходовано 4,800 млн. руб. Денежные выплаты (гранты) выделены 44 работодателям из средств областного бюджета по результатам 2 конкурсных отборов.

Плановое значение показателя по созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов на 2018 год, составляющее 80 рабочих мест, достигнуто. По итогам 2018 года оборудовано (оснащено) 80 рабочих мест и трудоустроено 80 инвалидов, из них 42 инвалида молодого возраста (53 %).

Квотирование рабочих мест для инвалидов является одной из дополнительных гарантий занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья.

По инициативе Комитета во всех муниципалитетах области созданы рабочие группы по делам инвалидов, на постоянной основе проводятся заседания с приглашением работодателей, уклоняющихся от освоения квоты или выполняющих условия предоставления квоты формально.

Также Комитетом инициировано поручение Губернатора Мурманской области государственным и муниципальным организациям, подведомственным ИОГВ и ОМСУ, принять исчерпывающие меры по заполнению квотируемых рабочих мест.

Работа по трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места проводится на основании анализа соответствия вакансий для работников-инвалидов трудовым рекомендациям индивидуальной программы реабилитации и (или) абилитации инвалида.

Комитет также инициировал внесение изменений в закон Мурманской области о квотировании, который позволит увеличить количество квотируемых рабочих мест в регионе, в том числе в организациях бюджетной сферы и компаниях с государственным участием (изменения вступили в силу 9 апреля 2018 года).

Работодателями в течение 2018 года заявлено в центры занятости населения региона 1923 вакансии для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места. Численность инвалидов, работающих в счёт установленной квоты, составляет 872 человека (в 2017 году – 1529 вакансий, работал 771 чел.).

Службой занятости населения с предприятиями (организациями) Мурманской области налажена работа по формированию базы стажировок для инвалидов молодого возраста.

Однако, несмотря на значительное улучшение ситуации на рынке труда, в его развитии сохраняется ряд проблем трудоустройства молодых инвалидов, решение которых требует применения программных методов:

- сохраняются территориальное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, а также дисбаланс по количественному и профессиональному составу. Большая часть вакансий (до 50 %) сосредоточена в г. Мурманске; в остальных городах и районах на одну вакансию претендуют от 1 до 5 человек, а в Ловозерском и Терском районах – соответственно 7 и 8 человек;

- отсутствуют вакансии по профессиям, которые имеют граждане с медицинскими ограничениями, либо имеет место несоответствие вакансий, выделенных работодателями в счет установленной квоты, возможностям инвалидов. До 50 % обратившихся инвалидов имеют 1-2 группу инвалидности и рекомендации органов медико-социальной экспертизы о работе на дому или на специализированных предприятиях общественных организаций инвалидов. Спрос рынка труда Мурманской области на домашнюю работу практически отсутствует (1-2 вакансии в год);

- остается низким качество рабочей силы, около 40 % зарегистрированных безработных граждан не имеют профессионального

образования. В отношении инвалидов этот показатель составляет до 60 %. При избытке рабочей силы на рынке труда предприятия испытывают недостаток квалифицированных кадров;

- сохраняется низкая конкурентоспособность инвалидов молодого возраста, ищущих работу впервые либо после длительного перерыва, ввиду несоответствия полученной инвалидом специальности реальной ситуации на рынке труда (в результате зачастую инвалиды, получившие диплом о профессиональном образовании, остаются невостребованными) либо отсутствия профессионального образования и опыта работы (чаще всего они трудятся на низкооплачиваемых и неквалифицированных рабочих местах и не желают пройти профессиональное обучение);

- отмечается низкая мотивация инвалидов к занятию профессиональной деятельностью;

- имеет место отсутствие готовности части работодателей выделять отдельные рабочие места и создавать условия для инвалидов.

Среди обратившихся в службу занятости населения Мурманской области за содействием в трудоустройстве будут и инвалиды – выпускники профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), а также обучавшиеся лица с ограниченными возможностями здоровья (далее – лица с ОВЗ).

Работа с молодыми инвалидами в регионе проводится в соответствии с Межведомственным регламентом взаимодействия по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов, утвержденным совместным приказом Комитета, Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Мурманской области» и Министерства образования и науки Мурманской области (далее – Министерство) от 21.10.2016 № 1901/190/281.

В системе образования Мурманской области большое внимание уделяется профессиональному образованию и профессиональному обучению инвалидов и лиц с ОВЗ.

В целях обеспечения доступности образования ежегодно проводятся мероприятия по следующим направлениям:

- привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в систему среднего профессионального образования, в том числе организация работы «горячей линии» по вопросам приема инвалидов и лиц с ОВЗ в профессиональные образовательные организации;

- проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей обучающихся инвалидов (законных представителей) по вопросам профориентации и получения услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ;

- разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования;

- обеспечение предоставления образовательных услуг среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ в рамках развития инклюзивного среднего профессионального образования;
- содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, получивших среднее профессиональное образование;
- мониторинг закрепления на рабочем месте инвалидов и лиц с ОВЗ, получивших среднее профессиональное образование.

В 2017/2018 учебном году в профессиональных образовательных организациях региона по программам среднего профессионального образования обучалось 119 студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе 106 инвалидов (1 % от численности всех обучающихся по программам СПО).

В 2018/2019 учебном году принято на обучение по программам среднего профессионального образования 53 человека из числа лиц с инвалидностью, всего по программам среднего профессионального образования обучается более 130 инвалидов.

Студенты с инвалидностью обучаются более чем по 30 программам среднего профессионального образования по профессиям и специальностям, соответствующим их способностям, в том числе позволяющим в будущем стать квалифицированными специалистами в области машиностроения, ЖКХ, электроснабжения, в сфере медицины, IT-технологий, образования, банковского дела, туризма, в сфере услуг. По всем профессиям и специальностям могут обучаться и юноши, и девушки. Задача обеспечения доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ в регионе решается путем адаптации образовательных программ, внедрения новых технологий обучения, модернизации материально-технической базы колледжей.

В регионе созданы условия для получения профессионального обучения лицами с ОВЗ (с различными формами умственной отсталости), не имеющими основного общего или среднего общего образования. Ежегодно порядка 200 человек из числа указанных лиц обучаются по 11 востребованным в регионе профессиям: жестянщик, маляр, пекарь, плотник, повар, продавец продовольственных товаров, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-ремонтник, столяр строительный, штукатур, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

В 2018 году в двух государственных областных профессиональных образовательных организациях проведены работы по созданию безбарьерной среды для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ: произведено устройство входных групп с пандусом, установлены перила на путях передвижения маломобильных групп населения. На настоящий момент безбарьерная среда создана в 10 из 16 (62,5 %) профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству.

На базе Мурманского колледжа экономики и информационных технологий действует базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов (далее – БПОО). На развитие БПОО в 2018 году выделено более 1,5 млн. рублей. За счет средств субсидии приобретено специальное учебное оборудование с учетом образовательных потребностей инвалидов по зрению и слуху, тактильный информационный терминал, программное обеспечение для незрячих и слабовидящих. Осуществлен ремонт пола входной зоны для безбарьерной среды и адаптации для слабовидящих и слепых. В ноябре 2018 года организовано обучение 50 педагогических работников и сотрудников из 8 профессиональных образовательных организаций региона по актуальным вопросам инклюзивного образования.

В профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования организована системная работа по содействию трудоустройству выпускников-инвалидов.

Во всех государственных областных профессиональных образовательных организациях действуют центры содействия трудоустройству выпускников, координацию деятельности которых осуществляет Базовый региональный Центр содействия трудоустройству выпускников ПОО Мурманской области, созданный на базе ГАПОУ МО «Мурманский колледж экономики и информационных технологий». В профессиональных образовательных организациях определены ответственные за работу по оказанию содействия в трудоустройстве выпускникам-инвалидам, проводится мониторинг трудоустройства выпускников-инвалидов, осуществляется взаимодействие с региональным и муниципальными центрами занятости населения, разработаны совместные планы действий по трудоустройству выпускников-инвалидов на период до 2020 года.

В образовательных организациях высшего образования в целях содействия трудоустройству выпускников-инвалидов созданы специализированные структурные подразделения, разработаны соответствующие программные документы: Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья на период 2017 - 2020 гг. (ФГБОУ ВО «Мурманский арктический государственный университет»), Программа содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью (ФГБОУ ВО «Мурманский государственный технический университет»).

В целях обеспечения взаимодействия выпускников-инвалидов с потенциальными работодателями образовательными организациями региона заключены договоры и соглашения об организации на базе предприятий различных видов практики. Подбор мест для прохождения практики

осуществляется с учетом их доступности для данной категории студентов, рекомендаций медико-социальной экспертизы, а также возможностей дальнейшего трудоустройства. В случае успешного прохождения практики с работодателями заключаются соглашения о зачислении выпускника-инвалида в кадровый резерв предприятия с перспективой дальнейшего трудоустройства.

Образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями осуществляется активное взаимодействие с органами службы занятости. ЦЗН совместно с образовательными организациями регулярно проводятся профориентационные мероприятия, такие как: диагностическое тестирование на определение профессиональной роли; мастер-классы по составлению резюме для дальнейшего успешного трудоустройства, профориентационные экскурсии, тренинги, консультации по трудовому законодательству, ярмарки вакансий, встречи с работодателями.

В целях оказания максимально эффективного персонального сопровождаемого содействия трудоустройству с учетом индивидуальных особенностей граждан, имеющих ограничения по здоровью, за каждым из выпускников-инвалидов закреплены кураторы из числа сотрудников структурных подразделений образовательных организаций и ЦЗН (далее – кураторы). Кураторы проводят индивидуальную консультационную работу с выпускниками-инвалидами, которая включает информирование о ситуации на рынке труда и актуальных вакансиях, проведение профориентационной диагностики, организацию встреч с потенциальными работодателями, оказание правовой поддержки.

В 2018 году завершили обучение в государственных областных профессиональных образовательных организациях по программам СПО 18 инвалидов, из которых 8 (44 %) уже трудоустроены, 2 (11 %) продолжают обучение по программам высшего образования, 1 переехал на постоянное место жительства в г. Санкт-Петербург, 1 находится на длительном лечении. Нетрудоустроенные выпускники состоят на учете в центрах занятости населения, с ними ведется работа по трудоустройству.

В 2016 году Мурманская область вошла в число субъектов Российской Федерации – участников международного движения «Абилимпикс», направленного на решение актуальных проблем развития профессиональной инклюзии обучающихся, выпускников и молодых специалистов с инвалидностью на рынке труда.

Министерство возглавило развитие движения «Абилимпикс» в Мурманской области. Комитет выступил одним из социальных партнеров. Представители Комитета вошли в состав Организационного комитета чемпионата и Координационного совета работодателей.

Министерством совместно с Комитетом на основе анализа рынка труда Мурманской области формируются списки компетенций. В 2016 году таких компетенций было 10, а в 2018 году уже 17.

Определен перечень компетенций «Абилимпикс», по которым наиболее успешно трудоустраиваются лица с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в Мурманской области:

- экономика и бухгалтерский учет;
- разработка программного обеспечения (программирование);
- лечебный массаж;
- выпечка хлебобулочных изделий;
- поварское дело.

В период с 11 по 12 октября 2018 года состоялся III региональный чемпионат профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс». В соревнованиях по 17 компетенциям приняли участие 103 конкурсанта, в том числе 43 школьника, 46 студентов и 14 специалистов.

Организовано участие команды Мурманской области в IV Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс». В соревнованиях по 15 компетенциям приняли участие 15 конкурсантов (в том числе 9 студентов) и 15 экспертов. По итогам IV Национального чемпионата «Абилимпикс» команда Мурманской области заняла одно второе, два четвертых, одно пятое и одно шестое места.

В регионе сформирована и ведется база данных участников региональных отборочных этапов, национальных чемпионатов «Абилимпикс» с дальнейшим мониторингом их трудоустройства. В целях оказания максимально эффективного персонального сопровождаемого содействия трудоустройству с учетом индивидуальных особенностей граждан, имеющих ограничения по здоровью, за каждым из незанятых участников, в т. ч. выпускников-инвалидов, закреплены сотрудники областных ПОО и центров занятости населения.

Из 13 участников чемпионата «Абилимпикс» 2017 года, завершивших обучение в профессиональных образовательных организациях в 2018 году, 7 человек трудоустроены, 2 продолжают обучение по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования.

Разработаны совместные планы действий по перспективному трудоустройству выпускников - инвалидов из числа участников чемпионатов «Абилимпикс» на период до 2020 года. В 2019 году 13 участников чемпионата «Абилимпикс» 2018 года завершат обучение в профессиональных образовательных организациях. 5 участников завершат обучение в школах Мурманской области.

Ежегодно Комитет обеспечивает подготовку и организацию работы Ресурсной площадки «Двигаясь навстречу» для граждан с инвалидностью и ОВЗ.

Ресурсная площадка является одной из мер достижения поставленной цели – повышения эффективности трудоустройства молодых инвалидов, в том числе выпускников ПОО Мурманской области.

Ресурсная площадка объединяет ряд мероприятий, направленных на дальнейшее трудоустройство выпускников:

- мини-ярмарку вакансий для молодых инвалидов с участием работодателей областного центра;
- консультационный пункт с участием специалистов службы занятости и социальных партнеров по вопросам профориентации, профессионального обучения и самозанятости;
- оказание юридической помощи по вопросам трудового законодательства;
- проведение практикумов и консультаций по технологии поиска работы;
- проведение практикумов и консультаций по написанию резюме;
- экспресс-диагностика по определению профессиональных склонностей.

Кроме того, каждый год апробируются новые формы работы. Среди них:

- конкурс резюме, организованный с целью выявления и поддержки талантливой молодежи, имеющей инвалидность, и привлечения ее к активному поиску работы;
- «Психологическая гостиная» и «Психологическая мастерская «Эффективные решения для сложных ситуаций»;
- мастер-класс по составлению резюме для дальнейшего успешного трудоустройства и «Плассотерапия» - арт-терапия с использованием пластично-подвижного, или «живого», песка;
- виртуальная ярмарка вакансий квотируемых и специально созданных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов.

Данная подпрограмма будет являться дополнительным инструментом взаимодействия заинтересованных сторон, участвующих в реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в трудоустройстве на постоянную и временную работу.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены продолжением реализации мероприятий по расширению возможностей трудоустройства незанятых инвалидов молодого

возраста, в том числе на специальные рабочие места, с учетом степени утраты их трудоспособности в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2017 № 476-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

- перечнем поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 28.05.2015 № ПР-1067 по итогам заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации, состоявшегося 7 мая 2015 года, о реализации программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;

- протокольным решением Комиссии при Президенте Российской Федерации по делам инвалидов от 23.12.2018 № 18;

- распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 № 1507-р об утверждении плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2017 - 2020 годы;

- совместным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154 «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»;

- приказом Комитета от 27.12.2018 № 174 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

Целью подпрограммы является повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста, в том числе инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций.

Для достижения поставленной цели необходимо:

1. Создание организационно-методических условий для инклюзивного профессионального образования инвалидов молодого возраста:

1.1. Обеспечение предоставления образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ.

1.2. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (включая информационное, социальное, психолого-педагогическое сопровождение).

1.3. Обеспечение методическими материалами консультантов центров

(служб, отделов) содействия трудоустройству выпускников, созданных в профессиональных образовательных организациях, в части выстраивания индивидуальной карьеры и содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов.

1.4. Организация проведения семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста.

1.5. Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций по вопросам работы со студентами с инвалидностью.

1.6. Создание условий для обеспечения трудоустройства инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования:

1.6.1. Организация совместной информационно-консультационной деятельности специалистов центров (служб, отделов) содействия трудоустройству выпускников, созданных в профессиональных образовательных организациях, и центров занятости населения, в том числе при реализации практики взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки.

1.6.2. Оказание информационных и консультационных услуг инвалидам-выпускникам, обратившимся в центр (службу, отдел) содействия трудоустройству выпускников, созданный в профессиональных образовательных организациях.

1.6.3. Привлечение студентов из числа инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, и лиц с ОВЗ для участия в конкурсах профессионального мастерства и региональных отборочных соревнованиях чемпионата «Абилимпикс».

2. Содействие трудоустройству молодых инвалидов:

2.1. Оказание информационных и консультационных услуг инвалидам молодого возраста, обратившимся в службу занятости населения, в том числе по профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста с привлечением ресурсов профессиональных образовательных организаций, ресурсных учебно-методических центров, базовой профессиональной образовательной организации, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов».

2.2. Предоставление государственной услуги по организации сопровождения при содействии незанятым инвалидам молодого возраста, зарегистрированным в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы и нуждающимся в оказании индивидуальной помощи с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе

реабилитации или абилитации, разработанной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

2.3. Направление на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, признанных в установленном порядке безработными, в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

2.4. Расширение круга работодателей, готовых принять на работу инвалидов молодого возраста, путем:

- формирования общественного мнения в средствах массовой информации (печатные издания, телевидение), в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, включая официальные сайты исполнительных органов государственной власти, и иных средствах информирования о важности трудоустройства инвалидов молодого возраста, в том числе инвалидов-выпускников, по полученной профессии (специальности) непосредственно после окончания профессиональной образовательной организации;

- организации и проведения информационно-просветительской деятельности среди работодателей, в том числе создания положительного образа работодателя, трудоустраивающего молодых инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников;

- проведения консультаций с работодателями для подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста на основе анализа вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

- пропаганды положительных примеров сотрудничества профессиональных образовательных организаций, центров занятости населения и работодателей по трудоустройству молодых инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, как на территории Мурманской области, так и в других субъектах Российской Федерации.

2.5. Формирование перечня работодателей, готовых принять на работу молодых инвалидов, а также предоставить вакансии для стажировки инвалидов молодого возраста, в том числе для студентов и выпускников образовательных организаций, имеющих инвалидность, и перечня профессий (специальностей) для их трудоустройства.

2.6. Содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации и (или) абилитации инвалидов показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям:

- содействие в освоении трудовых обязанностей;
- внесение работодателю предложений по вопросам создания инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида молодого возраста ограничений жизнедеятельности;
- формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;
- подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, о рекомендуемых направлениях подготовки инвалидов молодого возраста исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии (специальности).

2.7. Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов молодого возраста по направлению органов службы занятости и закрепления на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах.

2.8. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность по содействию трудоустройству и подбору персонала, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости населения.

2.9. Привлечение специалистов из числа молодых инвалидов и лиц с ОВЗ (занятых, незанятых и безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости) для участия в региональных отборочных соревнованиях «Абилимпикс».

Реализация подпрограммы позволит обеспечить рост доли работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста к концу 2020 года до 26 %.

Сроки реализации подпрограммы в период ее действия – 2017-2020 годы.

Предусматривается ежегодное проведение корректировки подпрограммы с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации подпрограммы, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Мурманской области.

3. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Для определения эффективности и результативности реализации подпрограммы вводятся следующие показатели:

- при получении профессионального образования:

1) доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %;

2) доля обучающихся инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %;

3) доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, %.

Показатели 1 - 3 рассчитываются также по:

- возрастной структуре инвалидов (15-18 лет, 18-24 года, 25-44 года);

- уровню профессионального образования (образовательные программы среднего профессионального образования и высшего образования);

- при трудоустройстве:

1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %;

2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, %;

3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, %;

4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, %;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, %;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, %;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, %;

8) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, %;

9) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, %;

10) количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, чел.;

11) количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, чел.

Показатели 2 - 7 рассчитываются также по:

- возрастной структуре инвалидов (18-24 года, 25-44 года);

- трудоустройству по специальности;

- трудоустройству при содействии органов службы занятости; некоммерческих организаций; организаций, осуществляющих

образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования;

- участие в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и/или победителем конкурса);
- трудоустройству на квотируемые рабочие места;
- уровню оплаты труда.

Эффективность реализации подпрограммы определяется повышением уровня занятости инвалидов молодого возраста с 20 % в 2017 году до 26 % к концу 2020 года, тем самым позволит за период 2017-2020 годов обеспечить рост доли работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста на 6 %.

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов различного характера (макроэкономического, финансового, организационного и др.).

При реализации подпрограммы могут возникнуть риски, которые окажут неблагоприятное влияние на рынок труда, тем самым будут способствовать росту безработицы и снижению целевого значения показателя по трудоустройству молодых инвалидов, связанные с:

- наличием дефицита рабочих мест на рынке труда для инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций, завершивших обучение по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования;
- отказами работодателей в трудоустройстве инвалидов молодого возраста, в том числе на квотируемые и (или) оборудованные (оснащенные) рабочие места;
- ростом инфляции, массовыми высвобождениями работников и др.

Для управления указанными рисками предусматриваются:

- информирование молодых инвалидов о потребности в кадрах экономики региона;
- оказание содействия участникам подпрограммы в поиске подходящей работы;
- организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию молодых безработных инвалидов;
- осуществление дополнительных мер по поддержке занятости инвалидов молодого возраста.

4. Перечень показателей подпрограммы

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Направленность	Значение показателя								Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
				2017		2018		2019		2020			
				План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт		
1.	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	%	☞	-	20	22		24		26	Данные о количестве инвалидов, состоящих на учете как получатели пенсии и других социальных выплат в территориальных органах ПФР Мурманской области	Государственное учреждение - Отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации по Мурманской области	

5. Сведения об объемах финансирования

	Объемы финансирования подпрограммы, тыс. рублей					
		Всего	2017	2018	2019	2020
Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВБС	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Министерство образования и науки Мурманской области	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВБС	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Комитет по труду и занятости	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

населения Мурманской области	ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0
	ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
	МБ	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВБС	0,0	0,0	0,0	0,0

6. Перечень основных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Государственная программа, подпрограмма, основное мероприятие, ведомственная целевая программа	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)					Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия	Соисполнители, участники	
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ			ВБС
1.	Подпрограмма 6. «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»	2017-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста составит к концу 2020 года не менее 26 %	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, Комитет по культуре и искусству Мурманской области, ГАПОУ МО «МКЭиИТ», ГОБУ ЦЗН, образовательные организации, работодатели
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.1.	Основное мероприятие 1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	2017-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Ежегодное увеличение численности студентов, имеющих инвалидность, в т. ч. инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших услуги в области содействия занятости населения	Министерство образования и науки Мурманской области; Комитет по культуре и искусству Мурманской области, ГАПОУ МО «МКЭиИТ», образовательные организации, ГОБУ ЦЗН, работодатели
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.2.	Основное мероприятие 2.	2017-	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Увеличение численности	Комитет по труду и

Содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения ими профессионального образования	2020	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	трудоустроенных инвалидов молодого возраста, в т. ч. инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций	занятости населения Мурманской области, ГОБУ ЦЗН, ГАПОУ МО «МКЭиИТ», образовательные организации, работодатели
		2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

7. Перечень показателей подпрограммы для определения эффективности и результативности получения профессионального образования

№ п/п	Наименование показателя	по образовательным программам среднего профессионального образования			по образовательным программам высшего образования		
		15-18 лет	18-24 года	25-44 года	15-18 лет	18-24 года	25-44 года
1.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						
2.	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						
3.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, %						

